



PECKERS
HANNUT HOCKEY CLUB



Répondre au questionnaire !

Qui ?

De quelle manière ?

Comment analyser les
résultats ?



Analyse

1. L'ensemble du club
2. Son propre rôle (auto-évaluation)

Les manquements et les bonnes choses (à bien conserver)

Objectifs

Permet de pointer les faiblesses.

Permet de peaufiner le job description de chacun

Permet d'augmenter son niveau de performance (administratif et sportif)

...



RESULTATS CHEZ NOUS :

- Création d'un ADN, d'une philosophie de club, d'une ligne de conduite
- En fonction de l'IDENTITE club, on a ciblé les postes à améliorer
 - Utilisation d'un programme de comptabilité
 - Mise en place d'un CA, d'une cellule sportive, d'un comité actif..
 - Une meilleure distribution des tâches
 - Création de différents postes : Directeur sportif, Responsable sportif, « Community Manager en plus du secrétaire.



**Les valeurs
objectifs
Peck**





L'engagement,

le dévouement

Le plaisir,



... et la performance,

à partir de U12

L'esprit
d'équipe,

le respect des
autres, la
confiance

CLUB UMPIRE



la passion



Nos valeurs

01

L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Le respect de l'autre et de l'adversaire, la confiance, le partage du savoir, la confiance,

02

L'ENGAGEMENT

Le dévouement. la disponibilité, la réactivité, l'intégrité, l'éthique

03

LA PASSION

Le plaisir, le fun, l'amusement

04

LA PERFORMANCE

l'ambition, le professionnalisme, la qualité, à partir de U12: la compétitivité.



L'engagement

Pour saison 2021

300 MEMBRES MAXIMUM

Les coachs non rémunérés

UN COMITÉ SOLIDE AVEC
UN RÔLE BIEN DISTINCT
POUR CHAQUE MEMBRE

Un job description pour chaque
rôle

FAIRE PASSER UN
MESSAGE AUX ÉQUIPES:

On ne déclare pas forfait chez les
Peckers.

Pour saison 2025

450 MEMBRES

Avec encadrement optimal

Saturation du 1er terrain

ORGANISATION DANS LE
CLUB

Agenda Events

Organisation d'un tournoi

Pour saison 2030

800 MEMBRES

2 terrains pleins



L'esprit d'équipe

Pour saison 2021

QUE CHAQUE ÉQUIPE SOIT SOLIDE

Chaque équipe ait un coach, manager et encadrement

DES RÉUNIONS DE COMITÉ PLUS RÉGULIÈRES

UN BON RÉSEAU DE COMMUNICATION

Entre membres et le comité

Des documents clairs pour

Les coachs

Les managers

Les entraîneurs

Les arbitres

Les parents

Pour saison 2025

EVENTS AU SEIN DU CLUB

agenda events

Organisation d'un tournoi

Pour saison 2030



La passion

Pour saison 2021

QUE CHAQUE ÉQUIPE SOIT SOLIDE

Chaque équipe ait un coach, manager et encadrement optimal

TRANSMETTRE LE MESSAGE D'UN HOCKEY FUN

Un membre fair play présent sur le terrain chaque we

Toujours privilégier des rencontres sereines, quel que soit l'enjeu.

Ne pas accepter des membres avec un comportement inapproprié (violence,

FAIRE PASSER UN MESSAGE AUX ÉQUIPES:

On ne déclare pas forfait chez les Peckers.

On prend les décisions qui favorise le plaisir du jeu.



La Performance

Pour saison 2021

A PARTIR DE U12

Inscription dans la catégorie qui les sortent de leur zone de confort
Plus de réel chrono pour les temps de jeu
Proposé un entraînement en fonction du match
Proposé de repasser le Pecker test

4 CUC
10 ARBITRES AVEC EXAMEN
2 ARBITRES NATIONAUX

FORMATION DES MANAGERS
FORMATION DES COACHS

FORMATION DES JEUNES
ENTRAINEURS

Pour saison 2025

ORGANISATION TOP HOCKEY

Faire une équipe compétition et une autre loisir

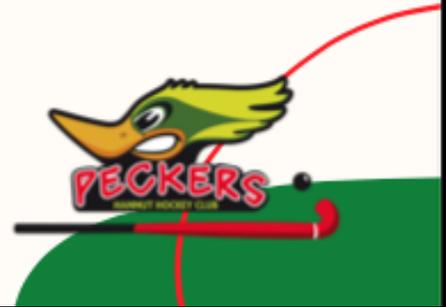
Organiser des sélections pour savoir l'équipe la plus adaptée à chaque joueur

DU PERSONNEL QUALIFIÉ AU SEIN DU CLUB

1 personne salariée gestionnaire du club
2 diplômés de gestion de club
Evaluations des membres du comité

Pour saison 2030

UNE ÉQUIPE 1ÈRE EN NATIONAL



Cette évaluation doit se faire régulièrement

(maximum tous les 4ans)

Comme vous le savez, un club ne sait être parfait et à besoin d'énormément de personnes pour bien avancer.

MAIS STEP BY STEP

Merci pour votre écoute

