



VLAAMSE HOCKEY LIGA

## **Statuten Vlaamse Hockey Liga**

Charles Schallerlaan, 52 – 1160 Oudergem.

### **WIJZIGING DER STATUTEN**

*Inleidende opmerking:*

De vereniging zonder winstoogmerk "Vlaamse Hockey Liga VZW" werd opgericht op 2 juni 2012 en de statuten werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 12 juni 2012.

De statuten werden voor het laatst gewijzigd op 15 Juni 2024.

### **TITEL I: BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR**

#### **Artikel 1**

De naam van de vereniging is de "Vlaamse Hockey Liga", VZW., afgekort VHL.

De zetel van de vereniging is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest .

De vereniging ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Brussel.

Voor iedere verhuizing van de vereniging naar een ander Gewest is een beslissing van de Algemene Vergadering van de leden vereist met inachtneming van het aanwezigheidsquorum en van de meerderheid die nodig is voor een statutenwijziging.

Wanneer de zetel van de vereniging op een andere plaats wordt gevestigd, dan moet ze zich steeds bevinden in het Vlaamse Gewest of in het tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Die wijziging moet in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad worden gepubliceerd binnen de maand waarin die beslissing is genomen.

Alle stukken waarvan sprake is in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (hierna WVV) worden toegevoegd aan het dossier bij de griffie van de Ondernemingsrechtbank van voornoemd gerechtelijk arrondissement.

#### **Artikel 2**

De vereniging heeft tot doel, op onbaatzuchtige wijze, de hockeysport onder al zijn vormen, te bevorderen in het Vlaamse Gewest of in het tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en dat zowel op recreatief, competitief als op topsportniveau.

Zij streeft er maar om dat doet te verwezenlijken, onder andere:

- door competities te organiseren voor haar aangesloten clubs zowel voor jeugd als voor senioren en veteranen;
- door de oprichting van nieuwe hockeyclubs in het Nederlandse taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren;
- door het ontwikkelen van nieuwe hockey infrastructuur in het Nederlands taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren;
- door het vormen en het bijscholen van de nodige omkadering;
- door topsport te bevorderen met bijzondere aandacht voor de begeleiding van beloftevolle jongeren;
- door de sportmedische begeleiding bij allen te bevorderen;
- door het organiseren van hockey sportkampen;
- door het promoten van de hockeysport in scholen.

Om haar doelstellingen optimaal te kunnen bereiken en met name om de federale competities en de nationale teams op een goede manier te kunnen organiseren en begeleiden, wordt er samengewerkt met de Ligue Francophone de Hockey (LFH). Deze samenwerking wordt gecoördineerd door een koepelorganisatie, de VZW Koninklijke Belgische Hockeybond (KBHB). De afspraken voor de samenwerking worden opgenomen in een convenant.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks tot dit doel bijdragen.

De vereniging kan ter uitvoering van wat hierboven bepaald is, onder meer alle eigendommen of zakelijke rechten verwerven, in huur nemen, verhuren, personeel aanwerven, rechtsgeldige overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, kortom alle activiteiten uitoefenen of laten uitoefenen die haar doel rechtvaardigen. In het kader van het realiseren van haar doel, kan de vereniging in ondergeschikte orde zelfs daden van koophandel stellen, waarvan de inkomsten aangewend worden om haar maatschappelijk doel te realiseren.



### **Artikel 3**

De VZW VHL wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december van ieder jaar.

### **Artikel 4**

De officiële taal van de VZW VHL is het Nederlands.

### **Artikel 5**

De VZW VHL ontzegt zich iedere bespreking of inmenging betreffende kwesties van politieke, filosofische of godsdienstige aard.

## **TITEL II: LEDEN, TOETREDINGEN EN UITTREDINGEN**

### **Artikel 6**

De vereniging heeft werkende, toegetreden en overige leden.

Een toegetreden lid is een lid dat geen deel uitmaakt van de Algemene Vergadering, maar wel deelneemt aan de activiteiten van de VHL en ze ook ondersteunt, alsook de voordelen verbonden aan die activiteiten geniet.

Een werkend lid is een lid dat deel uitmaakt van de Algemene Vergadering van de VHL en bijgevolg stemrecht heeft.

Enkel de werkende leden hebben alle rechten die hen door de wet en door deze statuten zijn toegekend. De rechten van de toegetreden leden zijn beperkt tot die welke op basis van het Intern Reglement zijn verleend.

Een overig lid is publiekrechtelijke of feitelijke vereniging die bestaat uit toegetreden leden en activiteiten beoefent die dicht aansluiten bij outdoor of indoor hockey los van de door de VHL en KBHB georganiseerde kampioenschappen, zoals bijvoorbeeld urban hockey, street hockey, ... Dit lid maakt deel uit van de Algemene Vergadering, maar heeft een stemrecht dat beperkter is dan dat van de werkende leden.

De VZW telt minimum zes werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald.

De werkende leden zijn in de eerste plaats de oprichters.

Daarnaast zullen alle hockeyclubs, waarvan de zetel en de kermactiviteiten gevestigd zijn in het Vlaams Gewest of in het tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest, kunnen aansluiten bij de VHL als werkende leden. Ze moeten daartoe een schriftelijke aanvraag indienen bij het secretariaat van de VZW VHL aan het adres van het Bestuursorgaan. De clubs moeten daarbij een exemplaar van hun statuten voegen alsook een lijst met de namen, voornamen en adressen van de leden (spelers en niet-spelers) die zij als toegetreden leden bij de VZW VHL wensen in te schrijven.



Een Club die zich als werkend lid wenst aan te sluiten moet samen met zijn aanvraag tot aansluiting, het volgende bezorgen aan de Algemeen Directeur:

- een exemplaar van de Statuten;
- het bewijs dat de Club rechtspersoonlijkheid bezit;
- de samenstelling van het Comité, dat minstens bestaat uit een voorzitter en een secretaris, beiden aangesloten voor rekening van de Club;
- de verklaring dat de club de statuten, het IR en de Reglementen van de VHL in hun geheel aanvaardt.

Het Bestuursorgaan beslist over de aanvraag tot toetreding.

Een Club die zich als overig lid wenst aan te sluiten, moet, samen met zijn aanvraag tot aansluiting, het volgende bezorgen aan de Algemeen Directeur:

- een uitleg over de alternatieve hockey-activiteiten die de club beoefent
- de samenstelling van het Comité, dat minstens bestaat uit een Voorzitter en een Secretaris, beiden aangesloten voor rekening van de club;
- een verklaring dat de Club de statuten, het IR en de Reglementen van de VHL in hun geheel aanvaardt.

Het Bestuursorgaan beslist over de aanvraag tot toetreding.

Voor genoemde clubs zijn geldig vertegenwoordigd door hun voorzitter, secretaris of door elk ander persoon die daarvoor over een specifiek mandaat beschikt.

De toegetrede leden zijn de individuele leden van de hierboven bedoelde Clubs, de individuele leden toegetrede bij de VHL, de ereleden en de leden van verdienste.

## **Artikel 7**

De werkende en de overige leden worden aanvaard bij beslissing van het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan beslist autonoom omtrent de al dan niet toelating tot de vereniging uiterlijk twee maanden nadat het verzoek hem heeft bereikt en geeft hieromtrent schriftelijk bericht aan de verzoeker. Zijn beslissing hoeft niet gemotiveerd te worden.

Elk werkend of overig lid kan ontslag nemen uit de vereniging mits het opsturen van een aangetekend schrijven aan het Bestuursorgaan.

De beslissing tot uitsluiting van een werkend of overig lid kan alleen door de Algemene Vergadering worden genomen indien minstens twee derde van de werkende en overige leden aanwezig is en een tweederdemeerderheid van de stemmen is uitgebracht, nadat het betrokken lid de gelegenheid heeft gekregen om zijn opmerkingen te uiten.

In afwachting van de beslissing omtrent de uitsluiting van een lid, kan het Bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen van het lid:



- Die de verplichtingen, opgelegd aan de leden in de huidige statuten, op ernstige wijze schendt;
- Die, ondanks schriftelijke aanmaning door het Bestuursorgaan, in gebreke is om, binnen de 15 dagen van ontvangst van voornoemde aanmaning, zijn financiële en/of administratieve verplichtingen tegenover de vereniging na te komen.

De schorsing zal per aangetekende brief worden meegedeeld aan het betrokken lid. Zij kan maximaal twaalf weken duren, binnen welke termijn de Algemene Vergadering moet bijeenkomen om over de uitsluiting te beslissen.

Het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering beslissen soeverein over respectievelijk de schorsing en uitsluiting van één werkend lid.

Individuele leden die wegens een bepaalde functie of mandaat als lid van de VHL worden aanvaard, verliezen hun hoedanigheid als lid van zodra zij die functie of dit mandaat niet meer uitoefenen.

Het lidmaatschap van een werkend of een toetredend lid eindigt automatisch door het overlijden van de natuurlijke persoon, of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing of faillissement.

De ontslagnemende of uitgesloten leden en/of hun respectieve rechthebbenden kunnen geen rechten doen gelden op het maatschappelijk bezit van de vereniging.

Zij kunnen geen rekeningen vorderen, noch laten verzegelen, noch een inventaris opvragen. Zij kunnen geen terugbetaling eisen van de reeds door hen betaalde bijdragen en blijven verplicht om de bedragen te betalen die verschuldigd waren vóór hun ontslag of uitsluiting.

Het Bestuursorgaan van de VHL is verplicht een ledenregister bij te houden.

### **Artikel 8**

Als twee of meer werkende leden fuseren om één enkel werkend lid te vormen, mag dat lid slechts één ploeg opstellen in de Belgian League dames en heren in een van de afdelingen waarin de werkende leden actief waren vóór de fusie, op het einde van de vorige competities, na promotie en herschikking. Hun Open League en Fun League ploegen blijven geklasseerd in de afdeling waarin ze speelden op het einde van de vorige competities, na promotie en herschikking met inachtneming van de bepalingen van het Sportief Reglement.

### **Artikel 9**

Het Bestuursorgaan kan een jaarlijkse bijdrage opleggen aan de werkende en overige leden naar verhouding van hun aantal aangesloten leden die als toetredend leden werden aangenomen. Het bedrag wordt bepaald door het Bestuursorgaan en kan met meer bedragen dan 100,- EURO per toetredend lid, bedrag geïndexeerd op 1 mei van ieder jaar, met als beginindex de gezondheidsindex van de maand april 2012.



## **Artikel 10**

De toetreding tot de VHL houdt de erkenning in en de naleving van zowel de statuten en het intern reglement van de vereniging alsook de besluiten van haar organen.

De leden van de VHL dienen zich ervan te onthouden de belangen van de vereniging of één van haar organen te schaden.

Werkende of toegetrede leden kunnen niet individueel verantwoordelijk gehouden worden voor de schulden of verplichtingen van de vereniging.

## **TITEL III: CONCORDANTIEVERKLARING**

### **Artikel 11**

De VHL verklaart uitdrukkelijk zich te schikken naar de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor een unisportfederatie zoals deze zijn vervat in het decreet van 10 juni 2016 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding, en naar alle wijzigingen van voornoemd decreet.

De VHL zal een werking, statuten en intern reglement hebben dat of die:

- In overeenstemming zijn met het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar;
- In overeenstemming zijn met het decreet van 27 maart 1991 inzake de medisch verantwoorde sportbeoefening;
- geen bepalingen bevatten waardoor de bevordering van de algemene sportbeoefening door de bevolking wordt verhinderd;
- De principes en de regels van de democratie aanvaarden en tevens het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind onderschrijven.



## **TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING**

### **Artikel 12**

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende en overige leden. Elk lid heeft het recht zich te laten vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergaderingen zijn openbaar, maar enkel de officiële vertegenwoordigers van de werkende en overige leden en van de VHL, zowel als Erevoorzitters van de VHL alsook de Voorzitter van de Koninklijke Belgische hockeybond mogen er het woord nemen.

Alleen de werkende en overige leden, hebben stemrecht. Behoudens de voorzitter of de secretaris, dient een vertegenwoordiger van een lid een schriftelijke volmacht voor te leggen. De leden kunnen zich op de Algemene Vergaderingen laten vertegenwoordigen door andere werkende of overige leden. Geen enkele gevolmachtigde kan meer dan twee leden vertegenwoordigen (zijn club inbegrepen).

Om stemgerechtigd te zijn moet een lid aan haar financiële verplichtingen ten opzichte van de VHL en de KBHB hebben voldaan.

### **Artikel 13**

De Algemene Vergadering vertegenwoordigt het opperste gezag van de vereniging en beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden, en in het bijzonder over deze die haar uitdrukkelijk door de wet, door onderhavige statuten of door het intern reglement zijn toegekend.

Alleen de Algemene Vergadering is bevoegd om:

- De statuten goed te keuren en te wijzigen;
- De Voorzitter en de bestuurders te benoemen of af te zetten;
- De commissarissen te benoemen of af te zetten en het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- De begrotingen en de rekeningen goed te keuren;
- Kwijting van de bestuurders en de commissarissen te verlenen;
- Werkende en toegetreden leden uit te sluiten;
- Het intern reglement en zijn wijzigingen goed te keuren;
- Vrijwaring de vereniging te ontbinden en de vereffenaars te benoemen;
- De VZW om te vormen tot een IVZW of erkende samenwerkende vennootschap.

### **Artikel 14**

Jaarlijks zal een Gewone Algemene Vergadering worden gehouden in de maand Juni.

Daarbij zal ook, ten laatste in de maand maart, ieder jaar een Buitengewone Algemene Vergadering gehouden worden, ten einde de jaarrekeningen van het afgelopen maatschappelijk boekjaar goed te keuren.



Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden samengeroepen op initiatief van het Bestuursorgaan of op initiatief van één vijfde van de werkende en/of overige leden die hun verzoek richten aan het Bestuursorgaan. In dit laatste geval zal de Buitengewone Algemene Vergadering gehouden worden binnen de 30 kalenderdagen na de indiening van het verzoek.

Alle werkende leden worden minstens 30 kalenderdagen op voorhand per gewone brief of per e-mail, hetzij nog via de website van de vereniging, uitgenodigd voor de Algemene Vergadering.

De uitnodiging wordt ondertekend door de Voorzitter of de Algemeen Directeur. Ze vermeldt dag, plaats en uur van de Algemene Vergadering.

De oproeping bevat tevens de agenda, die wordt vastgelegd door het Bestuursorgaan. De agenda van de Algemene Vergadering wordt minstens 21 kalenderdagen vóór de datum van de vergadering op de website van de VZW gepubliceerd.

Elk agendapunt dat aangebracht is door minstens 1/20ste van de werkende et/of overige leden en minstens 20 kalenderdagen op voorhand schriftelijk werd overgemaakt aan de Algemeen Directeur, moet op de agenda geplaatst worden.

De voorstellen om de statuten te wijziging getekende door minstens 1/20ste van de werkende en/of overige leden dienen 60 kalenderdagen voor de Algemene Vergadering te worden verstuurd naar het Bestuursorgaan.

Alle voorstellen tot wijziging van de statuten, van het IR of van de Reglementen van de VHL worden door de Algemeen Directeur van de VHL aan de CEO van de KBHB en aan de Algemeen Directeur van de LFH doorgegeven met het oog op een mogelijke coördinatie en harmonisatie van de statuten, het IR en de Reglementen van de VHL, KBHB en LFH.

### **Artikel 15**

Elk werkend lid van de VHL beschikt over één stem plus één extra stem (met een maximum van vijf stemmen in totaal) voor:

- een werkend lid dat minstens één ploeg in de regionale of nationale competitie opstelt;
- een werkend lid dat minstens 350 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden;
- een werkend lid dat minstens 700 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden;
- een werkend lid dat minstens 1.000 leden telt op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering wordt gehouden;

Elk overig lid heeft één enkele stem.





## **Artikel 16**

De Algemene Vergadering wordt geleid door de Voorzitter van het Bestuursorgaan, bij diens afwezigheid door de Ondervoorzitter, en bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen over de punten die op de agenda vermeld zijn.

Bij uitzondering kan de Algemene Vergadering op geldige wijze een beslissing nemen over punten die niet op de agenda vermeld staan op voorwaarde dat alle aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden hiermee instemmen en minstens de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

## **Artikel 17**

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van de werkende en de overige leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Wanneer dit quorum niet is bereikt, kan een tweede vergadering worden belegd, die kan beslissen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Bij een wijziging van de statuten, de uitsluiting van werkende en/of overige leden of de ontbinding van de vereniging kan de Algemene Vergadering enkel geldig beraadslagen indien de aangelegenheid uitdrukkelijk in de oproeping is vermeld; ook in die gevallen is het in het WVV bepaalde aanwezigheidsquorum van toepassing.

## **Artikel 18**

De beslissingen binnen de Algemene Vergadering worden genomen bij absolute meerderheid voor de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzonder meerderheden toegepast, voorzien in het WVV. Ook voor de goedkeuring van het intern reglement, evenals elke latere wijziging daaraan, is een meerderheid van tenminste twee derde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist.

De stemming is geheim indien het personen betreft.

De onthoudingen, blanco stemmen en ongeldige stemmen worden niet meegeteld bij de berekening van de meerderheid.

## **Artikel 19**

De notulen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in een ter zetel van de vereniging bijgehouden Register en ondertekend door de Voorzitter en bestuurders die



dat wensen. De notulen worden binnen de maand na de Algemene Vergadering bekendgemaakt op de website van de VHL, opdat alle leden kennis ervan kunnen nemen.

## **TITEL V: BESTUURSORGaan - DAGELIJKS BESTUUR**

### **Artikel 20**

Binnen de grenzen van de VHL kunnen geen zelfstandige of autonome entiteiten bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan vastgestelde beleid.

### **Artikel 21**

De vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan samengesteld uit een voorzitter en minimum acht en maximum tien bestuurders die aangesloten moeten zijn bij een werkend lid. In afwijking hiervan kunnen niet meer dan twee (2) bestuurders Externe bestuurders zijn. Onder een "Externe bestuurder" wordt verstaan een bestuurder die:

- Geen lid is van een Werkende lid en;
- Geen "andere functie" heeft binnen de VHL (functie in één comité of commissie, tenzij dit voortvloeit uit de functie als extern bestuurder) en;
- Geen inkomsten uit hockey mag genereren of zakelijke belangen gerelateerd aan hockey beogen (bv. sponsor, leverancier,...).

Het Bestuursorgaan benoemt een bestuurder als ondervoorzitter.

Slechts 60% van de bestuurders mogen hetzelfde geslacht hebben.

Bovenop de bestuurders verkozen door de werkende clubs kan het Bestuursorgaan een of meerdere bestuurders coöpteren. Die bestuurders zullen geen stemrecht hebben. Met gecoöpteerde bestuurder wordt een persoon bedoeld die geen officiële functie (als bestuurder) uitoefent bij een werkend lid. Een gecoöpteerde bestuurder wordt gecoöpteerd voor een termijn die dezelfde is als die van de voorzitter door wie hij werd gecoöpteerd.

Het Bestuursorgaan benoemt een Algemeen Directeur en een penningmeester al dan niet onder zijn leden, die al dan niet bezoldigd kunnen zijn. De door het Bestuursorgaan benoemde Algemeen Directeur mag in geen geval voorzitter van het Bestuursorgaan zijn. De Algemeen Directeur mag de functie van bestuurder bij een werkend lid en die van Algemeen Directeur van de VHL niet cumuleren.

Als de door het Bestuursorgaan benoemde Algemeen Directeur niet zelf een bestuurder is, neemt hij ambtshalve deel aan de vergaderingen van het Bestuursorgaan met adviserende stem maar zonder stemrecht.

De bestuurders handelen als een college en oefenen hun mandaat kosteloos uit, tenzij hen een bezoldiging toegekend wordt als Algemeen Directeur of als penningmeester.



De voorzitter en de leden van het Bestuursorgaan worden verkozen voor een mandaat van vier (4) jaar, dat ten einde loopt bij de afsluiting van de vierde jaarlijkse Algemene Vergadering volgend op die waarin ze werden benoemd. De VHL stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het bestuursorgaan, waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft. De voorzitter en de leden van het Bestuursorgaan zijn herverkiesbaar.

Een bestuurder mag niet meer dan drie (3) mandaten uitoefenen.

Het aantal voorzittersmandaten is beperkt tot twee (2) mandaten van maximum vier (4) jaar ongeacht het aantal mandaten als bestuurder.

Het mandaat van voorzitter of bestuurder eindigt ook bij overlijden, ontslag of afzetting.

De voorzitter en de bestuurders kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden afgezet met een absolute meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Behalve voor Externe en gecoöpteerdebestuurders, moeten de leden van het Bestuursorgaan verplicht aangesloten zijn bij verschillende werkende leden. Wanneer twee (2) kandidaten bestuurders van eenzelfde werkend lid een absolute meerderheid halen van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, zal enkel de kandidaat met het hoogste aantal stemmen benoemd worden door de Algemene Vergadering.

In geval van ontslag, afzetting of overlijden van de voorzitter wordt zijn functie tot aan de eerstvolgende Algemene Vergadering overgenomen door de ondervoorzitter. Tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering wordt een nieuwe voorzitter met een mandaat van vier (4) jaar verkozen.

In geval van ontslag, afzetting of overlijden van een andere bestuurder dan de voorzitter, wordt een nieuwe bestuurder tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering met een mandaat van vier (4) jaar verkozen.

## **Artikel 22**

De voorzitter en de bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering.

Om verkozen te worden als Voorzitter of bestuurder moeten de kandidaten de absolute meerderheid van de stemmen bekomen.

Onverenigbaarheden voor de kandidaten voorzitter of bestuurder van het Bestuursorgaan:

- de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de VZW;
- een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid;
- de combinatie met een functie in de gerechtelijke structuur van de VZW;
- personen veroordeeld voor zedenfeiten ;



- de voorzitter mag de functie van voorzitter van een werkend lid en voorzitter van de VZW niet cumuleren.

Tot bestuurder worden verkozen de personen die de meeste stemmen krijgen en minstens een volstreekte meerderheid hebben behaald. Als minder dan acht (8) personen de volstreekte meerderheid hebben behaald dan worden de acht (8) kandidaten die de meeste stemmen hebben behaald als bestuurder verkozen.

### **Artikel 23**

Het Bestuursorgaan wordt samengeroepen door de voorzitter of de Algemeen Directeur of door drie bestuurders.

De oproepingen gebeuren op schriftelijke wijze (per brief of per e-mail). De oproepingstermijn bedraagt minimum vijfwerkdagen, tenzij ingeval van hoogdringendheid, welke moet worden gemotiveerd in de notulen van de desbetreffende vergadering van het Bestuursorgaan.

De oproepingsbrief bevat de agenda van de vergadering en in bijlage worden, indien mogelijk, alle stukken toegevoegd welke de bestuurders zullen toelaten om met kennis van zaken deel te nemen aan de vergadering.

Het Bestuursorgaan kan alleen beslissen over punten die in de agenda zijn opgenomen, tenzij alle bestuurders aanwezig zijn en ermee instemmen dat een punt wordt toegevoegd aan de agenda.

De vergadering heeft plaats op de zetel van de vereniging of op iedere andere plaats aangegeven in de oproeping,

Bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder mits een geschreven volmacht. Een bestuurder mag niet meer dan één volmacht dragen.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter. Is ook de ondervoorzitter verhinderd, dan wordt de vergadering voorgezeten door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Het Bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien tenminste de gewone meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de vergadering. Indien dit quorum niet is bereikt, kan een nieuwe Bestuursorgaan ten vroegste drie (3) dagen later worden bijeengeroepen met dezelfde agenda, die geldig zal beraadslagen en beslissen indien ten minste drie bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of van degene die hem vervangt, doorslaggevend.

Van elke vergadering wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat ondertekend wordt door de voorzitter (of zijn vervanger) en door de Algemeen Directeur (of de verslaggever) en



opgenomen wordt in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten, worden geldig ondertekend door de voorzitter of de Algemeen Directeur.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en net belang van de VHL zulks vereisen, kunnen de besluiten van het Bestuursorgaan worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie.

### **Artikel 24**

Het Bestuursorgaan waakt over mogelijke belangenconflicten. Volgende procedure zal gevolgd worden in het geval van een belangenconflict:

- De bestuurder moet het Bestuursorgaan informeren over een mogelijk belangenconflict voorafgaand aan alle overleg. Indien hij verzuimt dit te melden, moet een bestuurder die op de hoogte is van het mogelijke belangenconflict dit onder de aandacht brengen zodat de Raad van Bestuur dit kan onderzoeken;
- Het Bestuursorgaan onderzoekt of het belangenconflict voldoende groot is om te bestuurder te verzoeken niet deel te nemen aan de discussie en de stemming;
- Indien het Bestuursorgaan oordeelt dat de bestuurder zich afzijdig moet houden, kan deze niet deelnemen aan de debatten, noch mag aan de stemming;
- De beslissing moet opgenomen worden in het proces-verbaal van het Bestuursorgaan

### **Artikel 25**

Het Bestuursorgaan leidt de zaken van de VHL en vertegenwoordigt deze bij elke gerechtelijke en buitengerechtelijke handeling. Het Bestuursorgaan is bevoegd om alle daden van bestuur te stellen die niet uitdrukkelijk door de wet of door deze statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden.

Het Bestuursorgaan is tevens bevoegd om alle daden van beschikking te stellen die niet nadrukkelijk door de wet of door deze statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden, en onder meer; net sluiten van alle aankopen, verkopen en ruilingen van roerende en onroerende goederen, van huur- en verhuurovereenkomsten van welke duur ook en van alle overeenkomsten, zelfs minnelijke schikkingen, dadingen, compromissen en arbitragebedingen, het aanvaarden en verwerpen van toelagen, schenkingen en legaten, net beleggen van gelden, aangaan van leningen, verlenen van hypotheek, met of zonder waarborgen, voorts afstand doen van alle rechten, rechtsoverdrachten en waarborgen, opheffing en machtiging tot doorhaling van alle inschrijvingen, beslag en verzet.



Hij treedt op als eiser of verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

De VZW VHL wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders, waarvan ten minste de Voorzitter of Ondervoorzitter, bij handelingen waarvan de waarde € 25.000,00 overschrijdt.

### **Artikel 26**

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur wordt in dat geval, onverminderd de bevoegdheden van het Bestuursorgaan, uitgeoefend door een Algemeen Directeur, al dan niet zelf bestuurder van de VHL. Hij wordt benoemd door het Bestuursorgaan bij gewone meerderheid van de bestuurders. De functie van Algemeen Directeur kan bezoldigd worden en het voorwerp zijn van een werkovereenkomst.

De duur waarvoor deze bevoegdheidsdelegatie plaatsgrijpt, kan niet langer zijn dan een jaar en het mandaat kan ten alle tijde met onmiddellijk ingang worden ingetrokken door het Bestuursorgaan. De dagelijkse bestuurders zijn herkiesbaar.

De Algemeen Directeur behartigt de lopende zaken. Hij is tevens bevoegd de beslissingen van het Bestuursorgaan uit te voeren en, meer in het bijzonder een mandaat ad litem te verstrekken aan een advocaat in gerechtelijke vorderingen als eiser of verweerder.

Onder het dagelijks bestuur vallen de daden en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de VHL alsook de daden en beslissingen waarvoor, wegens hun geringe betekenis of dringende noodzakelijkheid, geen optreden van het Bestuursorgaan nodig is.

De Algemeen Directeur wordt gemachtigd om, met zijn handtekening, in zaken van dagelijks bestuur, de vereniging te verbinden, inzonderheid wat de financiële verrichtingen met de financiële instellingen betreft, beperkt tot een bedrag € 25.000,00.

### **Artikel 27**

De Algemeen Vergadering stelt een intern reglement (IR) op.

Het IR alsook elke wijziging ervan achteraf moeten worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering met minstens een tweederdemeerderheid van de stemmen. De VHL heeft een IR dat in zijn versie van 15 juni 2024 van toepassing is.

## **TITEL VI: BEKENDMAKINGEN**

### **Artikel 28**

Elke wijziging in de statuten moet binnen één maand nadat ze is goedgekeurd doorgezonden worden voor publicatie in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.



Hetzelfde geldt voor elke benoeming of afzetting van een bestuurder, de personen aan wie het dagelijks bestuur is opgedragen, desgevallend de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen en de commissarissen, alsmede de beslissingen betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging, de vereffening ervan en de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, zoals bedoeld in het WVV, alsook de rechterlijke beslissingen en de beslissingen van de Algemene Vergadering of de vereffenaars betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging of de vereffening.

## **TITEL VII: BEGROTING EN REKENINGEN**

### **Artikel 29**

Het maatschappelijk jaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Ieder jaar worden op datum van 31 december de rekeningen van het afgelopen maatschappelijk jaar afgesloten.

De rekeningen zullen gehouden worden in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen.

Het Bestuursorgaan bereidt de jaarrekeningen en begroting voor het volgende maatschappelijk jaar voor en legt ze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Na goedkeuring van de jaarrekeningen en begroting spreekt de Algemene Vergadering zich, bij afzonderlijke stemming, uit over de kwijting aan de bestuurders en, desgevallend, de commissarissen,

Een financiële dotatie aan de VZW Koninklijke Belgische Hockeybond (KBHB) kan jaarlijks op een Algemene Vergadering van de VZW VHL bepaald en gestemd worden.

De controle van de boekhouding geschiedt op de wijze zoals beslist door de Algemene Vergadering het jaar tevoren.

Het Bestuursorgaan draagt er zorg voor dat de jaarrekeningen en de overige in het WVV vermelde stukken binnen de dertig dagen na goedkeuring worden neergelegd op de griffie van de Ondernemingsrechtbank van voornoemd gerechtelijk arrondissement.

## **TITEL VIII: ONTBINDING EN VEREFFENING**

### **Artikel 30**

Behoudens de gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege, kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding van de VZW VHL besluiten op de wijze zoals bepaald in de wet. Het voorstel tot ontbinding van de vereniging wordt uitdrukkelijk opgenomen in de oproepingsbrief die naar de werkende leden wordt verzonden.



In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering of bij gebreke daarvan de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid, alsmede de vereffeningvoorwaarden.

In geval van ontbinding beslist de Algemene Vergadering over de activa die, na aanzuivering van de schulden, zullen worden overgedragen aan een vereniging waarvan de statuten een gelijkaardig doel nastreven.





## **TITEL IX: NIET VOORZIENE GEVALLEN**

### **Artikel 31**

Voor al wat niet nadrukkelijk in deze statuten is voorzien, dient men zich te schikken naar naar het intern reglement of naar de beslissingen het Bestuursorgaan, of, bij gebreke, naar het WVV of de wetgeving die deze wet zou komen vervangen.

De voorschriften van deze statuten die in strijd zijn of worden met de wet, dienen als ongeldig beschouwd te worden zonder dat daarom onderhavige akte als nietig dient te worden beschouwd.

### **ZETEL**

In toevoeging van artikel 2, is de zetel van de Vereniging: Charles Schallerlaan, 52 – 1160 Oudergem.

Het officiële e-mailadres van de vereniging is [info@hockey.be](mailto:info@hockey.be).

De website van de vereniging is [www.hockey.be](http://www.hockey.be)

Deze vermeldingen maken geen deel uit van de statutaire gegevens.



# Inhoud

<b>TITEL I: BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR.....</b>	<b>- 1 -</b>
ARTIKEL 1.....	- 1 -
ARTIKEL 2.....	- 1 -
ARTIKEL 3.....	- 3 -
ARTIKEL 4.....	- 3 -
ARTIKEL 5.....	- 3 -
<b>TITEL II: LEDEN, TOETREDINGEN EN UITTREDINGEN.....</b>	<b>- 3 -</b>
ARTIKEL 6.....	- 3 -
ARTIKEL 7.....	- 4 -
ARTIKEL 8.....	- 5 -
ARTIKEL 9.....	- 6 -
<b>TITEL III: CONCORDANTIEVERKLARING.....</b>	<b>- 6 -</b>
ARTIKEL 10.....	- 6 -
<b>TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING.....</b>	<b>- 7 -</b>
ARTIKEL 11.....	- 7 -
ARTIKEL 12.....	- 7 -
ARTIKEL 13.....	- 7 -
ARTIKEL 14.....	- 8 -
ARTIKEL 15.....	- 9 -
ARTIKEL 16.....	- 9 -
ARTIKEL 17.....	- 9 -
ARTIKEL 18.....	- 9 -
<b>TITEL V: BESTUURSORGAAN - DAGELIJKS BESTUUR.....</b>	<b>- 10 -</b>
ARTIKEL 19.....	- 10 -
ARTIKEL 20.....	- 10 -
ARTIKEL 21.....	- 11 -
ARTIKEL 22.....	- 11 -
ARTIKEL 23.....	- 13 -
ARTIKEL 24.....	- 13 -
ARTIKEL 25.....	- 14 -
ARTIKEL 26.....	- 14 -
<b>TITEL VI: BEKENDMAKINGEN.....</b>	<b>- 14 -</b>



ARTIKEL 27 ..... - 14 -

**TITEL VII: BEGROTING EN REKENINGEN ..... - 15 -**

ARTIKEL 28 ..... - 15 -

**TITEL VIII: ONTBINDING EN VEREFFENING ..... - 15 -**

ARTIKEL 29 ..... - 15 -

**TITEL IX: NIET VOORZIENE GEVALLEN ..... - 17 -**

ARTIKEL 30 ..... - 17 -

**ZETEL ..... - 17 -**

