

WELKOM



GROUP S
HUMAN RESOURCES &
MANAGEMENT SOLUTIONS



Hockeyspelers en -trainers: Sociaal en fiscaal statuut

Frank Verbruggen juni 2020

I. Sociaal statuut

1. **Vrijwilliger**
2. **Fiscale circulaire**
3. **Verenigingswerker**
4. **Artikel 17 RSZ-wet**
5. **Student**
6. **Speler (al dan niet betaalde sportbeoefenaar)**
7. **Trainer**

1. Vrijwilliger

- Hij zet zich belangeloos in voor de sportclub.
- Hij ontvangt geen loon noch andere inkomsten of voordelen.
- Hij ontvangt enkel onkostenvergoedingen.

1. Vrijwilliger

➤ Welke onkostenvergoedingen?

- ofwel werkelijk gemaakte kosten;
- ofwel wettelijk forfait (2020):
 - 34,71 EUR per dag;
 - 1.388,40 EUR per jaar;
 - 2.549,90 EUR per jaar voor bepaalde vrijwilligers (zie verder);
 - + werkelijke verplaatsingsvergoedingen (0,3653 EUR per kilometer voor de periode 1/7/2019 – 30/6/2020) voor max. 2.000 km/persoon/jaar (= 730,60 EUR).

1. Vrijwilliger

- Verhoging van het jaargrensbedrag voor bepaalde vrijwilligers (zie vorige slide) waaronder: sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger/materiaalmeester.

1. Vrijwilliger

- Geen sociale aangifte.
- Geen fiscale aangifte indien gebruik wettelijk forfait.
- Nominatieve lijst met per verkrijger en per betaling de uitbetaalde sommen.
- Detail (die aantoont dat dag- en jaargrens wordt nageleefd).
- Boek dagontvangsten (dat de uitbetaalde bedragen vermeldt).

1. Vrijwilliger

- Verplichting om de vrijwilliger te informeren over:
 - doel van de vereniging/juridisch statuut;
 - identiteit van de verantwoordelijke(n) indien feitelijke vereniging;
 - bestaan van een BA-verzekering of andere verzekering;
 - bestaan van vergoedingen;
 - Beroepsgeheim.

- Geschrift

2. Circulaire forfaitaire kostenvergoedingen amateurclubs

- Forfaitaire vergoedingen voor amateurclubs van de « regionale afdelingen » van de Hockey Liga en geen andere inkomsten van de club:
 - spelers;
 - hulptrainers;
 - 12,50 EUR per wedstrijd.

2. Circulaire forfaitaire kostenvergoedingen amateurclubs

- Geen contract.
- Geen sociale aangifte.
- Geen fiscale aangifte.
- Nominatieve lijst met per verkrijger en per betaling de uitbetaalde sommen.
- Detail (die aantoont dat daggrens wordt nageleefd)
- Boek dagontvangsten (dat de uitbetaalde bedragen vermeldt).

3. Verenigingswerker – statuut geannuleerd door het grondwettelijk hof op 23 april 2020 en niet meer mogelijk vanaf 2021!

1. Welke activiteit?

- Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger en materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.
- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt.

⇒ Trainer = verenigingswerker

⇒ Speler ≠ verenigingswerker

3. Verenigingswerker

2. Voor wie?

- Feitelijke Vereniging (FV).
- (Publiekrechtelijke en privaatrechtelijke) Vereniging Zonder Winstoogmerk (VZW).

3. Door wie?

- Bij aanvang van het verenigingswerk:
 - werknemer die minstens 4/5 werkt (T – 3);
 - zelfstandige in hoofdberoep (T – 3);
 - gepensioneerde (T – 2).

3. Verenigingswerker

4. Onmogelijk:

- In dezelfde organisatie verenigingswerk cumuleren met:
 - arbeidsovereenkomst;
 - statutaire aanstelling;
 - dienstencontract;
 - uitzendarbeid;
 - terbeschikkingstelling;
 - vrijwilligerswerk met vergoeding (cumulatie mogelijk indien geen vergoeding).

3. Verenigingswerker

4. Onmogelijk:

- In het jaar dat het verenigingswerk voorafgaat met de organisatie verbonden zijn door:
 - arbeidsovereenkomst;
 - statutaire aanstelling;
 - dienstencontract;
 - uitzendarbeid;
 - terbeschikkingstelling;tenzij studentenovereenkomst, overeenkomst artikel 17 RSZ-wet of beëindiging overeenkomst wegens pensionering.
- ⇒ Vrijwilligerswerk gevolgd door verenigingswerk is mogelijk!

3. Verenigingswerker

4. Onmogelijk:

- De verenigingswerker vervangt een werknemer die al in dezelfde organisatie of TBE was tewerkgesteld in de 4 kwartalen die de aanvang van het verenigingswerk voorafgaan.
- Verenigingswerker = werkloze /SWT'er.
- Verenigingswerker = begunstigde ZIV-uitkeringen.

15

3. Verenigingswerker

5. Vergoeding

- Fiscaal en sociaal vrijgesteld indien maximum 528,33 EUR per maand en 6.340 EUR per jaar (2020).
- Verhoging van het maandelijks grensbedrag tot 1.056,66 EUR (2020) voor volgende activiteiten:
 - animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;
 - sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsport coördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.

3. Verenigingswerker

6. Formaliteiten

- Eerst verplichte elektronische aangifte van het verenigingswerk vóór de aanvang ervan:
 - www.bijklussen.be;
 - controle voorwaarden T-3 of T-2 + controle maand/jaargrens van de vergoedingen.
- Daarna opstelling van een schriftelijke overeenkomst:
 - wettelijk model;
 - duur = maximum één jaar maar verlengbaar.

17

3. Verenigingswerker

7. Verzekeringen

- De volgende verzekeringen sluiten:
 - burgerlijke aansprakelijkheid;
 - Lichamelijke schade door ongeval tijdens de uitvoering van het verenigingswerk of op de weg naar/van het verenigingswerk.

18

3. Verenigingswerker

8. Gevolgen bij niet-naleving van de voorwaarden?

- Geen verenigingswerk(er), geen aangifte, geen overeenkomst $\Rightarrow$ arbeidsovereenkomst, RSZ, belastingen.
- Overschrijding van de jaargrens $\Rightarrow$ arbeidsovereenkomst, RSZ, belastingen voor gans het jaar.
- Overschrijding van maandgrens $\Rightarrow$ arbeidsovereenkomst, RSZ, belastingen voor de maand in kwestie.

! Geen herkwalificatie indien elektronische aangifte uitgevoerd, geen anomalie gegeven door de applicatie en organisatie te goeder trouw!

4. Artikel 17 RSZ-wet

- Animatie van sportactiviteiten buiten hun werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties voor sportorganisaties
- Maximum 25 dagen per jaar.
- Cumulatie met studentenarbeid mogelijk.
- Voorafgaande aangifte bij de RSZ.
- Geen sociale aangifte.
- Fiscale aangifte (zie verder).
- Arbeidsovereenkomst (wet van 3 juli 1978).
- Loonvoorwaarden socio-culturele sector (PC 329).
- Naleving van de arbeidsreglementering: arbeidsduur, arbeidsreglement, ...

5. Student

- Studentenovereenkomst (wet van 3 juli 1978).
- Loonsvoorwaarden socio-culturele sector (PC 329).
- Respect van de arbeidsreglementering: arbeidsduur, arbeidsreglement,

5. Student

- DIMONA/DMFA.
- Indien max. 475 uren per jaar « Student@work »:
 - patronale solidariteitsbijdrage: 5,42 %;
 - persoonlijke solidariteitsbijdrage: 2,71 %;
 - berekeningsbasis = werkelijk loon.
- Premies arbeidsongevallen.
- Geen vakantiegeld.
- Geen BV indien solidariteitsbijdrage.

6. Speler = betaalde sportbeoefenaar

- Engageert zich om zich voor te bereiden of deel te nemen aan een sportcompetitie of – exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen een vergoeding die hoger ligt dan 10.612 EUR (periode van juli 2020 – juni 2021).
- Arbeidsovereenkomst betaalde sportbeoefenaar (wet van 24 februari 1978).
- Loonvoorwaarden sector van de sport (PC 223).
- Naleving van de arbeidsreglementering: arbeidsreglement, arbeidsduur, ...

6. Speler = betaalde sportbeoefenaar

- RSZ- werkgeversbijdrage: 24,95 %.
- RSZ- werknemersbijdrage: 13,07 %.
- Berekeningsbasis:
 - loon $\geq$ 2.399,25 EUR per maand $\Rightarrow$ 2.399,25 EUR;
 - loon $<$ 2.399,25 EUR per maand $\Rightarrow$ Loon.
- Premie arbeidsongevallen.
- Geen wettelijk vakantiegeld.

6. Speler = betaalde sportbeoefenaar

- DIMONA-aangifte.
- DMFA-aangifte.
- RSZ-bijdragen betalen.

7. Speler = sportbeoefenaar-werknemer

- Hij verricht arbeidsprestaties onder het gezag van de club tegen betaling van een loon zonder het statuut van betaalde sportbeoefenaar te hebben (zie hierboven). De ontvangen vergoeding is dus niet hoger dan 10.216 EUR per jaar (periode juli 2020 –juni 2021).
- Arbeidsovereenkomst bediende (wet van 3 juli 1978).
- Loonvoorwaarden socio-culturele sector (PC 329).
- Naleving van de arbeidsreglementering: arbeidsreglement, arbeidsduur, ...

7. Speler = sportbeoefenaar - werknemer

- RSZ- werkgeversbijdrage: 24,95 %.
- RSZ- werknemersbijdrage: 13,07 %.
- Berekeningsbasis:
 - loon $\geq$ 2.399,25 EUR / maand $\Rightarrow$ 2.399,25 EUR;
 - loon $<$ 2.399,25 EUR / maand $\Rightarrow$ loon.
- Premie arbeidsongevallen.
- Geen wettelijk vakantiegeld.

7. Speler = sportbeoefenaar-werknemer

- DIMONA-aangifte.
- DMFA-aangifte.
- RSZ-bijdragen betalen.

8. Speler met wedstrijdpremies (rechtspraak)

- Voorwaarden:
 - spelers van amateurclubs;
 - enkel premies bij winst/gelijkspel (dus geen forfaitaire vergoedingen voor prestaties, noch verliespremies);
 - vergoedingen $\leq$ 10.612 EUR per jaar voor de periode van juli 2020 – juni 2021;
 - geen arbeidsovereenkomst.

- Geen sociale aangifte.

9. Trainer - werknemer

- Hij levert tegen een loon arbeidsprestaties onder het gezag van de sportclub.
- Arbeidsovereenkomst bediende (wet van 3 juli 1978).
- Loonvoorwaarden PC 329.
- Naleving van de arbeidsreglementering :
arbeidsreglement, arbeidsduur, ...

9. Trainer - werknemer

- Normale RSZ- werkgeversbijdrage: 32,43 %.
- Normale RSZ- werknemersbijdrage: 13,07 %.
- Berekeningsbasis = werkelijk loon.
- Premie arbeidsongevallen.
- Wettelijk vakantiegeld.

9. Trainer - werknemer

- DIMONA-aangifte.
- DMFA-aangifte.
- RSZ-bijdragen betalen.

10. Trainer – zelfstandige

- Mogelijk maar opgelet voor schijnzelfstandigheid!
- Overeenkomst !
- Sociale aangifte door de trainer zelf.
- Fiscale aangifte (fiscale fiche 281.50, btw).

II. Fiscaal statuut

- 1. Belastingen**
- 2. Bedrijfsvoorheffing**
- 3. Fiscale fiches**

1. Belastingen

1.1. « Jongere » speler (= is op 1 januari van het aanslagjaar, dus 1 januari 2021 voor de inkomsten van 2020, jonger dan 26 jaar en minstens 16 jaar oud).

- Gedeelte jaarlijks belastbaar inkomen tot 20.360 EUR $\Rightarrow$ 16 %.
- Gedeelte jaarlijks belastbaar inkomen boven 20.360 EUR $\Rightarrow$ progressief tarief.

1. Belastingen

1.2. « Oudere » speler (= is op 1 januari van het aanslagjaar, dus 1 januari 2021 voor inkomstenjaar 2020, minstens 26 jaar), **trainer, begeleider en opleider.**

1. Andere beroepsinkomsten > sportinkomsten:

36

- Gedeelte jaarlijks belastbaar inkomen tot 20.360 EUR
⇒ 33 %.
- Gedeelte jaarlijks belastbaar inkomen boven 20.360 EUR ⇒ progressief tarief.

2. Andere beroepsinkomsten ≤ sportinkomsten ⇒ progressief tarief.

2. Bedrijfsvoorheffing

2.1. « Jongere » speler (is op 1 januari van het aanslagjaar, dus 1 januari 2021 voor de inkomsten van 2020, jonger dan 26 jaar en minstens 16 jaar oud).

- Maandelijks inkomen ≤ 1.697 EUR $\Rightarrow 16,66$ %.
- Maandelijks inkomen > 1.697 EUR:
 - $\Rightarrow$ tot 1.697 EUR = 16,66 % (= 282,72 EUR);
 - $\Rightarrow \neq$ Maandelijks inkomen en 1.697 EUR = normale barema's.

2. Bedrijfsvoorheffing

2.2. « Oudere » speler (= is op 1 januari van het aanslagjaar, dus 1 januari 2021 voor inkomstenjaar 2020, minstens 26 jaar), **trainer, begeleider en opleider.**

1. Andere beroepsinkomsten > sportinkomsten:

➤ Maandelijks inkomen $\leq$ 1.697 EUR $\Rightarrow$ 33,31 %.

➤ Maandelijks inkomen > 1.697 EUR:

$\Rightarrow$ tot 1.697 EUR = 33,31 % (= 565,27 EUR);

$\Rightarrow$ $\neq$ maandelijks inkomen en 1.697 EUR = normale barema's.

2. Andere beroepsinkomsten $\leq$ sportinkomsten $\Rightarrow$ normale barema's.

2. Bedrijfsvoorheffing

2.3. Vrijstelling tot doorstorting van ingehouden bedrijfsvoorheffing

- Enkel op het loon van spelers, dus NIET op loon van trainers, begeleiders en opleiders.
- 80 % van de ingehouden bedrijfsvoorheffing.
- Geen bestedingsplicht voor ingehouden maar niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing op het loon van « jongere » spelers.

2. Bedrijfsvoorheffing

2.3. Vrijstelling tot doorstorting van ingehouden bedrijfsvoorheffing

- Wel bestedingsplicht voor ingehouden maar niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing op het loon van « oudere » spelers : $\geq 50\%$ van de niet doorgestorte bedrijfsvoorheffing moet besteed worden in de opleiding van jonge spelers (< 23 jaar oud):
 - Lonen betaald aan opleiders van die jonge spelers.

2. Bedrijfsvoorheffing

2.3. Vrijstelling tot doorstorting van ingehouden bedrijfsvoorheffing

- Lonen betaald aan die jonge spelers (beperkt tot 83.248 EUR voor 2020).
- Te besteden uiterlijk einde van het jaar dat volgt op jaar van niet doorstorting bedrijfsvoorheffing, zoniet voordeel terugbetalen aan fiscus (+ intrest).

3. fiscale fiche

De fiscale fiche 218.10 vermeldt:

- Belastbare bezoldigingen.
- Verplaatsingsvergoedingen woon-werkverkeer.
- Onkostenvergoedingen (Ja - bewijsstukken, Ja - ernstige normen, bedrag).
- Fietsvergoedingen.
- Ingehouden bedrijfsvoorheffing.

III. Andere elementen

1. Verplaatsings-/kostenvergoedingen
2. Belastingen en personen ten laste
3. Kinderbijslag
4. Werkloosheid
5. pensioen

1. Onkostenvergoedingen

- Was, onderhoud materiaal, (para)medische kosten, homework, representatie, verplaatsingen voor rekening van de club,...
- RSZ:
 - werkelijke kosten;
 - toegelaten forfaits.
- Fiscaal:
 - werkelijke kosten/toegelaten forfaits;
 - fiscale ruling.
- Bruto = netto

1. Verplaatsingsvergoedingen naar tegenstrever

- Openbaar vervoer: prijs vervoersbewijs.
- Eigen vervoermiddel: max. 0,3653 EUR per werkelijk afgelegde km (cfr. staatsbarema) voor de periode 1/7/2019 – 30/6/2020.
- Fiets : 0,24 EUR /km (2020).
- Bruto = netto.

1. Verplaatsingsvergoedingen woonplaats – club

➤ Sociaal:

Bruto = netto

➤ Fiscaal:

- eigen vervoermiddel: bruto = netto tot 410 EUR (2020) per jaar (indien toepassing forfaitaire aftrek beroepskosten). Gedeelte > 410 EUR per jaar = belastbaar;
- andere: bruto = netto (indien toepassing forfaitaire aftrek beroepskosten);
- fiets: 0,24 EUR/km (2020).

2. Moet de (jonge) speler belastingen betalen ?

De (jonge) speler moet geen belastingen betalen als zijn globaal nettobelastbaar jaarinkomen (zowel uit sportieve als niet-sportieve activiteiten) niet meer bedraagt dan 8.990 EUR (2020).

47

De eventueel ingehouden bedrijfsvoorheffing wordt hem dan ook teruggestort.

2. Is de jonge speler fiscaal nog ten laste van zijn ouders?

Jongere blijft fiscaal ten laste van zijn ouder(s) indien jaarlijks inkomen niet meer bedraagt dan (2020):

	Bruto belastbaar	Netto bestaansmiddelen
Algemeen	4.224,00	3.380,00
Kinderen van alleenstaanden	6.100,00	4.880,00

48

Indien inkomsten uit studentenarbeid: voornoemde bedragen worden verhoogd met 2.820,00 EUR bruto belastbaar (= 2.256 EUR netto bestaansmiddelen).

3. Heeft de jonge speler nog recht op kinderbijslag – woonplaats in Vlaanderen

- Tot 18 jaar: hij krijgt onvoorwaardelijk kinderbijslag tot 31/8 van het jaar waarin hij 18 jaar wordt.
- Van 18 tot 25 jaar:
 - 475 RSZ-vrije uren: hij mag onbeperkt werken;
 - RSZ-onderworpen uren: hij mag max. 80 uren per maand werken.

3. Heeft de jonge speler nog recht op kinderbijslag – woonplaats in Brussel

- Tot 18 jaar: hij krijgt onvoorwaardelijk kinderbijslag tot 31/8 van het jaar waarin hij 18 jaar wordt.
- Van 18 tot 25 jaar:
 - 3^e kwartaal: hij mag onbeperkt werken;
 - andere kwartalen: hij mag geen 240 uren per kwartaal werken.

3. Heeft de jonge speler nog recht op kinderbijslag – woonplaats in Wallonië

- Tot 18 jaar: hij krijgt onvoorwaardelijk kinderbijslag tot 31/8 van het jaar waarin hij 18 jaar wordt.
- Van 18 tot 25 jaar:
 - 3^e kwartaal: hij mag onbeperkt werken;
 - andere kwartalen: hij mag geen 240 uren per kwartaal werken;
 - Indien geboren na 31 december 2000: prestaties met een studentencontract worden niet meegerekend.

4. Wat met de amateur- speler die werkloos is?

- Er worden enkel vergoedingen betaald die door de fiscus aanvaard worden als van belastingen vrijgestelde vergoedingen (zie forfaitaire kostenvergoedingen) ⇒ voorafgaandelijke aangifte nodig en cumul is mogelijk.
- Vrijwilligersstatuut ⇒ voorafgaandelijke aangifte nodig en cumul met vrijwilligersvergoedingen is mogelijk.

4. Wat met de amateur- speler die werkloos is?

- Er worden hogere/andere vergoedingen betaald ⇒ geen uitkeringen voor betrokken dag en overeenstemmend vak op stempelkaart moet zwartgemaakt worden.
- Nuttige link:
<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t41>

4. Tewerkstelling van gepensioneerden

- Onbeperkt bijverdienen indien rustpensioen vanaf 65 jaar of rustpensioen en 45 jaar gewerkt.
- Beperkt bijverdienen in de andere gevallen.
- Geen aangifteplicht meer tenzij in welbepaald aantal gevallen.
- Nuttige link:
<https://www.sfpd.fgov.be/nl/pensioenbedrag/bijverdienen#Hoeveel>

Vragen ?

Bedankt voor uw aandacht !