**Overeenkomst inzake verenigingswerk [[1]](#footnote-1)**

**in toepassing van Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk**

Tussen de ondergetekende partijen:

- organisatienaam ,

ondernemingsnummer ,

adres ,

vertegenwoordigd door ,

hierna genoemd de ‘organisatie’,

en

- naam ,

wonende te ,

rijksregisternummer …………………………………………………………………………..

hierna genoemd de ‘verenigingswerker’,

hierna gezamenlijk genoemd “de partijen”,

wordt het volgende overeengekomen:

**Artikel 1 - Voorwerp van de overeenkomst**

Deze overeenkomst regelt de wederzijdse rechten en verplichtingen van de organisatie en de

verenigingswerker waarop zij beroep doet, en heeft in het algemeen volgende activiteiten tot voorwerp:[[2]](#footnote-2)

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

**Artikel 2 - Duur**

Deze overeenkomst wordt gesloten voor de periode van …/…./…. tot …/…./…. [[3]](#footnote-3).

De overeenkomst kan echter vroeger eindigen mits onderlinge overeenstemming tussen de partijen of mits naleving van de afspraken in artikel 6 van deze overeenkomst.

**Artikel 3 - Plaats van het verenigingswerk**

Het verenigingswerk dat het voorwerp van deze overeenkomst vormt, wordt uitgevoerd op de volgende plaats(en): …………………..

**Artikel 4- Verenigingswerkrooster**

In toepassing van artikel 8 van de Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk wordt het tussen de partijen overeengekomen verenigingswerkrooster, alsook eventuele modaliteiten ter bepaling van dit rooster, door de partijen als volgt overeengekomen:

Het gemiddeld aantal te presteren uren per maand/week bedraagt: ….. uur.

Het verenigingswerkrooster is als volgt: *(kies één van de volgende drie opties)*

***a****) Vast verenigingswerkrooster:*

*maandag: van .............. u. tot ............... u. en van ............... u. tot ............... u.*

*dinsdag: van .............. u. tot ............... u. en van ............... u. tot ............... u.*

*woensdag: van .............. u. tot ............... u. en van ............... u. tot ............... u.*

*donderdag: van .............. u. tot ............... u. en van ............... u. tot ............... u.*

*vrijdag: van .............. u. tot ............... u. en van ............... u. tot ............... u.*

***b****) Vaste verenigingswerkroosters die elkaar in de hierna vermelde vaste volgorde opvolgen (cyclus)[[4]](#footnote-4):*

*Rooster 1: …*

*Rooster 2: …*

*Rooster (…): …*

*De cyclus start telkens …[[5]](#footnote-5)*

***c****) Variabel verenigingswerkrooster:*

*De prestaties worden geleverd volgens een variabel wekelijks/maandelijks (schrappen wat niet past) verenigingswerkrooster. De werkroosters die voor de werknemer gelden worden telkens 5 werkdagen vooraf opgemaakt en aan de verenigingswerker schriftelijk meegedeeld volgens de volgende modaliteiten….*

Van het overeengekomen verenigingswerkrooster kan ten allen tijde in onderling overleg schriftelijk worden afgeweken. De overeengekomen afwijkingen worden bijgehouden op de plaats van het verenigingswerk en worden gedurende 5 jaar bewaard.

**Artikel 5 - Vergoeding voor het verenigingswerk**

De partijen komen, met eerbiediging van de maxima op maand- en jaarbasis bepaald bij artikel 27 van de wet van 24 december 2020, een vergoeding voor het verenigingswerk overeen van … euro per …..

*(in te vullen: per prestatie/per uur/per dag/of andere overeengekomen regeling, op voorwaarde dat het bepaalbaar is dat de maand- en jaargrens gerespecteerd worden).*

Het bedrag van deze vergoeding dekt eveneens alle kosten en uitgaven die de verenigingswerker maakt in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst. Deze vergoeding omvat ook alle vergoedingen die de terugbetaling van kosten of verplaatsingen betreffen.

De vergoeding wordt na afloop van elke maand waarin prestaties geleverd zijn, uitbetaald door overschrijving op bankrekeningnummer ……………………………….

**Artikel 6 - Verzekeringen**

Met toepassing van de artikelen 22 tot 24 van de wet van 24 december 2020, werd(en) door de organisatie volgende verzekering(en) gesloten:

* Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid *(verplicht)*

verzekeringsmaatschappij: ………………, polisnummer ……………

* Verzekering ongevallen en lichamelijke schade *(verplicht)*

verzekeringsmaatschappij: ………………, polisnummer ……………

* *verzekering …………*

*(verzekeringsmaatschappij: ………………, polisnummer ……………)*

**Artikel 7 - Beëindiging van de overeenkomst**

De overeenkomst kan steeds beëindigd worden op basis van de in voornoemde wet van 24 december 2020 bepaalde redenen.

Elke partij kan de overeenkomst inzake verenigingswerk overeenkomstig artikel 17 van de voornoemde wet van 24 december 2020 eenzijdig beëindigen door opzegging aan de andere. Op straffe van relatieve nietigheid dient de kennisgeving van de opzegging het begin en de duur van de opzeggingstermijn te vermelden. De kennisgeving van de opzegging geschiedt, op straffe van relatieve nietigheid, hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, hetzij door afgifte van een geschrift. De handtekening van de andere partij op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving. De opzegging gaat in de dag volgend op de dag van de kennisgeving.

De opzeggingstermijn wordt vastgesteld op: (schrappen wat niet past)

* ten minste zeven kalenderdagen indien de overeenkomst inzake verenigingswerk is gesloten voor een duur van minder dan zes maanden;
* ten minste veertien kalenderdagen indien de overeenkomst inzake verengingswerk is gesloten voor een duur van zes maanden tot één jaar.

**Artikel 8 - Schorsing van de overeenkomst**

De overeenkomst wordt geschorst in de door de wet van 24 december 2020 bepaalde gevallen. De verenigingswerker heeft geen recht op een vergoeding tijdens deze schorsingsperiodes.

De partijen komen onderling volgende schorsingsmodaliteiten overeen: *………….. bv. de partij die de schorsing van de overeenkomst inroept, verwittigt de andere partij telefonisch en per e-mail met vermelding van de reden en de voorziene duurtijd van de schorsing.*

**Artikel 9 - Deontologie**

De verenigingswerker verbindt zich ertoe, om tijdens de uitvoering van deze overeenkomst, de deontologische regels, weergegeven in de hierna genoemde documenten, instructies of analoge voorschriften, strikt na te leven:

- ………………………………………………….;

- ………………………………………………….;

- ………………………………………………….;

- ………………………………………………….

De verenigingswerker bevestigt uitdrukkelijk de ontvangst en de kennisname van deze documenten, instructies, en/of analoge voorschriften..

**Artikel 10 - Eerbiediging van de maximumvergoeding**

De partijen bij deze overeenkomst verklaren ervan op de hoogte te zijn dat het hen niet is toegestaan om een hogere vergoeding voor het verenigingswerk te bedingen, toe te kennen of te verkrijgen dan toegestaan door artikel 27 van de wet van 24 december 2020.

De partijen verbinden zich ertoe om deze grens te eerbiedigen.

De verenigingswerker verklaart hierbij op eer dat hij met de vergoeding die hij op basis van artikel 5 van deze overeenkomst krijgt voor zijn verenigingswerk bij de organisatie de maximale vergoeding voor het verenigingswerk zoals bepaald door artikel 27 van de wet van 24 december 2020 tijdens het lopende kalenderjaar niet overschrijdt of zal overschrijden.

**Artikel 11 - Inlichtingen en voorschriften inzake risico’s en welzijn verbonden aan het**

**verenigingswerk**

De verenigingswerker bevestigt alle noodzakelijke inlichtingen en voorschriften van de organisatie te hebben verkregen op het vlak van de risico’s verbonden aan het verenigingswerk en inzake het welzijn tijdens de uitvoering van het verenigingswerk.

De verenigingswerker verbindt er zich tevens toe om deze inlichtingen en voorschriften na te leven.

**Artikel 12 - De voorafgaandelijke aangifte in de toepassing “onlinedienst www.verenigingswerk.be”**

De organisatie bevestigt voorafgaandelijk aan het begin van de prestaties alle vereiste aangiften in de toepassing “*onlinedienst www.verenigingswerk.be*” te verrichten. Indien uit deze aangifte blijkt dat de verenigingswerker niet aan de toepassingsvoorwaarden voldoet, zal hij deze hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen en is deze overeenkomst van rechtswege nietig zonder dat de organisatie enige opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding moet respecteren. Iedere prestatie verricht zonder voorafgaandelijke aangifte in de toepassing "*onlinedienst www.verenigingswerk.be*" kan niet aanzien worden als verenigingswerk.

**Artikel 13 - Concurrentie en geheimhouding** *(optioneel)*

De verenigingswerker heeft de vrijheid om tijdens de duur van deze overeenkomst opdrachten uit te voeren voor derden, op voorwaarde dat deze geen nadelige invloed hebben op de uitvoering van deze overeenkomst.

Het is de verenigingswerker ook verboden om:

* + tijdens de uitvoering en na afloop van deze overeenkomst informatie en gegevens over de werking van de organisatie die hem/haar toevertrouwd wordt voor de uitvoering van de opdracht of waar hij/zij kennis van neemt, aan concurrenten of aan derden bekend te maken of in het voordeel van zichzelf of dat van derden te gebruiken
  + documenten of documentatie, formulieren, tabellen of schema’s die eigendom zijn van de organisatie, in welke vorm ook (schriftelijk of elektronisch, in origineel of in kopie) bekend te maken, te geven, uit te lenen of af te staan aan derden zonder uitdrukkelijk en schriftelijk akkoord van de organisatie

Als de verenigingswerker inbreuk pleegt op een van deze bepalingen is hij aan de organisatie automatisch een forfaitaire schadevergoeding van …….. euro verschuldigd. De organisatie behoudt echter steeds het recht om van de verenigingswerker een schadevergoeding te vorderen voor de werkelijk geleden schade.

**Artikel 14 - Auteursrechten**

De verenigingswerker draagt zijn patrimoniale auteursrechten van bestaande en toekomstige creaties in het kader van zijn arbeidsovereenkomst in hun meest volledige omvang, onherroepelijk en exclusief over aan de organisatie. Dit betekent dat de organisatie het exclusieve recht heeft tot exploitatie (bewerking, reproductie, distributie) van deze creaties.  De verenigingswerker kan, buiten de betaling van de overeengekomen vergoeding in artikel 4, geen enkele aanspraak laten gelden op de exploitatieresultaten van de overgedragen auteursrechten.

**Artikel 15 – Eerbieding van de privacy[[6]](#footnote-6)**

Bij het ondertekenen van deze overeenkomst, bij de start van het verenigingswerk of op elk later ogenblik waarop de organisatie erom vraagt, bezorgt de verenigingswerker aan de organisatie alle inlichtingen en persoonsgegevens die nodig zijn om de wettelijke en contractuele verplichtingen in het kader van het verenigingswerk na te komen en het medewerkersbeleid te organiseren. De verenigingswerker verbindt er zich toe om ook spontaan en zonder uitstel de organisatie schriftelijk op de hoogte stellen van elke wijziging aan de door hem/haar verstrekte persoonsgegevens.

De organisatie is verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonsgegevens van haar verenigingswerkers. Hij respecteert daarbij de privacy van de verenigingswerkers en neemt passende technische en organisatorische maatregelen om de veiligheid en vertrouwelijkheid van hun persoonsgegevens te waarborgen conform de wettelijke bepalingen rond bescherming van persoonsgegevens, waaronder de Algemene Verordening voor Gegevensbescherming.

De organisatie informeert de verenigingswerkers over de persoonsgegevens die de organisatie verzamelt en verwerkt, waarom en hoe (lang) hij deze verwerkt en bewaart, de wettelijke basis voor de verwerking en de rechten die verenigingswerkers hebben ten aanzien van de verwerkingsactiviteiten. De policy ‘verwerking persoonsgegevens van verenigingswerkers’ bundelt die informatie en is ten allen tijde raadpleegbaar voor de verenigingswerkers op de volgende plaats: ….[[7]](#footnote-7)*(bv. op de website).*

**Artikel 16** *(optioneel):*

Ten slotte wordt nog het volgende overeengekomen:

Opgemaakt te ....................................... op .........................., in twee exemplaren waarvan elke partij erkent een gekregen te hebben.

Namens de organisatie[[8]](#footnote-8) De verenigingswerker[[9]](#footnote-9)

*Voor akkoord Voor akkoord*

Handtekening Handtekening

1. Te ondertekenen uiterlijk op het ogenblik van de effectieve aanvang van het verenigingswerk. [↑](#footnote-ref-1)
2. Vermeld hier de functie van de verenigingswerker uit de lijst van toegelaten functies. [↑](#footnote-ref-2)
3. De overeenkomst duurt maximaal één jaar. [↑](#footnote-ref-3)
4. Een cyclus is een vast werkrooster dat over meer dan een week is gespreid (bv. over een periode van twee weken of een kwartaal) [↑](#footnote-ref-4)
5. Op elk ogenblik moet vastgesteld kunnen worden wanneer de cyclus start (bv. bij de start van een nieuw kwartaal). [↑](#footnote-ref-5)
6. De persoonsgegevens die je verwerkt moeten ook in het persoonsregister van verwerkingsactiviteiten. [↑](#footnote-ref-6)
7. Verwijs telkens wanneer je bij de verenigingwerkers persoonsgegevens opvraagt naar deze policy. Let wel: wanneer je de toestemming van de verenigingwerker nodig hebt voor de verwerking, volstaat een loutere verwijzing naar deze policy niet en moet je de verenigingwerker afzonderlijk informeren over de specifieke gegevensverwerking waarvoor hij toestemming geeft, de doelstelling ervan en zijn rechten. [↑](#footnote-ref-7)
8. Naam, hoedanigheid en handtekening, voorafgegaan door de eigenhandig geschreven woorden “gelezen en goedgekeurd” [↑](#footnote-ref-8)
9. Naam, hoedanigheid en handtekening, voorafgegaan door de eigenhandig geschreven woorden “gelezen en goedgekeurd” [↑](#footnote-ref-9)