



Proces-verbaal van de Raad van Bestuur (RvB) van 14 januari 2020

Aanwezig:

Patrick Keusters, voorzitter – PK
Edward Bolluijt, bestuurder - EB
Patrick Celis, bestuurder – PC
Jeanne Gilleman, bestuurder – JG
Ilse Haest, bestuurder – IH
Jacques Lechat, bestuurder – JL
Leo Lucas, bestuurder – LL
Manou Van der Brempt, bestuurder – MVB
Mathieu Verly - MV
Christoph Van Dessel, secretaris-generaal – CVD

Geëxcuseerd:

Yves De Decker, bestuurder – YDD
Mark De Zutter - MD

De vergadering wordt geopend om 19h30 in de vergaderzaal van Condacum te Kontich, onder het voorzitterschap van Patrick Keusters.

1. Goedkeuring proces-verbaal

De Raad van Bestuur keurt het proces-verbaal van de vergadering van 26 november 2019 unaniem goed.

2. Financiën

CVD bevestigt het positief resultaat dat finaal (nog) hoger ligt dan in onze laatste forecast, nl. een bedrag van 150 000 euro.

In de vergadering van 18 februari 2020 zullen wij de definitieve cijfers bespreken zoals ze zullen worden voorgelegd ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van 17 maart 2020.

CVD informeert de RvB dat op dit moment 6 clubs niet in orde zijn met de betalingen van de facturen van de lidgelden (2^{de} voorschot, vervallen op 15 december 2019) en 10 VHL-clubs laattijdig zijn m.b.t. betaling van de facturen van de KBHB inzake de indoorcompetitie en de boetes. De financiële afdeling wordt gelast om dit op te volgen.



3. “Jaar van de (hockey)ouder”

CVD licht toe dat de liga een actieplan heeft dat beantwoordt aan verschillende behoeften binnen de clubs, en gericht is op de (vrijwilliger-)ouder, en dit op 3 niveaus:

- 3.1. Om ouders te motiveren zich in te zetten als vrijwilliger voor het begeleiden van wedstrijden, heeft de liga 2 laagdrempelige ‘opleidingen’ uitgeschreven;
- Voor de coaching van wedstrijden van de jongste jeugd via een “**start2coach**” programma voor onervaren coaches;
 - Voor arbitrage via een “**start2umpire**” programma dat bestaat uit een reeks van online-video’s met de basics voor startende scheidsrechters;

Daarnaast herhaalt de VHL het **opleidingstraject** voor clubbestuurders inzake vrijwilligersbeleid, dat een leidraad is voor clubs voor rekrutering en motivering van vrijwilligers in de algemene clubwerking.

- 3.2. De hockey-ouder is tegelijk ook supporter van zijn/haar kind(eren). Om onze belangrijke waarden van fair play kracht bij te zetten, lanceren wij een nieuw project: de **Fair Play Ouder** (cfr. PV 22 okt 2019, punt 5.3).
- 3.3. Tot slot willen wij al die nieuwe ‘hockeyouders’ ook zélf tot sporten aanzetten, via een “**start2hockey**” (trim hockey) programma.

In het kader van al deze nieuwe initiatieven zouden wij 2020 kunnen bestempelen als het ‘jaar van de hockeyouder’. De RvB stemt in met deze initiatieven en kijkt uit naar een positief resultaat.

4. United Girl Power

CVD herinnert de bestuurders aan de campagne die de KBHB heeft gehouden ter promotie en ondersteuning van onze Red Panthers (en bij uitbreiding ‘hockey voor meisjes’ in het algemeen).

Na een interne evaluatie stelt de staf voor om het concept van United Girl Power ook door te zetten in het/de volgende jaar/jaren.

Op dit ogenblik is er in de eerste budgetoefening van geen enkel van de 3 entiteiten (VHL, LFH, KBHB) een budget voorzien om vrouwenhockey in 2020 specifiek te ondersteunen.



CVD licht enkele cijfers van het sportlandschap in Vlaanderen toe, waarbij het aantal vrouwelijke sporters merkkelijk lager ligt dan bij de mannen, en zowat elke sportfederatie zal inzetten 'op deze opportuniteit'. Voetbal lanceert de inmiddels gekende campagne "love football" (budget van 3 miljoen euro) om het aantal vrouwelijke voetballers te verdubbelen op 4 jaar tijd. Ook basket en volley zetten hard in op meisjes/vrouwen.

Vervolgens bespreekt de RvB de campagne zoals die door onze communicatieafdeling voorgesteld werd als basisconcept voor de ondersteuning van hockey voor meisjes voor de Franstalige Hockeyliga LFH. CVD geeft via cijfermateriaal inzicht in de beweegreden van de LFH, nl. de vaststelling dat de verhouding tussen jongens en meisjes in het zuiden van het land voorlopig niet de trend volgt uit Vlaanderen waar een mooie 50-50 verdeling heerst.

Er ontstaat een debat waarin enkele mogelijkheden ter ondersteuning worden besproken.

De RvB is het er unaniem mee eens dat ook de VHL een specifieke ondersteuning moet bieden voor meisjes/vrouwen(hockey). De bestuurders zijn evenwel eerder gericht op het versterken en/of creëren van een 'sterk imago' van onze sport voor meisjes; via het aantrekken van expertise op het vlak van begeleiden, trainen, coachen, motiveren, enz. van meisjes, zou de hockeysport 'expert' kunnen zijn/worden voor meisjessport (als dé referentiesport in de markt die "weet wat meisjes belangrijk vinden, hoe ze te begeleiden, hoe ze maximaal sportplezier te bezorgen, enz. ...").

De RvB is verder van mening dat een aantal aspecten uit de campagne van de LFH ook voor de VHL kan meegenomen worden, maar lang niet alles.

Tot slot wil de VHL ook inzetten op het verhogen van deelname van het aantal vrouwen, op het vlak van arbitrage, coaching, in de raden van bestuur en dagelijks bestuur van de clubs.

Als besluit noteert de SG dat de RvB unaniem toezegt op een ondersteuning voor dames/meisjeshockey, en dat ze daarvoor in 2020 een budget wil voorzien.

5. Varia

- 5.1. CVD informeert de RvB dat de beslissingen van de Minister over de subsidies in het kader van de beleidsfocussen (projectsubsidies) pas later in de week via SV zullen bekend gemaakt worden, en hij hierover dus momenteel nog niet concreet kan berichten.



- 5.2. De voorzitter geeft kort feedback over de verschillende dossiers in het kader van de voorziening in 'vaste tribunes' voor wedstrijden van de nationale ploegen (potentiële stadionprojecten in Ukkel, Wavre, WP, ...).
- 5.3. Bestuurder Jacques Lechat geeft aan dat de verschillende aspecten van de gedragscode zullen moeten worden opgenomen in de reglementen, en vraagt zich af in welke mate de LFH hierin zal volgen, opdat wij nationaal over dezelfde reglementering zullen beschikken.
- 5.4. CVD geeft kort informatie over de day off die wij zullen houden naar aanleiding van de strategische denkoefening (i.f.v. het beleidsplan '21-'24). Bij de bespreking van de verschillende kandidaten-facilitators geeft de RvB duidelijk voorkeur aan een persoon met voldoende anciënniteit.

Alle agendapunten werden besproken, waarop de voorzitter de vergadering om 20u30 beëindigt. De volgende vergadering staat gepland op dinsdag 18 februari 2020.