



Rapport d'activités du Secrétaire général Assemblée générale du 16 juin 2018

Lors de la réunion de l'Assemblée Générale ordinaire de la Ligue Francophone de Hockey (LFH) qui s'est tenue dans les locaux de Audi Contact Center à Kortenberg, Dominique COULON, Secrétaire général, a présenté le rapport d'activité de la Ligue pour la saison 2017/2018 ainsi que les axes prioritaires d'actions pour la saison 2018/2019.

4 points doivent être relevés :

1. La croissance des membres et des clubs

La **poursuite de la croissance** de la pratique du hockey en Fédération Wallonie-Bruxelles au cours de ces dernières années que ce soit en terme de membres ou de clubs

- ✂ **24.195 membres LFH** au 31 mai 2018 (22.783 à la même époque en 2017), soit une **croissance annuelle de 6,2%**
- ✂ **12.056 jeunes et 9.774 seniors**
- ✂ **44 clubs** (dont 11 clubs de plus de 1.000 membres)
- ✂ **Deux nouveaux clubs** affiliés durant cette saison : **Brugelette HC – HC Luxembourg**

2. Conseil d'administration – Principes de bonne gouvernance

La saison 2017/2018 constituait une première année de travail avec un **Conseil d'administration nouvellement élu** qui, outre le suivi des projets récurrents, a consacré une large part de son activité à la préparation du plan stratégique 2018/2022.

Au cours de ces 12 derniers mois, le Conseil d'administration s'est réuni 9 fois et a organisé deux Assemblées générales.

Les administrateurs ont également eu une attention toute particulière pour le respect des **principes de bonne gouvernance** :





- ✘ renouvellement de la convention de collaboration avec les autres entités
- ✘ établissement d'un règlement de fonctionnement du Conseil d'administration
- ✘ adoption d'un Code de Déontologie pour les administrateurs.

3. Plan stratégique 2018-2022

La réflexion, la préparation et la concrétisation du **plan stratégique de la LFH pour les années 2018 à 2022**, que ce soit au sein du staff LFH, avec les administrateurs ou encore lors les nombreux contacts que nous avons pu avoir avec les clubs rencontrés tout au long de la saison, a constitué l'une des priorités principales de ces derniers mois.

Ce document important constituera la feuille de route pour les années à venir tant pour la Ligue que pour les clubs. Il est le fruit d'une réflexion menée en profondeur avec le Conseil d'administration, mais aussi avec les clubs afin de répondre au mieux aux préoccupations, aux besoins et aux attentes de ces derniers à l'égard de la Ligue.

Sur la base du bilan des réalisations liées au plan stratégique en cours et l'évolution constante et exponentielle de la pratique du hockey, il est ainsi apparu que la LFH devait :

- d'une part, poursuivre et approfondir certains piliers essentiels liés au rôle-même d'une fédération (la représentation des membres, la promotion du hockey, le respect des valeurs essentielles du hockey)
- mais d'autre part, modifier quelque peu son approche stratégique sur certains services offerts aux clubs : une plus grande individualisation de l'approche club tout en leur offrant des services et outils complémentaires adaptés à leur réalité.

Quatre axes prioritaires seront ainsi mis en avant :

- **Hockey Academy** : une approche globale du développement des compétences au niveau des 3 piliers : Coach, Club Manager et Umpire Academy
- **Développement d'une offre hockey** qui soit suffisante (créer de nouveaux clubs), qualitative (approche infrastructures), pour tous (le rôle sociétal du hockey) et complète (assurer le développement des clubs existants)



- **Valeurs** : une approche plus large que le fair-play sportif mais qui englobe également des aspects éthiques et de bonne gouvernance
- **Représentation** : le rôle-clé d'une fédération qui vise à représenter et à défendre l'intérêt de ses membres et à assurer la promotion du sport en toute occasion

4. *Quelques projets à souligner*

La saison 2017/2018 a également été marquée par la concrétisation de différents projets plus spécifiques dont plusieurs peuvent être mis en exergue :

- **Au niveau de la Hockey Academy**

La Hockey Academy a poursuivi ses activités visant à assurer une meilleure formation de tous les acteurs du monde hockey qu'ils soient joueurs, gestionnaires professionnels, dirigeants bénévoles ou encore arbitres. Deux Forums réunissant l'ensemble des clubs LFH ont ainsi été organisés les 24 juin 2017 à la Rasante lors de la World League Dames et 3 février 2018 au Spiroudôme à l'occasion des finales indoor

Coach Academy:

- mise en œuvre de Hockey 4 Life : trajet de formation dans les clubs
- soutien financier pour les clubs au moyen des objectifs quantitatifs annoncés en début de saison
- mise en place de la Licence Coach et des différents niveaux de formation progressivement requis pour pouvoir coacher

Club Manager Academy:

- information régulière des clubs sur les possibilités de subventions ou projets pouvant les intéresser plus spécifiquement
- projet de loi sur le travail associatif

Umpire Academy:

- e-learning soutenu par la Ligue (gratuité prolongée pour les jeunes)
- projet CUC (Club Umpire Coach) en collaboration avec les clubs.

- **Différents projets en matière de Développement :**

- le lancement de la Hockey 2 School avec une approche pédagogique spécifique et du matériel sportif adapté



- la concrétisation des différentes sections de Parahockey avec aujourd'hui une dizaine de sections créées et d'autres encore en projet et plus de 70 pratiquants
- le suivi des projets en matière d'infrastructures, ce qui a permis d'aboutir à la concrétisation après parfois plusieurs années de négociations et de discussions d'une dizaine de nouveaux terrains ou remplacement de tapis
- le **renouvellement de notre logiciel de programmation** à partir de la saison 2018/2019 : Dim@sport sera remplacé par Sport.Link

Et puis, impossible de terminer cette analyse sans mentionner le **Learning Award – Prix du public** obtenu par la Ligue Francophone de hockey à l'occasion de la HR Night 2018. Nous pouvons nous montrer particulièrement fiers d'avoir obtenu un tel prix, justifiant ainsi si besoin est- la qualité du trajet de formation digital qui a été mis sur pied au niveau de la Coach Academy.

5. Perspectives 2018/2019 & nouvel organigramme

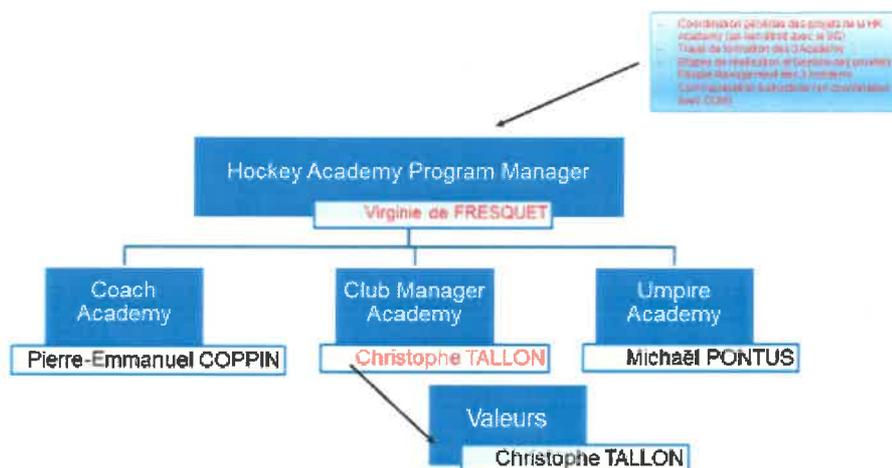
A la suite du départ de Jérôme ROBYNS au début du mois de mai 2018 après 5 années d'activité au sein de la LFH, une réflexion en profondeur a également été menée au sein de la Ligue afin que les ressources humaines soient en ligne avec les défis stratégiques et les services que les clubs sont en droit d'attendre de la part de leur fédération.

Un processus de recrutement a donc été lancé et deux candidats ont été retenus, afin de renforcer l'équipe, en particulier au niveau de la Hockey Academy :

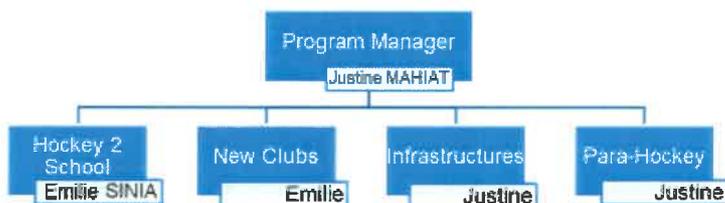
- **Virginie de FRESQUET** en tant que Program Manager de la Hockey Academy, et ce dès le 19 juin 2018
- **Christophe TALLON**, en tant que Project Manager de la Hockey Academy, et ce dès la mi-juillet 2018.



Le nouvel organigramme du staff de la LFH ainsi que la répartition des compétences de chacun se présente désormais comme suit :



Projet Développement



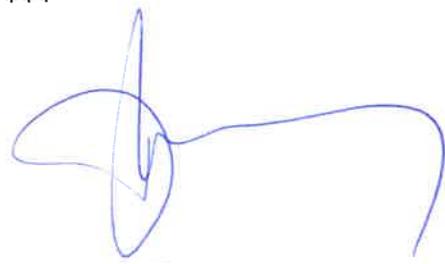


Avec l'équipe ainsi renforcée et restructurée autour des deux thématiques principales du plan stratégique 2018/2022, l'objectif de la Ligue sera de renforcer sa présence et les liens avec les clubs.

Croissance maîtrisée et professionnalisation des structures à tous niveaux, accompagnement dans le développement des compétences, tels seront les leitmotivs des prochains mois.

Au niveau des priorités 2018/2019, mentionnons notamment (liste non exhaustive) :

- La diffusion et mise en œuvre au niveau de chaque club du plan stratégique de la LFH
- Le renforcement du trajet de formation de la Coach Academy : meilleure communication, poursuite des incitants...
- Le projet Hockey 2 School lancé dans plusieurs régions, en collaboration étroite avec les clubs
- La poursuite du développement des sections de parahockey dans plus d'une dizaine de clubs LFH.



Dominique Coulon
Secrétaire général