**Feedback Coach - Ressenti et Améliorations**

**Nom du coach :** [Optionnel]

**Date :** [Insérer la date]

## 1. Ressenti général du coach dans la structure

1. **Sur une échelle de 1 à 5, comment évaluez-vous le soutien global que vous recevez de la part de la direction (administrative et sportive) ?**
   * 1 (Insuffisant)
   * 2
   * 3
   * 4
   * 5 (Excellent)
2. **Est-ce que vous vous sentez écouté(e) et respecté(e) dans vos idées et suggestions par la direction ?**
   * Oui
   * Non
   * Parfois
   * Je n’ai pas sollicité la direction
3. **Avez-vous suffisamment de ressources (matériel, équipements, infrastructure) pour accomplir votre travail de manière optimale ?**
   * Oui
   * Non

* Si non, que vous manquait il ? :

1. **Comment évaluez-vous la communication entre les différents niveaux de l’organisation (direction, autres coachs, joueurs, etc.) ?**
   * Très mauvaise
   * Mauvaise
   * Moyenne
   * Bonne
   * Excellente

## 2. Développement professionnel et soutien

1. **Avez-vous accès à des opportunités de formation ou de développement professionnel ?**
   * Oui
   * Non
   * Pas suffisamment
2. **Est-ce que vous sentez que ces formations vous aident à améliorer vos compétences de coach ?**
   * Oui
   * Non
3. **Dans quelle mesure les réunions ou échanges entre coachs vous aident-ils à progresser dans votre rôle ?**
   * Pas du tout utiles
   * Peu utiles
   * Moyennement utiles
   * Très utiles
4. **Dans quelle mesure vous sentez-vous reconnu(e) et valorisé(e) pour votre travail au sein de la structure ?**
   * Pas du tout
   * Peu reconnu(e)
   * Reconnu(e)
   * Très reconnu(e)

## 3. Suggestions d'améliorations

1. **Quels aspects de votre rôle de coach souhaitez-vous améliorer ou développer davantage ?**

[Espace pour la réponse]

1. **Quelles améliorations suggérez-vous concernant les ressources (matériel, infrastructures, etc.) pour rendre votre travail plus efficace ?**

[Espace pour la réponse]

1. **Que pourrait faire la structure pour mieux soutenir votre développement professionnel (formations, échanges avec d’autres coachs, etc.) ?**

[Espace pour la réponse]

1. **Avez-vous des suggestions sur la communication interne ou l’organisation du travail qui pourraient améliorer votre expérience au sein de la structure ?**

[Espace pour la réponse]

## 4. Évaluation générale

1. **Sur une échelle de 1 à 5, quelle est votre satisfaction globale en tant que coach dans cette structure ?**
   * 1 (Très insatisfait(e))
   * 2
   * 3
   * 4
   * 5 (Très satisfait(e))

**Merci pour votre retour !**