



Vierjaarlijks beleidsplan 2013-2016

Unisportfederaties

Inleiding

De Vlaamse Hockey Liga en de Vlaamse hockeyclubs staan voor enorme uitdagingen.

Mede dankzij de historische resultaten van onze nationale heren- en damesploegen, is de interesse voor de hockeysport nog nooit zo groot geweest. Het ledenaantal is sinds 2008 met 30% gegroeid, waarbij in de jeugdcategorieën de sterke groei bij de meisjes opvalt. Tezelfdertijd zijn niet alle hockeyclubs voldoende uitgerust om deze toestroom te kunnen opvangen en verwachten de clubs ook steeds meer ondersteuning van de federatie bij hun sporttechnische en administratieve werking.

Begin juni 2012 hebben de Belgische hockeyclubs beslist de unitaire hockeyfederatie te splitsen en werden de Vlaamse Hockey Liga en de Ligue Francophone de Hockey opgericht.

Dit nieuw institutioneel kader moet de mogelijkheden creëren voor de Vlaamse Hockey Liga en de Vlaamse clubs om dankzij een nauwe samenwerking met de Vlaamse overheid en de lokale overheden, de hockeysport op een versnelde en begeleide manier te laten groeien.

De Vlaamse clubs en de leden verwachten veel van hun federatie. Het beleidsplan dat werd opgemaakt biedt het kader voor de komende vier jaar waarbinnen de Vlaamse Hockey Liga zal werken.

De Vlaamse Hockey Liga zal er in de eerste plaats over waken dat de continuïteit van de goede werking gegarandeerd blijft en dat de gerealiseerde verwezenlijkingen ook in de toekomst verder gezet en geoptimaliseerd kunnen worden. De splitsing van de hockeyfederatie biedt in grote mate kansen voor de ontwikkeling van de hockeysport, maar deze positieve ontwikkeling kan enkel gerealiseerd worden mits een goede samenwerking met alle relevante actoren en met respect voor ieders eigenheid en competenties.

Teneinde de groei van de hockeysport in Vlaanderen in goede banen te leiden, vormen het potentieel tekort aan een aangepaste infrastructuur (synthetische grasvelden) en de steeds toenemende behoefte aan goed opgeleide trainers en coaches de prioritaire aandachtspunten van de bestuursleden van de Vlaamse Hockey Liga en van de hockeyclubs. Tevens is de kwalitatieve begeleiding van bestaande hockeyclubs in Vlaanderen en het ondersteunen van nieuwe clubs één van de speerpunten van het beleid van de Vlaamse Hockey Liga.

Het voorliggende beleidsplan is een eerste oefening van een jonge organisatie en werd op relatief korte termijn uitgeschreven. Het is de eerste keer dat een beleidsdocument over de ontwikkeling van de hockeysport werd uitgewerkt, waardoor de komende jaren wellicht nog bijstellingen zullen moeten gebeuren, ook op basis van opgedane ervaringen. We hopen echter dat dit document het engagement en de ambitie van de Vlaamse Hockey Liga voor de ontwikkeling van het hockey in Vlaanderen illustreert en aldus als leidraad voor alle betrokkenen kan dienen.

Patrick Keusters
Voorzitter VHL

LUIK I

Punt 1. Informatie van de sportfederatie

1.1. Structuur van de sportfederatie

1.1.1 Organogram



1.1.2 Taken en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten

Algemene Vergadering(oprichtingsakte VHL vzw artikel 11 t/m 18)

De Algemene Vergadering vertegenwoordigt het opperste gezag van de vereniging en beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden, en in het bijzonder over deze die haar uitdrukkelijk door de wet, door onderhavige statuten of door het huishoudelijk reglement zijn toegekend.

Alleen de Algemene Vergadering is bevoegd om:

1. De statuten goed te keuren en te wijzigen.
2. De Voorzitter en de bestuurders te benoemen of af te zetten.
3. De commissarissen te benoemen of af te zetten en het vastleggen van een eventuele bezoldiging.
4. De begrotingen en de rekeningen goed te keuren.
5. Kwijting van de bestuurders en de commissarissen te verlenen.
6. Werkende en toegetreden leden uit te sluiten.
7. Het huishoudelijk reglement en zijn wijzigingen goed te keuren.
8. Vrijwillig de vereniging te ontbinden en de vereffenaars te benoemen,
9. De VZW om te zetten in een vennootschap met sociaal oogmerk.

Raad van Bestuur(oprichtingsakte VHL vzw artikel 19 t/m 28)

- Dhr Patrick Keusters (voorzitter)

- Mevr Astrid Vervaet (ondervoorzitter)
- Dhr Erik Gysels
- Dhr Joeri De Mol
- Dhr Dirk De Clercq (penningmeester)
- Dhr Eric Stevens
- Dhr Christophe Bekaert
- Dhr Jacques Lechat

Afgevaardigden

1.2 Sporttechnische en administratieve medewerkers van de sportfederatie

1.2.1 Organogram

1.2.2 Geef naam, statuut, arbeidsregime, functie en betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten op van de vaste sporttechnische medewerkers

Sporttechnisch coördinator:

- aan te stellen

- is mede verantwoordelijk voor het opstellen van het vierjaarlijks beleidsplan
- is verantwoordelijk voor het organiseren en coördineren van de competitieve sportbeoefening op alle niveaus (basisopdracht 1)
- is verantwoordelijk voor het organiseren van de kaderopleiding en bijscholing van de sporttechnische verantwoordelijken van de federatie en de clubs (basisopdracht 3)
- staat mee in voor de optimalisatie van de scheidsrechtersopleiding (basisopdracht 3)
- ondersteunt de clubs met betrekking tot hun sporttechnische werking (basisopdracht 4)

Sporttechnisch coördinator Topsport:

- aan te stellen

- stelt het topsportbeleidsplan op (Facultatieve opdracht Topsport)
- steunt de sporttechnisch coördinator bij de uitvoering van zijn basisopdrachten
- staat in voor het topsportplan in coördinatie met de KBHB (Koninklijke Belgische Hockey Bond) en de LFH (Ligue francophone de Hockey)

Recreatief coördinator:

- Pablo Gerard (contractueel, op basis van 100%)

- staat in voor alle activiteiten die betrekking hebben op het recreatieve hockey (basisopdracht 4)
- werkt formats uit waarbinnen de niet-competitieve sporters hun betrokkenheid bij de hockeysport kunnen vergroten
- verleent logistieke steun met betrekking tot alle evenementen die door de VHL georganiseerd worden
- zet zich mee in voor acties die gekoppeld zijn aan de sportpromotionele ontwikkeling van de hockeysport in Vlaanderen (basisopdracht 5)

1.2.3 Geef naam, statuut, arbeidsregime, functie en betrokkenheid bij de basisopdrachten en eventuele facultatieve opdrachten op van de vaste administratieve medewerkers

Administratieve coördinator:

- aan te stellen

- wordt door de Raad van Bestuur benoemd tot Secretaris Generaal en belast met het dagelijks bestuur
- is mede verantwoordelijk voor het opstellen van het vierjaarlijks beleidsplan
- staat in voor de uitvoering van de decreten en bijhorende uitvoeringsbesluiten

- vertegenwoordigt, samen met de voorzitter, de VHL bij officiële instanties
- is hoofd van het personeel
- ontvangt de briefwisseling en geeft er gevolg aan
- is verantwoordelijk voor de algemene coördinatie en uitvoering van de basisopdrachten

Administratieve medewerker(s):

- *Bea Uvin (contractueel, op basis van 60%)*
- *Michel Siroux (contractueel, op basis van 100%)*

- staan in voor de werking van het secretariaat op administratief en sporttechnisch gebied
- zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de leden- en clubadministratie

1.2.4 Geef naam, statuut en functie van andere sporttechnische medewerkers

Sporttechnische medewerkers:

/

1.2.5 Geef naam, statuut en functie van andere administratieve medewerkers

Administratieve medewerkers:

/

LUIK II

Punt 2. Missie van de sportfederatie

De vereniging heeft tot doel, op onbaatzuchtige wijze, de hockeysport onder al zijn vormen, te bevorderen in het Nederlands taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, en dat zowel op recreatief, competitief als op topsportniveau.

Zij streeft ernaar om dat doel te verwezenlijken, onder andere:

- door competities te organiseren voor haar aangesloten clubs zowel voor jeugd als voor senioren en veteranen,
- door de oprichting van nieuwe hockeyclubs in het Nederlandse taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren
- door het ontwikkelen van nieuwe hockey infrastructuur in het Nederlands taalgebied en in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad te stimuleren
- door het vormen en het bijscholen van de nodige omkadering
- door topsport te bevorderen met bijzondere aandacht voor de begeleiding van beloftevolle jongeren,
- door de sportmedische begeleiding bij allen te bevorderen
- door het promoten van de hockeysport in scholen

Om haar doelstellingen optimaal te kunnen bereiken en met name om de federale competities en de nationale teams op een goede manier te kunnen organiseren en begeleiden, wordt er samengewerkt met de Ligue Francophone de Hockey (LFH). Deze samenwerking wordt gecoördineerd door een koepelorganisatie, de VZW Koninklijke Belgische Hockeybond (KBHB). De afspraken voor de samenwerking worden opgenomen in een convenant.

De VHL verklaart uitdrukkelijk zich te schikken naar de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor een unisportfederatie zoals deze zijn vervat in het decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding, en naar alle wijzigingen van voornoemd decreet.

De VHL zal een werking, statuten en huishoudelijk reglement hebben dat of die :

- a) in overeenstemming zijn met het decreet van 24 juli 1996 houdende vaststelling van het statuut van de niet-professionele sportbeoefenaar;
- b) in overeenstemming zijn met het decreet van 27 maart 1991 inzake de medisch verantwoorde sportbeoefening;
- c) geen bepalingen bevatten waardoor de bevordering van de algemene sportbeoefening door de bevolking wordt verhinderd;
- d) de principes en de regels van de democratie aanvaarden en tevens het Europees Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag betreffende de Rechten van het Kind onderschrijven;

Basisopdracht 1 (BO1)

Organiseren van competitieve sportbeoefening per provincie

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1. Profiel van de organisatie

Huidige Veldcompetities KBHB

HEREN	Nationaal : HN0 HN1 HN2 HN3 HN4 Heren Reserve : HR0 HR1 Heren Lagere : HL1 HL2 HL3 HL4 HL5 Junior Veteranen : JV1 JV2 Veteranen : V1 V2 V3 Gentleman : GL1 GL2
DAMES	Nationaal : DN0 DN1 DN2 DN3 DN4 DN5 Ladies : Ladies1 Ladies2
JEUGD	Eekhoorntjes Boys : EB1 EB2 EB3 EB4 Eekhoorntjes Girls : EG1 EG2 EG3 Preminiemen Boys : PB1 PB2 PB3 PB4 Preminiemen Girls : PG1 PG2 PG3 PG4 Miniemen Boys : MB1 MB2 MB3 MB4 Miniemen Girls : MG1 MG2 MG3 MG4 Kadetten Boys : CB1 CB2 CB3 CB4 Kadetten Girls : CG1 CG2 CG3 CG4 Scholieren Boys : SB1 SB2 SB3 SB4 Scholieren Girls : SG1 SG2 SG3 Junioren Boys : JB1 JB2 JB3 JB4 Junioren Girls : JG1 JG2

Opmerking: De competities worden vanaf het seizoen 2013-2014 door de VHL georganiseerd. De doorhaalde competities blijven nationale competities.

Bekercompetities (KBHB)

- Athlon Car Lease Cup Men
- Athlon Car Lease Cup Women
- Beker Campion (Heren Lagere 1 en 2)
- Beker Lobet (Heren Lagere 3)
- Beker Comité (Heren Lagere 4 en 5)
- Beker Sergant (Veteranen en Junior Veteranen)
- Beker President (Dames > div. 3)
- Beker voor de jeugd (voor elke categorie KSJ/EPM 1 team per club)

Opmerking: Van de huidige KBHB-bekercompetities worden op nationaal niveau enkel de Athlon Car Lease Cups behouden.

Huidige Zaalcompetities (KBHB)

HEREN Nationaal : ~~HN0 HN1 HN2~~ HN3 HN4
Heren Lagere : HL1 HL2 HL3

DAMES Dames Nationaal : ~~DN0 DN1 DN2~~ DN3

JEUGD
Preminiemen Boys : PB1 PB2 PB3 PB4
Preminiemen Girls : PG1 PG2 PG3 PG4
Miniemen Boys : MB1 MB2 MB3 MB4
Miniemen Girls : MG1 MG2 MG3 MG4
Kadetten Boys : ~~CB1 CB2~~ CB3 CB4
Kadetten Girls : ~~CG1 CG2~~ CG3 CG4
Scholieren Boys : ~~SB1 SB2~~ SB3 SB4
Scholieren Girls : ~~SG1 SG2~~ SG3
Junioren Boys : ~~JB1 JB2~~ JB3
Junioren Girls : ~~JG1 JG2~~

Opmerking: De competities worden vanaf het seizoen 2013-2014 door de VHL georganiseerd. De doorhaalde competities blijven nationale competities.

Totaalbeeld van het aantal Vlaamse competitiepelers binnen de KBHB (situatie april 2012, vóór de splitsing)

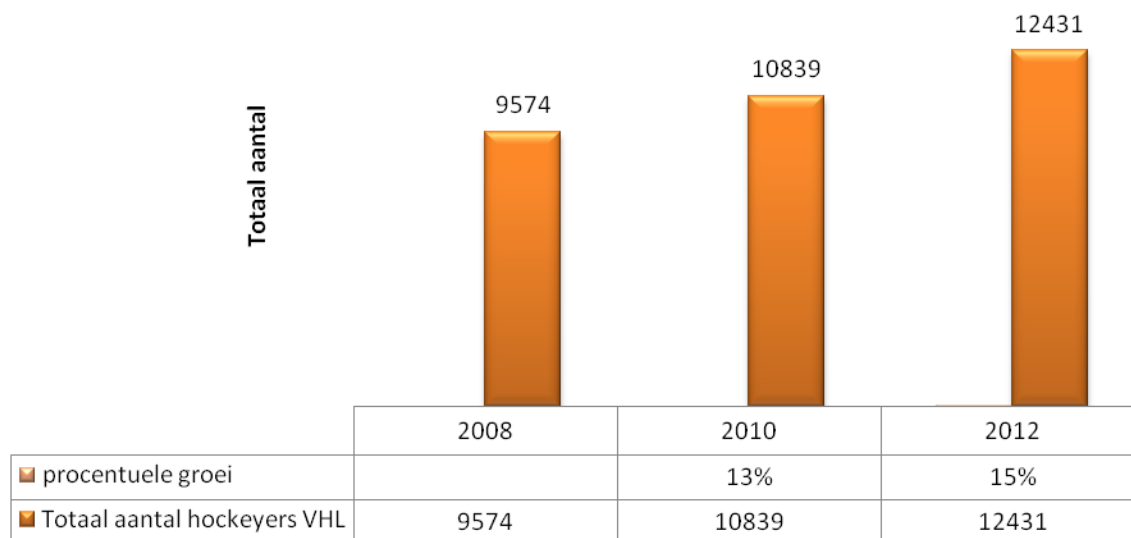
MEM CLUB	H NS	H	JV	V	D NS	D	L	E D	P D	M D	C D	S D	J D	E H	P H	M H	C H	S H	J H	Tot.
ARBH-KBHB	30				9															39
West-Vlaanderen																				
Brugge	16	43	25	24	4	36	40	24	13	30	23	19	16	31	30	31	20	36	31	492
Éclair Oost	3	24	4	1	1	17	4	6	3	6	5	6	10	14	4	16	12	9	15	160
Knokke	11	22	23	4	8	1	7	19	11	9	22	15	11	21	12	9	16	15	13	249
Saint-Georges	3	50	21	19	31	19	3	16	9	20	11	15	6	18	21	23	26	18	21	350
Oost-Vlaanderen																				
Temse	14	65	26	39	9	42	19	24	16	12	13	16	22	35	30	26	30	18	36	492
Gantoise	25	89	36	10	8	58	8	20	13	18	13	29	24	55	28	52	38	28	37	589
Royal Hermes	9	47	12	18	4	30	1	5	8	17	6	6	8	33	17	20	14	13	12	280
Indiana	18	62	33	15	3	29	21	33	23	50	35	29	27	71	45	37	48	35	45	659
Léopard		64				21														85
Juventus		25		1																26
Antwerpen																				
Antwerp	20	112	61	51	7	84	53	38	53	66	55	63	69	51	46	48	54	50	55	1036
Beerschot	18	178	10	45	30	112	6	17	18	17	14	20	31	23	24	22	24	43	26	678

Dragons	79	108	27	38	52	68	28	40	46	46	56	52	42	36	33	36	42	43	64	936
Vrijbroek		13	7	8		10	3	10	7	6			5	15	13	7	4	6	10	124
Herakles	48	153	60	29	30	117	29	13	25	21	15	32	38	33	33	29	39	37	47	828
Mol	12	15	10	10	3	1	4	4	11	6	11	4	10	21	20	23	22	19	17	223
Mechelse	9	86	27	37	3	34	30	23	19	39	32	5	7	53	29	31	22	14	20	520
Keerbergen	21				9		1	23	14	17	19	11	2	13	15	16	17	1		179
Taxandria	22	16	11	4	9	15	9	12	11	22	16	16	9	16	14	25	22	16	23	288
Victory	50	113	12	33	62	119	21	34	36	46	43	45	55	51	55	54	44	32	26	931
Braxgata	78	85	48	29	60	65	45	27	41	49	44	38	53	60	42	56	54	41	68	983
Vlaams-Brabant																				
Neo HC	17	1	1	1	3			1	8	7	4	2	10	9	6	6	10	6	6	98
Baudouin	16	39	28	8	3	14	1	23	13	12	8	12	1	47	37	57	33	21	11	384
Green Devils	22	65	22	5	7	27	6	6	5	9	1	14	7	7	1	9			9	222
Leuven	9	74	34	36	4	57	40	33	23	24	15	20	18	51	26	35	29	16	29	573
Oranje	10	12	25	56	17	13	46	26	28	28	23	32	5	22	42	33	28	19	20	485
Hoegaarden	21	32	17	7	42		19	14	12	10	2	2		13	22	25	15	1	6	260
British School	2			1	2					11	7	12	10				15	9	9	78
Oilsjt		34				22		3	1	1	9	10	10	8	7	12	3	2	2	124
Tervuren		1	1				1	11	7	6				17	9	10	2			65

583	1628	581	529	420	1011	445	505	474	605	502	525	506	824	661	748	683	548	658	12436
Man 3321				Vrw 1876				Msjes 3117				Jngens 4122							

provincie+jaartal	aantal competitiehockeyers	Absoluut verschil	procentuele toename
antw08	4873		
antw12	6547	+1674	+34,35%
vlaamsb08	1603		
vlaamsb12	2344	+741	+46,23%
oostvl08	1677		
oostvl12	2255	+578	+34,47%
westvl08	1162		
westvl12*	1251	+89	+7,66%
limb08	0		
limb12	0	-	-
*1 club hield op te bestaan			

Evolutie van het aantal competitiehockeysers binnen de VHL



2008

Dames		884	Heren		1789
Ladies		367	Veteranen		654
Meisjes	Junioren	X	Jongens	Junioren	567
	Scholieren	507		Scholieren	528
	Kadetten	517		Kadetten	594
	Miniemen	417		Miniemen	599
	Preminiemen	371		Preminiemen	682
	Eekhoortjes	345		Eekhoortjes	747

2012

Dames		1434	Heren		2311
Ladies		445	Veteranen		1100
Meisjes	Junioren	506	Jongens	Junioren	658
	Scholieren	525		Scholieren	548
	Kadetten	502		Kadetten	683
	Miniemen	605		Miniemen	748
	Preminiemen	474		Preminiemen	661
	Eekhoortjes	505		Eekhoortjes	824

2014					
Dames			Heren		
Ladies			Veteranen		
Meisjes	Junioren		Jongens	Junioren	
	Scholieren			Scholieren	
	Kadetten			Kadetten	
	Miniemen			Miniemen	
	Preminiemen			Preminiemen	
	Eekhoortjes			Eekhoortjes	

2016					
Dames			Heren		
Ladies			Veteranen		
Meisjes	Junioren		Jongens	Junioren	
	Scholieren			Scholieren	
	Kadetten			Kadetten	
	Miniemen			Miniemen	
	Preminiemen			Preminiemen	
	Eekhoortjes			Eekhoortjes	

	2008	2012	Absoluut verschil	%groei
Vrouwen	1251	1876	+625	49,960032
Mannen	2443	3321	+768	35,939419
Meisjes	2157	3117	+960	44,506259
Jongens	3717	4122	+405	10,895884

3.2. Stakeholdersanalyse

Top 10 naar belangrijkheid van diensten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Organisatie van het kampioenschap veldhockey (=>BO1)
2	Ontwikkeling van strategie voor vooruitgang van het hockey (=>BO1)

3	Ondersteuning van de clubs om hen te helpen zich verder te ontwikkelen (infrastructuur, sponsoring)
4	Organisatie arbitrage (=>BO1)
5	Organisatie kampioenschap zaalhockey (=>BO1)
6	Organisatie opleidingen (coaches, trainers)
7	Vorming van scheidsrechters
8	Beheer nationale ploegen (koepel KBHB)
9	Promotie van de waarden
10	Visibiliteit van hockey in media verzekeren

3.3. Externe analyse

Een bevraging bij BLOSO leert dat het gemiddelde jaarlijks lidgeld voor deelname aan sportactiviteiten binnen een clubverband op 75 euro gemeten wordt. De lidgelden voor de aansluiting bij een hockeyvereniging schommelen tussen de 150 en 500 euro.

3.4. Interne analyse

Clubs merken een duidelijke toename van het aantal inschrijvingen. De vergrootte populariteit van de sport ligt hier bij aan de basis. De prestaties op internationaal vlak (Olympische Spelen, EHL, EK) van de verschillende club- en nationale teams draagt hier sterk toe bij. Hierdoor vergroot de media-aandacht en wordt de sport onder de aandacht gebracht van een breed publiek.

De aangesloten verenigingen krijgen vaak te kampen met een beperking van hun uitbreidingwensen op gebied van ruimtelijke ordening. Soms is er een tekort aan ruimte om uit te breiden, soms zien de clubs hun werking gestuit door langdurige procedures (RUPS)

3.5. SWOT-analyse

Sterktes	Kansen
- Hockey kent een explosieve groei: toename van het ledenaantal sinds 2008 $\Rightarrow +30\%$ - Hockey heeft goed gestructureerde competities op alle niveaus voor alle leeftijden voor zowel jongens als meisjes - De grootste groei valt te noteren bij het meisjeshockey	Tendens is dat de populariteit van de sport groeit

Zwaktes	Bedreigingen
• Hockey is momenteel sterk regionaal verankerd in Antwerpen, Vlaams-Brabant, Oost-Vlaanderen • Bepaalde competities (bvb. Ladies/gents) kunnen niet voldoende uitgebouwd worden omwille van veldbezettingsproblemen • Er is een relatief grote uitstroom bij het Dames hockey na het doorlopen van de jeugdreksen (dit in tegenstelling tot Heren)	• Ruimtelijke ordening • Relatief hoge lidgelden

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Gezien de groei van de hockeysport en de toenemende populariteit zal de VHL inzetten op een verdere toename van het aantal competitieve hockeyspelers in Vlaanderen.

De bedreiging van een potentieel tekort aan infrastructuur (velden) wordt behandeld in BO4.

Punt 5. Strategische en operationele doelstelling(en)

Strategische doelstellingen

SD1. Strategische doelstelling: Tegen april 2016 is het aantal competitieve hockeyers de VHL via een jaarlijkse toename gestegen met 30% in vergelijking met 2012

Indicator(en)	Aantal competitieve hockeyers
Definitie indicator	Competitief=minstens 1 deelname aan competitie
Meetnorm	+ 30 % (absoluut cijfer 2012:12436, 2016:16166,8)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.1 Operationele doelstelling: Tegen april 2013 is het aantal competitieve hockeyers in de VHL gestegen met 7,5 % in vergelijking met 2012

Indicator(en)	Aantal competitieve hockeyers
Definitie indicator	Competitief=minstens 1 deelname aan competitie
Meetnorm	+ 7,5 % (absoluut cijfer 2012:12436, 2013:13369) =+933
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.2 Operationele doelstelling: Tegen april 2014 is het aantal competitieve hockeyers in de VHL gestegen met 15 % in vergelijking met 2012

Indicator(en)	Aantal competitieve hockeyers
Definitie indicator	Competitief=minstens 1 deelname aan competitie
Meetnorm	+ 15 % (absoluut cijfer 2012:12436, 2014:14302)=+1866
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.3 Operationele doelstelling: Tegen april 2015 is het aantal competitieve hockeyers in de VHL gestegen met 22,5 % in vergelijking met 2012

Indicator(en)	Aantal competitieve hockeyers
Definitie indicator	Competitief=minstens 1 deelname aan competitie
Meetnorm	+ x % (absoluut cijfer 2012:12436, 2015:15235)=+2799
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand

Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.4 Operationele doelstelling: Tegen april 2016 is het aantal competitieve hockeyers in de VHL gestegen met 30 % in vergelijking met 2012

Indicator(en)	Aantal competitieve hockeyers
Definitie indicator	Competitief=minstens 1 deelname aan competitie
Meetnorm	+ 30 % (absoluut cijfer 2012:12436, 2016:16167)=+3731
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

Het actieplan per opdracht werd bijgevoegd in een Excel-document.

Punt 6.2 Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan

De begroting per opdracht is bijgevoegd in een Excel-document.

Basisopdracht 2 (BO2)

Organiseren van recreatieve sportbeoefening per provincie

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1. Profiel van de organisatie (verplicht)

Momenteel organiseert de federatie geen specifieke initiatieven die zich richten op een recreatief aanbod voor de leden die aangesloten zijn bij de hockeybond.

3.2 Stakeholdersanalyse

3.3 Externe analyse

3.4 Interne analyse

Door het groeiende aantal jeugdspelers krijgen de clubs ook te maken met een grote instroom van ouders die de hockeysport willen beoefenen, doch niet op competitieve basis. Vanuit deze gedachte is het TRIM-hockey gegroeid, waarbij clubs over een potentieel aan spelers/spelsters beschikken die op regelmatige tijdstippen trainen en wedstrijden spelen, doch zonder een verplicht karakter en het bijhouden van een rangschikking op lange termijn. De sociale samenhang speelt in deze categorie een groot belang en vormt binnen veel verenigingen een nieuwe dynamiek. Voorlopig is dit een initiatief dat buiten de federatie om wordt georganiseerd, dus enkel op clubniveau.

Hockey is tevens een collectieve sport, maar de individuele leercurve is vrij steil omwille van de vereiste instrumentele sporttechnische vaardigheden. Veelal wordt hierbij de nadruk gelegd op het prestatie-element, omdat er momenteel enkel competitiesporters zijn aangesloten. Een meer op de recreatieve leest geschoeide uitvoering van de sport is momenteel onderontwikkeld.

Om het recreatieve en sporttechnische aanbod te verhogen wil de VHL de leemte opvullen die er bestaat op het niveau van individuele plezierbeleving. Zij wil een initiatief aanbieden aan de hockeyclubs om de leden meer vertrouwd te maken met de geneugten en vaardigheden van de sport door specifieke happenings te organiseren waarbij deelnemers extra aandacht kunnen schenken aan het ontwikkelen van hun hockeybagage zonder dat dit aan een resultaatgebonden competitie gelinkt is.

Het gevoel leeft dat de beleving van het hockey op louter recreatieve basis kan bijdragen tot het verhogen van het plezier. De aanwezige infrastructuur is overbezet op piekmomenten binnen de kalender van het competitiehockey, maar biedt ruimte op andere momenten. Ook moeten hiervoor de nodige faciliteiten (sporttechnische omkadering) gecreëerd worden.

3.5 SWOT-analyse

Sterktes	Kansen
• TRIM-hockey is een opkomende categorie binnen de hockeysport • TRIM-hockey stimuleert de dynamiek in	• De aanwezige infrastructuur van de clubs biedt potentieel buiten de periodes waarop competitiehockey beoefend wordt

een club en bevordert de samenhang binnen de hockeyclub en de hockeygemeenschap	- De instroom bij de jeugd is groot, dus het potentieel starters op latere leeftijd groeit ook - Recreatieve sportbeleving verhoogt het plezier en verlaagt een mogelijke drop out
Zwaktes	Bedreigingen
Vanuit de federatie is er momenteel geen gestructureerd aanbod met betrekking tot recreatieve sportbeoefening (enkel privé-initiatief van clubs, cfr TRIM-hockey)	Op reguliere uren (training en competitie) is er weinig ruimte voor de ontwikkeling van het recreatief hockey door het gebrek aan infrastructuur

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Gezien het potentieel van een extra benutting van de infrastructuur buiten de gevestigde competitiekalender en de kansen die deze basisopdracht biedt op het vlak van een globale ledentoeename, wil de Vlaamse Hockey Liga (VHL) recreatief hockey aanbieden aan haar leden.

Punt 5. Strategische en operationele doelstelling(en)

Strategische doelstellingen

SD1. Strategische doelstelling: Tegen eind 2016 is het aantal recreatieve hockeyers jaarlijks gestegen met 50% ten opzichte van de nulmeting in 2013. (uit te voeren)

Indicator(en)	Aantal aangesloten recreatie hockeyers
Definitie indicator	Deelname aan wedstrijd
Meetnorm	50%(absolute cijfers 2013: , absolute cijfers 2016:)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.1 Operationele doelstelling: Tegen september 2016 neemt 40% van de clubs deel aan één van de VHL TRIM-dagen

Indicator(en)	Aantal deelnemende clubs
Definitie indicator	
Meetnorm	40%
Meetbron(nen)	tornooischema
Meetwijze	Excel

Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	September 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD 1.2 Operationele doelstelling: Tegen december 2016 neemt 80% van de clubs jaarlijks deel aan een recreatieve VHL- hockeyhappening

Indicator(en)	Aantal deelnemende clubs
Definitieindicator	Doelgroep gericht: instromende jeugd
Meetnorm	80%
Meetbron(nen)	Dagschema (opdrachten)
Meetwijze	Excel
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	December 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

Het actieplan per opdracht werd bijgevoegd in een Excel-document.

Punt 6.2 Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan

De begroting per opdracht is bijgevoegd in een Excel-document.

Basisopdracht 3 (B03)

Organiseren van kaderopleiding en bijscholing

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1. Profiel van de organisatie (verplicht)

3.1.1 Kaderopleiding-bijscholing sporttechnisch kader clubs (trainers – coaches – begeleiders)

De KBHB beschikt over een hiërarchisch niveau van trainer/coach Levels.

Coaches met diploma (status mei 2012)

De kwalitatieve evolutie van het hockey, die op het vlak van de spelers geëist wordt, dient eveneens hun omkadering te betreffen. Sommige van de opleidingen die de federatie organiseert moeten verplicht gevolgd moeten worden om in bepaalde afdelingen te mogen coachen, andere zijn nog facultatief, maar alle hebben tot doel alle spelers een betere omkadering te bieden. Een commissie kan altijd uitspraak doen over «gelijkvormigheids» verzoeken voor uitsluitend buitenlandse aanvrager. In een streven naar voortdurende verbetering worden de opleidingsmodules regelmatig aangepast kunnen worden.

aantal trainers per level (2012)

LEVEL	Totaal Aantal Coaches
LEVEL4	23
LEVEL3	15
LEVEL2	37
LEVEL1	426
Totaal (augustus 2012)	501

aantal georganiseerde opleidingen/bijscholingen per level (periode 2009/2012)

cursus	aantal cursussen 2009-2012	Totaal aantal deelnemers
Level1	12	257
Level2	4	56
Level3	4	69
Level4	4	67
Bijscholingen	6	79

Uit deze cijfers blijkt dat veel cursisten niet doorstromen naar actief trainerschap en/of er een drop out is van trainers.

Frequentie van het aantal georganiseerde opleidingen/bijscholingen (periode 2009/2012)

jaar	maand	type	plaats	Taal docent	# inschrijvingen
2009	Dec	Indoor clinic	Oudergem	English	19
2009	Jan	GK course	Brax	English	6
2009	Jan	Level 1	Mechelen	NL	26
2009	Sept	Level 1	Mechelen	NL	12
2009	Jan-aug	Level 4	National	English	15
2009	Jan-aug	Level 3	National	FR/NL	29
2009	Jan	Clinic	Oree	English	34
2010	Sept	Level 1	Antwerp	NL	40
2010	Dec	Indoor clinic	Oudergem	English	20
2010	Maart	Level 1	Brax	NL	23
2010	Apr	Level 2	Brax	NL	8
2010	Okt	Level 2	Mechelen	NL	10
2010	Jan-aug	Level 4	National	English	26
2010	Jan-aug	Level 3	National	FR/NL	15
2010	Nov	Level 2	Renaix	NL	19
2010	Maart	Level 1	Victory	NL	24
2011	Nov	Indoor clinic	Oudergem	English	12
2011	Nov	Level 1	Dragons	NL	12
2011	Mei	GK course	Dragons	NL	8
2011	Maart	Level 1	Keer	NL	13
2011	Oktober	Level 1	Mechelen	NL	20
2011	Jan-aug	Level 4	National	English	13
2011	Jan-aug	Level 3	National	FR/NL	12
2011	Maart	Level 2	Renaix	NL	19
2011	Sept	Level 1	Tervuren	English	23
2011	Sept	Level 1	Vrijbroek	NL	22
2012	Mei	Level 1	Herakles	NL	18
2012	Februari	level 1	Keerbergen	NL	14
2012	Jan-aug	Level 4	National	English	13
2012	Jan-aug	Level 3	National	FR/NL	13

**Opmerkingen: deze lijst is op het eerste zicht onvolledig (ifv aantallen voor licentieverplichtingen)*

LEVELS KBHB

- Het diploma « Level 4 » is verplicht om te coachen in Ere Divisie Heren. Het diploma blijft geldig indien de titularis 3 door de KBHB georganiseerde of erkende bijscholingen bijwoont binnen de 2 jaar na het behalen daarvan.

- Het diploma « Level 3 » is verplicht om te coachen in Eerste Divisie Heren en Ere Divisie Dames. te mogen coachen. Het diploma blijft geldig indien de titularis 2 door de KBHB georganiseerde of erkende bijscholingen bijwoont binnen de 2 jaar na het behalen daarvan.

Het is geheel mogelijk om de LEVELS van niveau 3 te bemachtigen door zich in te zetten als 'provinciale trainer'. De kandidaat zal een werk moeten maken en presenteren dat verband houdt met zijn taak als provinciale trainer/coach.

De licentie van LEVEL 4 is ondergeschikt aan de verplichting om 6 bijscholingen in twee jaar te volgen vanaf de dag waarop de licentie bekomen is.

De licentie van LEVEL 3 is ondergeschikt aan de verplichting om 3 bijscholingen in twee jaar te volgen vanaf de dag waarop de licentie bekomen is.

3.1.2 Kaderopleiding-bijscholing scheidsrechters

Scheidsrechters (status mei 2012)

De opleiding van de scheidsrechters gebeurt door de KBHB. Ter bevordering van het scheidsrechtersambt, onder anderen met betrekking tot het aantrekken van nieuwe krachten en het ontwikkelen van het huidige arbitragebestand, bestaat er een speciaal scheidsrechterscomité voor de begeleiding van de scheidsrechters.

Het Scheidsrechterscomité is het uitvoerende orgaan van de Bond dat de arbitrage beheert. Hiervoor heeft het verschillende basistaken te vervullen, waaronder het waarborgen van de kwaliteit van de arbitrage tijdens de wedstrijden, de continuïteit van het aantal scheidsrechters in het oog houden, de reglementen communiceren en de nationale scheidsrechters of de leden via hun aangesloten clubs vormen, op een professionele manier functioneren (juridisch, administratief, budgettering,...), de integriteit en het imago van het arbitrage in België en in het buitenland hoog houden.

Tenslotte, de evaluatie en de opleiding van de scheidsrechters (fysieke prestaties, het beheer, de kennis van de regels en het respect voor het charter).

Scheidsrechters vinden we terug in 3 categorieën met specifieke bevoegdheden:

- Nationale arbiter: Deze scheidsrechters zijn gekwalificeerd om wedstrijden tot en met eredivisie te leiden en kunnen in aanmerking komen voor internationale hockeyevenementen indien zij ook voldoen aan de EHF-normen
voorwaarden: slagen in theoretisch+praktisch examen, fysieke testen
- Voorbehouden arbiter: Deze scheidsrechters zijn gekwalificeerd om wedstrijden tot en met tweede divisie te leiden
voorwaarden: slagen in theoretisch+praktisch examen
- Theoretische arbiter: Deze scheidsrechters zijn gekwalificeerd om wedstrijden te leiden onder het niveau van tweede divisie, in alle heren lagere en veteranen reeksen of in jeugdreeksen waar geen centrale arbitrage georganiseerd wordt.
voorwaarden: slagen in theoretisch examen

Er bestaat een quota met betrekking tot het afvaardigen van het aantal officials per club. Dit streefgetal is afhankelijk van het aantal teams dat in de hoogste nationale koepelcompetities actief is (vanaf Kadetten).

Nationale Arbiters binnen de VHL			
ORANJE	3	KNOKKE	1
LEUVEN	2	GANTOISE	1
GREEN DEVILS	2	BRUGGE	1
BAUDOUIN	2	DRAGONS	3
BRAXGATA H.C.	4	BEERSCHOT	6
VICTORY	5	ANTWERP H.C.	5
TAXANDRIA	2	ST-GEORGES	2
MECHELSE	2	HERMES	1
HERAKLES	4	TEMSE	4

totaal: 50

Voorbehouden Arbiters binnen de VHL			
BRITISH SCHOOL	1	MOL	3
HOEGAARDEN	1	HERAKLES	6
ORANJE	7	VRIJBROEK	3
LEUVEN	3	DRAGONS	3
GREEN DEVILS	4	BEERSCHOT	2
BAUDOUIN	3	LEOPARD	5
BRAXGATA H.C.	9	INDIANA	6
VICTORY	2	ST-GEORGES	1
TAXANDRIA	2	HERMES	9
MECHELSE	4	TEMSE	6
GANTOISE	6	BRUGGE	7

totaal:93

3.1.3 Bijscholing administratief kader clubs (bestuurders)

De KBHB maakt een prioriteit van het verbeteren van de individuele clubwerking, zowel op kwalitatief als kwantitatief niveau. Er werden daartoe bijscholingen georganiseerd op gebied van bv. fiscaliteit, vzw-wetgeving, wet op de vrijwilliger, verzekeringen, sociale bepalingen, BTW-wetgeving, ea.

Bijscholingen 2009-2012:

15/01/2011 "Mini congres":

- "sponsoring: werving en behoud" (Denis Van Damme)
- "de werking & status van dim@sports" (Jean-Christophe Capelle)
- "clubadministratie via ONLi" (Charlotte en Philippe De Vos)
- "New Club Development Plan" (Jos Vonk)
- "Infrastructuur & velden" (Jean-Claude Leclef)

18/06/2011 "Sport en de fiscale+sociale regels" (T. Van Doosselaere)

3.2 Stakeholdersanalyse

Top 10 naar belangrijkheid van diensten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Organisatie van het kampioenschap veldhockey
2	Ontwikkeling van strategie voor vooruitgang van het hockey
3	Ondersteuning van de clubs om hen te helpen zich verder te ontwikkelen (infrastructuur, sponsoring)
4	Organisatie arbitrage
5	Organisatie kampioenschap zaalhockey
6	Organisatie opleidingen (coaches, trainers) (=>BO3)
7	Vorming van scheidsrechters (=>BO3)
8	Beheer nationale ploegen (koepel KBHB)
9	Promotie van de waarden
10	Visibiliteit van hockey in media verzekeren

Top 5 naar belangrijkheid van progressiepunten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Grotere ondersteuning/dienstverlening van/aan de clubs : infrastructuur, subsidies, sponsoring, opleidingen
2	Betere communicatie tussen de federatie en de clubs
3	Beter scheidsrechtersapparaat : kwalitatief en kwantitatief (=>BO3)
4	Informatiesysteem van de federatie makkelijker toegankelijker maken en ook meer compatibiliteit met de software van de clubsbewerkstelligen
5	Verbetering/structurering van de communicatie tussen de nationale selectieteams (topsportcel) en de clubs

3.3 Externe analyse

De samenwerking met de VTS maakt dat de cursussen voor gediplomeerde coaches en trainers veeleisender gaan worden met betrekking tot de inhoud en het te volgen lesuren. Dit staat tegenover een verhoging van trainerskwaliteit.

3.4 Interne analyse

Tekort aan scheidsrechters

De groei van het aantal leden (=toename van het aantal wedstrijden, zie profiel van de organisatie BO1) heeft niet tot gevolg gehad dat ook het aantal beschikbare scheidsrechters in dezelfde mate is toegenomen. Veel clubs hebben moeite met het vinden van gemotiveerde en bekwaame scheidsrechters.

Clubmanagement

De schaalvergroting binnen de werking van de clubs vereist op bestuurlijk vlak de nodige expertise. Veel clubs bevinden zich op de overgang van amateurisme naar professionalisme. De clubbestuurders zijn gebaat bij een organisatorisch goed gestructureerde werking met betrekking tot de groei van hun vereniging (zie profiel van de organisatie BO1). Dit kan gaan van de vorm van hun organisatie, over het aantrekken van sponsors tot het uitwerken van evenementen.

3.5 SWOT-analyse

Sterktes	Kansen
• Het huidige aanbod sporttechnische opleidingen binnen de federatie is goed gestructureerd, de bijscholingen zijn actueel en volgen de snelle ontwikkelingen van de sport • Aan de Levels 3+4 zijn licentievoorwaarden gekoppeld met verplichte bijscholing • Er is voldoende sporttechnische knowhow aanwezig bij de federatie op gebied van trainers en coaches • De kalender met betrekking tot de verschillende cursussen voor coaches en trainers is duidelijk gestructureerd met betrekking tot frequentie • Het scheidsrechterscomité waakt over de kwaliteit en de opleiding van de scheidsrechters en promoot de arbitrage	• Programmering van de VTS-cursussen verhoogt de kwaliteit van de trainersopleiding
Zwaktes	Bedreigingen
• Clubs hebben geen gediplomeerde VTS-trainers in dienst • De LEVEL-cursussen worden vaak gegeven tijdens momenten van training en competitie	• Extra belasting VTS-cursus

• Er is een relatief tekort aan scheidsrechters (weinig instroom, veel uitstroom, resultaat: overbevraging) • Veel jeugdspelers behalen wel hun theoretisch scheidsrechtersdiploma (verplicht voor eerste teams), maar stromen niet door tot de praktische opleiding • Het huidige aanbod van administratieve kaderopleidingen voor bestuurders van clubs is nihil	
--	--

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Coaches/trainers -sportieve begeleiding

Gezien de kans om de kwaliteit van haar trainers- en coachopleidingen te verhogen in samenwerking met de VTS en gezien de aanwezigheid van voldoende sporttechnische knowhow op gebied van hockeygerichte opleidingen, zet de VHL zich in voor een kwalitatieve en kwantitatieve verhoging van de bij haar aangesloten trainers en coaches.

Scheidsrechters

Gezien de opleiding en bijscholing van de scheidsrechters een taak wordt van de Vlaamse Hockey Liga, wil deze zich toeleggen op een toename van het aantal scheidsrechters en wil zij de kwaliteit van de arbitrage naar een hoger niveau brengen.

Administratief kader clubs (bestuurders)

Aangezien de vraag naar een meer managementgerichte aanpak bij veel clubs opspeelt en er momenteel een beperkt aanbod van dit soort cursussen is vanuit de federatie, zal de VHL inspelen op de vraag van de clubs naar gerichte bijscholingen voor hun bestuurders.

Punt 5 Strategische en operationele doelstelling(en)

Strategische doelstellingen

3.1 Kaderopleiding en bijscholing sporttechnische functies (trainers/coaches)

SD1 Strategische doelstelling: Tegen 2016 is het aantal competente trainers gestegen tot 35%

Indicator(en)	Aantal actieve trainers met competentie / totaal aantal actieve trainers
Definitie indicator	Competentie = trainers met VTS-diploma (of bachelor LO/master LO)+bijscholing (2 bijscholingen/4jaar)

	Actieve trainer = werkzaam op het veld
Meetnorm	35%
Meetbron(nen)	Trainersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	mei
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.1 Operationele doelstelling: Tegen eind 2016 is 40% van de actieve trainers gediplomeerd

Indicator(en)	Aantal actieve trainers/ totaal aantal gediplomeerde actieve trainers
Definitie indicator	Actief =werkzaam op het veld (gediplomeerd VTS,of bachelor LO/master LO)
Meetnorm	40%
Meetbron(nen)	Trainersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	mei
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.2 Operationele doelstelling = Tegen eind 2016 heeft 50% van de actieve trainers 2 sporttechnische bijscholingen gevolgd op 4 jaar

Indicator(en)	Aantal actieve trainers /totaal aantal actieve die bijscholingen volgt
Definitie indicator	Actief=werkzaam op het veld (sporttechnische bijscholing is georganiseerd of erkend door VHL)
Meetnorm	50%
Meetbron(nen)	Trainersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	mei
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

3.2 Kaderopleiding en bijscholing sporttechnische functies (scheidsrechters)

SD2 Strategische doelstelling: Tegen eind 2016 is het aantal scheidsrechters in de categorieën 'nationaal' en 'voorbehouden' gestegen met 30% tegenover 2012

Indicator(en)	Aantal scheidsrechters
Definitie indicator	Categorie 'nationaal' en 'reserve'
Meetnorm	30% (2012=143, 2016=186)
Meetbron(nen)	Scheidsrechtersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.1 Operationele doelstelling: Tegen eind 2013 is het aantal scheidsrechters in de categorieën 'nationaal' en 'voorbehouden' gestegen met 7,5 % tegenover 2012

Indicator(en)	Aantal scheidsrechters
Definitie indicator	Categorie 'nationaal' en 'reserve'

Meetnorm	7,5% (2012=143, 2013=154)
Meetbron(nen)	Scheidsrechtersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.2 Operationele doelstelling: Tegen eind 2014 is het aantal scheidsrechters in de categorieën 'nationaal' en 'voorbehouden' gestegen met 15 % tegenover 2012

Indicator(en)	Aantal scheidsrechters
Definitie indicator	Categorie 'nationaal' en 'reserve'
Meetnorm	15% (2012=143, 2014=165)
Meetbron(nen)	Scheidsrechtersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.3 Operationele doelstelling: Tegen eind 2015 is het aantal scheidsrechters in de categorieën 'nationaal' en 'voorbehouden' gestegen met 22,5 % tegenover 2012

Indicator(en)	Aantal scheidsrechters
Definitie indicator	Categorie 'nationaal' en 'reserve'
Meetnorm	22,5% (2012=143, 2015=176)
Meetbron(nen)	Scheidsrechtersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

OD1.4 Operationele doelstelling: Tegen eind 2016 is het aantal scheidsrechters in de categorie 'nationaal' en 'voorbehouden' gestegen met 30 % tegenover 2012

Indicator(en)	Aantal scheidsrechters
Definitie indicator	Categorie 'nationaal' en 'reserve'
Meetnorm	30% (2012=143, 2016=186) +43
Meetbron(nen)	Scheidsrechtersbestand VHL
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	STC

3.3 Bijscholing clubbestuurders

SD3 Strategische Doelstelling: Tegen eind 2016 neemt 75% van de clubs deel aan een georganiseerde bijscholing

Indicator(en)	Aantal clubs dat minimaal 1 keer deelneemt /totaal aantal clubs
Definitie indicator	Deelnemen= minimum 1 bestuurder afvaardigen
Meetnorm	75% van het totaal aantal clubs
Meetbron(nen)	Deelnamelijst bijscholing
Meetwijze	Query uit deelnamelijst

Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratief medewerker VHL

OD 1.1 Operationele doelstelling: Tegen eind 2013 neemt 15% van de clubs deel aan de jaarlijks georganiseerde bijscholing

Indicator(en)	Aantal clubs dat minimaal 1 keer deelneemt/ totaal aantal clubs
Definitie indicator	Deelnemen= minimum 1 bestuurder afvaardigen
Meetnorm	15% van het totaal aantal clubs in 2013
Meetbron(nen)	Deelnamelijst bijscholing
Meetwijze	Query uit deelnamelijst
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratief medewerker VHL

OD1.2 Operationele doelstelling: Tegen eind 2014 neemt 30% van de clubs deel aan de jaarlijks georganiseerde bijscholing

Indicator(en)	Aantal clubs dat minimaal 1 keer deelneemt/totaal aantal clubs
Definitie indicator	Deelnemen= minimum 1 bestuurder afvaardigen
Meetnorm	30% van het totaal aantal clubs in 2014
Meetbron(nen)	Deelnamelijst bijscholing
Meetwijze	Query uit deelnamelijst
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratief medewerker VHL

OD1.3 Operationele doelstelling : Tegen eind 2015 neemt 50% van de clubs deel aan de jaarlijks georganiseerde bijscholing

Indicator(en)	Aantal clubs dat minimaal 1 keer deelneemt/totaal aantal clubs
Definitie indicator	Deelnemen= minimum 1 bestuurder afvaardigen
Meetnorm	50% van het totaal aantal in 2015
Meetbron(nen)	Deelnamelijst bijscholing
Meetwijze	Query uit deelnamelijst
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratief medewerker VHL

OD1.4 Operationele doelstelling : Tegen eind 2016 neemt 75% van de clubs deel aan de jaarlijks georganiseerde bijscholing

Indicator(en)	Aantal clubs dat minimaal 1 keer deelneemt/totaal aantal clubs
Definitie indicator	Deelnemen= minimum 1 bestuurder afvaardigen
Meetnorm	75% van het totaal aantal clubs in 2016
Meetbron(nen)	Deelnamelijst bijscholing
Meetwijze	Query uit deelnamelijst
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratief medewerker VHL

Punt 6.1	Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan
-----------------	---

Het actieplan per opdracht werd bijgevoegd in een Excel-document

Punt 6.2	Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan
-----------------	---

De begroting per opdracht is bijgevoegd in een Excel-document.

Basisopdracht 4 (BO4)

Begeleiding van de aangesloten sportclubs en informatieopdracht uitvoeren

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1 Profiel van de organisatie (verplicht)

3.1.1 Begeleiding van de aangesloten sportclubs

Overzicht van de bestaande infrastructuur van de hockeyclubs in Vlaanderen

Club	aantal leden	water	semi	zand	gras	tot	REGIO/PROVINCIE	status 1veld
								/450 leden
AALST	124			1		1	OOST-VLAANDEREN	ok
GENT	589+85(leop)	1		1		2	OOST-VLAANDEREN	ok
INDIANA	659		1			1	OOST-VLAANDEREN	tekort
HERMES	280		1			1	OOST-VLAANDEREN	ok
TEMSE	492	1		1		2	OOST-VLAANDEREN	ok
HERAKLES	828	2				2	ANTWERPEN	limiet
ANTWERP	1036	1		1		2	ANTWERPEN	tekort
BEERSCHOT	678	2				2	ANTWERPEN	ok
BRAXGATA	983	2		1		3	ANTWERPEN	ok
DRAGONS	936	2	1			3	ANTWERPEN	ok
TAXANDRIA	288			1		1	ANTWERPEN	ok
MECHELEN	520	1		1		2	ANTWERPEN	ok
VICTORY	931	1	1	1		3	ANTWERPEN	ok
NEO	98				1	1	ANTWERPEN	zandveld
VRIJBROEK	124			1		1	ANTWERPEN	ok
MOL	223			1		1	ANTWERPEN	ok
ST GEORGES	350	1				1	WEST-VLAANDEREN	limiet
BRUGGE	492	1				1	WEST-VLAANDEREN	tekort
KNOKKE	249			1		1	WEST-VLAANDEREN	ok
ECLAIR	160	1				1	WEST-VLAANDEREN	ok
GREEN DEVILS	222				1	1	VLAAMS-BRABANT	zandveld
BRIT SCHOOL	78			1		1	VLAAMS-BRABANT	ok
LEUVEN	573	1				1	VLAAMS-BRABANT	tekort
HOEGAARDEN	268		1			1	VLAAMS-BRABANT	ok
TERVUREN	65			1		1	VLAAMS-BRABANT	ok
BAUDOUIN	384	1				1	VLAAMS-BRABANT	limiet
PHOENIX			1			1	LIMBURG	
TOTAAL:								39
		17	6	14	2			

Uitleg bij tabel van de velden:

=> Clubs die voldoende ruimte hebben om een potentiële groei op te vangen worden aangeduid met 'ok'
=> Clubs die in de huidige situatie boven de limiet 450 spelers/veld zitten worden aangeduid met 'tekort'
=> Clubs die onder de limiet 450 spelers/veld zitten, maar gezien hun potentiële groei deze op korte termijn gaan overschrijden, worden aangeduid met 'limiet'
=> Clubs met enkel een grasveld worden aangeduid met 'zandveld' teneinde een minimale kwalitatieve verbetering van hun ondergrond voorop te stellen.

conclusie: 9 clubs hebben nood aan betere/andere infrastructuur

Infrastructuur:

Nuttige informatie rond infrastructuur en accommodatie.

FIH Handleiding installatie velden & accommodatie:

1. Introductie
2. Project planning
3. Kostprijs - financiering
4. Selectie - voorwaarden van de site
5. Procesontwikkeling en voorziening
6. Kwalificatie velden
7. Types van veld
8. Onderhoud
9. Irrigatie
10. Verlichting
11. Testen v/h veld
12. Accommodatie van het veld
13. Omheining en faciliteiten van de toeschouwers
14. Clubhouse en faciliteiten
15. Evenementfaciliteiten
16. Toekomst planning en onderhoud

Trainersfiches

Beschikbaar op site

Clubvacatures:

Voor alle aankondigingen (op zoek naar trainer, coach, materiaal, ...) betreffende uw club of leden (melding vacatures)

3.1.2 Informatieplicht

Website KBHB (www.hockey.be)

De belangrijkste link tussen de federatie en de clubs is de website van de KBHB. De website bevat informatie omtrent administratieve (contactgegevens clubs, standaarddocumenten, ...) en sporttechnische aspecten.

Social Media

Actieve en actuele communicatie omtrent internationale en nationale ontwikkelingen binnen de hockeysport via sociale mediakanalen Facebook/Twitter.

Automatisering: Dim@sports

- Ledenadministratie
- Wedstrijdformulieren

- Kalender competitie
- Contactgegevens clubs

Telefonische ondersteuning.

Het secretariaat is tijdens de kantooruren beschikbaar voor vragen allerlei aard.

Info clubsecretarissen

Documenten:

Afwijkingen, medisch attest, inschrijvingsformulier, uitschrijvingsformulier,

voorbeelden van beschikbare documenten:

Afwijkingen:	Afwijkingen Veteranen en Ladies
.	Dalende afwijkingen
.	Medisch ouderlijk attest voor stijgende afwijking
Medisch:	Verplicht medisch attest voor ieder seniorlid
Inschrijving:	Aanvraag tot inschrijving seizoen 2011-2012
Competitie:	Officieel verslag
.	Officieel verslag legende
.	Parallellisme tussen regels zaal en gras
Scheidsrechters:	Aanvraag arbitrage examen
.	Aanvraag voor cursus arbitrage
.	Aanvraag voor scheidsrechter initiatie
Zaalhockey:	Inschrijvingsdocument Zaalkampioenschap 2010

Verzekering:

Een onderdeel van de administratie voor dringende gevallen

Aanbieden van een sportverzekering die voldoet aan de wettelijke normen.

Partnership ARENA

Documenten:

- Overzicht verzekerde waarborgen
- Ongevallaangifte "lichamelijke ongevallen"
- Ongevallaangifte "burgerlijke aansprakelijkheid"
- Hockeyballen buiten de grenzen van het hockeyterrein

3.2 Stakeholdersanalyse

Top 10 naar belangrijkheid van diensten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Organisatie van het kampioenschap veldhockey
2	Ontwikkeling van strategie voor vooruitgang van het hockey

3	Ondersteuning van de clubs om hen te helpen zich verder te ontwikkelen (infrastructuur, sponsoring) (=> BO4, specificeren)
4	Organisatie arbitrage
5	Organisatie kampioenschap zaalhockey
6	Organisatie opleidingen (coaches, trainers)
7	Vorming van scheidsrechters
8	Beheer nationale ploegen (koepel KBHB)
9	Promotie van de waarden
10	Visibiliteit van hockey in media verzekeren

Top 5 naar belangrijkheid van progressiepunten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Grotere ondersteuning/dienstverlening van/aan de clubs : infrastructuur, subsidies, sponsoring, opleidingen (=> BO4)
2	Betere communicatie tussen de federatie en de clubs (=> BO4)
3	Beter scheidsrechtersapparaat: kwalitatief en kwantitatief
4	Informaticasysteem van de federatie makkelijker toegankelijker maken en ook meer compatibiliteit met de software van de clubsbewerkstelligen (=> BO4, informatie)
5	Verbetering/structurering van de communicatie tussen de nationale selectieteams (topsportcel) en de clubs (=> BO4)

Stakeholdersanalyse specifiek gericht op ondersteuning en communicatie naar de clubs toe

Stakeholdersanalyse communicatie algemeen
80% van de ondervraagde clubmedewerkers is tevreden over de communicatie van de federatie
66% vindt dat de federatie zijn beslissingen goed motiveert
69% van de ondervraagde clubmedewerkers vindt dat de KBHB goed luistert naar hun wensen
Punten die ter verbetering worden aangehaald:
nog meer communiceren via de site
snellere communicatie van de wedstrijdschema's

de clubs hebben graag een specifieke contactpersoon per onderwerp
de werking van sportbase verdient een opfrissing

Stakeholdersanalyse ondersteuning infrastructuur
38% van de clubmedewerkers weet wie ze moeten contacteren op gebied van infrastructuur
73% van de clubs zijn van plan om op korte termijn uit te breiden/ hun velden te vernieuwen
Punten die ter verbetering worden aangehaald:
het aanstellen van een persoon die verantwoordelijk is voor de ondersteuning van de clubs op infrastructureel gebied

Stakeholdersanalyse website
de website van de federatie is moeilijk gestructureerd (info soms moeilijk te vinden)
de werking van dim@sports verloopt niet altijd even vlot
op de website mag soms meer info te vinden zijn over de hockeysport in het algemeen

Stakeholdersanalyse Verzekering
51,2% van de ondervraagde clubbestuurders vindt dat de dekking volstaat
61,9% van de ondervraagde clubbestuurders is bereid om hogere lidgelden te betalen voor een volledige dekking

Top 3 naar belangrijkheid van progressiepunten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie op gebied van ondersteuning voor de clubs

85%	Van de clubs verwacht meer financiële ondersteuning vanuit de federatie
77,5%	Van de clubs verwacht een betere ondersteuning voor de infrastructuur
65,9%	Van de clubs hebben nood aan verdere ondersteuning om zich verder te ontwikkelen

3.3 Externe analyse

De regionalisering van de hockeyfederatie in een Vlaamse Liga, en de erkenning die hiermee gepaard gaat, kunnen subsidies vrijmaken die aangewend kunnen worden om extra middelen in te zetten met betrekking tot de ontwikkeling van de clubs.

3.4 Interne analyse

Het tekort aan ruimte en de lange procedures (RUPS) in verband met ruimtelijke ordening, kunnen een rem vormen op de ontwikkeling van de infrastructuur van de clubs. Algemeen wordt aanvaard dat 1 veld per 450 aangesloten leden een goede indicator is voor de minimale infrastructuur van een club om te voorzien in een kwaliteitsvolle sportbeleving.

3.5 SWOT-analyse

Sterktes	Kansen
• De huidige algemene communicatie van de KBHB	• Subsidiëring
Zwaktes	Bedreigingen
• Tekort aan velden voor verdere ontwikkeling • Infrastructuurondersteuning • Werking software (dim@sports) • Structuur website KBHB • onvoldoende ondersteuning	• Ruimtelijke ordening

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Gezien de verhoogde nood van de clubs aan meer speelvelden zal de VHL de clubs steunen in de ontwikkeling/uitbreiding van hun infrastructuur en accommodatie.

Gezien de vraag van de clubs naar meer ondersteuning zal de VHL haar clubs helpen en stimuleren de kwaliteit en de werking van hun club te verbeteren.

Gezien de opstart van de VHL als gloednieuwe federatie en gezien de vraag van veel clubs om de communicatie te optimaliseren, zal de Vlaamse Hockey Liga zich inzetten om haar bekendheid en beleid/acties naar de clubs toe voldoende uit te dragen door het verzorgen van een optimale interne en externe communicatie.

Punt 5. Strategische en operationele doelstelling(en)

Strategische doelstellingen

5.1 Begeleiding van de aangesloten sportclubs

Algemeen

SD1 Strategische doelstelling: Tegen eind 2016 is 75% van de clubs tevreden over de ondersteuning van de federatie

Indicator(en)	Tevredenheid (deelaspecten: sporttechnisch/administratief/)
Definitie indicator	weging geven aan deelaspecten (sporttechnisch, sportpromotieel en bestuurlijk/administratief)
Meetnorm	enquête
Meetbron(nen)	Excel document vragenlijst
Meetwijze	Schaal tevredenheid
Meetfrequentie	Tweemaal
Meetmoment(en)	Juni 2013, 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	Administratieve medewerker VHL

Kwaliteitszorg

OD1 Operationele doelstelling: Tegen eind 2016 heeft de VHL een meetinstrument voor de kwaliteit van de clubs uitgewerkt en getest

Indicator(en)	Meetinstrument + resultaten van de testmeting
Definitie indicator	Uitgewerkt en getest meetinstrument
Meetnorm	Uitgewerkt en getest op 2 grote clubs en 2 middelgrote clubs
Meetbron(nen)	Instrument en excel met meetresultaten
Meetwijze	Excel met resultaten
Meetfrequentie	2015 = instrument 2016 = resultaat testen
Meetmoment(en)	december
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

Sporttechnische begeleiding

OD2 Operationele doelstelling: Tegen 2016 hebben alle clubs een beleidsplan met invulling van hun sporttechnisch beleid volgens een sjabloon van de VHL

Indicator(en)	Aantal beleidsplannen
Definitie indicator	Sporttechnisch beleid volgens sjabloon
Meetnorm	100%
Meetbron(nen)	Clubbeleidsplannen ingeleverd bij VHL
Meetwijze	Excel document (onderdelen getoetst adhv sjabloon)

Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

Bestuurlijke en administratieve begeleiding

OD3 Operationele doelstelling: Tegen eind 2016 is voor 50% van de behoeftige clubs een dossier voor uitbreiding/verandering van de infrastructuur opgestart

Indicator(en)	Aantal beslissingen van de gemeenteraad/schepencollege voor de aanleg van een nieuw of aangepast veld + Aantal behoeftige clubs
Definitie indicator	Behoeftige club = club met tekort aan infrastructuur of de nood aan andere infrastructuur
Meetnorm	50%
Meetbron(nen)	Beslissing gemeenteraad/schepencollege
Meetwijze	Tabel (stand van zaken aanduiden in een stappenplan)
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

Sportpromotionele werking

OD4 Operationele doelstelling: Tegen eind 2016 heeft 20% van de clubs een clubactie opgestart ter promotie van het hockey die voldoet aan vooraf opgestelde kwaliteitseisen

Indicator(en)	Aantal clubs met een promotionele actie + totaal aantal clubs
Definitie indicator	Clubacties moeten voldoen aan kwaliteitseisen
Meetnorm	20%
Meetbron(nen)	Document van de club (+ ?steekproefgewijze bevraging?)
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

5.2 Uitvoeren informatieopdracht

Informatieverstrekking met betrekking tot eigen beleid en de eigen organisatie aan de sportclubs en hun aangesloten leden

SD1 Strategische doelstelling: Tegen 2016 streeft de VHL naar een efficiënte uitvoering van haar informatieopdracht

Indicator(en)	Operationele Doelstellingen
Definitie indicator	OD realiseren = efficiënt

Meetnorm	OD bereiken
Meetbron(nen)	Meeting en evaluatie in rapportering BLOSO
Meetwijze	
Meetfrequentie	Jaarlijks vanaf 2014
Meetmoment(en)	Maart (ifv Rapportering BLOSO)
Meeteigenaar/meetbewaker	

OD1 Operationele doelstelling: vanaf 2014 informeert de VHL over haar beleid en werking naar de verschillende doelgroepen volgens het opgesteld informatieschema

Indicator(en)	Informeren volgens schema (bv: stand van zaken uitvoering beleidsplan)
Definitie indicator	Schema: per communicatiekanaal, timing, inhoud, doelgroep
Meetnorm	Deelaspecten van het informatieschema
Meetbron(nen)	informatieschema
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	Jaarlijks (vanaf 2014)
Meetmoment(en)	juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

OD2 Operationele doelstelling: tegen 2014 is er een communicatieplan dat jaarlijks geüpdate en geëvalueerd wordt

Indicator(en)	Communicatieplan
Definitie indicator	2013=plan, 2014/2015/2016= update (doelgroep, inhoud, kanalen, timing,...)
Meetnorm	Deelaspecten van het communicatieplan afvinken
Meetbron(nen)	Communicatie plan (2013-2014-2015-2016)
Meetwijze	Excel document
Meetfrequentie	Jaarlijks (vanaf 2014)
Meetmoment(en)	juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Te bepalen

Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

Het actieplan per opdracht werd bijgevoegd in een Excel-document.

Punt 6.2 Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan

De begroting per opdracht is bijgevoegd in een Excel-document.

Basisopdracht 5 (B05)

Promoten van de eigen sporttak

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1 Profiel van de organisatie

Instroomtabel nieuwe leden 2013-2014					
Dames Ladies			Heren Veteranen		
Meisjes	Junioren Scholieren Kadetten Miniemen Preminiemen Eekhoorntjes		Jongens	Junioren Scholieren Kadetten Miniemen Preminiemen Eekhoorntjes	

3.2 Stakeholdersanalyse

Top 10 naar belangrijkheid van diensten die Vlaamse clubs verwachten van hockeyfederatie

1	Organisatie van het kampioenschap veldhockey
2	Ontwikkeling van strategie voor vooruitgang van het hockey (=> B05)
3	Ondersteuning van de clubs om hen te helpen zich verder te ontwikkelen (infrastructuur, sponsoring)
4	Organisatie arbitrage
5	Organisatie kampioenschap zaalhockey
6	Organisatie opleidingen (coaches, trainers)
7	Vorming van scheidsrechters
8	Beheer nationale ploegen (koepel KBHB)
9	Promotie van de waarden
10	Visibiliteit van hockey in media verzekeren (=> B05)

3.3 Externe analyse

Een bevraging bij BLOSO leert dat het gemiddelde jaarlijks lidgeld voor deelname aan sportactiviteiten in clubverband op 75 euro bedraagt. De lidgelden voor de aansluiting bij een hockeyvereniging schommelen tussen de 150 en 500 euro.

De aangesloten verenigingen krijgen vaak te kampen met een beperking van hun uitbreidingwensen op gebied van ruimtelijke ordening.

3.4 Interne analyse

Clubs merken een duidelijke toename van het aantal inschrijvingen van nieuwe leden. De vergrootte populariteit van de sport ligt hier bij aan de basis. De prestaties op internationaal vlak (Olympische Spelen, EHL, EK, ...) van de verschillende club- en nationale teams dragen hier sterk toe bij. Hierdoor vergroot de media-aandacht en wordt de sport onder de aandacht gebracht van een breed publiek.

De voorzitters van de Vlaamse hockeyclubs schatten de jaarlijkse instroom van nieuwe leden dan ook op een gemiddelde van 10%, gekoppeld aan een gemiddelde uitstroom van 2,5%.

Het feit dat hockey geschikt is voor alle leeftijden en door zowel mannen als vrouwen, als door jongens en meisjes beoefend kan worden vormen een extra aantrekkingskracht.

Voor veel mensen is hockey ook een relatief nieuw of onbekend gegeven waardoor ze extra nieuwsgierig zijn naar de plezierbeleving en het sociale weefsel achter deze sport.

3.5 SWOT-analyse

Sterktes	Kansen
• Hockey kent een explosieve groei • Goed gestructureerde competities op alle niveaus voor alle leeftijden voor zowel jongens als meisjes (BO1) • De grootste groei valt te noteren bij het meisjeshockey	• Populariteit van de sport
Zwaktes	Bedreigingen
• Hockey is een groeiende, maar nog relatief kleinsport	• Ledenstop bij sommige clubs • Relatief hoge lidgelden

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Gezien de toenemende populariteit van het hockey en gezien de verhoogde media-aandacht omwille van het goed presteren van presentatie-elftallen zal de VHL inzetten op een verdere positieve ontwikkeling van de instroom van nieuwe leden.

Punt 5. Strategische en operationele doelstelling(en)

Strategische doelstellingen

SD1 Strategische doelstelling: Tegen 2016 is de instroom van nieuwe leden in VHL via een jaarlijkse toename verhoogd tot 40% ten opzichte van 2013

Indicator(en)	Jaarlijkse instroom nieuwe leden
Definitie indicator	Nieuw lid in 2016
Meetnorm	+ 40 % (absoluut cijfer 2013; 2016;)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.1 Operationele doelstelling: Tegen april 2014 is de instroom van nieuwe leden in VHL gestegen met 20 % in vergelijking met 2013

Indicator(en)	Jaarlijkse instroom nieuwe leden
Definitie indicator	Nieuw lid na 2012
Meetnorm	+ 20 % (absoluut cijfer 2013: 2014:)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.2 Operationele doelstelling: Tegen april 2015 is de instroom van nieuwe leden in VHL gestegen met 30 % in vergelijking met 2013

Indicator(en)	Jaarlijkse instroom nieuwe leden
Definitie indicator	Nieuw lid na 2012
Meetnorm	+ 30 % (absoluut 2013: 2015:)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand
Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

OD 1.4 Operationele doelstelling: Tegen april 2016 is de instroom van nieuwe leden in VHL gestegen met 40 % in vergelijking met 2013

Indicator(en)	Jaarlijkse instroom nieuwe leden
Definitie indicator	Nieuw lid
Meetnorm	+ 40 % (absoluut cijfer 2015:, 2016:)
Meetbron(nen)	Database ledenbestand

Meetwijze	Excel bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	april
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator (STC)

Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

Het actieplan per opdracht werd bijgevoegd in een Excel-document.

Punt 6.2 Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan

De begroting per opdracht is bijgevoegd in een Excel-document.

Facultatieve opdracht 1 (FO1)

TOPSPORT

Voor de facultatieve opdracht 1 TOPSPORT heeft de VHL een extra schrijven bezorgd aan de heer P. Rowe

LUIK III

Punt 7. Medisch Verantwoord Sporten

7.1 De verplichtingen van sportfederaties inzake de medisch verantwoorde sportbeoefening

7.1.1. Het waarborgen van de medisch verantwoorde sportbeoefening voor de sporter

1. Aan welke absolute en relatieve sportmedische geschiktheidscriteria moeten de sporters beantwoorden?

Geen medische tegenindicatie om te sporten door huisarts of sportarts.

De verplichting om beenbeschermers te dragen tijdens wedstrijden (relatief sportmedisch geschiktheidscriterium)

2. Wat zijn de inhoud en de frequentie van de sportmedische keuring?

1 Jaarlijks medisch attest: Competitiesporters in seniorencompetities dienen verplicht een medisch attest (via een erkende arts) te bezorgen (voor 15/10) aan de federatie waarmee zij hun geschiktheid om te sporten aantonen
Extra's voor spelers van nationale teams.

3. Wat zijn de inhoud en de frequentie van de preventieve gezondheidscontrole?

De Vlaamse Gemeenschap, de (inter)nationale sportfederaties en het WADA kunnen in Vlaanderen controles uitvoeren.

4. Wat zijn de minimale voorwaarden inzake preventieve gezondheidscontrole waar sporters moeten aan voldoen voor de deelname aan sportmanifestaties?

Geen specifieke eisen

5. Welke leeftijdsgrenzen zijn van toepassing?

Voor seniorencompetitie (mogelijk vanaf 15 jaar met een medisch attest van een sportarts, anders vanaf 16 jaar). Voor jeugdcategorieën gelden de voorziene leeftijdsgrenzen, met een minimum van 6 jaar voor de instapleeftijd bij de jongste jeugd (eekhoortjes).

categorie	dames/meisjes	heren/jongens
	leeftijd	leeftijd
eekhoortjes	7-8 jaar	7-8 jaar
preminiemen	9-10 jaar	9-10 jaar
miniemen	11-12 jaar	11-12 jaar
kadetten	13-14 jaar	13-14 jaar

scholieren	15-16 jaar	15-16 jaar
junioren	17-19 jaar	17-19 jaar
senioren	vanaf 16 jaar*	vanaf 16 jaar*
junior veteranen		vanaf 35 jaar*
veteranen		vanaf 40 jaar
ladies		vanaf 30 jaar
*derogaties mogelijk		

6. Welke minimumnormen inzake medische, paramedische en psychologische begeleiding zijn van toepassing?

De clubs hebben steeds een EHBO-kit ter beschikking voor dringende medische hulp bij ongevallen.

7. Welke zijn de minimale opleidingsvoorwaarden waaraan sporters moeten voldoen om te mogen deelnemen aan sportmanifestaties?

Hieromtrent zijn geen normen vastgelegd.

B. Initiatieven en maatregelen om sportletsels, fysieke en psychische overbelasting en dopingpraktijken te voorkomen en te bestrijden

1. Welke kadervorming inzake medisch verantwoorde sportbeoefening wordt uitgewerkt en gevolgd?

Een medische module zal vanaf seizoen 2012/2013 worden toegevoegd tot het opleidingsschema van de trainers en coaches. Vanaf 2013 komt deze module in de opleidingen van de VTS.

2. Welke informatie- en vormingsactiviteiten worden georganiseerd?

Seminarie voor coaches, begeleiders en clubbestuurders over de gezondheid van de hockeytiener een keer per jaar (24/03/2012): sportpsychologie bij jongeren, letsels en krachttraining bij jongeren, sportvoeding en hydratatie bij jongeren. Een verslag van het seminarie en de belangrijkste evoluties komen op website

3. Welke statutaire en reglementaire bepalingen worden uitgevaardigd ter voorkoming van sportletsels, overbelasting en dopingpraktijken?

Reglementaire bepaling over doping (zie titel II Huishoudelijk Reglement. Competitiesporters in seniorencompetities dienen verplicht een medisch attest (via een erkende arts) te bezorgen (voor 15/10) aan de federatie waarmee zij hun geschiktheid om te sporten aantonen.

4. Hoe worden de aangesloten sporters in kennis gesteld van de statutaire, reglementaire of contractuele bepalingen inzake de bestrijding van dopingpraktijken in het bijzonder?

Via de website van de VHL en de staf van de nationale ploegen en van hun club.

C. Samenwerking met de regering of met een overkoepelend orgaan van sportverenigingen

1. Hoe worden de leden geïnformeerd over acties van de regering of andere instanties op het vlak van medisch verantwoorde sportbeoefening?

Via de website van de VHL.

www.gezondsporten.be

www.dopinglijn.be.

2. Hoe wordt gevolg gegeven aan de beslissingen en aanbevelingen om sportletsels, overbelasting en dopingpraktijken te voorkomen en te bestrijden?

Via de website van de VHL. De RVB schikt zich naar de bepalingen zoals vooropgesteld in het MVS-programma.

D. Rapporteren over de maatregelen om medisch verantwoorde sportbeoefening te bevorderen

Welke statutaire, reglementaire en contractuele bepalingen geven concrete vorm en inhoud aan de verplichtingen van de sportvereniging op het vlak van medisch verantwoorde sportbeoefening?

Zie antwoord op B3.

E. Mededeling van geplande sportmanifestaties, verblijfsgegevens en dopingcontroles buiten wedstrijdverband

1. Welke werkwijze wordt gevolgd om de administratie op voorhand op de hoogte te brengen van alle geplande sportmanifestaties, georganiseerde voorbereidingen en van elke wijziging in die planning?

Mededeling per mail.

2. Welke werkwijze wordt gevolgd om de gegevens over de elitesporters aan de administratie te bezorgen?

Adams. Aanspreekpunt aan te duiden.

F. Disciplinaire maatregelen tegen sporters

Op welke manier wordt de verplichting nagekomen om specifieke disciplinaire maatregelen te doen naleven?

Betekening bij aangetekende brief aan de sporter en aan zijn club.

Controle van de wedstrijdbladen.

7.2 Contactpersonen van de federatie

- 7.2.1 Algemeen aanspreekpunt voor MVS: *Te bepalen*
- 7.2.2 Aanspreekpunt voor de lijst van elitesporters: *Te bepalen*
- 7.2.3 Aanspreekpunt voor de interne tuchtregeling inzake dopingpraktijken:
Te bepalen
- 7.2.4 Contactgegevens van de internationale federatie:

FIH International Hockey Federation

***Rue du Valentin 61
CH-1004 Lausanne
Switzerland
Tel: +41 21 646 06 06
Fax: +41 22 641 06 07
email: info@fih.ch
website: www.fih.ch***

Punt 8. Ethisch Verantwoord Sporten (EVS)

Met het decreet van 13 juli 2007 werd de bestaande regelgeving rond medisch verantwoord sporten vanaf 1 januari 2009 aangevuld met een eerste, algemeen kader om het ethisch verantwoord sporten te stimuleren. Het aanscherpen van ethische waarden in de sport is daarbij een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de overheid en de sportverenigingen. In de eerste plaats worden de erkende sportfederaties aangesproken en geresponsabiliseerd. Die sensibiliseren op hun beurt de aangesloten sportverenigingen.

1. Aanspreekpunt van de federatie

- Verantwoordelijke EVS: *te bepalen*
- Functie: *te bepalen*
- Emailadres: *te bepalen*

2. Situatieschets en visie over ethisch verantwoord sporten

A. Beschrijving van de huidige situatie

De VHL hecht veel belang aan sportiviteit, fair play, solidariteit en respect binnen de hockeysport. Incidenten met spelers, scheidsrechters en/of toeschouwers vormen zeer zelden het voorwerp van debat. Juridische procedures (Controlecomité en Beroepscomité) die volgen uit scheidsrechterlijke verslagen zijn vaak eerder een gevolg van theoretische discussies omtrent het sportief reglement, dan dat ze hun oorsprong vinden in ongeoorloofd gedrag.

Overzicht van de cijfergegevens:

• Totaal aantal aanvaarde minnelijke schikkingen voor sportief wangedrag in 2011: 13
• Totaal aantal aanvaarde minnelijke schikkingen voor wangedrag supporters in 2011: 3
• Totaal aantal tussenkomsten Controlecomité in 2011: 19
• Totaal aantal tussenkomsten Beroepscomité in 2011: 19

Daarbovenop geeft 82% van alle clubs aan dat ze zelden of nooit problemen ondervindt met het gedrag van toeschouwers en dat dit, zich incidenteel voordoende, enkel bestaat uit het verbaal uiten van ongenoegen. De meerderheid van de clubs (75%) vindt dat het de taak van de VHL is om waarden als fair play en respect te blijven promoten. Volgens de VHL vindt de hockeysport haar kracht in:

- plezier beleven
- fysieke conditie en zelfvertrouwen verbeteren
- concentratie en stress beheren
- leren winnen en verliezen, wat eigen is aan elke sport
- fair play zijn, eerlijkheid en rechtvaardigheid stimuleren
- communicatie, groepsleven en management ontwikkelen
- langdurige vriendschap ontwikkelen
- zelfdiscipline en verantwoordelijkheid stimuleren

Om dit te kunnen uitdragen, is een fair play code opgesteld in '10 geboden' die elke jeugdspeler, vanaf z'n eerste inschrijving moet volgen. Deze campagne wordt gedragen door verschillende partners en wordt via didactisch materiaal (posters, banners, ...) verspreid over de verschillende

clubs. Tevens wordt binnen het pakket van de opleidingen extra aandacht geschonken aan deze aspecten.

10 Geboden ...

- Regelmatig en op tijd aanwezig zijn
- Verwittigen in geval van afwezigheid en zich verontschuldigen bij laattijdigheid
- Fair play zijn en respect hebben voor coach/trainer, medespelers, scheidsrechters en tegenstrevers
- Serieus meedoen aan alle oefeningen en 100% van jezelf geven
- Respecteer de spelregels en overtreed ze niet moedwillig
- Kunnen erkennen dat de tegenstrever sterker is
- Verlies met nederigheid en win met bescheidenheid
- Respect hebben voor de vrijwilligers die zich voor jullie inzetten in hun vrije tijd
- Respecteer de infrastructuur (het terrein, de kleedkamers,...) en het materiaal dat jullie ter beschikking wordt gesteld
- Neem enthousiast deel aan het leven van je club en je team, beleef en bewaak samen het plezier van de hockeysport

Ook de ouders spelen een zeer belangrijke rol in de opbouw van sportief gedrag bij jonge spelers. Voor deze doelgroep brengt de VHL ook enkele belangrijke codes aan:

Voorbeelden:

Gedurende het hele jaar... :

- zo vaak mogelijk naar de wedstrijden van jullie kinderen komen kijken
- de kinderen positief en enthousiast steunen in hun inzet en in hun sportieve doelstellingen
- fier zijn op de kinderen en ze feliciteren voor hun inzet
- de kinderen aanmoedigen maar hen niet forceren (de sport niet dwingend opleggen)
- ...

Voor elke wedstrijd:

- aan uw kind laten blijken dat u fier bent ongeacht het resultaat
- ...

Tijdens elke wedstrijd:

- de gouden regel is: behandel de tegenstrever, de trainers, de coach, de scheidsrechters, maar ook uw kind zoals u zelf graag behandeld zou worden
- laat de trainer/coach zijn werk doen in volle vertrouwen en houd zelf enige afstand breng uw kind niet in de war door zelf als tweede coach op te treden, met soms tegenstrijdige opmerkingen ten opzichte van de trainer/coach
- ...

Na de wedstrijd:

- betreed het veld niet
- neem even tijd om de scheidsrechter en coach te bedanken. Feliciteer de ouders van de teamgenoten, alsook de tegenstrevers en hun ouders
- ...

Gedrag ten opzichte van de coach:

- de coaches en trainers moeten steeds gerespecteerd en aangemoedigd worden door de ouders en de kinderen. Indien de ouders nadere toelichting wensen van de coach/trainer, is het in ieders belang om die in sereniteit te doen en te zorgen dat de discussie privé blijft
- de emoties gecontroleerd blijven en dat de standpunten rustig worden uitgelegd, dat naar
- ...

B. Visie over de huidige situatie

De VHL beseft dat het uitdragen van respect, fair play, solidariteit en sportiviteit één van de peilers is waarrond de hockeysport is gebouwd. Door de explosieve groei van het aantal leden is zij van mening dat deze boodschap verder verspreid dient te worden. Het is van belang dat deze geprezen waarden ook door de sporters en de clubs zelf worden uitgedragen. Daarom zal de VHL ook in de toekomst extra zorg besteden aan de minimalisatie van het aantal sportieve (tucht)sancties en aan het uitbouwen van campagnes rond de thema's 'respect' en 'fairplay'.

1	Organisatie van het kampioenschap veldhockey
2	Ontwikkeling van strategie voor vooruitgang van het hockey
3	Ondersteuning van de clubs om hen te helpen zich verder te ontwikkelen (infrastructuur., sponsoring)
4	Organisatie arbitrage
5	Organisatie kampioenschap zaalhockey
6	Organisatie opleidingen (coaches, trainers) (=>BO3)
7	Vorming van scheidsrechters (=>BO3)
8	Beheer nationale ploegen (koepel KBHB)
9	Promotie van de waarden (EVS)
10	Visibiliteit van hockey in media verzekeren

3. Keuzethema en richtsnoeren

De VHL kiest het 'Fairplaybeginsel (4)' als hoofdthema, en opteert hierbij voor de volgende richtsnoeren

Richtsnoer1:

a) alle leden ervan te verzekeren dat ze kunnen sporten in aangepaste oefen- en competitievormen met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau;

Richtsnoer2:

b) alle actoren en belanghebbenden te sensibiliseren voor het belang van fair play en hen te begeleiden en te ondersteunen bij het implementeren van fair gedrag in de sportfederatie en de sportclub

4. Uitwerking

4.A Fairplaybeginsel

4. A.1 Richtsnoer1:

a) alle leden ervan te verzekeren dat ze kunnen sporten in aangepaste oefen- en competitievormen met leden van hetzelfde (ontwikkelings)niveau;

Doelstelling: De VHL streeft naar een evenwichtige samenstelling van haar competities, zowel op gebied van leeftijdscategorieën als op gebied van sportieve sterkte.

Specifiek: De begrenzings van de verschillende leeftijdscategorieën worden vastgelegd. Uitzonderingen zijn mogelijk mits een derogatie. Voor aanvang van het seizoen vullen de clubs een formulier in waarin zij de geschatte sterkte van hun competitieteams aangeven. Zo worden evenwaardige poules samengesteld. Competities worden halfweg telkens geëvalueerd.

Meetbaar: Wedstrijdresultaten en rangschikking vormen een indicator.

Realistisch: Een incidenteel resultaat hoeft niet noodzakelijk te wijzen op een trend.

Tijdsgebonden: De evaluatie is afhankelijk van de competitie. Voor sommige competities vindt deze plaats na een eerste speelronde. Andere competities worden jaarlijks geëvalueerd.

- Acties

Actie 1: De VHL implementeert de KBHB- inschrijvingsformulieren met betrekking tot de sterkte van de ingeschreven teams op regionaal niveau
Timing: Vanaf april 2013
Te verwachten resultaat: De clubs kunnen hun teams inschrijven in de VHL-competities

Actie 2: Vanaf 2013 schrijven de clubs jaarlijks hun teams in via deze documenten
Timing: jaarlijkse inschrijving van de clubteams voor 1 juli
Te verwachten resultaat: evenwichtige samenstelling van de verschillende competitiepoules

Actie 3: De VHL deelt haar competitiestructuur zodanig in dat de regionale competities jaarlijks samengesteld zijn op basis van sportieve gelijkwaardigheid tussen de deelnemende teams
Timing: jaarlijks in augustus
Te verwachten resultaat: evenwichtige resultaten binnen de verschillende niveaus van competitie

Actie 4: De VHL evalueert na elk seizoen de verschillende regionale competities, waar nodig kan zij bijsturen met betrekking tot samenstelling op basis van sterkte of samenstelling op basis van regionale indeling
Timing: Jaarlijks in juni
Te verwachten resultaat: verbetering van de poulesamenstelling

Actie 5: De VHL wil de specifieke benadering van de verschillende

niveaus weerklink laten hebben in haar trainersopleidingen. Sommige teams hebben nood aan een meer plezierige benadering, voor anderen geldt een meer prestatiegerichte inslag.
Timing: Vanaf 2013 (samen met opstellen VTS-cursussen)
Te verwachten resultaat: In de cursussen van de VTS zit een aspect met betrekking tot de juiste benadering van het soort hockeyer dat men onderricht en de hieraan verbonden kenmerken

- Communicatie

Doelgroep	Communicatiekanaal	Timing
Aangesloten clubs	Website	Jaarlijks
Trainers	VTS-cursus	Vanaf 2013

4. A.2 Richtsnoer2:

b) alle actoren en belanghebbenden te sensibiliseren voor het belang van fair play en hen te begeleiden en te ondersteunen bij het implementeren van fair gedrag in de sportfederatie en de sportclub;

Doelstelling: De VHL moedigt de clubs aan om haar campagne rond fair play zelf extra te ontwikkelen bij haar leden.

Specifiek: Zowel jeugdspelers, senioren, supporters, ouders, scheidsrechters als bestuurders moeten naar hun eigen behoeften en visie doordrongen worden van de fair play waarden.

Meetbaar: Het aantal incidenten dat indruist tegen de waarden respect en fair play moet verminderd worden. Dit kan gekwantificeerd worden door het noteren van het aantal sportieve sancties en procedures bij de verschillende comités. Op kwalitatief gebied kan men de clubs bevragen over de interne impact van de campagnes.

Realistisch: Het uitsluiten van incidenten is onmogelijk. Maar het vaststellen van tendensen kan een bepaald aspect, bv. verbale agressie tegenover scheidsrechters, meer op de agenda brengen.

- Acties

Actie 1: De VHL onderzoekt de mogelijkheden om de RESPECT campagne van de huidige federatie een nieuw elan te geven of om zelf een nieuwe campagne te ontwikkelen omtrent het fair play thema
Timing: juni 2013
Te verwachten resultaat: Vanaf het seizoen 2013/2014 zet de VHL zich in voor de verdere promotie van de RESPECT campagne of heeft zij nieuwe initiatieven ontwikkeld omtrent het fairplay thema

Actie 2: De VHL bevraagt de clubs over hun specifieke ervaringen met betrekking tot attitude, fair play en respectvol sporten middels een door haar opgestelde enquête
Timing: Tegen januari 2014 is een enquête opgesteld die naar de clubs verzonden wordt
Te verwachten resultaat: Tegen april 2014 hebben de clubs de enquête beantwoord, tegen de start van het seizoen 2014/2015 publiceert de VHL de resultaten

Actie 3: Evaluatie van de bestaande campagne en ondernomen initiatieven
Timing: Tegen 2016
Te verwachten resultaat: Tegen de volgende Olympiade is een analyse gemaakt van het EVS van de VHL en kunnen aan de hand van deze analyse nieuwe doelstellingen geformuleerd worden

- Communicatie

Doelgroep	Communicatiekanaal	Timing
Clubs en hun leden	Interne communicatie	2013
	Online bevraging	Begin 2014
	Online Publicatie resultaten	September 2014
Interne werking	EVS beleidsplan 2016-2019	September 2016