



Proces-verbaal van het Bestuursorgaan (BO) van 15 oktober 2024

Aanwezig:

Christophe Denayer, voorzitter – CD  
Edward Bolluijt, bestuurder - EB  
Yves De Decker, bestuurder – YDD  
Emma D’Hooghe, bestuurder - ED  
Leo Lucas, bestuurder – LL  
An Van Aken, bestuurder - AVA  
Manou Van der Brempt, ondervoorzitster – MVB  
Mathieu Verly, bestuurder – MV  
Christoph Van Dessel, algemeen directeur – CVD

Uitgenodigd:

Sébastien Michiels (agendapunt 1)

Geëxcuseerd:

Patrick Celis, bestuurder – PC  
Ilse Haest, bestuurder – IH

De voorzitter opent om 19u00 de vergadering van het Bestuursorgaan, die in het center of excellence wordt gehouden. Hij verwelkomt ook genodigde Sébastien Michiels, Head of Officials Division van de KBHB, en Club Umpire Manager van de VHL.

**1. Verloning nationale scheidsrechters – nieuw voorstel**

Dit punt wordt eerst besproken in het BO van de liga, om zo een gemeenschappelijk standpunt te formuleren voor het BO van de KBHB.

Sébastien krijgt het woord. Hij situeert eerst de context:

- Het verloningsysteem is één van de thema’s uit het masterplan arbitrage;
- De verloning voor de scheidsrechters is al 15 jaar niet meer aangepast (ondanks de inflatie);
- Er is een zeer klein verschil tussen het starters- en het topniveau;
- Er moet rekening gehouden worden met wettelijke beperkingen;
- Het grootste probleem is de beperkte beschikbaarheid van de scheidsrechters, in zowel jeugd- als seniorenafdelingen.

Hij geeft een inzicht in de huidige verloningen per afdeling en licht vervolgens de details toe van het nieuwe voorstel dat werd uitgewerkt met medewerking van de taskforce.



Daarbij zou de focus liggen op de beschikbaarheden van de scheidsrechters (via een bonussysteem), zouden we een meer graduele verloning uitwerken, en zou de kost voor de MO's volledig ten laste vallen van de federatie.

Sébastien verduidelijkt ook de huidige opleidingstructuur, en vertelt welke impact die nieuwe verloning zal hebben. Zo zullen de kosten voor arbitrage stijgen (zonder bonus met 3%, met bonus met 13%, waardoor de kost ongeveer 200 euro/team/seizoen bedraagt). Hij maakt het BO erop attent dat dit nog steeds ver verwijderd is van de inflatie over de laatste 15 jaren.

Het objectief van deze nieuwe verloningstructuur is om een stijging van het aantal beschikbaarheden te verhogen, en om impact te creëren op de aanduidingen en de opleiding van scheidsrechters. Het zorgt ook voor een daling van de malus voor clubs die scheidsrechter moeten voorzien. Indien de stijging van de beschikbaarheden voldoende groot is, zouden de wedstrijden in meer afdelingen gefloten kunnen worden door nationale scheidsrechters.

Er ontstaat een debat ten gronde, waarin de bestuurders een aantal vragen stellen.

Als conclusie vraagt het BO om:

- De kost nominaal en per uur uit te drukken;
- Te werken met niveaus i.p.v. divisies;
- En te bekijken of we het facturatiesysteem kunnen veranderen, waarbij de federatie de kost voor arbitrage presenteert als deel uitmakend van de totale competitiekost (per divisie). Voor de inschrijving in competitie bekommt een team dus een totale diensverlening zoals de programmatie der wedstrijden, het beheer van het kampioenschap, én het voorzien van nationale scheidsrechters tijdens de wedstrijden.

Het BO vindt ook dat een vergoeding van 95 euro/wedstrijd in eredivisie redelijk zou zijn.

De bestuurders bedanken Sébastien voor dit voorbereidend werk en voorstel, en kijken uit naar de reactie van het BO van de LFH die het project op 26 november 2024 zullen behandelen.

In het geval ook zij positief gestemd zijn over het nieuwe verloningsysteem, kan er in het BO van de KBHB een definitief akkoord gegeven worden voor de uitvoering ervan op nationaal niveau. Het idee is om dit voor te stellen aan de (buitengewone) algemene vergadering in maart 2025.

Sébastien verlaat de vergadering, waarna de algemeen directeur de volgende agendapunten behandelt.



## **2. Proces-verbaal van 23 september 2024**

Het PV wordt unaniem goedgekeurd.

Het BO vraagt om het agendapunt over het parket (en de conclusies van het BO) opnieuw te agenderen op de eerstvolgende bestuursvergadering van de KBHB, en onze standpunten op dat vlak te verduidelijken. Ze wil ook dat de bemerkingen die de vertegenwoordigers van de liga in het BO van de KBHB gemaakt hebben m.b.t. het spelen van internationale wedstrijden in Vlaanderen eveneens in het PV van de KBHB worden opgenomen. CVD zal de algemeen directeur van de KBHB hierover contacteren. Tot slot vraagt een bestuurder in de 'uitstaande punten' niet te vergeten om de contacten met HC Olympia m.b.t. de concessie toe te voegen.

## **3. Financiën**

### **3.1. Forecast 2024**

CVD licht een updated forecast voor 2024 toe. Hij voorziet een verhoogd positief resultaat van 93.000 euro (+15.000 euro versus de forecast van vorige maand).

Afhankelijk van de beslissing over de rebranding, zou een kost van 32.000 euro kunnen toegewezen worden aan het boekjaar 2024. Op dit moment wordt hierover nog geen beslissing genomen (op 17/12/24 staat een vergadering gepland waarin Minale Design Strategie aan het BO de resultaten van het onderzoek zal toelichten, alsook hun voorstel met plan van aanpak voor een eventueel vervolg).

### **3.2. Budget 2025**

CVD presenteert een eerste budgetoefening voor volgend kalenderjaar 2025.

Dit budget is opgemaakt aan de hand van onderstaande assumpties.

Aan opbrengstenzijde:

- De basissubsidies zijn gekend, de topsportsubsidies worden 1 op 1 overgedragen aan de KBHB (m.a.w. hebben geen netto impact op het resultaat van de VHL);
- De VHL heeft begin september 2024 bij Sport Vlaanderen zes projecten ingediend in het kader van de beleidsfocussen (buiten topsport gerekend): sportkaderopleidingen, jeugdsportfonds, duurzaamheid, urban hockey, G hockey en fair play. Naast de subsidiering van de basiswerking vraagt de VHL dus 544.000 euro extra projectsubsidies. Dit is bijna een verdubbeling tegenover 2024. Het is afwachten tot 15/01/2025 alvorens wij de definitieve beslissing van de Minister zullen kennen.



De kans is bestaande dat niet alle dossiers zullen worden uitgekozen ter subsidiëring (de som van de bedragen die alle sportfederaties samen vragen is gemiddeld per beleidsfocus het dubbele van het beschikbare budget).

Dit heeft bijgevolg een mogelijke impact op ons resultaat omdat wij voor zo goed als alle projecten ook eigen personeelskosten hebben toegewezen (in tegenstelling tot het verleden). Dit risico wordt ingeschat op 35.000 euro.

CVD geeft ook feedback over het bilateraal overleg met SV dat plaatsvond op 8 oktober 2024.

- Wat de lidgelden betreft, rekenen we op een indexering van 2% en een ledengroei van 1%. Het BO wil echter graag dat wij met een standaard index rekening houden, zoals de consumentenprijsindex (CPI) of de gezondheidsindex, niet met een 'arbitraire' index van 2%. CVD zal dit communiceren aan de algemeen directeur van de LFH, opdat zij idealiter dezelfde index nemen; op die manier blijven de tarieven voor de lidgelden identiek voor alle clubs in België.
- CVD herhaalt dat er nog een laatste (rest)bedrag als opbrengst zal kunnen worden geboekt uit de infrastructuurbijdrage van Olympia (38.700 euro). Daarmee zullen zij het volledige bedrag hebben afgelost.

Aan kostenzijde:

- Personeelskosten: volledig jaar voor nieuwe medewerker P. Maxence + rekening houden met het risico van 35.000 euro indien de projectsubsidies niet voor het volledige gevraagde bedrag worden toegekend;
- Nieuwe kantoren: extra jaarlijkse kost van 37.000 euro;
- Congres: de VHL zal in 2025 haar 2<sup>de</sup> congres organiseren (\*). Hiervoor budgetteren we een netto kost van 35.000 euro.
- Zoals in 2024 zullen er geen management fees worden betaald aan de KBHB;
- De VHL beslist ook om de animaties met het streethockeyveld stop te zetten, aangezien de hoge kosten niet opwegen tegen de 'opbrengsten'.

*(\*): CVD bespreekt enkele ideeën rond het thema van het congres. Na de succesvolle editie van 2023 (vrouwen in de sport), denkt het VHL team dat 'inclusie' een interessant centraal thema kan zijn. Enkele bestuurders erkennen het belang ervan, maar wijzen op potentiële moeilijkheden (voldoende interesse creëren vanuit de club(besturen), het risico een bepaalde groep niet/minder in de aandacht te brengen, en de gevoeligheid daarvoor, enz.). Het debat onder de bestuurders resulteert in een zeer interessante suggestie: "De hockeyclub van de toekomst". Daarbij kunnen vele subthema's aan bod komen zoals innovatie, multisport, infrastructuur, inclusie, ongebonden sporter, enz.*



*CVD zal dit verder opnemen intern. Tegen de volgende BO vergadering van 26/11/2024 wil hij de definitieve keuze van het thema voorleggen alsook de concrete datum van het congres.*

Op basis van bovenvermelde assumpties aan opbrengsten- en kostenzijde, zouden wij voor 2025 - in deze eerste budgetoefening - een resultaat van +38.000 euro behalen (of +3.000 euro indien we rekening houden met een voorzichtige inschatting wat de subsidiering van de beleidsfocusprojecten betreft).

CVD gaat verder aan de slag met de bemerkingen van het BO en zal op 26 november een aangepast budget voorleggen.

### 3.3. Budget middellange termijn (2025-2028)

CVD informeert het BO dat er ook een budgetoefening is gemaakt op langere termijn, en dit voor de 4 verschillende entiteiten (VHL, LFH, KBHB en HBC).

De resultaten van deze oefening werden inmiddels ook besproken op een gemeenschappelijke finance meeting van 8 oktober (aanwezigheden: de 3 algemeen directeurs, de financieel directeur en de 2 penningmeesters Yves De Decker en Cathy Delvaux).

CVD licht de vaststellingen toe:

- Beide liga's zitten komende Olympiade krap in middelen (VHL oa. ten gevolge van het wegvallen van de inkomsten van Olympia), met zelfs potentieel verlies voor de VHL vanaf 2027.
- De KBHB mag hogere inkomsten verwachten, dankzij het goede werk qua sponsoring, en de extra eenmalige opbrengsten uit de organisatie van het WK in 2026.
- Er is nood aan bijkomend personeel (een 'product owner' voor de verdere digitalisering en 'communicatieverantwoordelijke(n)' voor de liga's).

Het idee is om met het surplus aan middelen bij de KBHB;

- De product owner te financieren (al dan niet via een tijdelijke opdracht);
- 75.000 euro aan elke liga toe te kennen;

De manier waarop dit moet gebeuren dient verder te worden besproken in het kader van de besprekingen over het convenant (bijv. via een vermindering van de vrijwillige bijdrage van de liga's aan de KBHB), hetgeen traditioneel gebeurt na de verkiezingen van de BO's.

Het BO van de VHL gaat alvast akkoord met dit principe (herverdeling naar de liga's). Dit zal aldus worden voorgelegd aan het BO van de KBHB op 22 oktober 2024.



#### **4. Nationaal forum rond fair play**

Gezien de problematiek rond de normvervaging en de snelle negatieve evolutie van de waarden binnen onze sport, is het belangrijk een doorstastend plan op te stellen om hieraan te verhelpen.

CVD presenteert de opzet van een nationaal forum die de VHL samen met de LFH wil organiseren.

Het idee bestaat erin de ganse hockeycommunity te proberen bereiken voor deelname aan verschillende workshops die ertoe moeten leiden om samen gedragscodes te definiëren en te formaliseren voor alle actoren in onze sport (spelers, trainers & coaches, ouders & supporters, scheidsrechters en clubbestuurders). Daarnaast is het zinvol ook aanmoedigings- en strafmaatregelen vast te kunnen leggen.

CVD bespreekt het plan van aanpak en de concrete organisatie van het forum.

Het BO is enthousiast over dit initiatief, en moedigt daarbij aan om reeds voldoende aandacht te besteden in de aanloop van het forum, via een ware campagne ter sensibilisering rond dit thema.

#### **5. Dr Oetker Cup**

Na afloop van de eerste ronde van de hernieuwde bekerformule 2024-2025 heeft de federatie een enquête uitgeschreven bij de clubs.

CVD licht de resultaten toe van de enquête, die voldoende breed werd gedragen (46 ploegen die hebben deelgenomen aan de beker, en 22 ploegen die om diverse reden (nog) niet hadden deelgenomen):

- De voornaamste redenen voor niet-deelname zijn: de ploeg was niet beschikbaar, lastige timing voor aanvang seizoen, of 'club heeft geen ploeg in de Belgian League';
- Er werd gepolst naar de tevredenheid van de clubs/teams: zowel op vlak van de locatie (80% tevreden), de datum (83%), de programmatie van de dag (85%), de duur van de wedstrijden (91%) als de handicap van 2 doelpunten per divisie (72%) is de tevredenheid groot;
- Alle ploegen die hebben deelgenomen zijn van plan dat opnieuw te doen volgend seizoen; 7 clubs die nog niet deelnamen, zijn dat wel van plan in de volgende editie;
- Als positief werd ervaren: ontvangst van de ploegen, goede sfeer, arbitrage, contacten tussen de ploegen van verschillende afdelingen;
- Enkele punten werden genoemd ter verbetering, maar zijn niet breed gedragen;



De federatie zal na het einde van het kampioenschap opnieuw een enquête voeren over de ervaringen van de ploegen in de 1/8<sup>ste</sup> finales tot en met de finales. Met deze informatie kunnen we dan desgevallend onze formule optimaliseren voor de toekomst.

## 6. Indoor

CVD deelt een aantal statistieken die voortkomen uit de inschrijvingen voor het indoorseizoen 2024-2025:

- Er zijn 13% meer ploegen ingeschreven dan vorig jaar (+23% VHL/ +5% LFH), vooral in de onderbouw en bij volwassenen in het weekend;
- Er zijn 4 nieuwe VHL clubs (2x LFH) die voor de eerste maal een/verschillende ploeg(en) inschrijven;
- Er zijn nog steeds 10 VHL clubs (8x LFH) die niet deelnemen, vooral kleine clubs;
- Een nieuw kampioenschap in de Open League (weekend) wordt opgestart;
- Er zijn maar liefst 7 nieuwe, tijdelijke tenten/opblaashallen in Vlaanderen (bijzondere vermelding voor HC Blackbirds met een nieuwe dôme)

## 7. Ledenevolutie per club

CVD informeert het BO over de evolutie van de ledencijfers per club. Daaruit valt op te merken dat:

- Bij de grote traditionele clubs er netto niet veel is gebeurd:
  - Naast de groei bij Gantoise en Indiana,
  - Zijn er enkele grote clubs die leden verloren hebben, zoals Brax en Antwerp (en in mindere mate Beerschot, Leuven en Victory);
- De netto VHL groei komt grotendeels van middelgrote clubs die zijn (door)gegroeid naar grote clubs (in bijzonder Blackbirds, Blue Lions, Olympia en Roeselare) en de oprichting van nieuwe clubs (zoals voornamelijk Arcus, Hoekies, Red Wings).

De algemeen directeur zal de cijfers per club per email doorsturen naar de bestuurders.

Alle agendapunten werden besproken, waarop de voorzitter de vergadering om 23u00 beëindigt. De volgende vergadering van het BO staat gepland op dinsdag 26 november 2024.