



VLAAMSE HOCKEY LIGA

Proces-verbaal van de
Algemene Vergadering
van de Vlaamse Hockey Liga van 16 juni 2019

De Algemene Vergadering (AV) van de Vlaamse Hockey Liga vzw (VHL) vangt aan om 9u30 in het Antwerp Expo, Jan Van Rijswijcklaan 191 te 2020 Antwerpen, onder het voorzitterschap van Patrick Keusters.

De voorzitter verwelkomt de leden en overloopt de dagorde.

1. Nazicht van de machtigingen – vaststelling der stemgerechtigden

Zijn vandaag aanwezig: 42 clubs op 50, die 124 stemmen op 143 vertegenwoordigen.

De Algemene Vergadering behaalt het aanwezigheidsquorum van 2/3^{de} van de leden en kan bijgevolg tot geldige stemming overgaan m.b.t de aanpassing van de Statuten.

Aanwezige bestuurders :

Patrick Keusters, Edward Bolluijt, Patrick Celis, Yves De Decker, Jeanne Gilleman, Axel Guillemyn, Ilse Haest, Jacques Lechat, Leo Lucas, Manou Vander Brempt.

Aanwezige Clubs :

Aalst, Antwerp, Artemis, Baudouin, Beringen, Beveren, Blackbirds, Blue Lions, Bleu Sox, Braxgata, Brugge, Dender, Dendermonde, Dragons, Eclair, Gantoise, Green Devils, Genk, Herakles, Hermes, Hoegaarden, Indiana, Isca, Keerbergen, Leuven, Lokeren, Mechelse, Meetjesland, Merode, Neo, Noorderkempen, Olympia, Phoenix, Roeselare, St Georges, Stix, Sint-Truiden, Taxandria, Temse, Victory, Vrijbroek en Wildcats.





2. Goedkeuring van het proces-verbaal van 19 maart 2019

Het proces-verbaal van de Buitengewone Algemene Vergadering van de VHL van 19 maart 2019 wordt unaniem goedgekeurd.

3. Verkiezingen van de Raad van Bestuur

De voorzitter herinnert de AV eraan dat om de 2 jaar de helft van Raad van Bestuur (RvB) (her)verkiezbaar is, en licht de procedure van de verkiezingen toe. Tijdens de vorige statutaire verkiezingen van de RvB in juni 2017 werd de helft van de bestuurders verkozen voor 4 jaar, de andere helft voor een periode van 2 jaar; dit met als doel de RvB om de 2 jaar te vernieuwen.

Vier bestuurders zijn uittredend en stellen zich opnieuw verkiesbaar: Edward Bolluijt, Patrick Celis, Axel Guillemyen en Jacques Lechat. Eén bestuurder had zijn ontslag reeds ingediend in augustus 2018 en heeft de RvB op dat moment verlaten.

Daarnaast stellen twee nieuwe personen zich nu kandidaat: Mark De Zutter en Mathieu Verly.

De voorzitter overloopt kort de 6 kandidaturen en geeft vervolgens het woord aan elke kandidaat die zich kort voorstelt aan de Algemene Vergadering.

Daarna wordt overgegaan tot de stemming. Minimum 1 tot maximum 5 bestuurders kunnen verkozen worden. Een bestuurder moet 50,01% van de stemmen halen. Indien meer dan 5 kandidaten 50,01% halen, dan zijn diegene met de meeste stemmen verkozen voor de Raad van Bestuur. Na de telling informeert de voorzitter de AV over de resultaten.

Zijn verkozen voor een **mandaat van 4 jaar** (in alfabetische volgorde):

Tussen haakjes het aandeel van het totaal aantal stemmen.

Edward Bolluijt (80,9%)

Patrick Celis (80,9%)

Mark De Zutter (64,4%)

Jacques Lechat (75,7%)

Mathieu Verly (93,2%)



Vanaf heden bestaat de raad van bestuur dus uit 11 bestuurders (waaronder de voorzitter):

Voorzitter

Patrick KEUSTERS (mandaat tot juni 2021)

Bestuurder

Edward BOLLUIJT (tot juni 2023)

Patrick CELIS (tot juni 2023)

Yves DE DECKER (tot juni 2021)

Mark DE ZUTTER (tot juni 2023)

Jeanne GILLEMEN (tot juni 2021)

Ilse HAEST (tot juni 2021)

Jacques LECHAT (tot juni 2023)

Leo LUCAS (tot juni 2021)

Manou VAN DER BREMPT (tot juni 2021)

Mathieu VERLY (tot juni 2023)

De voorzitter bedankt uittredend bestuurder Axel Guillemyn voor zijn actieve bijdrage in de raad van bestuur van de afgelopen 2 jaar, o.a. als lid van het Indoor comité. Hij feliciteert alle 5 verkozen bestuurders en heet ze van harte welkom in de RvB. Hij zal de nieuwe bestuurders uitnodigen voor een individueel gesprek, en hen een benoemingsbrief, een kopij van de statuten, reglementen en meerjarenbeleidsplan bezorgen.

De Algemene Vergadering verwelkomt de nieuw verkozen Raad van Bestuur onder een warm applaus.

Onmiddellijk na afloop van de AV is de RvB van de VHL bijeengekomen in een Buitengewone Raad van Bestuursvergadering. De RvB neemt akte van het feit dat er geen kandidaat bestuurders door de RvB van de VHL aan de AV van de KBHB moeten voorgedragen worden, aangezien de drie bestuurders die op voordracht van de VHL door de AV van de KBHB van juni 2017 verkozen werden (Yves De Decker, Ilse Haest, Jacques Lechat) een mandaat van 4 jaar vervullen t.t.z. tot de AV van de KBHB van juni van 2021.



4. Voorstel wijzigingen van de Statuten en Huishoudelijk reglement (HR) van de VHL

De RvB stelt de AV een uitbreiding aan volgende artikel in de Statuten voor:

- 4.1. Artikel 15: “De AV kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is”.

Vervolgens stelt de RvB aanpassingen aan enkele artikels in het HR voor:

- 4.2. Schrapping en/of wijziging van de artikels betreffende de commissies en comités (met uitzondering van het rechterlijke comité): Art 1, 4.3, 5.2, 8, 13.2, 16, 17 en 43. Wijziging van art 19: schrapping van ‘lid van het officials comité’;
- 4.3. Art 22: Aanpassing naar “verslagen en klachten in disciplinaire aangelegenheden”.
- 4.4. Art 23: Uitbreiding naar mogelijkheid voor de VHL om in beroep te gaan;
- 4.5. Art 41 A.: waarin de definitie van de Macolin conventie voor wedstrijdvervalsing wordt opgenomen;
- 4.6. Art 41 B. Verbod om te wedden op een wedstrijd van de eigen club en/of op een wedstrijd van een kampioenschap waarvoor het lid gekwalificeerd is;

Er zijn weinig tot geen bemerkingen vanuit de ledenvergadering, met uitzondering van het verbod op de weddenschappen; bepaalde leden stellen zich vragen over het feit (zoals bepaald in art 27.1) dat in dergelijke gevallen ook aan de club een sanctie kan worden opgelegd.

De voorzitter van de reglementen-commissie, de heer Patrick Coppieters, aanwezig als lid van de AV, merkt op dat deze sanctie dient behouden worden in gevallen een clubbestuur bijvoorbeeld zelf zou aansporen tot gokken.

De vergadering gaat over tot stemming over alle bepalingen van HR en Statuten. Alle wijzigingen werden goedgekeurd, met volgende meerderheden:

- 4.1.: 96.6%
- 4.2.: 98.4%
- 4.3.: 98.4%
- 4.4.: 98,4%
- 4.5.: 98,4%
- 4.6.: 71,0%



De tekst van de statuten wordt in die zin aangepast en gepubliceerd in het Belgische staatsblad. Beide documenten (HR en Statuten) worden eveneens gepubliceerd op de website.

5. Jaarverslag van de secretaris-generaal

Christoph Van Dessel, secretaris-generaal (SG) van de VHL, presenteert een terugblik op het afgelopen seizoen, en licht daarbij de belangrijkste realisaties toe.

Hij verwijst naar de 5 strategische doelstellingen zoals die gedefinieerd werden in het Beleidsplan 2017-2020.

Aangezien we inmiddels voorbij halfweg de beleidsperiode zijn (2 van de 4 jaar), maakte de SG een tussentijds rapport, waarin de (tussentijdse) resultaten van elk van de operationele doelstellingen geanalyseerd werden. Hij presenteert de resultaten van dat rapport aan de AV, en bezorgt hen allen per email een digitale kopij.

Hij vervolgt met een presentatie van het (afgelopen) jaarverslag:

M.b.t. Groei (nieuwe clubs en promotie).

Sinds nieuwe club Dendermonde in competitie trad in september 2018, telt de VHL 50 clubs waarvan 49 competitie spelen.

De SG merkt op dat heel wat clubs geïnvesteerd hebben in nieuwe en/of verbeterde infrastructuur. Maar liefst 6 clubs lieten een nieuw hockeyveld aanleggen (Lokeren, Blackbirds, Wild Cats, Victory, Merode en Meetjesland), 3 clubs realiseerden een upgrade van één van hun bestaande velden (Braxgata, Temse en Victory).

Inmiddels zijn 3 andere clubs reeds gestart met de werken aan een nieuw hockeyveld (Maasmechelen, Dender en Gantoise).



Daarnaast was de VHL-staf aanwezig op de sportsterrendagen, zomerpromotietour en gordelfestival ter promotievoering van onze sport.

De secretaris-generaal gaat dieper in op de jaarlijkse groeicijfers:

- Het ledenaantal groeide met 1 025 leden (4,5+%). De VHL telt heden 23 746 leden. Dit is de laagste groei sinds het ontstaan van de VHL. De SG hoopt dat het aankomende EK in Aug 2019 een nieuwe boost zal geven, en vergelijkt met de enorme groei in het seizoen na het EK in 2013 en de Olympische Spelen in 2016.
- De verhouding jeugd-senioren bedraagt 61%-39%, hetgeen een uitstekende basis is voor de toekomst;
- De verhouding jongens-meisjes in de liga bedraagt (zoals vorig seizoen) 50%-50%; hockey in Vlaanderen is meer dan ooit een familiesport;

Christoph Van Dessel verwijst vervolgens naar de nieuwe hockey-variant Street Hockey. We gebruikten het Street hockeyveld voor promotie i.s.m. verschillende clubs in Vlaanderen, en voor de organisatie van het eerste Street hockeytoernooi met 3 voorrondes en een finaleronde.

In het kader van de groeipijler illustreert de SG dat reeds 17 VHL-clubs een G-hockey werking op punt hebben. Hij vraagt de clubs om de nieuw ontwikkelde posters uit te hangen in de clubhuizen, zodat leden op de hoogte zijn van dit aanbod.

In het afgelopen seizoen namen onze Red Giants deel aan verschillende evenementen. Daarnaast hebben een aantal clubs ook zelf toernooien georganiseerd (Phoenix, Mol, Braxgata, Victory en Antwerp).

De SG roept alle clubs op om mee te werken aan "hockey voor allen".

M.b.t. de Hockey Academy

De 2^{de} belangrijke pijler van het 'Beleidsplan' is de bevordering van de kwaliteit van de omkadering binnen de clubs. De Hockey Academy helpt de clubs in de ondersteuning en begeleiding van coaches & trainers, scheidsrechters en clubbestuurders.

De SG juicht toe dat de clubs sinds enkele jaren voluit meestappen in de filosofie dat elke jeugdspeler moet kunnen worden opgeleid door een gediplomeerde trainer: in het afgelopen jaar werden maar liefst **57 nieuwe initiators** opgeleid en **159 aspirant-initiators**, een sterke prestatie.



Alle VHL-clubs sámen tellen wij ondertussen 509 initiators en 741 aspiranten. Daarnaast werd de 2de editie van de opleiding **Instructeur B** afgerond, en tellen we ondertussen **43 gediplomeerden**.

De digitalisering van een stuk van de initiator cursus werd na de tests in 3 opleidingen einde 2018 officieel goedgekeurd door de VTS, en biedt elke cursist voortaan de extra keuze voor een flexibele variant.

De SG is enorm verheugd dat bepaalde FIH-diploma's voortaan geassimileerd kunnen worden met de VTS-graden: FIH level 2 wordt gelijkgesteld met het initiator diploma, en coaches met een FIH level 3 diploma krijgen vrijstellingen voor de Instructeur B opleiding.

Tot slot vermeldt de SG de organisatie van tal van **sporttechnische bijscholingen** gedurende het seizoen en de **uitbreiding van het hockey4life opleidingsplan** met een module voor keepers enerzijds, en loopscholing anderzijds.

In de Umpire Academy werd het **Club Umpire Project** verder uitgerold.

De VHL organiseerde 3 workshops voor de Club Umpire Coaches van de clubs in elk van de 3 districten, en realiseerde bijna 100 'coachings' in de clubs.

In 20 clubs werden Club Umpire examens georganiseerd; inmiddels tellen de VHL-clubs 114 geslaagde Club Umpires.

De VHL ondersteunt ook de clubbestuurders (via de Club Manager Academy), en organiseerde dit seizoen opnieuw **tal van workshops** (verenigingswerk, starten met G-werking, fondsenwerving, verenigingsrecht, en M-factor). Daarnaast stapten ondertussen 12 nieuwe clubs mee (totaal: 28 clubs) in het **begeleidingstraject over vrijwilligersbeleid**, een organisatie van de VHL i.s.m. Dynamo.

De SG besteed vervolgens bijzondere aandacht aan de projecten binnen de verschillende beleidsfocussen waarvoor Sport Vlaanderen subsidies uitreikt:

- De VHL zette de eerste stappen in het **hockey 2 school** project, met o.a. de uitwerking van een kant en klare handleiding voor scholen, de organisatie van de informatieavonden, de verdeling van gratis pakketten aan de clubs, en de opleiding van leraren LO.



- De oplevering van de Multiskillz for Hockey database voor de leeftijd van U6 en U8, die clubs ondersteunt bij het training geven ter bevordering van de motorische ontwikkeling van de jongste spelers;

M.b.t. dienstverlening

De 3^{de} strategische doelstelling betreft de algemene dienstverlening aan de clubs. De VHL realiseerde daarbij één van de belangrijkste operationele doelstellingen voor 2018 door de lancering van een **nieuwe software (Sportlink)** voor de programmatie van alle kampioenschappen en voor het ledenbeheer, mét de **lancering van een App**.

De SG verwijst naar de enquête die gevoerd werd bij de clubs, om te peilen naar de tevredenheid van de verschillende gebruikers (leden en clubbestuurders).

Hij informeert de AV dat de VHL een webinar organiseert op dinsdag 25 juni 2019 om de resultaten van de enquête te bespreken, vragen te beantwoorden, en de volgende stappen te bespreken.

De SG is verheugd de leden te bevestigen dat voor het 3^{de} jaar op rij **subsidies** werd uitgekeerd aan de clubs in het kader van **het jeugdsportfonds**, ter bevordering van de kwaliteit van de jeugdwerking in de clubs. Dit jaar werd uitzonderlijk een verhoogd bedrag van 230 000 euro uitbetaald aan de clubs.

Verder besteedde de VHL-staf een bijzondere aandacht aan de contacten met de clubs, o.a. via individuele clubbezoeken bij een 15-tal clubs. Zij organiseerde ook een **Young Club Seminar**, specifiek gericht naar de 21 meest recent opgestarte clubs.

Tot slot richtte de VHL een taskforce op die zich buigt over **administratieve vereenvoudiging** voor clubsecretarissen. De resultaten van deze werkgroep zullen de komende weken en maanden zichtbaar worden; zo werd de inschrijvingsprocedure voor ploegen in de onderbouw reeds vereenvoudigd. Nieuwe initiatieven, zoals de lancering van een online platform voor allerlei documenten (in bijzonder facturen) zitten in de ontwikkelingsfase.



M.b.t. onze waarden

In het licht van de laatste strategische doelstelling streeft de VHL ernaar de waarden van onze sport te bewaken. Daartoe neemt ze tal van initiatieven i.s.m. de KBHB en de LFH die gericht zijn op de ondersteuning en sensibilisering van de fair play en ethiek in onze sport.

De VHL lanceerde de “blauwe kaart”: in tegenstelling tot de andere, bestaande kaarten (groen, geel, rood) is dit een positieve kaart, die fair play in de aandacht brengt.

De VHL zet ook in op **goed bestuur**. In lijn met de adviezen vanuit het kabinet Sport (de zgn. Code Muyters) heeft de VHL haar score ‘op de indicatoren van goed bestuur’ verhoogd naar 25 op 29 (nota: in agendapunt 6 wordt hierop dieper ingegaan).

De VHL streeft ernaar die score in het komende seizoen nog te verhogen.

6. Vooruitblik seizoen 2019-2020

De SG stelt het nieuwe jaarplan voor dat voortvloeit uit het meerjarenplan. In dit proces-verbaal worden de belangrijkste initiatieven opgenomen:

M.b.t. groei:

- Ondersteuning nieuwe (potentiële) projecten/clubs in de Kempen en in Vlaams-Brabant;
- Organisatie van **Street Hockey** events (i.sm. clubs) en toernooien;
- Uitrollen van **Hockey2School** project i.s.m. MOEV, de scholen en de clubs;
- Uitwerken en lanceren van **Fithockey**, een variant voor senioren 55+;

M.b.t de Hockey Academy:

- COACH ACEDEMY
 - Herwerken opleidingsteksten Aspirant “start to coach” opleiding;
 - Herwerken cursusteksten Initiator en Instructeur B;
 - Organisatie eerste **Trainer B**-opleiding;
 - Uitwerken van de visietekst Trainer A;



- Uitwerken visietekst “Geïndividualiseerd Opleidingstraject voor ex-sporters”;
- Activeren van de **Trainers Community**;
- Uitbreiding van **Multiskillz for hockey** platform voor U10/U12;
- Uitbreiding van **Hockey4Life** met Multiskills for hockey;
- Uitwerken van een **label systeem**;
- **UMPIRE ACADEMY**
 - Verder uitrollen van **Club Umpire** programma;
 - Bijscholing voor CUC’s;
 - Individuele coaching van beginnende clubs;
 - Organiseren van examens voor Club Umpires;
- **CLUB MANAGER ACADEMY**
 - Organisatie van een **congres** (januari 2020);
 - Workshops en trajecten (zoals API-opleiding);

Ten einde de dienstverlening voor de clubs en haar leden verder te verbeteren, plant de VHL:

- De creatie van een online platform voor documenten (zoals facturen);
- De creatie van een digitaal platform voor opleidingen van de Hockey Academy;
- Vernieuwing van het secretarissenhandboek;
- De lancering van een Outdoor 4 Fun ‘starters’- “competitie”;

De VHL wil een bijzondere aandacht vestigen op enkele ethische thema’s. Zij stelde inmiddels een aantal gedragscodes op, en wil een sensibiliseringscampagne lanceren over thema’s als seksueel grensoverschrijdend gedrag, het gebruik van alcohol, pestgedrag en fair play.

Tot slot vermeldt de SG de inspanningen van de VHL in het kader van het Center of Excellence dat gebouwd zal worden voor de nationale ploegen op het Wilrijkse Plein.

De AV keurt het voorgestelde actiejaarplan, dat afgeleid is uit het meerjarenplan 2017-2020, goed.



7. Goed bestuur

De SG rapporteert over de inspanningen die de VHL heeft geleverd in het kader van de indicatoren van goed bestuur.

De VHL haalt inmiddels een score van:

- 100% op de indicatoren 'transparantie' (komende van 85%);
- 75% op 'democratie' (komende van 58%);
- 86% op 'intern verantwoording en controle' (komende van 65%);

Zo heeft ze met name volgende zaken geoptimaliseerd en/of toegevoegd:

- Rapportering over bestuurdersvergoeding en voordelen in natura in het jaarverslag
- Opstellen van verschillende documenten zoals de gemotiveerde bestuurdersprofielen (opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelstellingen van de VHL), het 'document van interne werking van de RvB'; het document voor de introductieprocedure van nieuwe bestuurders en de benoemingsbrief, de gedragscodes;
- Aanpassing van de statuten en Huishoudelijk Reglement (zoals goedgekeurd in de AV van juni 2018);
- De zelfevaluatie door de RvB van de VHL;

De SG geeft ook aan welke actieplannen in het kader van goed bestuur op de agenda staan:

- De aanpassing van de statuten inzake het wettelijk quorum voor de minimum aanwezigheden op de AV (zoals goedgekeurd in deze AV, zie punt 4.1);
- Een aantal verduidelijkingen in het jaarverslag;
- Het in kennis stellen van de AV inzake de gedragscodes (website);
- De goedkeuring door de AV van de bestuurdersprofielen;

De SG gaat over tot de voorstelling van de bestuurdersprofielen en overloopt de profielen van de voorzitter, de penningmeester, de overige bestuurders, alsook die van de secretaris-generaal.

De AV keurt daarop de verschillende profielen goed.



8. Varia

8.1 Lidgelden 2019-2020

De SG bevestigt dat:

- Er geen indexering zal zijn van de lidgelden voor het seizoen 2019-2020;
- Dankzij de efficiëntie van Sportlink het lidgeld voor de zgn. heraansluitingen wordt afgeschaft;
- De VHL voor het seizoen 2019-2020 een actie op touw heeft gezet om de arbitrage voor de onderbouw (U7-U12) te promoten, waarbij de clubs geen lidgeld zullen moeten betalen voor die scheidsrechters die effectief wedstrijden hebben gefloten (en dus op het wedstrijdblad staan) in het seizoen 2019-2020, én zelf geen speler zijn;

8.2. Inschrijving van de ploegen (onderbouw U7-U12)

De SG bevestigt dat het invullen van de excel file (die helpt bepalen in welke reeks de jeugd ploegen best ingeschreven worden) voor clubs sterk aanbevolen is, doch niet langer verplicht is (in afwachting van een beter systeem).

8.3 Kennis van de spelregels

De SG herinnert de leden van de AV eraan dat (naast de U19 spelers) nu ook de U16 spelers voor aanvang van het kampioenschap verplicht geslaagd moeten zijn voor het theoretische examen (kennis van de spelregels) om speelgerechtigd te kunnen zijn.

Tot slot nodigt de SG de leden uit om 3 data vast te leggen in de agenda: de “clubdag” tijdens het EK op zondag 18 augustus 2019, en de Hockey Academy Day (inclusief de secretarissen meeting) op zaterdag 24 augustus 2019, de start van de competitie op zaterdag 7 september 2019 (behalve voor U7-U8).

Alle agendapunten werden behandeld, waarop de voorzitter de leden bedankt voor hun aanwezigheid, en de Algemene Vergadering beëindigt.

Christoph Van Dessel
Secretaris-generaal

Patrick Keusters
Voorzitter