

JEUGDSPORTFONDS 2026

DOELSTELLING

Een goed gestructureerde en kwaliteitsvolle jeugdwerking is noodzakelijk voor de toekomst en de groei van de hockeysport in Vlaanderen. Met het Jeugdsportfonds wil Hockey Vlaanderen al haar clubs met een jeugdwerking actief stimuleren om de kwaliteit van het jeugdsportaanbod verder te verbeteren en de participatie van jeugdleden te verhogen.

We wensen daarbij **bijzondere aandacht voor plezierbeleving van jeugdleden én een kwalitatieve begeleiding**, met de mogelijkheid voor alle jeugdleden om **op elke leeftijd en op elk niveau hun vaardigheden in hockey te ontwikkelen en te verbeteren**.

Bijkomend concentreren we ons op het **bevorderen van de cohesie, de sfeer en de integriteit van elk individu** in de hockeyclub.

Tot slot stimuleren we de hockeyclubs via nieuwe criteria om de **betrokkenheid en inspraak van jeugdleden en hun ouders** in de jeugdwerking te verhogen.

Concreet wil Hockey Vlaanderen met dit Jeugdsportfonds volgende doelstellingen bereiken:

- **Spelplezier** creëren;
- **Kwaliteit** bevorderen;
- Hockey Community **verruimen**;
- **Waarden** versterken.

Vernieuwende elementen die ten opzichte van het Jeugdsportfonds 2024 werden toegevoegd, zijn in het **blauw** aangeduid doorheen het document.

VOOR WIE?

Clubs die wensen deel te nemen, moeten aan volgende voorwaarden voldoen:

- **Aangesloten zijn** bij Hockey Vlaanderen en alle **financiële verplichtingen** hebben **vervuld** ten opzichte van Hockey Vlaanderen;
- Een **actieve jeugdwerking hebben** (trainersrooster, ...) met **minstens 30 jeugdleden** (op 31/12/2026) waarbij alle jeugdleden (ook de recreatieve/oefenjeugd) ingeschreven zijn bij de HOCKEY VLAANDEREN.
- De **opleidingsquota behaald hebben** op 31/12/2026 (niet van toepassing voor clubs opgericht na 01/01/2022). Dit wil zeggen dat er **per 40 jeugdleden (2/01/2026)**, 1 Initiator Hockey of Trainer C Hockey aanwezig moet zijn op 31/12/2026;

- Ten laatste op 30/09/2026 volgende **verantwoordelijken hebben ingevuld in SportLink**:
 - ✓ Opleidingsverantwoordelijke (OV);
 - ✓ Technisch Manager Jeugd (TMJ);
 - ✓ Scheidsrechterverantwoordelijke - Club Umpire Coach (CUC);
 - ✓ Ethiek (API);
 - ✓ Fair Play;
 - ✓ Infrastructuur.
- Ten laatste op 30/09/2026 moeten de **actieve trainers (= geeft min. 1u/week training gedurende het hele seizoen) voor het seizoen 2026-2027** ingevuld zijn in SportLink;
- Een **opgeleide API** hebben binnen de club, die opgeleid is via Sportieq of een gelijkgeschaald equivalent.

ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN

Vóór **20 maart 2026** moet de club bevestigen of ze al dan niet zal participeren in het Jeugdsportfonds door een mail te sturen naar cindy.vanduffel@hockey.be

Volgende documenten moeten naar Hockey Vlaanderen gestuurd worden:

1. Attesten promotionele activiteiten ;
2. Onkostennota's en financiële bewijsstukken **indien gevraagd** en dit **vóór 25 november 2026**.

BEOORDELINGSCRITERIA

Op basis van de **beoordelingscriteria** en vooraf bepaalde **wegingscoëfficiënten (punten)**, die in de volgende pagina's worden toegelicht, kunnen aan de deelnemende Hockey Vlaanderen-clubs met een jeugdwerking subsidies worden toegekend uit het Hockey Vlaanderen-Jeugdsportfonds. De criteria en de daaraan gekoppelde toelagen worden opgesplitst in **4 pijlers**.

De beoordelingscriteria zijn van toepassing op het kalenderjaar 2026 en worden, afhankelijk van het thema/type, getoetst doorheen het kalenderjaar of bij afsluiting van het kalenderjaar.

De werkelijke toelage is op voorhand niet gekend. Deze hangt immers af van de inbreng van de overheid enerzijds, en van het aantal ingediende dossiers anderzijds. Het beschikbare budget van het Jeugdsportfonds (subsidies Sport Vlaanderen + eventuele bijdrage Hockey Vlaanderen) wordt bijgevolg verdeeld onder alle clubs die zowel punten hebben verzameld als hun aanvraagformulier met bijlagen/bewijsstukken correct hebben ingediend. De uitbetaling zal **vóór 31 januari 2027** gebeuren.

De berekening van het subsidiebedrag per club gebeurt als volgt:

- Het totale beschikbare budget wordt verdeeld over de 4 pijlers volgens onderstaande verdeelsleutel:

1. **Spelplezier creëren: 20%**
2. **Kwaliteit bevorderen: 40%**
3. **Hockey Community verruimen: 20%**
4. **Waarden versterken: 20%**

- Het beschikbare budget per pijler wordt vervolgens gedeeld door de som van alle punten gerealiseerd door alle deelnemende clubs voor die pijler;
- Bovenstaande stap geeft ons de 'waarde' van 1 punt per pijler;
- Voor elke club wordt het gerealiseerd aantal punten per pijler vermenigvuldigd met deze waarde per pijler om het deel van het Jeugdsportfonds te bepalen.

Het bestuursorgaan van Hockey Vlaanderen beslist soeverein over de interpretatie van het reglement. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Pijler 1: Spelplezier Creëren

20%

Alle leden moeten **spelplezier** kunnen ervaren door op hun niveau en in een geschikte spelvorm wedstrijden te spelen, en dit binnen een redelijke verplaatsing.

Jonge sporters verliezen soms hun plezier in sporten door vervelende ervaringen. In sportclubs met een goed pedagogisch sportklimaat staat de ontwikkeling van jonge sporters centraal en is alles erop gericht het sportplezier te behouden.

Hockey Vlaanderen wil vooral het spelplezier en het ontwikkelen van de hockeyvaardigheden (veel balcontact, eigen inzicht verwerven) centraal zetten. Tactiek en winnen zijn hieraan ondergeschikt. Daarom wordt er geen rangschikking opgemaakt bij de jongste jeugd.

Met **Multi SkillZ for Hockey** wordt de hockeysport al spelenderwijs aangeleerd wat voor veel spelplezier zorgt bij (jonge) jeugdleden. Clubs die een actief Multi SkillZ for Hockey programma hebben (en kunnen aantonen) voor de kleuters (4-5-jarigen) krijgen hiervoor punten.

Bovendien willen kinderen het gevoel hebben ergens bij te horen. Onderlinge betrokkenheid en zorgen voor elkaar moeten bewust ontwikkeld worden. Om die reden willen we clubs belonen die tijd besteden aan teamcohesie en sfeer. Ze kunnen dit bijvoorbeeld doen door het **organiseren van niet-hockeygerelateerde activiteiten**, die ervoor zorgen dat de jeugdleden elkaar beter leren kennen. Deze dienen aangetoond te worden met foto's of een verslag van de activiteit.

Bijkomend willen we clubs aanmoedigen om jongeren en hun ouders te betrekken bij de werking van de club. Het kennen van hun wensen en behoeften kan bijdragen tot goede ideeën, nieuwe vrijwilligers en minder drop-out. Clubs die bijgevolg een “**jongerenraad**”, waar (ook) U18 leden in zetelen, installeren zullen beloond worden. Ook Hockey Vlaanderen zal zich engageren om jongeren meer te betrekken, door het oprichten van een **Hockey Vlaanderen Youth Panel**. Eén van de taken van dit panel zal het samenbrengen van jongeren (tot U23) zijn. Clubs die hieraan meewerken en **jongeren (tot U18)** afvaardigen mogen rekenen op extra punten. Ook het organiseren van **infovergaderingen voor de ouders** rond wederzijdse verwachtingen en manier van werken wordt beloond. Op deze manier wordt ook de stem van de ouders binnen de clubwerking gehoord, en kan het beleid maximaal afgestemd worden op alle lagen van het ledenbestand.

Spelplezier creëren	Punten
Multi SkillZ for Hockey programma voor de kleuters (4-5-jarigen) wordt actief gebruikt	100
Organisatie van niet-hockeygerelateerde activiteiten ter bevordering van het teamgevoel, om zo de drop-out te verminderen (20 punten per activiteit, max. 200 punten in totaal)	20
Het hebben van een jongerenraad (met representatie van U18 leden) dat minstens 1 keer per jaar advies geeft aan het bestuursorgaan van de club.	200
Deelnemen aan activiteiten van het Hockey Vlaanderen Youth Panel door jongeren (tot U18) van de club (punten per aanwezigheid van de club op een activiteit)	50
Organiseer jaarlijks (bij de start van het seizoen) een infovergadering met de ouders rond wederzijdse verwachtingen, manier van werken, etc.	50

Pijler 2: Kwaliteit Bevorderen

40%

Alle leden moeten kunnen sporten in een hockeyclub met een kwalitatieve infrastructuur, onder de begeleiding van gediplomeerde trainers & scheidsrechters en deskundige clubmedewerkers.

Hockey Vlaanderen wil de kwaliteit binnen de jeugdwerking van de hockeyclubs verhogen op basis van een aantal kwalitatieve criteria:

- Opleiding van de jeugdtrainers (**gediplomeerde VTS-jeugdtrainers**);
- Opleidingen **Coach Academy** in het kader van jeugdwerking;
- Opleidingen **Umpire Academy** (rekrutering en ondersteuning) in het kader van jeugdwerking;
- Opleidingen **Club Manager Academy** in het kader van jeugdwerking;

A. COACH ACADEMY

Hoe **meer gediplomeerde jeugdtrainers** in de clubs, hoe hoger de score.

Daarnaast wordt er ook gekeken naar de **verhouding van het aantal gediplomeerde jeugdtrainers ten opzichte van het aantal jeugdspelers**. Hoe meer gediplomeerde jeugdtrainers per aantal jeugdspelers, hoe hoger de score.

Het streefdoel van Hockey Vlaanderen is dat tegen eind 2028 elke club (gemiddeld) per 20 jeugdspelers een actieve gediplomeerde trainer ter beschikking stelt (voor gemiddeld 1 training per week). **Clubs die deze doelstelling al eerder behalen, zullen extra beloond worden via het Jeugdsportfonds.**

Let wel:

- Voor elke jeugdtrainer wordt enkel zijn/haar **hoogst ingeschaalde diploma in aanmerking** genomen!
- Een trainer die enkel de opleiding **“Start 2 Coach in Hockey”** heeft gevolgd, wordt door **Sport Vlaanderen niet erkend als gediplomeerde jeugdtrainer**. Clubs krijgen hier in de quoterings voor het Hockey Vlaanderen Jeugdsportfonds wel punten voor, maar deze trainers worden niet meegeteld bij de **gediplomeerde jeugdtrainers**;
- Een actieve gediplomeerde jeugdtrainer scoort punten voor de hockeyclub(s) waar hij jeugdtraining geeft (= min. 1x/week gedurende gans seizoen). Dit kan dus het geval zijn voor meerdere clubs.

Indien uw club een **opleiding Start 2 Coach in Hockey** of een **opleiding Initiator Hockey** in samenwerking met **Hockey Vlaanderen** organiseert, worden er punten toegekend. Daarnaast worden er punten gegeven aan uw gediplomeerde jeugdtrainers (vanaf Initiator/Trainer C) en nog eens **extra punten voor jeugdtrainers die in 2026 de opleiding zullen volgen en hiervoor slagen**. Hoe hoger de opleiding, hoe meer punten er toegekend worden.

Niet alleen het volgen van opleidingen draagt bij tot het verhogen van de kwaliteit van jeugdtrainers, maar ook het volgen van specifieke **bijscholingen in het kader van de jeugdwerking**. Daarom zullen **jeugdtrainers/jeugdcoaches** die bijscholingen volgen (specifiek naar de jeugdwerking toe) die **georganiseerd worden vanuit de Coach Academy en/of VTS-plus, beloond worden**.

B. UMPIRE ACADEMY

Scheidsrechters zijn onlosmakelijk verbonden aan jeugdwedstrijden. Zoals in vele sportfederaties kampt ook de hockeysport met een tekort aan scheidsrechters bij de jeugd. Door de sterke ledengroei en de toename van het aantal jeugdteams in competitie is het van essentieel belang dat ook het aantal scheidsrechters toeneemt.

Hockey Vlaanderen zet daarom meer dan ooit in op **ondersteuning en vorming** van scheidsrechters bij de jeugdcategorieën. Zo trachten we laagdrempelige opleidingen en bijscholingen voor onze huidige maar ook voor nieuwe jeugdscheidsrechters bij de jeugd te voorzien.

Het **Club Umpire project** kent een groot bereik binnen de clubs en daarnaast zijn de begeleidingstrajecten die we hebben opgezet in U14 Nationale en het District programma om Club Umpires naar het nationale niveau te loodsen ook zeer succesvol. We blijven hier dus verder op inzetten met een extra focus via ons **Women in Hockey project** om meer vrouwen en meisjes op het veld te krijgen.

De afgelopen jaren hebben meer dan 400 Club Umpires succesvol hun examen afgelegd, maar we merken dat niet alle Club Umpires even actief zijn binnen de club, daarom zullen we specifiek inzetten op de **actieve Club Umpires** om deze opgeleide spelers maximaal te benutten tijdens de jeugdwedstrijden.

C. CLUB MANAGER ACADEMY

Clubbestuurders **die een duidelijk aantoonbare verantwoordelijke functie in het kader van de jeugdwerking uitoefenen**, en die deelnemen aan specifieke bijscholingen of (sessies van) Hockey Congres/Hockey Academy Day die qua thema duidelijk in het kader staan van de jeugdwerking, zullen worden beloond.

Ook aanwezigheid van dergelijke clubbestuurders op de **secretarissenmeeting, Algemene Vergadering en Buitengewone Algemene Vergadering** levert punten op. **Deze vergaderingen zijn zeer belangrijke overleg- en ontmoetingsmomenten waar voornamelijk informatie met betrekking tot de jeugdeden wordt gedeeld. Om de kwaliteit van de jeugdwerking te waarborgen, is het uitermate belangrijk dat de clubs aanwezig zijn op deze vergaderingen.**

Positief coachen zorgt voor een “verbindend” effect. Het geeft sporters een gevoel van welkom zijn waardoor je als team doelstellingen gaat behalen en niet als individu. We willen dat clubs hierrond gaan werken. Sport Vlaanderen heeft hiervoor een project uitgeschreven onder de noemer **“Geef tieners een stem”** dat verder gaat als enkel positief coachen. Ook **cohesie, sfeer en integriteit** voor het individu binnen de groep en het team en de club komen aan bod alsook **inspraak van jongeren en betrekken van ouders**. We moedigen clubs dan ook aan deze bijscholing te volgen.

Let wel: alle deelnemers moeten lid zijn van de club, aangesloten zijn bij Hockey Vlaanderen en een verantwoordelijke functie uitoefenen in de jeugdwerking van de club.

Gediplomeerde jeugdtrainers (op 31/12/2026) & Organisatie opleidingen (in 2026)	Punten
Categorie 1: VTS-Start 2 Coach in Hockey	10
Categorie 1: extra opgeleide VTS-Start 2 Coach in Hockey (in 2026)	20
Categorie 1: organisatie VTS-cursus Start 2 Coach in Hockey	100
Categorie 2: VTS-Initiator Hockey	20
Categorie 2: extra opgeleide VTS-Initiator Hockey (in 2026)	40
Categorie 2: organisatie VTS-cursus Initiator Hockey	200
Categorie 3: VTS-Trainer C Hockey	40
Categorie 3: extra opgeleide VTS-Trainer C Hockey (in 2026)	80
Categorie 4: VTS-Instructeur Hockey	80
Categorie 4: extra opgeleide VTS-Instructeur Hockey (in 2026)	160
Categorie 5: VTS-Trainer B Hockey	100
Categorie 5: extra opgeleide VTS-Trainer B Hockey (in 2026)	200
Verhouding gediplomeerde jeugdtrainers/aantal jeugdspelers (op 31/12/2026)	Punten
1 gediplomeerde jeugdtrainer / 30 jeugdleden	100
1 gediplomeerde jeugdtrainer / 25 jeugdleden	200
1 gediplomeerde jeugdtrainer / <20 jeugdleden	400
Gediplomeerde scheidsrechters (op 31/12/2026) & Organisatie opleidingen (in 2026) (telkens in functie van jeugdwerking)	Punten
Opleiden van Club Umpire Coach (in 2026) (aanwezigheid op beide dagen)	250
Actieve Club Umpire	25
Opleiden van een Club Umpire (in 2026)	25
Opleiden van een vrouwelijke Club Umpire (in 2026) (bovenop)	25
Actieve Nationaal scheidsrechter (minstens 30% beschikbaar)	50
Opleiden van een nieuwe Nationaal scheidsrechter (in 2026)	50
Opleiden van een nieuwe vrouwelijke Nationaal scheidsrechter (in 2026) (bovenop)	50
Deelname (per deelnemer) aan digitale opleidingen op het Hockey Academy Platform (in 2026)	15
Aanwezigheid op bijscholing & infomomenten (in 2026, sporttechnisch en administratief, telkens in functie van jeugdwerking)	Punten
Hockey Vlaanderen Hockey Academy Day (punten per club, aanwezigheid vereist op elke sessie van het event)	100
Hockey Vlaanderen Congress (punten per club)	100
Aparte bijscholing van Coach/Umpire/ClubManager Academy (punten per club, per bijscholing)	25
Minstens 2 personen (trainers, clubbestuurder, API's, ...) volgen een bijscholing rond Postief Coachen in het kader van het "Geef tieners een stem" project van Sport Vlaanderen	100
Secretarissenmeeting (punten per club)	100
AV/BAV (punten per club, per event)	100

Pijler 3: Hockey Community Verruimen

20%

De hockeysport is de afgelopen jaren sterk gegroeid, mede dankzij de fantastische resultaten van onze Red Lions, Red Panthers en Red Giants, maar ook én vooral dankzij de enorme inspanningen die de clubs leveren om de **sportparticipatie bij de jeugd** te verhogen. Dit kan op verschillende manieren: instuif, vriendjesdagen, stages, Hockey2School, Multi Skillz For Hockey, G-hockey, Urban Hockey,...

De resultaten van de huidige beleidsperiode tonen aan dat de inspanningen die geleverd werden voor het rekruteren van **kleuters (3 tot 5-jarigen)** geloond hebben. We zullen dit dus doorzetten en clubs die enige vorm van “kleuterhockey” aanbieden, met als doel (zeer) jonge kinderen kennis te laten maken met de hockeysport, belonen.

Bovendien is inclusie een belangrijk begrip binnen onze sport gezien we iedereen de kans willen geven om onze geliefde hockeysport te beoefenen. Het promoten/opstarten van een **G-werking voor jeugdleden met een beperking** wordt sterk aangemoedigd, maar ook het bevorderen van de sportparticipatie bij **kansarme jeugdleden**, **bijvoorbeeld door het promoten/ondersteunen van het Urban Hockey project**.

Ter verduidelijking: eerder dan in de beoordelingscriteria kijken we onder andere naar de “**netto groei**” qua jeugdleden en G-hockeyers, zijnde het verschil tussen de nieuwe leden en de leden die gestopt zijn (drop-out). Indien deze positief is worden er-extra punten toegekend.

Het organiseren van **promotionele activiteiten** werd opnieuw opgenomen binnen de criteria maar nu in ruimere zin. De samenwerking met scholen (Hockey2School), gemeenten en sportdiensten, Hockey Vlaanderen (bv. United Girlpower) of andere partnerorganisaties (MOEV, Sport Vlaanderen) komen hiervoor in aanmerking. Om deze activiteiten te verantwoorden dient er nog steeds een attest afgeleverd te worden welk te downloaden is op <https://hockey.be/nl/Hockey/Vlaanderen/jeugdsportfonds>.

Naast groei blijft onze jeugdcompetitie ook één van onze speerpunten. Enkel door het inschrijven van voldoende **jeugdteams** in de verschillende jeugdcategorieën én op verschillende niveaus kunnen we een evenwichtig jeugdkampioenschap organiseren waarbij beleving en spelplezier centraal staan.

Via deze weg stimuleren we clubs om hun teams in te schrijven. **Extra focus leggen we op de zaalcompetitie** omdat hier nog “grotere” stappen gezet moeten worden richting een evenwichtige jeugdcompetitie.

Jeugdleden	Punten
Per jeugdlid jonger dan 18 jaar op 01/12/2026	1
Per netto bijkomend jeugdlid jonger dan 18 jaar tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	2
Per U6 lid (kleuter) op 01/12/2026	2
Per netto bijkomend U6 lid (kleuter) tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	4
Inschrijving jeugdploegen	Punten
Per jeugdploeg in outdoorcompetitie onderbouw	3
Per jeugdploeg in outdoorcompetitie bovenbouw	5
Per jeugdploeg in zaalcompetitie op 1/12/2026	20
G-hockey	Punten
Per G-hockey lid jonger dan 18 jaar op 01/12/2026	20
Per netto bijkomend G-hockey lid jonger dan 18 jaar tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	40
Deelname aan G-hockey toernooien (per deelnemer jonger dan 18 jaar per toernooi)	15

Kansarmen	Punten
Aangepast lidmaatschap voor kansarme kinderen (bvb. Uitpas) (per kind jonger dan 18 jaar)	20
Samenwerking met OCMW (per activiteit, met geldig attest)	50
Samenwerking met Buurtsport en/of Hockey Vlaanderen (bvb. ifv Urban Hockey) (per activiteit, met geldig attest)	50
Promotionele activiteiten	Punten
Deelname promotionele activiteit (per activiteit, met geldig attest)	20

Pijler 4: Waarden Versterken

20%

Hockey Vlaanderen neemt elk jaar gerichte initiatieven die de 5 basiswaarden waarmee ze de hockeysport vereenzelvigt (fair play, veilig en gezond sportklimaat, duurzaamheid en goed bestuur) helpen te bewaken en respecteren.

Hockey spelen moet voor ieder kind een leuke ervaring zijn. Het creëren van een veilig en gezond sportklimaat is prioritair voor de ontwikkeling van onze jeugdleden. Een opgeleid **Aanspreekpunt Integriteit (API)** mag dan ook niet ontbreken binnen de clubwerking. Een club-API die hiernaast op regelmatige basis ervaringen kan uitwisselen met andere club-API's, voelt zich extra gesterkt in zijn functie. Daarom hechten we belang aan **uitwisselingsmomenten** voor deze personen.

Desalniettemin zijn het niet enkel de club-API's die moeten waken over het ethisch beleid, het is ook de verantwoordelijkheid van clubbestuurders én Hockey Vlaanderen om een veilig en gezond sportklimaat te creëren voor onze jeugdleden. Door het volgen van **bijscholingen rond ethische thema's** (pesten, discriminatie, Fair Play, genderdiversiteit, ...) kunnen er punten gescoord worden.

In het belang van onze jeugdleden zijn we tevens een samenwerking aangegaan met **Trustan** zodat, ingeval een case van grensoverschrijdend gedrag, er op een laagdrempelige én indien gewenst, anonieme manier, gemeld kan worden. De daarvoor ontwikkelde **plakkaatjes met de QR-code** moeten duidelijk zichtbaar opgehangen worden in de club om in orde te zijn.

Bij het opzetten van een **Fair Play actie** in de club (vb. uitlenen Sporty, deelname aan Fair Play acties van Hockey Vlaanderen, organiseren van een eigen Fair Play initiatief, ...) zullen er punten toegekend worden.

Ook de deelname aan ons Fair Play Ouder project maakt nog steeds deel uit van het reglement.

Bijkomend willen we hockeyclubs aanzetten tot de realisatie van een **veilige sportomgeving** door te werken rond één van volgende thema's: gezonde snacks, verantwoord alcoholgebruik, rookvrije omgeving en het aanbieden van gratis water.

Met onze hockey community willen we nationaal, regionaal maar vooral ook lokaal, een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Hockey Vlaanderen heeft in 2023 in dit kader het project **Hockey Kompas Duurzaamheid** opgestart, met als doelstelling de SDG's (Sustainable Development Goals, oftewel duurzaamheidsdoelstellingen) van de Verenigde Naties in haar werking en die van de hockeyclubs te verankeren. Hockeyclubs die minstens 3 **duurzaamheidsdoelstellingen**, gericht op de jeugdwerking, definiëren en implementeren worden beloond via het Jeugdsportfonds.

Waarden Versterken	Punten
Het volgen van het uitwisselingsmoment voor API's door de Club-API	200 punten
Het gebruiken van het Trustan meldingssysteem + uithangen van de plakkaatjes	200 punten
Het volgen van aparte bijscholing rond ethische thema's (pesten, discriminatie, Fair Play, genderdiversiteit, ...) (punten per club, per bijscholing)	50 punten
Opzetten van een Fair Play actie in de club (punten per actie)	50 punten
Minimum 20% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	50 punten
Minimum 40% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	100 punten
Minimum 60% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	150 punten
Minimum 80% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	200 punten
100% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	250 punten
Opzetten van actie(s) ter bevordering van een gezonde sportomgeving (gezonde snacks, verantwoord alcoholgebruik, rookvrije omgeving, aanbieden van gratis water) (punten per actie)	50 punten
Werken rond minstens 3 duurzaamheidsdoelstellingen die invloed hebben op jeugdleden (punten per project)	50 punten

WIJZE VAN MONITORING EN CONTROLE

TIMING		
	WAT DOET DE CLUB	WAT DOET HOCKEY VLAANDEREN
Vóór 20 maart 2026	Bevestigen van al dan niet deelname aan het Jeugdsportfonds	
Januari – november 2026	Kwaliteitsvolle invulling jeugdwerking	Eventuele clubbezoeken, begeleiding jeugdwerking
30 september 2026	- Een lijst met actieve trainers voor het seizoen 2026-2027 doorsturen - Gedefinieerde verantwoordelijken ingeven in Sportlink	Controle lijst
15 december 2026	Indienen aanvraagformulier + vereiste bijlage via bewijsdossier	
2^{de} helft december 2026		Controle aanvraagformulieren + bewijsstukken
31 december 2026	- Actieve jeugdwerking hebben met minstens 30 jeugdleden - Opleidingsquota behaald hebben	Controle aantal jeugdleden Controle quota
Januari 2027		Berekening subsidiebedrag per club
Vóór 31 januari 2027		Uitbetaling subsidiebedragen

TOTAALOVERZICHT CRITERIA MET BIJHORENDE PUNTEN

Spelplezier creëren	Punten
Multi SkillZ for Hockey programma voor de kleuters (4-5 jarigen) wordt actief gebruikt	100
Organisatie van niet-hockeygerelateerde activiteiten ter bevordering van het teamgevoel, om zo de drop-out te verminderen (20 punten per activiteit, max. 200 punten in totaal)	20
Het hebben van een jongerenraad (met representatie van U18 leden) dat minstens 1 keer per jaar advies geeft aan het bestuursorgaan van de club.	200
Deelnemen aan activiteiten van het Hockey Vlaanderen Youth Panel door jongeren (tot U18) van de club (punten per aanwezigheid van de club op een activiteit)	50
Organiseer jaarlijks (bij de start van het seizoen) een infovergadering met de ouders rond wederzijdse verwachtingen, manier van werken, etc.	50
Gediplomeerde jeugdtrainers (op 31/12/2026) & Organisatie opleidingen (in 2026)	Punten
Categorie 1: VTS-Start 2 Coach in Hockey	10
Categorie 1: extra opgeleide VTS-Start 2 Coach in Hockey (in 2026)	20
Categorie 1: organisatie VTS-cursus Start 2 Coach in Hockey	100
Categorie 2: VTS-Initiator Hockey	20
Categorie 2: extra opgeleide VTS-Initiator Hockey (in 2026)	40
Categorie 2: organisatie VTS-cursus Initiator Hockey	200
Categorie 3: VTS-Trainer C Hockey	40
Categorie 3: extra opgeleide VTS-Trainer C Hockey (in 2026)	80
Categorie 4: VTS-Instructeur Hockey	80
Categorie 4: extra opgeleide VTS-Instructeur Hockey (in 2026)	160
Categorie 5: VTS-Trainer B Hockey	100
Categorie 5: extra opgeleide VTS-Trainer B Hockey (in 2026)	200
Verhouding gediplomeerde jeugdtrainers / aantal jeugdspelers (op 31/12/2026)	Punten
1 gediplomeerde jeugdtrainer / 30 jeugdleden	100
1 gediplomeerde jeugdtrainer / 25 jeugdleden	200
1 gediplomeerde jeugdtrainer / <20 jeugdleden	400
Gediplomeerde scheidsrechters (op 31/12/2026) & Organisatie opleidingen (in 2026) (telkens in functie van jeugdwerking)	Punten
Opleiden van Club Umpire Coach (in 2026) (aanwezigheid op beide dagen)	250
Actieve Club Umpire	25
Opleiden van een Club Umpire (in 2026)	25
Opleiden van een vrouwelijke Club Umpire (in 2026) (bovenop)	25
Actieve Nationaal scheidsrechter (minstens 30% beschikbaar)	50
Opleiden van een nieuwe Nationaal scheidsrechter (in 2026)	50
Opleiden van een nieuwe vrouwelijke Nationaal scheidsrechter (in 2026) (bovenop)	50
Deelname (per deelnemer) aan digitale opleidingen op het Hockey Academy Platform (in 2026)	15
Aanwezigheid op bijscholingen & infomomenten (in 2026, sporttechnisch en administratief, telkens in functie van jeugdwerking)	Punten
Hockey Vlaanderen Hockey Academy Day (punten per club, aanwezigheid vereist op elke sessie van het event)	100
Hockey Vlaanderen Congress (punten per club)	100
Aparte bijscholingen van Coach/Umpire/ClubManager Academy (punten per club, per bijscholing)	25
Minstens 2 personen (trainers, clubbestuurder, API's, ...) volgen een bijscholing rond Postief Coachen in het kader van het "Geef tieners een stem" project van Sport Vlaanderen	100
Secretarissenmeeting (punten per club)	100
AV/BAV (punten per club, per event)	100
Jeugdleden	Punten
Per jeugdlid jonger dan 18 jaar op 01/12/2026	1
Per netto bijkomend jeugdlid jonger dan 18 jaar tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	2
Per U6 lid (kleuter) op 01/12/2026	2

Per netto bijkomend U6 lid (kleuter) tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	4
Inschrijving jeugd ploegen	Punten
Per jeugdploeg in outdoorcompetitie onderbouw	3
Per jeugdploeg in outdoorcompetitie bovenbouw	5
Per jeugdploeg in zaalcompetitie op 1/12/2026	20
G-hockey	Punten
Per G-hockey lid jonger dan 18 jaar op 01/12/2026	20
Per netto bijkomend G-hockey lid jonger dan 18 jaar tussen 31/10/2025 en 01/12/2026	40
Deelname aan G-hockey toernooien (per deelnemer jonger dan 18 jaar per toernooi)	15
Kansarmen	Punten
Aangepast lidmaatschap voor kansarme kinderen (bvb. Uitpas) (per kind jonger dan 18 jaar)	20
Samenwerking met OCMW (per activiteit, met geldig attest)	50
Samenwerking met Buurtsport en/of Hockey Vlaanderen (bvb. ifv Urban Hockey) (per activiteit, met geldig attest)	50
Promotionele activiteiten	Punten
Deelname promotionele activiteit (per activiteit, met geldig attest)	20
Waarden Versterken	Punten
Het volgen van het uitwisselingsmoment voor API's door de Club-API	200 punten
Het gebruiken van het Trustan meldingssysteem + uithangen van de plakkaatjes	200 punten
Het volgen van aparte bijscholingen rond ethische thema's (pesten, discriminatie, Fair Play, genderdiversiteit, ...) (punten per club, per bijscholing)	50 punten
Opzetten van een Fair Play actie in de club (punten per actie)	50 punten
Minimum 20% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	50 punten
Minimum 40% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	100 punten
Minimum 60% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	150 punten
Minimum 80% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	200 punten
100% van de jeugdploegen werkt met een Fair Play Ouder	250 punten
Opzetten van actie(s) ter bevordering van een gezonde sportomgeving (gezonde snacks, verantwoord alcoholgebruik, rookvrije omgeving, aanbieden van gratis water) (punten per actie)	50 punten
Werken rond minstens 3 duurzaamheidsdoelstellingen die invloed hebben op jeugdleden (punten per project)	50 punten