



KONINKLIJKE BELGISCHE HOCKEY BOND
ASSOCIATION ROYALE BELGE DE HOCKEY

Derdelands spelers – aanvraag deelname Belgian League Kampioenschappen Gestelde vragen tijdens de webinar van 9 en 10 juni 2020.

- 1. Als een speler met een working holiday visum meer verdient dan het minimum voorschrijft door de wet voor betaalde sportbeoefenaars, wordt hij dan niet automatisch beschouwd als een betaalde sporter?**

Vanuit het oogpunt van immigratie stelt het working holiday visum hem vrij van de verplichting om een werkvergunning te hebben en kan hij een registratie in de gemeente krijgen, zelfs zonder contract. Echter, vanuit het oogpunt van het arbeidsrecht, zal hij een contract moeten hebben in overeenstemming met de wet van 78 omdat hij meer dan het minimum zal verdienen.

- 2. Indien op basis van een aanvraag voor verblijfsvergunningen (bijvoorbeeld de hereniging van studenten of familieleden) bij de KBHB een aanvraag om in BL te spelen wordt ingediend, kan ervan worden uitgegaan dat de KBHB toestemming zal geven als het dossier standhoudt. Maar wat als deze toestemming om te spelen beperkt is in de tijd en uiteindelijk de verblijfsvergunning niet wordt verleend?**

Wij vragen de clubs om toestemming te verlenen om op Belgisch grondgebied te verblijven (kopie van de beslissing van het Ministerie omtrent het verblijf, kopie van de verblijfsvergunning (of minstens de invoering van deze aanvraag in de vorm van een bijlage 15, 16bis, 19ter, 22bis, 46, 49, 50 of één enkel registratiecertificaat) of één gecombineerde vergunning.

Wanneer wordt bepaald dat de aanvraag ten minste kan worden ingediend, is het de bedoeling clubs in staat te stellen toestemming te vragen om deel te nemen aan de BL voordat zij de oorspronkelijke verblijfsvergunning (roze kaart) hebben gezien deze procedure in de praktijk tot 8 weken kan duren, afhankelijk van het gemeentebestuur.



De oorspronkelijke verblijfsvergunning wordt vaak pas afgegeven nadat de wijkagent het huis heeft geïnspecteerd. Deze procedure wordt meestal pas na 6 tot 8 weken na het eerste bezoek aan de gemeente voltooid. Op basis van de aanvaarding van de aanvraag door de gemeente, die na een eerste beoordeling van alle documenten een attest uitgeeft, kunnen we al met grote zekerheid concluderen dat het dossier in orde zal komen.

Opgepast hier want "ten minste de invoering van deze aanvraag" betekent niet de invoering van de aanvraag voor de gecombineerde vergunning of de arbeidskaart of de aanvraag voor het visum. Het is duidelijk dat de indiening van dergelijke aanvraag nooit zekerheid kan geven dat de aanvraag daarna daadwerkelijk zal goedgekeurd worden. Anderzijds is het zo dat als de persoon al toestemming heeft gekregen om te werken + het visum + het attest van de gemeente heeft we er zeker van kunnen zijn dat de verlening van de arbeids- en verblijfsvergunning verleend wordt door de regio en door het Vreemdelingenbureau.

3. Kan een niet-EU-speler die een 3-maanden toeristenvisum heeft vrijwilliger zijn bij een club en een vergoeding ontvangen?

Vrijwilligerswerk is een onbetaalde en niet-verplichte activiteit die niet wordt uitgevoerd in het kader van een arbeidsovereenkomst. Er is slechts een terugbetaling van de kosten. De vrijwilligersstatus richt zich op de werkgelegenheid status van de speler, niet op de immigratie-status.

Wij herinneren u eraan dat de geest van dit artikel erin bestaat om toeristenvisa zoveel mogelijk te vermijden. Er is niet opgenomen in de teksten dat toeristenvisa niet zijn toegestaan, zodat ze kunnen worden ingevoerd en geaccepteerd, maar dit druist in tegen een bepaalde logica:

- Een toeristenvisum wordt normaal gesproken verleend voor sightseeing en niet om te hockeyen. Vanuit immigratie perspectief is het spelen van hockey geen toerisme. Het gevolg daarvan is, of de speler nu minder dan 10.612 euro verdient of niet, hij een werkvergunning nodig heeft. Immigratiewetgevers zullen besluiten dat een onderdaan van een derde land die minder dan 90 dagen in België speelt en die op de spelerslijst van een club staat, in het bezit moet zijn van een werkvergunning. Om deze



werkvergunning te verkrijgen, is het noodzakelijk om te voldoen aan de immigratievoorschriften, die bepalen dat een bepaalde limiet moet worden verleend. Met andere woorden, een onderdaan van een derde land kan alleen als vrijwilliger in België spelen als hij in het bezit is van een ander verblijfsrecht in België of op basis van een working holiday visum, en niet op basis van een toeristenvisum.

- Zeggen dat een hockeyspeler niet betaald wordt (alleen vrijwilligersvergoedingen) is onjuist wanneer kost en inwonen wordt voorzien, vliegtickets van de speler worden betaald, ... worden deze voordelen door de sociale en fiscale inspectie als vergoeding beschouwd. Bovendien kunnen inspecties, als gevolg van de vergoeding van al deze kosten, van mening zijn dat de speler onderworpen is aan de toezichthoudende en leidinggevende autoriteit van de club, waardoor er een vermoeden van autoriteit en dus van de werkgelegenheid bestaat. Zodra de vrijwilligerslimiet is overschreden, worden al deze voordelen als compensatie beschouwd.

De oprichting van dit artikel binnen de KBHB is om te voorkomen dat een club onderworpen wordt aan sociale en fiscale aanpassingen. Het is dus eerder in het belang van de clubs, om deze te beschermen dan in het belang van de KBHB. Clubs nemen een groot risico door een niet-EU-speler te verwelkomen op basis van een toeristenvisum dat indirect zal worden betaald (huisvesting, voedsel, vliegtickets, ...).

4. Een speler heeft een niet-EU-paspoort en een certificaat van Europese nationaliteit (d.w.z. dubbele nationaliteit). Hij heeft zijn Europese paspoort nog niet officieel verkregen vanwege een crisis of andere redenen;

- **Q 1: Is een certificaat van EU-nationaliteit voldoende voor toestemming om deel te nemen aan de BL? Of is het paspoort verplicht?**

Een certificaat zal voldoende zijn, mits het uitdrukkelijk bevestigt dat de nationaliteit van een EU-lidstaat inderdaad is verleend. Een certificaat ter bevestiging van de aanvraag voor het EU-burgerschap is niet voldoende.



- **Q2: Kan een speler naar België komen met zijn paspoort van buiten de EU en zijn EU-paspoort in België laten aanmaken zodra hij aankomt, in de ambassade van zijn EU-land en zich vervolgens bij de gemeente inschrijven als Europees burger?**

Ja, op voorwaarde dat de inschrijving als EU-burger binnen 3 maanden na de datum van binnenkomst in België is voltooid.

- 5. Mag een Australiër op een working holiday visum training geven aan jeugdploegen? Zo ja, onder welke vorm dient hij vergoed te worden, dezelfde wijze als de Belgen (bv. vrijwilligerswerk)?**

JA, een working holiday visum stelt de houder ervan in staat om te trainen in België. Hij kan op dezelfde manier als een Belg vergoed worden omdat hij, als houder van een working holiday visum, vrijgesteld van de verplichting tot het houden van een tewerkstellingsvergunning en in het kader van zijn inschrijving in de gemeente, niet zal moeten bewijzen dat hij regelmatige inkomsten heeft (in tegenstelling tot bijvoorbeeld een Unieburger die zich voor lange termijn wil inschrijven in België). Het is wel belangrijk dat de betrokkene zijn inschrijving in de gemeente voltrekt zodat hij de nodige vrijstellingsdocumenten kan voorleggen op het moment van een eventuele sociale inspectie (of aanvraag tot het bekomen van de vergunning tot deelname aan de BL).

Tenslotte merken we op dat bij een working holiday visum het aspect “werk” ondergeschikt moet blijven aan het verblijf in België en dat de club ten alle tijden een kopie van de geldige verblijfsvergunning van de speler moet bezitten. Niet-naleving van deze verplichting kan immers leiden tot een sanctie.

- 6. De toelating in Belgian League, is dit enkel in eredivisie nodig of in alle nationale divisies?**

De toelating voor deelname aan de Belgian League dient aangevraagd te worden voor alle Belgian League afdelingen, niet enkel voor de eredivisie.

- 7. Kan een speler 2 x een working holiday visum aanvragen of is dit éénmalig?**

De verdragen gesloten tussen België en de verschillende landen hebben hierover elks hun eigen voorwaarden, maar in principe kan men enkel een working holiday visum aanvragen als men nog niet eerder aan het



Werkvakantieprogramma heeft deelgenomen. Dit wil zeggen dat je in principe geen 2 x een working holiday visum kan aanvragen. Een verlenging van het working holiday visum kan dan ook niet bekomen worden. De speler kan bijvoorbeeld wel deelnemen aan het werkvakantieprogramma voor België, nadien voor Nederland en nadien voor Frankrijk. In dit kader merken we wel op dat een working holiday visum voor een ander land dan België geen toelating tot de arbeidsmarkt in België opent en dus enkel geldig is om te spelen in het land waarvoor het is aangevraagd. Meer info hierover vinden jullie in de handleiding (met links naar de teksten van alle werkvakantieprogramma's).

8. Is 90 dagen een uren totaal of effectief dagen in België?

90 dagen worden geteld in effectief gespendeerde kalenderdagen (dus inclusief het weekend) in Schengen, in dit geval in België. De dag van binnenkomst telt als dag en de dag van vertrek evenzeer.

9. Hoelang duurt het tussen aanvraag en aflevering van een beroepskaart te verkrijgen?

Een beroepskaart bekomen kan variëren tussen 3 à 6 maanden afhankelijk van de regio. Volledigheidshalve kunnen wij u melden dat gecombineerde vergunningen tegenwoordig tussen 2 à 4 weken worden afgeleverd. Voor Covid-19 was dit tot 2 à 4 maanden. Deze termijnen zijn exclusief de tijd die nodig is om alle documenten om de aanvraag in te dienen te verzamelen.

10. Kan een speler met gecombineerde vergunning geldig voor 1 jaar zelfstandig worden indien hij nu reeds in België is? Of moet hij eerst terug naar zijn land?

Indien de speler reeds een recht op verblijf in België heeft gekregen, kan hij inderdaad van statuut wijzigen. Dit moet wel conform alle bepalingen gebeuren. We merken op dat er momenteel een tendens is dat voor spelers in teamsporten, zoals veldhockey, geen beroepskaarten meer worden afgeleverd gezien zij in principe in hun spelersactiviteit een band van ondergeschiktheid hebben wat niet kan als zelfstandige. De Gewesten baseren zich op rechtspraak uit de voetbal. In het verleden werden beroepskaarten voor teamspelers wel afgeleverd. Teamspelers kunnen wel nog een beroepskaart in bijberoep bekomen voor eventuele bijkomende activiteiten die zij naast hun spelersactiviteit als trainer, coach, video analist... willen uitoefenen. Echter hier



is het steeds van uitermate belang dat een werknemersactiviteit primeert op de zelfstandige activiteit in bijberoep. Zonder deze primerende werknemersactiviteit kan nooit een zelfstandige activiteit in bijberoep plaatsvinden.

Als de persoon in het bezit is van een geldig verblijf in België op basis van een geldige werknemersactiviteit kan hij de aanvraag tot het bekomen van een beroepskaart in bijberoep inderdaad indienen via het lokaal ondernemingsloket.

11. Hoeveel moet een trainer/speler als zelfstandige verdienen? Indien hij hier een gecombineerde vergunning heeft en zelfstandige in hoofdberoep wil worden?

Als zelfstandige is het belangrijk dat er een economische, maar ook een sportieve meerwaarde wordt aangetoond aan de Regio welke de beroepskaart moet afleveren. Er zijn geen "grensbedragen" gepubliceerd die gerespecteerd moeten worden in het kader van een aanvraag van een beroepskaart, maar de Regio's gaan aan de hand van een provisoire resultatenrekening (financieel / business plan) beoordelen of de zelfstandige activiteit een meerwaarde voor de Regio met zich meebrengt en voldoende is voor de aanvrager om te voorzien in zijn behoeften in België, en om zijn zaak te doen bloeien en managen. Ook Sport Vlaanderen gaat beoordelen of het dossier al dan niet een meerwaarde in Vlaanderen met zich meebrengt. In het algemeen stellen we dat hij toch ten minste 25,000€ à 30,000€ op jaarbasis moet kunnen verdienen. In dit kader merken we op dat er een trend is dat een beroepskaart niet langer aan een teamspeler zal worden toegekend, enkel aan trainers. Indien de betrokkene naast zijn activiteiten als trainer nog steeds speelt voor de club zal hij ook nog altijd een gecombineerde vergunning moeten bezitten. De beroepskaart zal hem dus in staat stellen om activiteiten als trainer in bijberoep uit te oefenen, maar niet om te spelen. De werknemersactiviteit, zijnde spelersactiviteit primeert altijd op de zelfstandige activiteit. Men kan niet "werknemer in bijberoep" zijn.

12. Geldt de toekenning ook voor oefenmatchen?

De toekenning dient enkel te worden aangevraagd voor deelname aan officiële wedstrijden van de Belgian League.

13. Coaches en trainers moeten voorlopig geen dossier indienen ?



KONINKLIJKE BELGISCHE HOCKEY BOND
ASSOCIATION ROYALE BELGE DE HOCKEY

Neen, in seizoen 20/21 dienen enkel derderlands spelers, die een niet-EU nationaliteit hebben, een dossier in te dienen.

14. Men mag niet met 90D visum spelen, klopt ?

Een visum op zich stelt nooit vrij van de verplichting tot het houden van een tewerkstellingsvergunning. Een visum type D kan bekomen worden op basis van een arbeidskaart of gecombineerde vergunning, maar bijvoorbeeld ook op basis van studies of gezinshereniging. In geval van één van deze 2 laatste gronden, kan de betrokkene een bijlage ontvangen bij de gemeente dewelke de speler wel vrijstelt tot het houden van een tewerkstellingsvergunning en voldoende is om een vergunning voor deelname aan de BL aan te vragen én te ontvangen. Indien het visum D reeds bekomen is op basis van een tewerkstellingsvergunning spreekt het voor zich dat de houder van het visum een bijlage kan ontvangen bij de gemeente die hem in staat stelt de vergunning tot deelname aan de BL aan te vragen en te bekomen.