



Statuten ROYAL BELGIAN HOCKEY ASSOCIATION VZW

Esplanade, 1 PO 78 - 1020 Bruxelles
Royal Belgian Hockey Association
WIJZIGING DER STATUTEN

Inleidende opmerking:

De vereniging zonder winstoogmerk « Royal Belgian Hockey Association, VZW» werd opgericht op 14 juni 1930 en de statuten werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 18 juli 1930.

volgens de notulen van de Buitengewone Vergadering die werd gehouden op 18 maart 2026, blijkt dat de VZW Royal Belgian Hockey Association de volgende statuten heeft aangenomen:

TITEL 1: BENAMING - ZETEL - DOEL - DUUR

Artikel 1: Benaming

De naam van de vereniging is « Royal Belgian Hockey Association , VZW ».

Artikel 2: Zetel

De vereniging is gevestigd in het gerechtelijk arrondissement Brussel.

Voor elke verplaatsing van de zetel naar een ander gewest is een beslissing van de Algemene Vergadering vereist, met inachtneming van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten die gelden voor een statutenwijziging.

Het Bestuursorgaan kan beslissen om de zetel te verplaatsen naar een ander adres binnen het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Elke verplaatsing van de zetel moet in de bijlagen van het Belgisch staatsblad gepubliceerd worden binnen één maand na de datum van de beslissing.

Alle stukken waarvan sprake is in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (hierna WVV) worden toegevoegd aan het dossier bij de griffie van de Ondernemingsrechtbank van voornoemd gerechtelijk arrondissement.

Artikel 3: Doel

De vereniging heeft tot doel de bevordering van de lichamelijke opvoeding en de sportbeoefening, en in het bijzonder de beoefening van veld- en zaalhockey onder al hun aspecten.

Als verenigend en coördinerend orgaan van Hockey Vlaanderen en Hockey Wallonie-Bruxelles, staat zij meer bepaald in voor de nationale en internationale activiteiten.

Zij tracht dit doel onder meer te verwezenlijken via de volgende middelen:

- door exclusief internationale relaties te onderhouden met het Belgisch Olympisch en Interfederaal Comité (BOIC), de Europese Hockey Federatie (Eurohockey), en de Internationale hockey Federatie (FIH) ,
- door het selecteren, opleiden en trainen van de nationale ploegen Senioren Dames en Heren en de nationale jeugd ploegen, zowel meisjes als jongens, onder 21 jaar (U21), onder 18 jaar (U18) en onder 16 jaar (U16), die België moeten vertegenwoordigen,



- door internationale wedstrijden in België te organiseren,
- door in België nationale competities te organiseren zowel voor senioren als voor de jeugd, in samenwerking met Hockey Vlaanderen en Hockey Wallonie-Bruxelles.
- door de mogelijkheid te bieden om de organisatie van nationale en internationale wedstrijden aan clubs toe te vertrouwen,
- door erop toe te zien dat eer, sportiviteit, tucht en fair-play, zowel als de antidoping reglementeringen worden toegepast,
- door, in overeenstemming met Hockey Vlaanderen en Hockey Wallonie-Bruxelles, overal in België de veld- en zaal hockey te verspreiden en hoog te houden.

De vereniging kan alle daden stellen die direct of indirect betrekking hebben op haar doel. Zij kan onder andere haar steun geven aan, en zich interesseren voor alle activiteiten met soortgelijke doelen.

Zij kan alle daden stellen die direct of indirect tot de realisatie van voornoemde doelen bijdragen. In toepassing daarvan, kan de vereniging onder andere alle roerende en onroerende goederen verwerven, huren of verhuren, personeel aannemen, rechtsgeldige overeenkomsten afsluiten, gelden inzamelen, kortom alle activiteiten uitoefenen door haar doel gerechtvaardigd. Om haar doel te verwezenlijken kan de vereniging ook handelstransacties uitvoeren.

De vereniging is neutraal en onthoudt zich van elke discussie van politieke, taalkundige, religieuze of filosofische aard.

Artikel 4 : Duur en boekjaar

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december van ieder jaar.

TITEL II: LEDEN -TOETREDINGEN - UITTREDINGEN - LIDGELDEN

Artikel 5 : Leden

De vereniging heeft werkende leden en toegetreden leden.

Een werkend lid is een lid dat deel uitmaakt van de Algemene Vergadering van de Royal Belgian Hockey Association en bijgevolg stemrecht heeft.

Een toegetreden lid is een lid dat geen deel uitmaakt van de Algemene Vergadering, maar dat deelneemt aan de activiteiten van de Royal Belgian Hockey Association, deze ondersteunt en de eraan verbonden voordelen geniet.

De werkende leden worden aangeduid door Hockey Vlaanderen en door Hockey Wallonie Bruxelles overeenkomstig de procedure voorzien in de huidige statuten en in de statuten van Hockey Vlaanderen en van Hockey Wallonie Bruxelles.

De toegetreden leden zijn de toegetreden leden van Hockey Vlaanderen en Hockey Wallonie Bruxelles.

De werkende leden moeten ten minste vijf zijn afkomstig van ieder der liga's, Hockey Vlaanderen en Hockey Wallonie Bruxelles.



Artikel 6: Ere leden

Op voorstel van het Bestuursorgaan, kan de Algemene Vergadering de titel verlenen van Erevoorzitter of Erelid. Deze titels kunnen om het even wanneer door de Algemene Vergadering teruggetrokken worden.

Zij maken geen deel van de Algemene Vergadering en hebben dus ook geen stemrecht.

Artikel 7: Fusie - samensmelting

Als twee of meer werkende leden fuseren om één enkel werkend lid te vormen, mag dat lid slechts één ploeg opstellen in de Belgian League dames en heren in een van de afdelingen waarin de werkende leden actief waren vóór de fusie, op het einde van de vorige competities, na promotie en herschikking. Hun Open League en Fun League ploegen blijven geklasseerd in de afdeling waarin ze speelden op het einde van de vorige competities, na promotie en herschikking met inachtneming van de bepalingen van het Sportief Reglement.

Artikel 8: Ontslagen - uitsluitingen

Elk werkend lid kan te allen tijde ontslag nemen en zich uit de vereniging terugtrekken door zijn ontslag per aangetekende brief te richten aan het Bestuursorgaan.

Op voorstel van het Bestuursorgaan kan de beslissing tot uitsluiting van een werkend lid enkel door de Algemene Vergadering worden genomen indien minstens twee derde van de werkende leden aanwezig is en een tweederdemeerderheid van de stemmen van is uitgebracht, nadat het betrokken werkend lid de gelegenheid heeft gekregen zijn opmerkingen te formuleren.

In afwachting van de beslissing omtrent de uitsluiting van een werkend lid, kan het Bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen van het lid:

- die de verplichtingen, opgelegd aan de leden in de huidige statuten, op ernstige wijze schendt;
- die, ondanks schriftelijke aanmaning door het Bestuursorgaan, in gebreke is om, binnen 15 dagen na ontvangst van voornoemde aanmaning, zijn financiële en/of administratieve verplichtingen tegenover de vereniging na te komen.

De schorsing zal per aangetekende brief worden meegedeeld aan het betrokken werkend lid. Deze kan maximaal twaalf weken duren, binnen welke termijn de Algemene Vergadering moet bijeenkomen om over de uitsluiting te beslissen.

Het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering beslissen over respectievelijk de schorsing en uitsluiting van het werkend lid.

Het lidmaatschap van een werkend of een toegetreten lid eindigt automatisch door het overlijden van de natuurlijke persoon, of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing of faillissement.



Werkende leden verliezen automatisch deze hoedanigheid indien zij geen lid meer zijn van de Hockey Vlaanderen of van de Hockey Wallonie Bruxelles.

Het ontslagnemend of uitgesloten lid kan geen enkel recht doen gelden ten aanzien van het maatschappelijk fonds, of hij werkend of toegetreden was.

Hij kan niet de terugbetaling vorderen van de reeds gestorte bijdragen; het lid blijft gehouden tot betaling van de sommen die opeisbaar waren voor zijn ontslag of uitsluiting. Hetzelfde geldt voor de rechtsopvolgers van een overleden lid of van enig organisme dat het lidmaatschap geniet en wordt ontbonden.

Artikel 9: lidgelden

De werkende leden kunnen gehouden worden tot betalingen van jaarlijkse bijdrage, waarvan het maximumbedrag is vastgesteld op duizend euro (1.000 €) per ingeschreven ploeg. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex van de maand mei, de begin index zijnde die van april 2012.

Het Bestuursorgaan is bevoegd om jaarlijks dit bedrag vast te leggen.

Artikel 10

Door hun toetreding erkennen en aanvaarden de leden deze statuten, het intern reglement en de beslissingen van de organen van de vereniging.

De leden van de Royal Belgian Hockey Association dienen zich ervan te onthouden de belangen van de vereniging of één van haar organen te schaden.

Werkende of toegetreden leden kunnen niet individueel verantwoordelijk gehouden worden voor de schulden of verplichtingen van de vereniging.

TITEL III: ALGEMENE VERGADERING

Artikel 11

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden. Elk werkend lid heeft het recht zich te laten vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering.

Hockey Wallonie Bruxelles en Hockey Vlaanderen hebben het recht jaarlijks, ten laatste op 1^{ste} januari, de lijst van de werkende leden die hen bij de Algemene Vergadering van de Royal Belgian Hockey Association van het betrokken jaar zullen vertegenwoordigen, te wijzigen.

De Algemene Vergadering is openbaar, maar enkel de officiële vertegenwoordigers van de werkende leden en van de Royal Belgian Hockey Association mogen eisen er het woord te nemen. Dit geldt eveneens voor de Erevoorzitters van de Royal Belgian Hockey Association en de vertegenwoordiger van het B.O.I.C.

De Algemene Vergadering beschikt over de ruimste bevoegdheden en in het bijzonder over deze die haar uitdrukkelijk door de wet of door onderhavige statuten zijn toegekend.

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd om:

- De statuten goed te keuren en te wijzigen;
- Werkende leden uit te sluiten;
- De Voorzitter en de bestuurders te benoemen of af te zetten;
- Het huishoudelijk reglement en zijn wijzigingen goed te keuren;
- De begrotingen en de rekeningen goed te keuren;
- Kwijting aan de bestuurders en de commissarissen te verlenen;



- Jaarlijks de commissarissen te benoemen en hun eventuele bezoldiging vastleggen;
- De vereniging te ontbinden mits eerbiediging van de van kracht zijnde wettelijke bepalingen, en de vereffenaars te benoemen;
- De VZW om te vormen tot een IVZW of erkende samenwerkende vennootschap.

Artikel 12

Jaarlijks zal een Gewone Algemene Vergadering worden gehouden in de maand Juni. Het Bestuursorgaan kan Buitengewone Algemene Vergaderingen bijeenroepen. Een Buitengewone Algemene Vergadering dient ook te worden bijeengeroepen telkens wanneer minstens een vijfde van de werkende leden erom vragen, waarbij de te behandelen punten op de agenda moeten worden vermeld. In dit laatste geval zal de Buitengewone Algemene Vergadering gehouden worden binnen de dertig (30) kalenderdagen na de indiening van het verzoek.

Artikel 13

De Algemene Vergadering wordt opgeroepen door het Bestuursorgaan per Gewone brief of per e-mail, hetzij nog via de website van de vereniging minstens 30 kalenderdagen vóór de datum van de vergadering.

De agenda van de Algemene Vergadering wordt minstens 21 kalenderdagen vóór de datum van de vergadering op de website van de vereniging gepubliceerd.

Elk agendapunt dat aangebracht is door minstens 1/20ste van de werkende leden en minstens 20 kalenderdagen op voorhand schriftelijk werd overgemaakt aan de CEO moet op de agenda geplaatst worden. De voorstellen om de statuten te wijzigen getekende door minstens 1/20ste van de werkende leden dienen 60 kalenderdagen voor de Algemene Vergadering te worden verstuurd naar het Bestuursorgaan.

Alle voorstellen tot wijziging van de statuten, van het HR of van de Reglementen van de Royal Belgian Hockey Association worden door de CEO van de Royal Belgian Hockey Association aan de Algemeen Directeur van Hockey Vlaanderen en de Hockey Wallonie Bruxelles doorgegeven met het oog op een mogelijke coördinatie en harmonisatie van de statuten, het HR en de Reglementen van de Royal Belgian Hockey Association, Hockey Wallonie Bruxelles en Hockey Vlaanderen.

Artikel 14

Alleen werkende leden zijn stemgerechtigd op de Algemene Vergadering.

Elk werkend lid beschikt over één stem, plus één extra stem (met een maximum van vijf stemmen in totaal) voor:

- een werkend lid dat minstens één ploeg in de nationale competitie opstelt;
- een werkend lid dat minstens 350 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden;
- een werkend lid dat minstens 700 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden;
- een werkend lid dat minstens 1.000 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden.



Behoudens de voorzitter of de secretaris, dient een vertegenwoordiger van een werkend lid een schriftelijke volmacht voor te leggen.

De werkende leden kunnen zich op de Algemene Vergaderingen laten vertegenwoordigen door andere werkende leden. Geen enkele gevolmachtigde kan meer dan twee leden vertegenwoordigen (zijn club inbegrepen).

Om stemgerechtigd te zijn moet een werkend lid aan zijn financiële verplichtingen ten opzichte van de Royal Belgian Hockey Association, Hockey Wallonie Bruxelles en/of Hockey Vlaanderen hebben voldaan.

Artikel 15

Bij een wijziging van de statuten, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging kan de Algemene Vergadering enkel geldig beraadslagen indien de aangelegenheid uitdrukkelijk in de oproeping is vermeld en in overeenstemming met de bepalingen van het WVV.

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wanneer dit quorum niet is bereikt, kan een tweede vergadering worden belegd, die kan beslissen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Buiten de gevallen waarbij een speciale meerderheid door de wet of door onderhavige statuten vereist is, neemt de Algemene Vergadering haar beslissingen bij absolute meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, op voorwaarde dat tegelijkertijd een gewone meerderheid van stemmen wordt bekomen in de groep van de werkende leden aangesloten bij Hockey Vlaanderen en in de groep van de werkende leden aangesloten bij Hockey Wallonie Bruxelles.

De voorzitter kan enkel worden afgezet door een meerderheid van 2/3 der aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op een Algemene Vergadering waarbij tenminste 4/5 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, op voorwaarde dat tegelijkertijd een absolute meerderheid van stemmen bekomen wordt in de groep van de werkende leden aangesloten bij de Hockey Vlaanderen en in de groep van de werkende leden aangesloten bij Hockey Wallonie Bruxelles.

De goedkeuring van het intern reglement, en elke wijziging ervan, vereist een meerderheid van tenminste 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, alsook een Gewone meerderheid in de groep van de werkende leden aangesloten bij Hockey Vlaanderen en in de groep van de werkende leden aangesloten bij Hockey Wallonie Bruxelles.

De stemming is geheim indien het personen betreft.

De onthoudingen, blanco stemmen en ongeldige stemmen worden niet meegeteld bij de berekening van de meerderheid.

Artikel 16

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de Voorzitter van het Bestuursorgaan. Bij ontstentenis van de voorzitter, wordt hij vervangen door de persoon die het langst zonder onderbreking de functie van ondervoorzitter bekleedt. In geval van een gelijk aantal jaren in de functie zal de oudste van hen de Algemene Vergadering voorzitten.

Bij ontstentenis van de voorzitter en de ondervoorzitters, zal de Algemene Vergadering voorgezeten worden door de persoon die het langst zonder onderbreking de functie van



bestuurder bekleedt. In geval van een gelijk aantal jaren in de functie zal de oudste van hen de Algemene Vergadering voorzitten.

Artikel 17

De notulen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in een speciaal register, in de vorm van minuten die worden ondertekend door de Voorzitter en de bestuurders die dat wensen; alle leden hebben inzage van dit register op de maatschappelijke zetel van de vereniging.

De notulen worden binnen de maand na de Algemene Vergadering neergelegd op de griffie van de ondernemingsrechtbank. De notulen worden ook bekendgemaakt op de website van de VZW.

Desgevallend worden de beslissingen per brief of door mondelinge mededeling ter kennis gebracht van de derden die daar belang bij hebben.

De akten die betrekking hebben op de benoeming of de neerlegging van de functies van de bestuurders, van de personen afgevaardigd om het dagelijks bestuur waar te nemen, van de commissarissen en van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen dienen hun naam, voornamen, adres, of, zo het om rechtspersonen gaat, hun vennootschapsnaam, hun rechtsvorm, hun identificatienummer bij de diensten van de B.T.W. en hun zetel te vermelden.

De akten die betrekking hebben op de benoeming of de neerlegging van de functies van de bestuurders, van de personen afgevaardigd om het dagelijks bestuur waar te nemen, van de commissarissen en van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen dienen bovendien de draagwijdte van hun bevoegdheden te vermelden en de wijze waarop zij kunnen worden uitgeoefend, hetzij individueel, hetzij gezamenlijk, hetzij nog als college.

TITEL IV : BESTUURSORGAAN

Artikel 18

De vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan dat bestaat uit een voorzitter, twee (2) ondervoorzitters en acht (8) bestuurders die door de Algemene Vergadering worden benoemd volgens de regels en vormen voorzien in deze statuten.

De vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan bestaande uit:

1. de voorzitter, die geen deel mag uitmaken van het Bestuursorgaan van Hockey Wallonie Bruxelles noch van Hockey Vlaanderen;
2. de voorzitter van Hockey Wallonie Bruxelles;
3. de voorzitter van Hockey Vlaanderen;
4. Vier (4) bestuurders van wie maximum twee (2) van hetzelfde geslacht benoemd onder de door Hockey Wallonie Bruxelles voorgedragen gegadigden. Van die vier (4) bestuurders moeten er minstens drie (3) lid zijn van het Bestuursorgaan van Hockey Wallonie Bruxelles;
5. Vier (4) bestuurders van wie maximum twee (2) van hetzelfde geslacht benoemd onder de door Hockey Vlaanderen voorgedragen gegadigden. Van die vier (4)



bestuurders moeten er minstens drie (3) lid zijn van het Bestuursorgaan van Hockey Vlaanderen.

De onder 1 vermelde bestuurder (voorzitter) mag die functie niet cumuleren met die van voorzitter van een werkend lid en zal bij gewone meerderheid door de Algemene Vergadering worden benoemd.

De onder 2 en 3 vermelde bestuurders zijn van rechtswege ondervoorzitters van Royal Belgian Hockey Association.

De onder 4 en 5 vermelde bestuurders mogen geen lid zijn van eenzelfde werkend lid en worden bij gewone meerderheid door de Algemene Vergadering benoemd. Drie van de vier onder 4 vermelde bestuurders moeten lid zijn van het Bestuursorgaan van Hockey Wallonie Bruxelles. Als onder 4 vermelde bestuurders onder de leden van het Bestuursorgaan van Hockey Wallonie Bruxelles geen deel meer uitmaken van het Bestuursorgaan van Hockey Wallonie Bruxelles, worden ze als ontslagnemend beschouwd en zullen ze een punt zetten achter hun mandaat in het Bestuursorgaan van Royal Belgian Hockey Association tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering. Drie van de vier onder 5 vermelde bestuurders moeten deel uitmaken van het Bestuursorgaan van Hockey Vlaanderen. Als onder 5 vermelde bestuurders onder de leden van het Bestuursorgaan van Hockey Vlaanderen, geen deel meer uitmaken van het Bestuursorgaan van Hockey Vlaanderen, worden ze als ontslagnemend beschouwd en zullen ze een punt zetten achter hun mandaat in het Bestuursorgaan van Royal Belgian Hockey Association tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Bovenop de bestuurders verkozen door de werkende leden kan het Bestuursorgaan een of meerdere bestuurders coöpteren. Die gecoöpteerde bestuurders zullen geen stemrecht hebben. Met gecoöpteerde bestuurder wordt een persoon bedoeld die geen mandaat uitoefent (als bestuurder) bij een werkend lid. Een gecoöpteerde bestuurder wordt gecoöpteerd voor een termijn die dezelfde is als die van de Voorzitter door wie hij werd gecoöpteerd.

Het Bestuursorgaan benoemt een CEO en een penningmeester al dan niet onder zijn leden, die al dan niet bezoldigd kunnen zijn. De door het Bestuursorgaan benoemde CEO mag in geen geval voorzitter van het Bestuursorgaan zijn. De CEO van Royal Belgian Hockey Association mag de functie van bestuurder bij een werkend lid en die van CEO van Royal Belgian Hockey Association niet cumuleren.

Als de door het Bestuursorgaan benoemde CEO niet zelf een bestuurder is, neemt hij ambtshalve deel aan de vergaderingen van het Bestuursorgaan met adviserende stem maar zonder stemrecht.

De voorzitter en de leden van het Bestuursorgaan worden verkozen voor een mandaat van vier (4) jaar dat ten einde loopt bij de afsluiting van de vierde jaarlijkse Algemene Vergadering volgend op die waarin ze werden benoemd.

Ze zijn herverkiesbaar en oefenen hun mandaat kosteloos uit, tenzij hun een bezoldiging als CEO of penningmeester wordt toegekend.

Een bestuurder mag niet meer dan drie (3) mandaten uitoefenen.

Het aantal voorzittersmandaten is beperkt tot twee (2) mandaten van maximum vier (4) jaar ongeacht het aantal mandaten als bestuurder of ondervoorzitter.



Het mandaat van Voorzitter of bestuurder eindigt ook bij overlijden, ontslag of afzetting. De Voorzitter en de bestuurders kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden afgezet.

In geval van ontslag, afzetting of overlijden van de Voorzitter wordt zijn functie tot aan de eerstvolgende Algemene Vergadering overgenomen door degene die de functie van ondervoorzitter het langst onafgebroken heeft uitgeoefend. Bij gelijkheid van het aantal functiejaren wordt de oudste ondervoorzitter aangewezen. Tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering wordt een nieuwe voorzitter met een mandaat van vier (4) jaar verkozen

In geval van ontslag, afzetting of overlijden van een andere bestuurder dan de Voorzitter of ondervoorzitter, heeft Hockey Wallonie Bruxelles of Hockey Vlaanderen het recht om een nieuwe bestuurder voor een mandaat van vier (4) jaar voor te dragen die zal worden verkozen tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Artikel 19

Het Bestuursorgaan wordt samengeroepen door de voorzitter of de CEO of door drie (3) bestuurders. De oproepingen gebeuren op schriftelijke wijze (per brief of per e-mail). De oproepingstermijn bedraagt minimum vijf werkdagen, tenzij ingeval van hoogdringendheid, welke moet worden gemotiveerd in de notulen van de desbetreffende vergadering van het Bestuursorgaan. De oproepingsbrief bevat de agenda van de vergadering en in bijlage worden, indien mogelijk, alle stukken toegevoegd welke de bestuurders zullen toelaten om met kennis van zaken deel te nemen aan de vergadering. Het Bestuursorgaan kan alleen beslissen over punten die in de agenda zijn opgenomen, tenzij alle bestuurders aanwezig zijn en ermee instemmen dat een punt wordt toegevoegd aan de agenda.

Elke bestuurder kan, zelfs bij gewone brief of e-mail, aan een van zijn collega's het recht verlenen om hem te vertegenwoordigen en om voor hem te stemmen op een welbepaalde zitting van het Bestuursorgaan. Een bestuurder mag niet meer dan één volmacht houden. In geval de voorzitter verhinderd is wordt zijn functie waargenomen door de Ondervoorzitter die het langst zonder onderbreking deze functie bekleedt, en in geval van een gelijk aantal jaren in de functie door de oudste van hen, of nog bij gebreke door de oudste bestuurder.

Het Bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien tenminste de Gewone meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de Vergadering. Indien dit quorum niet is bereikt, kan een nieuw Bestuursorgaan ten vroegste drie dagen later worden bijeengeroepen met dezelfde agenda, die geldig zal beraadslagen en beslissen indien ten minste twee bestuurders aanwezig zijn.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. De onthoudingen, blanco stemmen en ongeldige stemmen worden niet meegeteld bij de berekening van de meerderheid.

Bij staking van stemmen is de stem van de Voorzitter of van degene die hem vervangt, doorslaggevend.

Van elke vergadering wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat ondertekend wordt door de Voorzitter (of zijn vervanger) en door de CEO en opgenomen in een daartoe bestemd



register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en alle andere akten, worden geldig ondertekend door de Voorzitter of de CEO.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de Royal Belgian Hockey Association zulks vereisen, kunnen de besluiten van het Bestuursorgaan worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie.

Artikel 20

Het Bestuursorgaan beschikt over de ruimste machten ten aanzien van het bestuur van de vereniging.

Al wat niet door de wet of deze statuten uitdrukkelijk is voorbehouden aan de Algemene Vergadering behoort tot de bevoegdheid van het Bestuursorgaan.

Zo kan het Bestuursorgaan, zonder dat de hierna volgende opsomming beperkend is, dadingen treffen, vergelijken aangaan, alle roerende en onroerende goederen verwerven, ruilen, verkopen, onroerende goederen of onroerende zakelijke rechten hypothekeren, leningen aangaan, door hypotheek gewaarborgde of andere obligaties uitgeven, de handlichting verlenen van alle ambtshalve genomen of andere inschrijvingen met of zonder betaling of daarvan vrijstelling verlenen, huurovereenkomsten van gelijk welke duur aangaan, alle legaten, subsidies, giften en overdrachten aanvaarden, aan alle zakelijke rechten en vorderingen tot ontbinding verzaken, alle bijzondere rechten aan gevolmachtigden van haar keuze, al dan niet leden van de vereniging, verlenen.

De akten die de vereniging verbinden, anders dan wat het dagelijkse en Gewone bestuur betreft, worden, tenzij er een bijzondere afvaardiging van het Bestuursorgaan is, ondertekend door de Voorzitter en een bestuurder die ten aanzien van derden niet het bewijs hoeven te leveren van daartoe door het Bestuursorgaan verleende volmachten, op voorwaarde dat de vereisten wettelijke eisen inzake bekendmaking worden nageleefd. De rechtsvorderingen, als eiser dan wel als verweerder, worden vervolgd op verzoek van de Voorzitter van het Bestuursorgaan.

De voorzitter van het Bestuursorgaan of de CEO is speciaal afgevaardigd om namens de vereniging alle verklaringen te ondertekenen die door de wet worden vereist.

Alle daden van gewoon of dagelijks bestuur worden geldig volbracht door de CEO of zelfs door derden, al dan niet leden van de vereniging, die het Bestuursorgaan daartoe, onder eigen verantwoordelijkheid, kan afvaardigen.

De vertegenwoordiging van de vereniging in de gerechtelijke en buitengerechtelijke akten kan worden toevertrouwd aan een of meerdere personen, al dan niet bestuurders, al dan niet leden van de vereniging, die hetzij individueel, hetzij gezamenlijk, hetzij nog als college zullen optreden. Deze beslissing is tegenstelbaar aan derden onder de wettelijke voorwaarden voorzien.

Onverminderd de bevoegdheden van het Bestuursorgaan wordt het dagelijks en financieel beheer van de Royal Belgian Hockey Association uitgevoerd door de door het Bestuursorgaan benoemde CEO. De CEO beheert de dagelijkse zaken binnen de grenzen van een door het Bestuursorgaan verleende delegatie van bevoegdheden en is bevoegd om de besluiten van het Bestuursorgaan uit te voeren.



Onder het dagelijks bestuur vallen de daden en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de Royal Belgian Hockey Association alsook de daden en beslissingen waarvoor, wegens hun geringe betekenis of dringende noodzakelijkheid, geen optreden van het Bestuursorgaan nodig is.

Artikel 21

De Algemene Vergadering stelt een intern reglement (IR) op. Het IR alsook elke wijziging ervan moet achteraf worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering met minstens een twee derde meerderheid van de stemmen. De Royal Belgian Hockey Association heeft een IR dat in zijn versie van 21 juni 2025 van toepassing is.

TITRE V: REKENINGEN EN RECHTVAARDIGING VOOR DE ALGEMENE VERGADERING

Artikel 22

De rechtvaardiging van de rekeningen voor het boekjaar eindigend op 31 december van het kalenderjaar gebeurt op basis van een jaarrapport opgemaakt door het Bestuursorgaan, dat een balans, een resultatenrekening en een commentaar bevat, alsook op basis van een rapport opgemaakt door de commissarissen die jaarlijks door de Algemene Vergadering worden benoemd.

Deze commissarissen mogen noch bestuurders zijn, noch deel uitmaken van het bezoldigd personeel van de Royal Belgian Hockey Association.

De rekening van het afgelopen boekjaar en de begroting van het volgende boekjaar worden aan de Gewone Algemene Vergadering voorgelegd, uiterlijk zes maanden na de afsluiting van het maatschappelijk boekjaar.

TITEL V: ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 23

De Algemene Vergadering kan de ontbinding van de vereniging enkel uitspreken indien vier vijfde van haar leden aanwezig zijn. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan kan een tweede Vergadering worden bijeengeroepen die minstens vijftien dagen later bijeen zal komen en kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige leden. Geen enkele beslissing kan worden aangenomen indien zij niet is gestemd met een meerderheid van 4/5de van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Artikel 24

In geval van ontbinding van de vereniging zal aan de nette maatschappelijke activa een bestemming worden gegeven die zo nauw mogelijk aansluit bij het doel als beschreven in deze statuten.

Indien echter de Algemene Vergadering die zich aangaande deze bestemming dient uit te spreken de mening is toegedaan dat deze onhaalbaar is of gewoonweg niet aangewezen, een overweging waarover de Vergadering soeverein beslist, dan kan zij onder voorbehoud van de gebeurlijke uitvoering van alle, ontbindende voorwaarden of teruggave van goederen, de maatschappelijke activa toebedelen aan de natuurlijke of rechtspersonen die zij gepast acht.

TITEL VII : ANDERE BEPALINGEN

Artikel 25



Voor al wat niet uitdrukkelijk in deze statuten is voorzien, dient men zich te schikken naar het intern reglement of naar de beslissingen van het Bestuursorgaan, of, bij gebreke, naar het WVV of de wetgeving die deze wet zou komen vervangen.

De voorschriften van deze statuten die in strijd zijn of worden met de wet, dienen als ongeldig beschouwd te worden zonder dat daarom onderhavige akte als nietig dient te worden beschouwd.

Artikel 26

Elke wijziging in de statuten moet binnen één maand nadat ze is goedgekeurd doorgestuurd worden voor publicatie in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Hetzelfde geldt voor elke benoeming of afzetting van een bestuurder, de personen aan wie het dagelijks bestuur is opgedragen, desgevallend de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen en de commissarissen, alsmede de beslissingen betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging, de vereffening ervan en de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, alsook de rechterlijke beslissingen en de beslissingen van de Algemene Vergadering of de vereffenaars betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging of de vereffening.



**ROYAL BELGIAN
HOCKEY
ASSOCIATION**

ZETEL

In aanvulling op artikel 2, is de zetel van de Vereniging: Esplanade 1/ PO 78 – 1020 Brussel

Het officiële e-mailadres van de vereniging is info@hockey.be.

De website van de vereniging is www.hockey.be

Deze vermeldingen maken geen deel uit van de statutaire gegevens.