



Proces-verbaal van het Bestuursorgaan (BO) van 2 maart 2022

Aanwezig:

Christophe Denayer, voorzitter – CD

Edward Bolluijt, bestuurder - EB

Patrick Celis, bestuurder – PC

Yves De Decker, bestuurder – YDD

Mark De Zutter, bestuurder - MDZ

Jeanne Gilleman, bestuurder – JG

Ilse Haest, bestuurder – IH

Jacques Lechat, bestuurder – JL

Leo Lucas, bestuurder – LL

Manou Van der Brempt, bestuurder – MVB

Mathieu Verly, bestuurder – MV

Christoph Van Dessel, Algemeen Directeur – CVD

De voorzitter opent om 19u00 de vergadering van het Bestuursorgaan, die in het Center of Excellence te Antwerpen wordt gehouden. Hij verwelkomt ook Lucas Vanden Bossche, coach academy manager van de VHL, die uitgenodigd wordt voor het 2^{de} agendapunt.

1. Goedkeuring Proces-verbaal (PV)

De bestuurders keuren het PV van de vergadering van 8 februari 2022 unaniem goed.

2. Coach Academy

De voorzitter geeft het woord aan Lucas Vanden Bossche.

Lucas vertrekt in zijn uiteenzetting vanuit de rol van de “coach academy” om meer trainers en coaches beter op te leiden, en vanuit de strategische doelstelling van de VHL om er samen met de clubs voor te zorgen dat tegen eind 2024 elke jeugdspeler wordt opgeleid door een gediplomeerde trainer.

In zijn presentatie informeert hij het bestuursorgaan over enkele belangrijke aspecten binnen de coach academy:

- De samenwerking met de Vlaamse Trainersschool (VTS);
- De 3 pijlers van de Academy: opleidingen, bijscholingen en community;
- De doelstellingen zoals die in het beleidsplan 2021-2024 werden opgenomen;



Hij gaat in detail in op de verschillende opleidingen die de VHL organiseert i.s.m. VTS. Daarnaast informeert hij het BO over enkele andere projecten en initiatieven van de VHL die de werking binnen de clubs ondersteunen, zoals:

- Het “Hockey for Life” opleidingsplan;
- De “Start2Coach” en “HockeyFundamentals” opleiding;
- “Multiskillz for hockey” (voor motorische ontwikkeling van jeugdspelers);
- Het net ontwikkelde “Stick & Ball” concept met uitgebreide database voor 60 uitgewerkte hockeytechnieken;

Dit zijn allemaal projecten die door de VHL zijn uitgewerkt en (al dan niet gedeeltelijk door de overheid) gefinancierd.

Tot slot biedt Lucas ook een blik op de toekomst. De VHL wil o.a. door de aanwerving van een extra medewerker (waarvoor de selectieprocedure loopt) het aantal clubbezoeken verhogen. De Coach Academy manager vertelt ook over de nieuwe VTS-opleidingsstructuur vanaf 2023, en het plan om verder in te zetten op de digitalisering van de opleidingen.

De voorzitter bedankt Lucas voor zijn presentatie en het BO feliciteert hem met het geleverde werk. Ze wensen hem veel succes in het verder ontwikkelen van de “Coach Academy”, één van de speerpunten van het VHL-beleid.

3. Indicatoren van goed bestuur

Zoals elk jaar rapporteert de algemeen directeur over de score van goed bestuur, zoals die door Sport Vlaanderen wordt bepaald. Voor 2021 bedraagt die score 26 op 29 (90%). CVD geeft ook de sub-scores voor de 3 grote pijlers, en licht toe op welke indicatoren niet (en/of slechts deels) wordt gescoord.

Het BO bespreekt of aanpassingen al dan niet wenselijk zijn:

- Wat de mandaten van de bestuursleden betreft, en in bijzonder die van de voorzitter, vindt het bestuursorgaan dat een maximale termijn van 16 jaar meer geschikt zou zijn (1 termijn als bestuurder, en 3 termijnen als voorzitter); de code Muyters voorziet ook voor de voorzitter echter een totale maximumtermijn van 3 mandaten (12 jaar), inclusief eventuele voorgaande termijn(en) als bestuurder. Het BO is evenwel van mening dat een bestuurder die 1 mandaat heeft gehad van 4 jaar, daarna 3 termijnen moet kunnen uitoefenen als voorzitter;



- Wat de zgn. ‘onverenigbaarheden met het bestuursmandaat’ betreft, is het BO bereid eventuele aanpassingen te doen (m.b.t. de arbeidsrelatie). Ze wacht echter op de bepalingen uit het nieuwe decreet, alvorens hierover een beslissing te nemen;
- Het BO is, zoals in voorgaande evaluaties, van oordeel dat een financieel comité, naast de bestaande audit door de rekeningtoezichthouder EY geen extra toegevoegde waarde zou betekenen;

4. Evaluatie van de algemeen directeur

De algemeen directeur (AD) verlaat de vergadering.

De voorzitter zet uiteen hoe de evaluatie van CVD gebeurt. Vooreerst maakt de AD een zelfevaluatie betreffende zijn werking binnen de VHL in functie van een viertal vooropgestelde hoofdobjectieven. Bijzondere aandacht werd ook gegeven aan een aantal belangrijke supplementaire targets, i.e. het strategisch plan 2021-2024, de realisatie van het Center of Excellence (CoE) en nieuwe subsidiedossiers, die allen met succes werden afgerond. Verder wordt een overzicht van de activiteiten weergegeven waar CVD intens overkoepelend bij betrokken is, i.e. COMEX, overleg binnen de KBHB en het mede beheren van de problematiek rond COVID.

In een open gesprek met huidig voorzitter Christophe Denayer en voorgaande voorzitter Patrick Keusters worden zowel deze realisaties, de toekomstplannen als de persoonlijke beleving en ambities van de AD verder besproken.

Tenslotte worden deze bevindingen aan het Bestuursorgaan van de VHL voorgelegd en besproken.

De finaliteit van deze evaluatie is zeer positief. Objectieven werden in het licht van de pandemie tot algemene voldoening hoofdzakelijk bereikt en onder bevoegdheid van de AD evolueerde zowel de groei als de werking van de VHL verder de goede richting uit. Ook zijn vertegenwoordiging binnen de sportwereld en bij de verschillende overheden worden op prijs gesteld.

Het Bestuursorgaan benadrukt dat het belangrijk is dat Christoph zich als AD verder kan ontplooiën en ondersteunt zijn zin voor initiatief voor het zoeken naar nieuwe projecten en uitdagingen.

Aandachtspunten zijn het zoeken naar een verhoogde aanwezigheid van de VHL binnen de clubs zelf en de bijhorende vlottere communicatie over de verschillende kanalen heen.



Tot slot vindt het BO het ook zinvol om een 360 graden evaluatie van de directie te overwegen.

De nieuwe objectieven zullen eerstdaags medegedeeld worden.

Na debat wordt de algemeen directeur opnieuw in de vergadering uitgenodigd. De voorzitter geeft hem feedback over het gesprek met het BO.

5. Varia

- 5.1. CVD geeft een stavaza over de aanwervingsprocedure voor de sporttechnisch manager. Er hebben zich 21 kandidaten gemeld. Hij heeft een selectie gemaakt van een 7-tal kandidaten die uitgenodigd zullen worden voor een gesprek.
- 5.2. De penningmeester informeert het BO over de moeilijke financiële situatie van één van de VHL hockeyclubs. Op zaterdag 12 maart 2022 staat een vergadering gepland met 2 bestuurders van de club, waarin de VHL meer duiding zal krijgen. De penningmeester en de algemeen directeur van de VHL zullen aanwezig zijn.
- 5.3. Een bestuurder geeft feedback van de gesprekken in het BO van de KBHB over de 2 stadions in respectievelijk Waver en Ukkel, en de rol van de Belgian Hockey Company daarin. Het BO van de VHL vraagt de VHL-vertegenwoordigers in het BO van de KBHB om meer inzicht te vragen in de algemene investeringen en kosten van beide projecten.
- 5.4. CVD geeft een stavaza m.b.t. gesprekken met HC Olympia. Er is midden maart een nieuwe BO van de club gepland, waarin intern verder wordt overlegd over ons voorstel.

Alle agendapunten werden besproken, waarop de voorzitter de vergadering om 23u00 beëindigt.

De volgende vergadering staat gepland op **dinsdag 19 april 2022 om 19u00**, in het center of excellence.

Christophe DENAYER
Voorzitter

Christoph VAN DESSEL
Algemeen directeur