



BESTUURSORGaan - BESTUURDERSPROFIELEN

Bij elke bestuurdersverkiezing (om de 2 jaar) en in alle gevallen waarin een tussentijdse vacature dient worden ingevuld, worden alle leden geïnformeerd, en ontvangen zij de bestuurdersprofielen, zodat zij zich desgewenst kandidaat kunnen stellen.

Algemeen

De bestuurders worden verkozen door de Algemene Vergadering en zijn verantwoordelijk voor bepalen van de strategie van de Vlaamse Hockey Liga (VHL). Het Bestuursorgaan zal het dagelijks bestuur de opdracht geven het meerjarenplan, de begroting en de actiejaarplannen uit te voeren, en zal daarop toezicht houden. De bestuurders richten zich dus op de beleidsvoering en bewaken de visie, doelstellingen en waarden zoals die goedgekeurd werden door de Algemene Vergadering.

Missie: De Vlaamse Hockey Liga organiseert, ontwikkelt en vertegenwoordigt de hockeysport in Vlaanderen en het Brussel Hoofdstedelijk gewest, en stelt zich ten dienste van de clubs om hen te ondersteunen in hun dagelijkse werking.

Om de nationale kampioenschappen te organiseren en de nationale teams te ondersteunen werkt zij samen met de Koninklijke Belgische Hockeybond en de Franstalige Hockeyliga.

Visie: Als waarden gedreven sport staan wij voor respect, fair play, familie, fun, duurzaamheid en ethisch & gezond handelen.

Binnen deze waarden zijn wij zowel demografisch (culturele achtergrond, leeftijd, geslacht, beperking, financiële mogelijkheden) als geografisch toegankelijk.

De combinatie van fysieke uitdaging, technische skills, teamspirit, agogische benadering, spelplezier, dynamiek en innovatie maken van hockey meer dan een sport alleen.

Engagement en betrokkenheid zijn sleutelbegrippen en worden gefaciliteerd; familie en connectie in het algemeen zijn een rode draad binnen onze community.

Vanuit deze missie en visie zal een bestuurslid de doelstellingen en waarden bewaken, en zal hij/zij toezien op het budget en de realisatie van de actieplannen door het dagelijks bestuur.

Daarnaast zal hij/zij de Liga vertegenwoordigen naar derden/partners, en relevante evenementen en vergaderingen bijwonen.



Competenties/profiel van een 'Algemeen Bestuurslid':

Een Bestuurder van het Bestuursorgaan van de Vlaamse Hockey Liga:

- Heeft affiniteit met hockey in het algemeen;
- Heeft een visie op de hockeysport in relatie tot de actuele maatschappelijke ontwikkelingen;
- Heeft - bij voorkeur - ervaring als bestuurslid van een sport/-hockeyclub;
- Heeft expertise en/of ervaring in één of meerdere beleidsdomeinen zoals financieel beleid, juridisch advies, clubondersteuning, sportkaderopleidingen, scheidsrechtersopleidingen, topsport, infrastructuur en/of IT.
- Heeft een strategische visie, en kan die vertalen in strategische doelstellingen en een lange termijn beleidsplan;
- Is gericht op het succesvol realiseren van de bestaande plannen en het meerjarenbeleid;
- Is in staat – waar nodig – afstand te nemen van de dagelijkse gang van zaken en een 'helicopterview' te kunnen hanteren;
- Is in staat om deze bestuurlijke ervaring effectief te maken in een omgeving met zakelijke en professionele uitdagingen en de kenmerken en meerwaarde van een vrijwilligersorganisatie;
- Is in staat om invulling te geven aan 'besturen op hoofdlijnen' en daarbij professionele ruimte te geven aan de Algemeen Directeur en de medewerkers van de VHL;
- Beschikt over daadkracht en besluitvaardigheid en over een zodanig analytisch vermogen dat ingewikkelde vraagstukken kunnen worden ontleed en helder worden gecommuniceerd;
- Heeft gevoel voor complexe situaties, belangentegenstellingen en interpersoonlijke relaties en is in staat toekomstgerichte verbindingen tot stand te brengen;
- Beschikt over goede contactuele en communicatieve eigenschappen en heeft van daaruit overtuigingskracht;
- Is representatief en kan deuren openen.



Competenties/profiel van een 'Voorzitter':

Binnen het bestuur draagt de Voorzitter de verantwoordelijkheid voor het functioneren van het algemene bestuur. De Voorzitter heeft in die hoedanigheid periodiek overleg met de Algemeen Directeur.

De voorzitter van de Vlaamse Hockey Liga:

- Heeft een persoonlijkheid die vertrouwen en natuurlijk gezag uitstraalt en kan van daaruit een leidende en verbindende rol vervullen binnen en buiten de VHL: vertrouwenwekkend, open en toegankelijk;
- Beschikt over ruime bestuurlijke ervaring;
- Is in staat om deze bestuurlijke ervaring effectief te maken in een omgeving met zakelijke en professionele uitdagingen en de kenmerken en meerwaarde van een vrijwilligersorganisatie;
- Is in staat om invulling te geven aan 'besturen op hoofdlijnen' en daarbij professionele ruimte te geven aan de algemeen directeur en de medewerkers van de VHL;
- Beschikt over goede contacten en kan gemakkelijk deuren openen op bestuurlijk en politiek niveau, binnen het bedrijfsleven en binnen de sportwereld en is gewoon om binnen deze netwerken op eindverantwoordelijk niveau te communiceren;
- Is een waardig representant van de VHL in binnen- en buitenland; beweegt zich gemakkelijk in een diversiteit aan formele en informele bijeenkomsten en gezelschappen;
- Beschikt over een zodanige talenkennis dat contacten met de Franstalige liga (Franse taal) en internationale contacten (met name de Engelse taal) vlot kunnen verlopen;
- Heeft ervaring in de omgang met vertegenwoordigers van de media;
- Beschikt over een goede en verbindende vergadertechniek gericht op realisatie en inspiratie;
- Leidt de federatie op basis van de codes van goed bestuur, en ziet toe op de naleving van de codes van goed bestuur binnen de VHL.

Competenties/profiel van een 'Penningmeester'

De Penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beheer van de VHL. De Penningmeester heeft periodiek overleg met de Algemeen Directeur en de financiële manager van de VHL. De Penningmeester brengt tijdens de bestuursvergaderingen en



de (Buitengewone) Algemene Vergaderingen verslag uit van het financiële beleid van de VHL.

Aanvullend aan het algemeen bestuurdersprofiel beschikt de penningmeester in het bijzonder over onderstaande eigenschappen. Hij of zij:

- Is bereid als volwaardig, breed georiënteerd bestuurslid te functioneren, vanuit een bijzondere professionaliteit op financieel gebied;
- Heeft uitstekende kennis van algemene, analytische en budgettaire boekhouding en financieel beleid;
- Heeft kennis op het gebied van fiscaliteit en subsidies;
- Is nauwgezet, analytisch en besluitvaardig.

Competenties/profiel van een 'Algemeen Directeur'

De Algemeen Directeur is gelast met het dagelijks bestuur en de uitvoering van het meerjarenplan, de jaarplannen en de begroting.

De Algemeen Directeur van de Vlaamse Hockey Liga:

- Heeft een master-opleiding genoten;
- Heeft minimaal 5 jaar managementervaring;
- Is een uitstekend people manager;
- Koppelt strategisch inzicht aan de vaardigheid om de strategieën te vertalen in operationele doelstellingen en concrete actieplannen;
- Is nauwgezet, analytisch en besluitvaardig;
- Is een generalist, en heeft kennis in een aantal van volgende werkdomeinen: boekhouding, fiscaliteit, IT, personeelsbeleid en/of het juridische;
- Heeft een uitgesproken interesse in de sportwereld;
- Is sociaalvaardig en service-gericht.

Het Bestuursorgaan voert een 2-jaarlijkse evaluatie uit van de aanwezige en gewenste bestuurdersprofielen. Deze worden ook geactualiseerd bij het ontstaan van elke vacature voor een bestuursfunctie.