



VLAAMSE HOCKEY LIGA

Statuten Vlaamse Hockey Liga

Charles Schallerlaan, 52 – 1160 Oudergem.

WIJZIGING DER STATUTEN

Inleidende opmerking:

De vereniging zonder winstoogmerk "Vlaamse Hockey Liga VZW" werd opgericht op 2 juni 2012 en de statuten werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 3 oktober 2014.

De statuten werden voor het laatst gewijzigd op 21 maart 2017 en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd op 3 oktober 2017.

Volgens de notulen van de Algemene Vergadering gehouden op 16 juni 2019, blijkt dat de vzw Vlaamse Hockey Liga volgende statuten heeft aangenomen:

TITEL I: BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR

Artikel 1

De naam van de vereniging is de "Vlaamse Hockey Liga", VZW., afgekort VHL.

De zetel van de vereniging is gevestigd te 1160 Brussel (Oudergem), Charles Schallerlaan, 52.

De vereniging ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Brussel.

Iedere verplaatsing van de zetel van de vereniging vereist een besluit van de Algemene Vergadering der leden overeenkomstig het aanwezigheidsquorum en de meerderheid vereist voor een statutenwijziging.

Indien de vereniging van zetel zou wijzigen, moet deze steeds binnen het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad gevestigd worden. Deze wijziging zal binnen de maand van het besluit gepubliceerd worden in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Alle stukken voorgeschreven door de VZW wet worden neergelegd in het dossier bijgehouden op de griffie van de rechtbank van koophandel van het voornoemd gerechtelijk arrondissement.





Artikel 2

De vereniging heeft tot doel, op onbaatzuchtige wijze, de hockeysport onder al zijn vormen, te bevorderen in het Nederlands taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, en dat zowel op recreatief, competitief als op topsportniveau.

Zij streeft er maar om dat doet te verwezenlijken, onder andere:

- door competities te organiseren voor haar aangesloten clubs zowel voor jeugd als voor senioren en veteranen;
- door de oprichting van nieuwe hockeyclubs in het Nederlandse taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren;
- door het ontwikkelen van nieuwe hockey infrastructuur in het Nederlands taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren;
- door het vormen en het bijscholen van de nodige omkadering;
- door topsport te bevorderen met bijzondere aandacht voor de begeleiding van beloftevolle jongeren;
- door de sportmedische begeleiding bij allen te bevorderen;
- door het organiseren van hockey sportkampen;
- door het promoten van de hockeysport in scholen

Om haar doelstellingen optimaal te kunnen bereiken en met name om de federale competities en de nationale teams op een goede manier te kunnen organiseren en begeleiden, wordt er samengewerkt met de Ligue Francophone de Hockey (LFH). Deze samenwerking wordt gecoördineerd door een koepelorganisatie, de VZW Koninklijke Belgische Hockeybond (KBHB). De afspraken voor de samenwerking worden opgenomen in een convenant.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks tot dit doel bijdragen.

De vereniging kan ter uitvoering van wat hierboven bepaald is, onder meer alle eigendommen of zakelijke rechten verwerven, in huur nemen, verhuren, personeel aanwerven, rechtsgeldige overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, kortom alle activiteiten uitoefenen of laten uitoefenen die haar doel rechtvaardigen. In het kader van het realiseren van haar doel, kan de vereniging in ondergeschikte orde zelfs daden van koophandel stellen, waarvan de inkomsten aangewend worden om haar maatschappelijk doel te realiseren.



Artikel 3

De VZW VHL wordt opgericht voor onbepaalde duur.
Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december van ieder jaar.

Artikel 4

De officiële taal van de VZW VHL is het Nederlands.

Artikel 5

De VZW VHL ontzegt zich iedere bespreking of inmenging betreffende kwesties van politieke, filosofische of godsdienstige aard.

TITEL II: LEDEN, TOETREDINGEN EN UITTREDINGEN

Artikel 6

De vereniging heeft werkende en toegetreden leden. Enkel de werkende leden maken deel uit van de Algemene Vergadering en genieten van alle rechten die hen door de wet en door deze statuten toegekend zijn. De rechten van de toegetreden leden zijn beperkt tot deze toegewezen door het huishoudelijk reglement.

De VZW telt minimum zes werkende leden. Er is geen maximum aantal bepaald. De werkende leden zijn in de eerste plaats de oprichters.

Daarnaast zullen alle hockeyclubs, waarvan de zetel en de kern van activiteit gevestigd is in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad, kunnen aansluiten bij de VHL als werkende leden. Ze dienen daartoe een schriftelijke aanvraag te richten tot het secretariaat van de VZW VHL ter attentie van de Raad van Bestuur. De clubs zullen er een exemplaar van hun statuten bijvoegen, evenals een lijst met namen, voornamen en adressen van de leden (spelers en niet-spelers) die zij bij de VZW VHL wensen als toegetreden leden aan te sluiten.

Voornoemde clubs zijn geldig vertegenwoordigd door hun voorzitter, secretaris of door elk ander persoon die daarvoor over een specifiek mandaat beschikt.



De toegetreden leden zijn de individuele leden van de hierboven bedoelde clubs, de individuele leden toegetreden bij de VHL, de ereleden en de leden van verdienste.

Artikel 7

Zowel de werkende als de toegetreden leden worden aanvaard bij beslissing van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur beslist autonoom omtrent de al dan niet toelating tot de vereniging uiterlijk twee maanden nadat het verzoek hem heeft bereikt en geeft hieromtrent schriftelijk bericht aan de verzoeker. Zijn beslissing hoeft niet gemotiveerd te worden.

Elk werkend lid of toegetreden lid kan ontslag nemen uit de vereniging mits het opsturen van een aangetekend schrijven aan de Raad van Bestuur.

De beslissing tot uitsluiting van een werkend of een toegetreden lid kan alleen genomen worden door de Algemene Vergadering en met een meerderheid van twee derden van de stemmen, nadat het betrokken lid de gelegenheid gekregen heeft om zijn opmerkingen te uiten.

In afwachting van de beslissing omtrent de uitsluiting van een werkend of een toegetreden lid, kan de Raad van bestuur het lidmaatschap schorsen van het lid:

- Die de verplichtingen, opgelegd aan de leden in artikel 8, op ernstige wijze schendt;
- Die, ondanks schriftelijke aanmaning door de Raad van Bestuur, in gebreke is om, binnen de 15 dagen van ontvangst van voornoemde aanmaning, zijn financiële en/of administratieve verplichtingen tegenover de vereniging na te komen.

De schorsing zal per aangetekende brief worden meegedeeld aan het betrokken werkend of toegetreden lid. Zij kan maximaal twaalf weken duren, binnen welke termijn de Algemene Vergadering moet bijeenkomen om over de uitsluiting te beslissen.

De Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering beslissen soeverein over respectievelijk de schorsing en uitsluiting van het werkend of het toegetreden lid, zonder haar beslissing te moeten motiveren.

Individuele leden die wegens een bepaalde functie of mandaat als lid van de VHL worden aanvaard, verliezen hun hoedanigheid als lid van zodra zij die functie of dit mandaat niet meer uitoefenen.



Het lidmaatschap van een werkend of een toegetreden lid eindigt automatisch door het overlijden van de natuurlijke persoon, of ingeval van een rechtspersoon, door haar ontbinding, fusie, splitsing of faillissement.

De ontslagnemende of uitgesloten werkende en/of toegetreden leden en/of hun respectieve rechthebbenden kunnen geen rechten doen gelden op het maatschappelijk bezit van de vereniging.

Zij kunnen geen rekeningen vorderen, noch laten verzegelen, noch een inventaris opvragen.

De Raad van Bestuur van de VHL is verplicht een ledenregister bij te houden. Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de VZW, moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na de kennisgeving ervan aan de Raad van Bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

Artikel 8

De Raad van Bestuur kan een jaarlijkse bijdrage opleggen aan de werkende leden naar verhouding van hun aantal aangesloten leden die als toegetreden leden werden aangenomen. Het bedrag wordt bepaald door de Raad van Bestuur en kan met meer bedragen dan 100,- EURO per toegetreden lid, bedrag geïndexeerd op 1 mei van ieder jaar, met als beginindex de gezondheidsindex van de maand april 2012.

Artikel 9

De toetreding tot de VHL houdt de erkenning in en de naleving van zowel de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging alsook de besluiten van haar organen.

De leden van de VHL dienen zich ervan te onthouden de belangen van de vereniging of één van haar organen te schaden.

Werkende of toegetreden leden kunnen niet individueel verantwoordelijk gehouden worden voor de schulden of verplichtingen van de vereniging.



TITEL III: CONCORDANTIEVERKLARING

Artikel 10

De VHL verklaart uitdrukkelijk zich te schikken naar de algemene erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden voor een unisportfederatie zoals deze zijn vervat in het decreet van 10 juni 2016 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding, en naar alle wijzigingen van voornoemd decreet.

De VHL zal een werking, statuten en huishoudelijk reglement hebben dat of die:

- In overeenstemming zijn met het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar;
- In overeenstemming zijn met het decreet van 27 maart 1991 inzake de medisch verantwoorde sportbeoefening;
- geen bepalingen bevatten waardoor de bevordering van de algemene sportbeoefening door de bevolking wordt verhinderd;
- De principes en de regels van de democratie aanvaarden en tevens het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind onderschrijven.

TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING

Artikel 11

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden. Elk werkend lid heeft het recht zich te laten vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering. De Algemene Vergaderingen zijn openbaar, maar enkel de officiële vertegenwoordigers van de werkende leden en van de VHL, zowel als Erevoorzitters van de VHL alsook de Voorzitter van de Koninklijke Belgische hockeybond mogen er het woord nemen.

Alleen de werkende leden, hebben stemrecht, behoudens de voorzitter of de secretaris, dient een vertegenwoordiger van een werkend lid een schriftelijke volmacht voor te leggen. De Werkende leden kunnen zich op de Algemene Vergaderingen laten vertegenwoordigen door andere werkende leden. Geen enkele gevolmachtigde kan meer dan twee werkende leden vertegenwoordigen.



Om stemgerechtigd te zijn moet een werkend lid aan haar financiële verplichtingen ten opzichte van de VHL hebben voldaan.

Artikel 12

De Algemene Vergadering vertegenwoordigt het opperste gezag van de vereniging en beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden, en in het bijzonder over deze die haar uitdrukkelijk door de wet, door onderhavige statuten of door het huishoudelijk reglement zijn toegekend.

Alleen de Algemene Vergadering is bevoegd om:

- De statuten goed te keuren en te wijzigen;
- De Voorzitter en de bestuurders te benoemen of af te zetten;
- De commissarissen te benoemen of af te zetten en het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- De begrotingen en de rekeningen goed te keuren;
- Kwijting van de bestuurders en de commissarissen te verlenen;
- Werkende en toegetroden leden uit te sluiten;
- Het huishoudelijk reglement en zijn wijzigingen goed te keuren;
- Vrijwaring de vereniging te ontbinden en de vereffenaars te benoemen;
- De VZW om te zetten in een vennootschap met sociaal oogmerk.

Artikel 13

Jaarlijks zal een Gewone Algemene Vergadering worden gehouden in de maand mei of juni. De Algemene Vergadering wordt door de Raad van Bestuur bijeengeroepen.

Daarbij zal ook, ten laatste in de maand maart, ieder jaar een Buitengewone Algemene Vergadering gehouden worden, ten einde de jaarrekeningen van het afgelopen maatschappelijk boekjaar goed te keuren.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden samengeroepen op initiatief van de Raad van Bestuur of op initiatief van één vijfde van de werkende leden die hun verzoek richten aan de Raad van Bestuur. In dit laatste geval zal de Buitengewone Algemene Vergadering gehouden worden binnen de 30 kalenderdagen na de indiening van het verzoek.

Alle werkende leden worden minstens 30 kalenderdagen op voorhand per gewone brief, per fax of per e-mail, hetzij nog via het officieel orgaan van de vereniging, uitgenodigd voor de Algemene Vergadering.



De uitnodiging wordt ondertekend door de Voorzitter of de Algemeen Secretaris. Ze vermeldt dag, plaats en uur van de Algemene Vergadering.

De oproeping bevat tevens de agenda, die wordt vastgelegd door de Raad van Bestuur. De agenda van de Algemene Vergadering wordt minstens 30 kalenderdagen voor de datum van de vergadering in het "officieel orgaan" gepubliceerd zoals deze terug te vinden is op de website van de VZW.

Elk agendapunt dat aangebracht is door minstens 1/20ste van de werkende leden en minstens 20 kalenderdagen op voorhand schriftelijk werd overgemaakt aan de Algemeen Secretaris, moet op de agenda geplaatst worden.

De voorstellen om de statuten te wijzigen dienen 60 kalenderdagen voor de Algemene Vergadering te worden verstuurd naar de Raad van Bestuur.

Artikel 14

De Algemene Vergadering wordt geleid door de Voorzitter van de Raad van Bestuur, bij diens afwezigheid door de Ondervoorzitter, en bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen over de punten die op de agenda vermeld zijn.

Bij uitzondering kan de Algemene Vergadering op geldige wijze een beslissing nemen over punten die niet op de agenda vermeld staan op voorwaarde dat alle aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden hiermee instemmen en minstens de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Artikel 15

§1 De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Wanneer dit quorum niet is bereikt, kan een tweede vergadering worden belegd, die kan beslissen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

§2 Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, kan de Algemene Vergadering alleen dan geldig beraadslagen wanneer het voorwerp bijzonder is vermeld in de oproeping en wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 met 2002 (twee derde van de werkende leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd).



Wanneer het quorum van twee derde aanwezigheid of vertegenwoordiging niet is bereikt, kan een tweede vergadering worden belegd, die kan beslissen, welk ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden is.

Artikel 16

De beslissingen binnen de Algemene Vergadering worden genomen bij absolute meerderheid voor de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzonder meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002. Ook voor de goedkeuring van het huishoudelijk reglement, evenals elke latere wijziging daaraan, is een meerderheid van tenminste twee derde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist.

De stemming is geheim indien het personen betreft.

Bij de telling wordt geen rekening gehouden met de ongeldige stemmen, maar wel met de blanco stemmen.

Artikel 17

De notulen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in een ter zetel van de vereniging bijgehouden Register en ondertekend door de Voorzitter en de Secretaris van de vergadering. De notulen worden bekendgemaakt in het "officieel orgaan" dat wordt gepubliceerd op de website van de VZW, binnen de twee maanden na de Algemene Vergadering, zodat alle leden er kennis kunnen van nemen.

TITEL V: RAAD VAN BESTUUR - DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 18

Binnen de grenzen van de VHL kunnen geen zelfstandige of autonome entiteiten bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur vastgestelde beleid.



Artikel 18bis

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur bestaande uit een Voorzitter en daarnaast nog minimum zes en maximum tien leden. De Raad van Bestuur benoemt een bestuurder als Ondervoorzitter.

Slechts 75% van de bestuurders mogen hetzelfde geslacht hebben.

De voorzitter mag de functie van voorzitter van een aangesloten club en voorzitter van de federatie niet cumuleren.

Bovenop de bestuurders verkozen door de Werkende Clubs kan de Raad van Bestuur een of meerdere externe bestuurders coöpteren. Deze bestuurders zullen geen stemrecht hebben. Met externe bestuurder wordt een persoon bedoeld die geen mandaat uitoefent bij een aangesloten club. De externe bestuurder zal gecoöpteerd worden voor termijn die dezelfde is als die van de Voorzitter door wie hij gecoöpteerd werd.

De Raad van Bestuur benoemt tussen zijn leden of erbuiten een Algemeen Secretaris en een Penningmeester, die al dan niet bezoldigd kunnen zijn. De Algemeen Secretaris benoemd door de Raad van Bestuur mag in geen geval de voorzitter van de Raad van Bestuur zijn.

In geval de door de Raad van Bestuur benoemde Algemeen Secretaris niet zelf een bestuurder is, zal hij ambtshalve de vergaderingen van de Raad van Bestuur bijwonen met adviserend recht maar zonder stemrecht.

De bestuurders handelen als een college en oefenen hun mandaat kosteloos uit, tenzij hen een bezoldiging toegekend wordt als Algemeen Secretaris of als Penningmeester.

De Voorzitter en de leden van de Raad van Bestuur worden verkozen voor een mandaat van 4 jaar, die eindigt bij afsluiting van de vierde jaarlijkse Algemene Vergadering volgend op deze tijdens dewelke zij benoemd werden. Ze zijn herverkiesbaar.

De mandaten van 4 jaar zijn voor de helft hernieuwbaar elke 2 jaar zoals meer gedetailleerd gedefinieerd in het Huishoudelijk Reglement.

Een bestuurder zal niet meer dan drie (3) opeenvolgende mandaten kunnen uitvoeren.



Het aantal mandaten als voorzitter wordt beperkt tot drie (3). Indien een bestuurder voor een eerste keer tot voorzitter wordt verkozen tijdens zijn tweede of derde mandaat, mag hij herverkozen worden als voorzitter voor een maximale duur die niet meer is dan 12 jaar, zonder rekening te houden met de duur van de mandaten die voordien werden uitgeoefend als bestuurder.

Het mandaat van bestuurder eindigt ook door overlijden, ontslag of door afzetting.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Algemene Vergadering met een absolute meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De leden van de Raad van Bestuur moeten verplicht aangesloten zijn bij verschillende aangesloten clubs. Wanneer twee kandidaten bestuurders van eenzelfde club een absolute meerderheid halen van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, zal enkel de kandidaat met het hoogste aantal stemmen benoemd worden door de Algemene Vergadering.

Artikel 19

Kandidaten Voorzitter of bestuurders moeten lid zijn van een bij de VHL aangesloten hockeyclub, minstens 21 jaar oud en jonger zijn dan 70 jaar op 1 januari van het jaar waarin de verkiezing gehouden wordt.

De Voorzitter en de bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering.

Om verkozen te worden als Voorzitter of bestuurder moeten de kandidaten de absolute meerderheid van de stemmen bekomen.

Onverenigbaarheden voor de kandidaten voorzitter of bestuurder:

- Personen die lid zijn van een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie;
- Directe familieleden (eerste graad) van de Secretaris-Generaal;
- Personen veroordeeld voor zedenfeiten

Indien het aantal kandidaten gelijk of kleiner is dan het aantal te voorzien mandaten, zal ieder van hen de absolute meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen moeten bekomen om benoemd te worden.

Indien het aantal kandidaten groter is dan het aantal te voorzien mandaten zal de stemming plaats hebben in twee beurten. De kandidaten worden na de eerste



beurt gerangschikt naar gelang het aantal bekomen stemmen, waarbij diegene die de absolute meerderheid van stemmen tellen verkozen zijn.

Een tweede beurt zal plaats hebben indien niet alle te voorzien mandaten na de eerste beurt vervuld zijn. Het aantal kandidaten voor deze tweede beurt zal niet hoger zijn dan het dubbel van de resterende te voorzien mandaten.

Om dat aantal te bereiken wordt het nodig aantal kandidaten met het minst aantal stemmen in de eerste beurt geschrapt, Na deze tweede beurt worden de overblijvende kandidaten gerangschikt volgens het aantal bekomen stemmen. Om de overblijvende mandaten te vervullen zijn verkozen de kandidaten met het grootste aantal stemmen, op voorwaarde dat ze een absolute meerderheid van stemmen tellen.

In elke van de verkiezingsbeurten, kan elke stemgerechtigde voor zoveel kandidaten stemmen als er mandaten vervuld moeten worden.

De Raad van Bestuur mag vervolledigd worden door coöptatie onder voorbehoud van goedkeuring door de volgende Algemene Vergadering. Het mandaat van zulke gecoöpteerde bestuurder eindigt ten laatste terzelfdertijd als het mandaat van de Voorzitter onder wiens voorzitterschap hij gecoöpteerd werd.

Artikel 20

De Raad van Bestuur wordt samengeroepen door de Voorzitter of de Algemeen Secretaris of door drie bestuurders.

De oproepingen gebeuren op schriftelijke wijze (per brief of per e-mail). De oproepingstermijn bedraagt minimum vijfwerkdagen, tenzij ingeval van hoogdringendheid, welke moet worden gemotiveerd in de notulen van de desbetreffende vergadering van de Raad van Bestuur.

De oproepingsbrief bevat de agenda van de vergadering en in bijlage worden, indien mogelijk, alle stukken toegevoegd welke de bestuurders zullen toelaten om met kennis van zaken deel te nemen aan de vergadering. De vergadering kan alleen beslissen over punten die in de agenda zijn opgenomen, tenzij alle bestuurders aanwezig zijn en ermee instemmen dat een punt wordt toegevoegd aan de agenda.

De vergadering heeft plaats op de zetel van de vereniging of op iedere andere plaats aangegeven in de oproeping,



Bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder mits een geschreven volmacht. Een bestuurder mag niet meer dan één volmacht dragen.

Bij afwezigheid van de Voorzitter wordt de raad voorgezeten door de Ondervoorzitter. Is ook de Ondervoorzitter verhinderd, dan wordt de raad voorgezeten door de oudste van de aanwezige bestuurders.

De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien tenminste de gewone meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de vergadering, Indien dit quorum niet is bereikt, kan een nieuwe raad ten vroegste 3 dagen later worden bijeengeroepen met dezelfde agenda, die geldig zal beraadslagen en beslissen indien ten minste drie bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid (= de helft plus één, onthoudingen worden niet meegeteld) van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders. Bij staking van stemmen is de stem van de Voorzitter of van degene die hem vervangt, doorslaggevend.

Van elke vergadering wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat ondertekend wordt door de Voorzitter (of zijn vervanger) en door de Secretaris (of de verslaggever) en opgenomen wordt in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten, worden geldig ondertekend door de Voorzitter of de Algemeen Secretaris.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en net belang van de VHL zulks vereisen, kunnen de besluiten van de Raad van Bestuur worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie.

Artikel 21

De Raad van bestuur waakt over mogelijke belangenconflicten. Volgende procedure zal gevolgd worden in het geval van een belangenconflict:



- De bestuurder moet de Raad van Bestuur informeren over een mogelijk belangenconflict voorafgaand aan alle overleg. Indien hij verzuimt dit te melden, moet een bestuurder die op de hoogte is van het mogelijke belangenconflict dit onder de aandacht brengen zodat de Raad van Bestuur dit kan onderzoeken;
- De Raad van Bestuur onderzoekt of het belangenconflict voldoende groot is om te bestuurder te verzoeken niet deel te nemen aan de discussie en de stemming;
- Indien de Raad van Bestuur oordeelt dat de bestuurder zich afzijdig moet houden, kan deze niet deelnemen aan de debatten, noch mag aan de stemming;
- De beslissing moet opgenomen worden in het proces-verbaal van de Raad van Bestuur

Artikel 22

De Raad van Bestuur leidt de zaken van de VHL en vertegenwoordigt deze bij elke gerechtelijke en buitengerechtelijke handeling. De raad is bevoegd om alle daden van bestuur te stellen die niet uitdrukkelijk door de wet of door deze statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur is tevens bevoegd om alle daden van beschikking te stellen die niet nadrukkelijk door de wet of door deze statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden, en onder meer; net sluiten van alle aankopen, verkopen en ruilingen van roerende en onroerende goederen, van huur- en verhuurovereenkomsten van welke duur ook en van alle overeenkomsten, zelfs minnelijke schikkingen, dadingen, compromissen en arbitragebedingen, het aanvaarden en verwerpen van toelagen, schenkingen en legaten, net beleggen van gelden, aangaan van leningen, verlenen van hypotheek, met of zonder waarborgen, voorts afstand doen van alle rechten, rechtsvorderingen en waarborgen, opheffing en machtiging tot doorhaling van alle inschrijvingen, beslag en verzet.

Hij treedt op als eiser of verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

De VZW VHL wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders, waarvan ten minste de Voorzitter of Ondervoorzitter, bij handelingen waarvan de waarde € 25.000,00 overschrijdt.

Bij handelingen waarvan de waarde € 25.000,00 niet overschrijdt, volstaat de handtekening van één bestuurder.



Artikel 23

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur wordt in dat geval, onverminderd de bevoegdheden van de Raad van Bestuur, uitgeoefend door een Algemeen Secretaris, al dan niet zelf bestuurder van de VHL.

Hij wordt benoemd door de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid van de bestuurders.

De functie van Algemeen Secretaris kan bezoldigd worden en het voorwerp zijn van een werkovereenkomst.

De duur waarvoor deze bevoegdheidsdelegatie plaatsgrijpt, kan niet langer zijn dan een jaar en het mandaat kan ten alle tijde met onmiddellijk ingang worden ingetrokken door de Raad van Bestuur, De dagelijkse bestuurders zijn herkiesbaar.

De Algemeen Secretaris verzorgt de lopende zaken en dagelijkse briefwisseling, en tekent namens de vereniging eveneens alle kwitanties en ontvangstbewijzen ten aanzien van vervoersinstanties, post, bank, spaarkas en dergelijke meer, Hij is tevens bevoegd de beslissingen van de Raad van Bestuur uit te voeren en in het bijzonder het mandaat ad litem te verstrekken aan een advocaat in gerechtelijke acties als eiser of verweerder.

De Algemeen Secretaris wordt gemachtigd om, met zijn handtekening, in zaken van dagelijks bestuur, de vereniging te verbinden, inzonderheid wat de financiële verrichtingen met de financiële instellingen betreft, beperkt tot een bedrag € 25.000,00.

Artikel 24

De Raad van Bestuur vaardigt een huishoudelijk reglement uit.

Dit reglement, evenals elke latere wijziging daaraan, dient goedgekeurd door de Algemene Vergadering met een meerderheid van tenminste twee derde van de stemmen.



TITEL VI: BEKENDMAKINGEN

Artikel 25

De VZW VHL zal haar verplichtingen inzake de bekendmaking van stukken en zoals bepaald in artikel 26novies van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, naleven.

Elke wijziging in de statuten moet binnen één maand nadat ze is goedgekeurd doorgezonden worden voor publicatie in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

Hetzelfde geldt voor elke benoeming of afzetting van een bestuurder, de personen aan wie het dagelijks bestuur is opgedragen, desgevallend de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen en de commissarissen, alsmede de beslissingen betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging, de vereffening ervan en de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, zoals bedoeld in artikel 23, eerste lid van de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, alsook de rechterlijke beslissingen en de beslissingen van de Algemene Vergadering of de vereffenaars betreffende de nietigheid of de ontbinding van de vereniging of de vereffening.

TITEL VII: BEGROTING EN REKENINGEN

Artikel 26

Het maatschappelijk jaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Ieder jaar worden op datum van 31 december de rekeningen van het afgelopen maatschappelijk jaar afgesloten.

Uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de VZW VHL en zal eindigen op 31 december 2012.

De rekeningen zullen gehouden worden in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen.

De Raad van Bestuur bereidt de jaarrekeningen en begroting voor het volgende maatschappelijk jaar voor en legt ze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar, Na goedkeuring van de jaarrekeningen en begroting spreekt de Algemene Vergadering zich, bij afzonderlijke stemming, uit over de kwijting aan de bestuurders en, desgevallend, de commissarissen,



Een financiële dotatie aan de VZW Koninklijke Belgische Hockeybond (KBHB) kan jaarlijks op een Algemene Vergadering van de VZW VHL bepaald en gestemd worden.

De controle van de boekhouding geschiedt op de wijze zoals beslist door de Algemene Vergadering het jaar tevoren.

De Raad van Bestuur draagt er zorg voor dat de jaarrekeningen en de overige in de VZW-wet vermelde stukken binnen de dertig dagen na goedkeuring worden neergelegd op de griffie van de rechtbank van koophandel, of indien de wet dit vereist, bij de Nationale Bank van België.

TITEL VIII: ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 27

Behoudens de gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege, kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding van de VZW VHL besluiten op de wijze zoals bepaald in de wet, Het voorstel tot ontbinding van de vereniging wordt uitdrukkelijk opgenomen in de oproepingsbrief die naar de werkende leden wordt verzonden.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering of bij gebreke daarvan de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid, alsmede de vereffeningvoorwaarden.

In geval van ontbinding beslist de Algemene Vergadering over de activa die, na aanzuivering van de schulden, zullen worden overgedragen aan een vereniging waarvan de statuten een gelijkaardig doel nastreven.

TITEL IX: NIET VOORZIENE GEVALLEN

Artikel 28

Voor al wat niet nadrukkelijk in deze statuten is voorzien, dient men zich te schikken naar de VZW wet, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 of de wetgeving die deze wet zou vervangen na de oprichting van de vereniging, naar het huishoudelijk reglement, naar de beslissingen van de Raad van Bestuur of de algemene wettelijke bepalingen.



VLAAMSE HOCKEY LIGA

De voorschriften van deze statuten die in strijd zijn of worden met de wet, dienen als ongeldig beschouwd te worden zonder dat daarom onderhavige akte als nietig dient te worden beschouwd.