

Vlaamse Hockey Liga vzw



Jaarverslag 2017

Inleiding

De belangrijkste beleidsuitdagingen voor 2017 waren de groei succesvol doorzetten met een bijzondere aandacht voor clubondersteuning en de kwalitatieve omkadering van alle leden binnen de clubs. En zoals door de leden zélf als belangrijk aangegeven, wil de VHL dat doen binnen een omgeving waarin ethiek, respect, fair play en familiewaarden hoog in het vaandel worden gedragen.

De focus was enerzijds gericht op het ontwikkelen van de hockeysport door de oprichting en ondersteuning van nieuwe clubs, veelal in hockey-arme regio's, en het verruimen van het aanbod naar G-hockey en recreatief hockey, en anderzijds op de verhoging van de kwaliteit van de sportieve omkadering door het uitschrijven voor VTS hockey-opleidingen voor trainers.

Deze 3 belangrijkste beleidsuitdagingen (groei, kwalitatieve omkadering en het vrijwaren van de waarden van onze sport) werden vertaald in 5 strategische doelstellingen.

De VHL heeft het ambitieuze plan om tegen eind 2020 de kaap van 25 000 leden te bereiken, en de verdere regionalisering van de sport in alle Vlaamse provincies door te zetten. Zo plant zij o.a. een gerichte ontwikkeling van de hockeyprovincie Limburg rond de hoofdstad Hasselt.

Ze wil de groei in nieuwe én bestaande clubs realiseren door alle clubs ondersteuning te bieden d.m.v. belangrijke, kwaliteitsversterkende initiatieven rond de opleiding van trainers en scheidsrechters. Ze wil de clubs ook ondersteunen via de begeleiding van vrijwilligers en professionelen in het dagelijkse clubbeheer. Verder wil ze vooral een dienstverlener zijn voor haar leden door in te zetten op een goede organisatie van de kampioenschappen, clubondersteuning en communicatie. Tot slot wil ze zich inzetten om de DNA van onze sport te vrijwaren in het groeiproces.

De raad van bestuur en de staf van de VHL wenst haar stakeholders te bedanken voor de ondersteuning in de verwezenlijking van dit beleidsplan: Sport Vlaanderen en het kabinet Muyters, de Vlaamse Sportfederatie, en de VHL clubs.

Samenstelling Raad van Bestuur

Tot 17 juni 2017

- **Patrick KEUSTERS**
Voorzitter
- **Astrid VERVAET**
Ondervoorzitter
- **Yves DE DECKER**
Penningmeester
- **Jacques LECHAT**
Bestuurder
- **Olivier VAN GOMPEL**
Bestuurder
- **Eric GYSELS**
Bestuurder
- **Christophe BEKAERT**
Bestuurder
- **Joeri DE MOL**
Bestuurder
- **Frederik DE STOOP**
Bestuurder
- **Peggy PITTOORS**
Bestuurder
- **Christoph VAN DESSEL**
Secretaris-Generaal (personeelslid)

Vanaf 17 juni 2017

➤ **Gekozen voor een termijn van 4 jaar**

- **Patrick KEUSTERS**
Voorzitter
- **Yves DE DECKER**
Penningmeester
- **Ilse HAEST**
Bestuurder
- **Leo LUCAS**
Bestuurder
- **Jeanne GILLEMAN**
Bestuurder
- **Manou VAN DER BREMPT**
Bestuurder

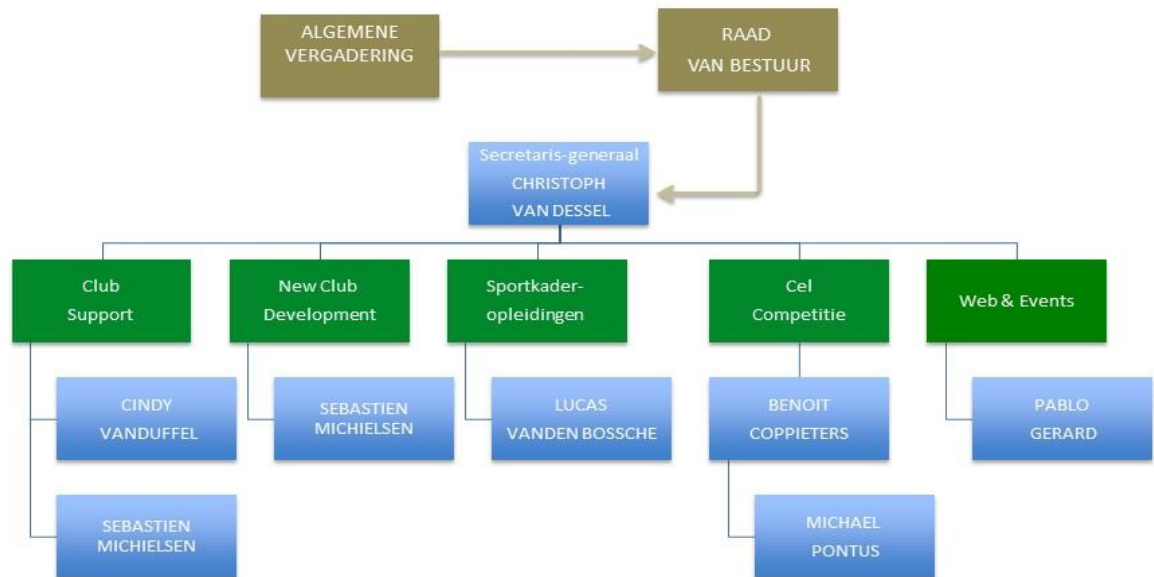
➤ **Gekozen voor een termijn van 2 jaar**

- **Axel GUILLEMYN**
Bestuurder
- **Olivier VAN GOMPEL**
Bestuurder
- **Patrick CELIS**
Bestuurder
- **Edward Bolluijt**
Bestuurder
- **Jacques LECHAT**
Bestuurder
- **Christoph VAN DESSEL**
Secretaris-Generaal (personeelslid)

Samenstelling Bureau Vlaamse Hockey Liga

- **Christoph VAN DESSEL**
Secretaris-Generaal
- **Sébastien MICHIELSEN**
Hockey Development Manager
- **Cindy VANDUFFEL**
Sporttechnisch coordinator
- **Pablo GERARD**
Digital Communication & Events
- **Lucas VANDEN BOSSCHE**
Coach Academy Manager
- **Benoît COPPIETERS**
Senior Competition Manager
- **Michaël PONTUS**
Junior Competition Manager

Organigram



Clubs in Vlaanderen



Visie 2020

Missie Vlaamse Hockey Liga

De Vlaamse Hockey Liga (VHL) organiseert, ontwikkelt en vertegenwoordigt de hockeysport in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Met aandacht en respect voor ethiek, fair play en familiewaarden stelt zij zich ten dienste van alle clubs om hen te ondersteunen in hun dagelijkse werking. Ze streeft ernaar elke inwoner de mogelijkheid te bieden om de hockeysport te beoefenen in clubverband, op een kwalitatieve manier, en dit op recreatief, competitief en/of topsportniveau. Om de nationale kampioenschappen te organiseren en de nationale teams te ondersteunen, werkt zij samen met de Koninklijke Belgische Hockey Bond (KBHB) en de Franstalige Hockey Liga (LFH).

Om haar strategisch plan voor de beleidsperiode 2017-2020 vorm te geven, heeft de VHL belangrijke gegevens verzameld bij haar leden. De structuur van een uitgebreide (kwantitatief gerichte) online enquête bij alle clubs werd gelegd op basis van de feedback uit een telefonische (kwalitatieve) enquête met alle clubvoorzitters, die werd uitgevoerd door een onafhankelijk agentschap.

De resultaten van de online enquête, met medewerking van elke VHL club, en de -door de eigen organisatie gemaakte- SWOT analyse, gaven duidelijke inzichten in de belangrijkste beleidsuitdagingen voor de komende 4 jaar: de groei van de eerste beleidsperiode succesvol doorzetten met een bijzondere aandacht voor clubondersteuning en de kwalitatieve omkadering van alle leden binnen de clubs. En zoals door de leden zelf als belangrijk aangegeven, wil de VHL dat doen binnen een omgeving waarin ethiek, respect, fair play en familiewaarden hoog in het vaandel worden gedragen.

Deze **3 belangrijkste beleidsuitdagingen** (groei, kwalitatieve omkadering en het vrijwaren van de waarden van onze sport) worden vertaald in **5 strategische doelstellingen**.



SD1: GROEI

De VHL heeft het ambitieuze plan om tegen eind 2020 de kaap van 25 000 leden te bereiken, en de verdere regionalisering van de sport in alle Vlaamse provincies door te zetten. Zo plant zij o.a. een gerichte ontwikkeling van de hockeyprovincie Limburg rond de hoofdstad Hasselt.



SD 2: SPORTIEF

Ze wil de groei in nieuwe én bestaande clubs realiseren door alle clubs ondersteuning te bieden d.m.v. belangrijke, kwaliteitsversterkende initiatieven rond de opleiding van trainers en scheidsrechters.



SD3: ACADEMY

Ze wil de clubs ook ondersteunen via de begeleiding van vrijwilligers en professionelen in het dagelijkse clubbeheer.



SD4: DIENSTVERLENING

Verder wil ze vooral een dienstverlener zijn voor haar leden door in te zetten op een goede organisatie van de kampioenschappen, clubondersteuning en communicatie.



SD5: DNA EN GOED BESTUUR

Tot slot wil ze zich inzetten om de DNA van onze sport te vrijwaren in het groeiproces. Om de strategische objectieven te helpen realiseren worden operationele doelstellingen gedefinieerd, die elk via een reeks van acties in de komende beleidsperiode tot de gewenste resultaten moeten leiden.

Parallel aan de formulering van concrete doelstellingen heeft de staf van de VHL haar beleidsplan 2017-2020 opgedeeld in tien (interne) beleidsfocussen:

- Het opleidingsplan voor trainers;
- Het opleidingsplan voor scheidsrechters;
- De « VHL Academy » ter ondersteuning van het dagelijks clubbeheer;
- Het jeugdsportfonds ter verhoging van de kwaliteit van de jeugdwerking binnen de clubs;
- Het « Multi SkillZ for Hockey » programma ter ondersteuning van het laagdrempelig sportaanbod;
- « Street Hockey » als innovatief project voor de hockeysport;
- Het 10-stappen plan voor G- hockey;
- De aandacht voor de recreatieve « Trim hockey » sportbeoefening;
- Het implementatieplan voor de indicatoren voor goed bestuur;
- Het actieplan rond fair play en ethiek;

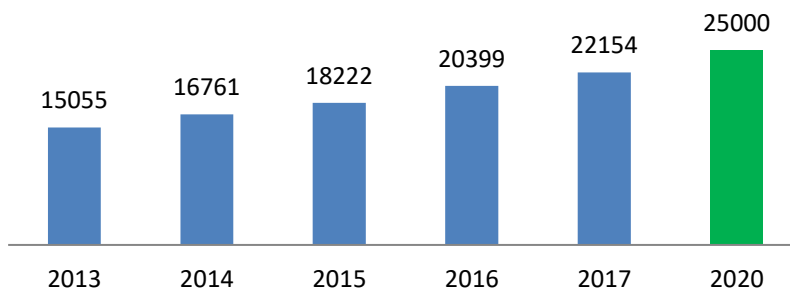
De uitwerking van deze verschillende programma's vormt de kern van haar beleid.

WERKINGSVERSLAG 2017

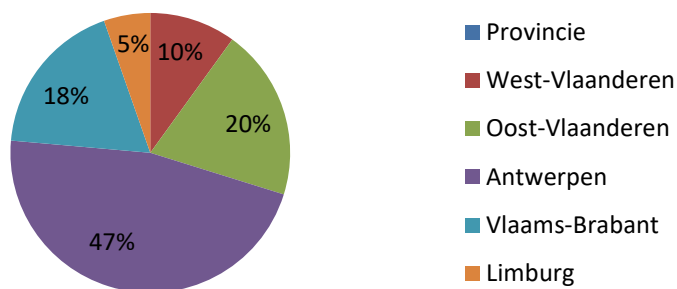
GROEI

Strategische doelstelling SD1: Tegen eind 2020 telt de VHL 25 000 leden, waarbij elke provincie een aandeel heeft van minimaal 10%

Groei aantal leden

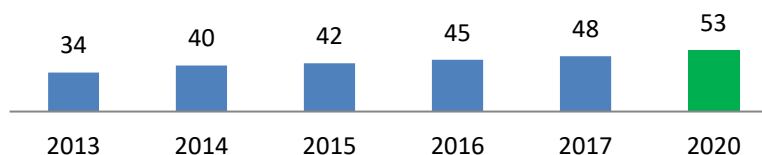


Aandeel per provincie



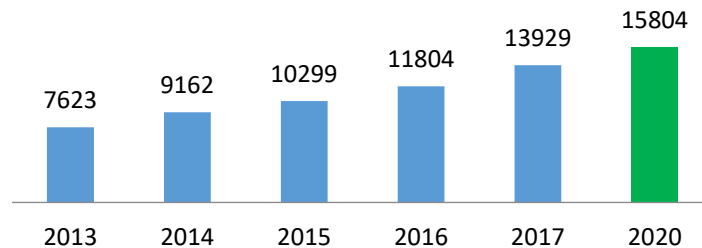
Operationele doelstelling SD1OD1: De VHL zal jaarlijks 2 nieuwe clubs oprichten in hockeyregio's die minder sterk ontwikkeld zijn

Groei aantal clubs



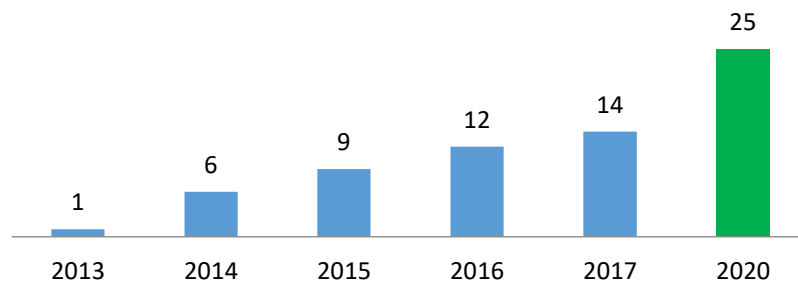
Operationele doelstelling SD1OD3: Tegen eind 2020 telt de VHL 4 000 extra jeugdleden t.o.v. 1 oktober 2016

Groei aantal jeugdleden



Operationele doelstelling SD1OD4: Tegen eind 2020 heeft 50% van de VHL clubs een G-hockey aanbod

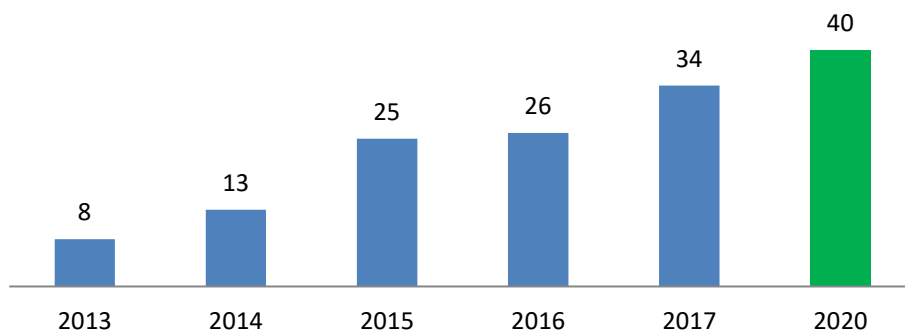
Clubs met G-hockey



✓ Eind 2017 had 30% van de clubs een G-hockeywerking

Operationele doelstelling SD1OD5: Tegen eind 2020 hebben meer dan 75% van de clubs een Trimhockey werking

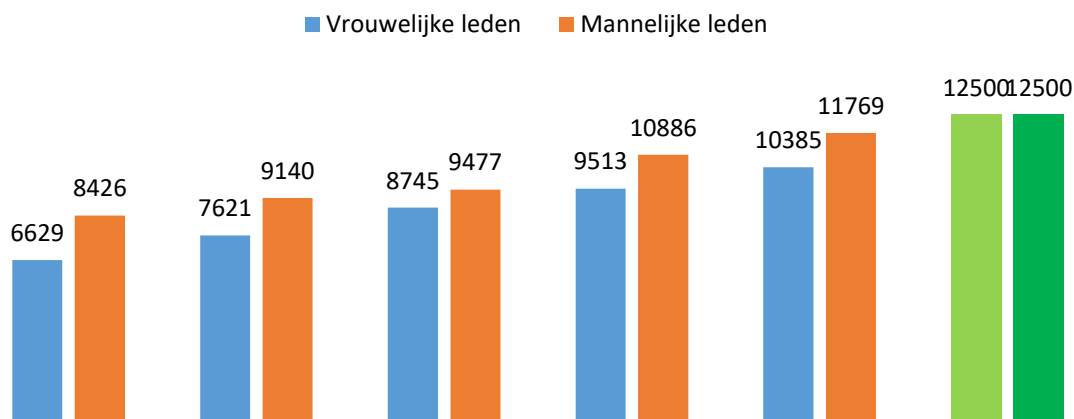
Clubs met een Trimwerking



✓ 34 clubs hadden in eind 2017 een trimwerking wat overeenkomt met 70% van de clubs

Operationele doelstelling SD1OD6: Tegen eind 2020 bedraagt het aandeel vrouwelijke leden binnen de VHL minimaal 50%

Vrouwelijke versus mannelijke leden



- ✓ In 2017 steeg het aandeel vrouwen lichtjes maar onvoldoende om van een echte inhaalbeweging te kunnen spreken.

Operationele doelstelling SD1OD7: Tegen eind 2020 is het aantal competitieleden in de categorie 35+ gestegen met meer dan 25%

- ✓ In 2017 kwamen er meer dan 300 hockeyers boven de 35 bij, wat gelijk staat aan een groei van meer 15%.

Operationele doelstelling SD1OD8: Tegen eind 2020 spelen 1 500 leden in de nieuwe Streethockey competitie (beleidsfocus Innovatie)

- ✓ 8 events werden georganiseerd over heel Vlaanderen
- ✓ Bijna 1000 kinderen werden bereikt met de events

Operationele doelstelling SD1OD9: De VHL neemt deel aan minstens 2 promotionele activiteiten georganiseerd door Sport Vlaanderen

In 2017 namen we deel aan:

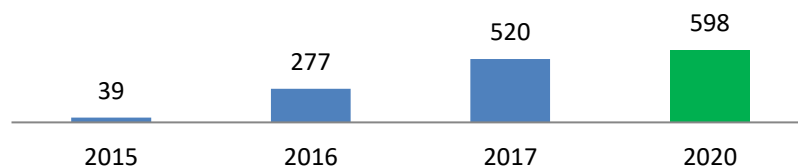
- Sportsterrendagen te:
 - o Berchem – Tienen – Gent en Lommel
- Zomerpromotietoer te:
 - o Donderdag 6 juli: Koekelberg Brussel
 - o Woensdag 12 juli: Westende
 - o Donderdag 13 juli: De Panne
 - o Vrijdag 14 juli: Koksijde
 - o Maandag 17 juli: Middelkerke
 - o Woensdag 9 augustus: Blankenberge (wegen omstandigheden niet doorgegaan)
 - o Donderdag 10 augustus: Wenduine (wegen omstandigheden niet doorgegaan)
- Het Gordelfestival

SPORTIEF

Strategische doelstelling SD2: Tegen eind 2020 zal elke jeugdspeler opgeleid worden door een gevormde trainer (attest aspirant-initiator en/of VTS diploma) en zal elke jeugdwedstrijd begeleid worden door minstens één gediplomeerde scheidsrechter (theoretisch-, club umpire en/of nationale scheidsrechter).

Operationele doelstelling SD2OD1: Tegen eind 2017 organiseert 60% van de clubs een interne Aspirant-Initiator opleiding en worden 100 nieuwe aspirant-initiators opgeleid binnen de clubs

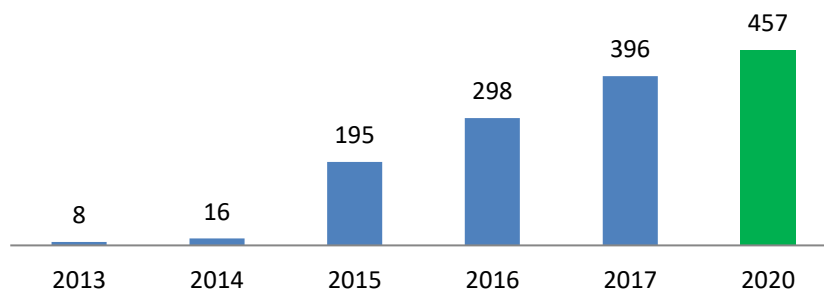
Geattesteerden Aspirant-Initiator Hockey



- ✓ 63% van de clubs met een jeugdwerking heeft de cursus Aspirant-Initiator reeds georganiseerd
- ✓ 243 Aspirant-Initiators Hockey werden opgeleid in 2017

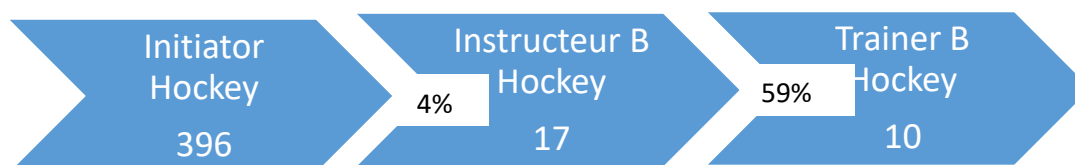
Operationele doelstelling SD2OD2: In de beleidsperiode 2017-2020 worden jaarlijks 50 nieuwe gediplomeerde trainers opgeleid

Gediplomeerde Initiators Hockey



- ✓ 98 Initiators Hockey werden opgeleid in 2017

Operationele doelstelling SD2OD3: Tegen eind 2020 is er een minimale doorstromingsgraad van 10% van initiator naar instructeur B, en 25% van instructeur B naar Trainer B



Operationele doelstelling SD2OD5: Tegen eind 2017 is het Hockey4Life programma geïntegreerd in de Initiator hockey opleiding

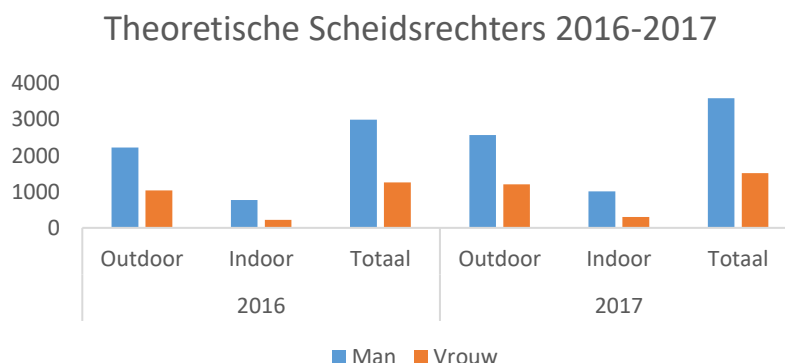
De volledige cursus Initiator Hockey werd onder handen genomen. Zo werden er delen doorgeschoven naar de opleiding Instructeur B Hockey en werd het “Hockey4Life” programma geïntegreerd binnen de opleiding Initiator Hockey alsook binnen de andere opleidingsniveaus. Om de clubs te ondersteunen bij de integratie van het “Hockey4Life” programma werden er op 3 locaties workshops gegeven alsook op de Coach Day. In totaal hadden we 96 deelnemers voor de workshops, 25 te Beerschot, 36 te Gent, 19 te Leuven en nog eens 16 cursisten die deze workshop volgden op de Coach Day.

Eind 2017 werd de map tevens uitgebreid met “Get Fit 2 Hockey”, een sportletselpreventieprogramma voor jonge kinderen. De opleidingen hiervoor zijn voorzien voor het voorjaar 2018.

Operationele doelstelling SD2OD6: Tegen einde 2017 heeft de VHL een trainersvereniging opgericht voor de gediplomeerde trainers en coaches

In juni 2017 werden de eerste stappen gezet voor de oprichting en uitbouw van een trainersvereniging. Op 25 juni ging onze eerste Coach Academy Day door waar alle gediplomeerde en geattesteerde trainers op uitgenodigd werden.

Operationele doelstelling SD2OD7: Tegen eind 2020 zijn er 6 500 theoretische scheidsrechters binnen de VHL



- ✓ Het aantal gediplomeerde scheidsrechters (outdoor + indoor gecombineerd) steeg met 20%

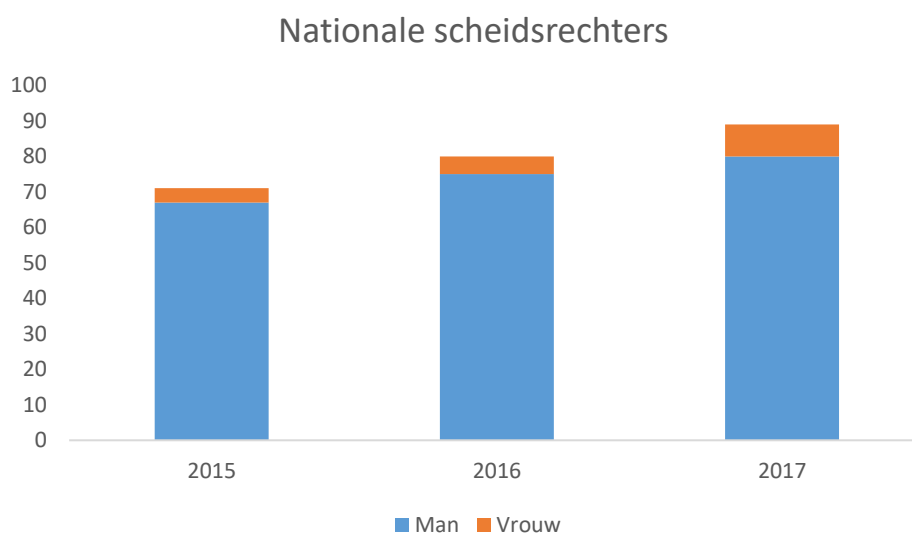
Operationele doelstelling SD2OD8: Tegen eind 2020 hebben 90% van de clubs met jeugdwerking een opgeleide Club Umpire Coach (CUC)

- ✓ De 43 clubs die aan de start van 2017 een jeugdwerking hadden, hebben allemaal een Club Umpire Coach die de bijscholingen van de federatie heeft gevolgd.

Operationele doelstelling SD2OD9: Tegen eind 2020 is er minimaal één Club Umpire per wedstrijd op een volledig veld (150 Club Umpires)

- ✓ 39 Club Umpires legden succesvol hun examen in 2017

Operationele doelstelling SD2OD10: Tegen eind 2020 zijn er 150 Vlaamse nationale scheidsrechters



- ✓ Het aantal nationale scheidsrechters blijft stijgen

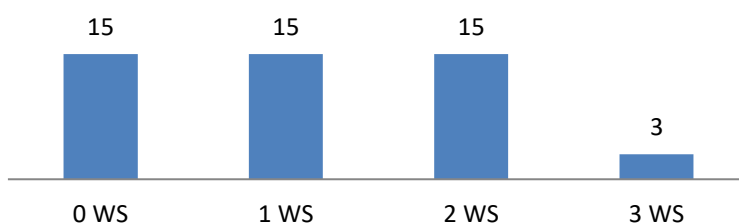
ACADEMY

Strategische doelstelling SD3: Tegen eind 2020 heeft 75% van de clubs een “Club Manager Academy” label behaald. Dit label wordt uitgereikt aan clubs die een VHL-traject, volgen ter ondersteuning van het dagelijks clubbeheer



Operationele doelstelling SD3OD1: De VHL organiseert jaarlijks minstens 4 workshops in het kader van de Club Manager Academy

Aantal clubs die workshops gevolgd hebben



In 2017 werden er door de VHL 3 workshops georganiseerd in het kader van de Club Manager Academy:

- Infrastructuur (2 locaties)
- Fiscaliteit (3 locaties)
- Doping en alcohol (1 locatie)

3 clubs hebben alle workshops gevolgd, 15 clubs hebben er reeds 2 gevolgd, 15 clubs hebben er één achter hun naam en 15 clubs hebben nog geen enkele workshop gevolgd.

Operationele doelstelling SD3OD2: De VHL organiseert jaarlijks minstens 1 begeleidingsproject in het kader van het VHL Academy traject

Aantal clubs in begeleidingstraject vrijwilligers



In 2017 organiseerde de VHL een begeleidingstraject rond vrijwilligers, welk volledig volzet was. 12 clubs stapten mee in. In 2016 hadden reeds 5 clubs ditzelfde traject gevolgd

DIENSTVERLENING

Strategische doelstelling SD4: Tegen eind 2020 zal meer dan 75% van de clubs tevreden zijn over de dienstverlening van de VHL op het vlak van de organisatie van de kampioenschappen, clubondersteuning en communicatie.

Voor deze doelstelling hebben we nog geen tussentijdse resultaten aangezien we in 2020 een bevraging zullen doen bij de clubs over hun tevredenheid over de dienstverlening van de VHL.

Operationele doelstelling SD4OD1: Tegen aanvang van het nieuwe seizoen 2017-2018 werkt de VHL met een nieuwe software voor de programmatie van de wedstrijden (in samenwerking met de LFH en de KBHB)

De zoektocht naar nieuwe software heeft een jaar vertraging opgelopen. Onlangs werd het contract getekend en nu zijn we volop bezig met de voorbereidingen. De programmatie van de wedstrijden voor het seizoen 2018/2019 zal gedaan worden via onze nieuwe software.

Operationele doelstelling SD4OD2: Tegen 2018 is de gedetailleerde programmatie van de wedstrijdkalender vóór aanvang van elke speelronde online beschikbaar

De programmatie heeft al een hele vooruitgang geboekt. In 2017 konden we nog geen volledige speelronde online zetten maar de clubs wisten nu wel al een maand voordien wat er voor hen allemaal op het programma stond. Met de komst van de nieuwe software zullen we wel per speelronde kunnen programmeren.

Operationele doelstelling SD4OD3: Bij het einde van de beleidsperiode 2017-2020 bevestigt 80% van de clubs tevreden te zijn over de verschillende competitie-formats

Gezien deze doelstelling zal gemeten worden op het einde van de beleidsperiode kunnen we hier nog niets over zeggen en is er nog geen evaluatie mogelijk.

Operationele doelstelling SD4OD4: In 2017 zal de VHL een nieuw online platform hebben gecreëerd (voor multipurpose use)

De creatie van een online platform hangt samen met de nieuwe website die in ontwikkeling is. Ook hier hebben we enige vertraging opgelopen. Voorjaar 2018 zal de nieuwe website online gaan en zullen we bekijken welke de mogelijkheden zijn voor het online platform.

Operationele doelstelling SD4OD5: Tegen eind 2020 is 75% van de clubs tevreden over de interactie met de stafleden van de VHL

Ook deze doelstelling zal pas gemeten worden op het einde van de beleidsperioden. We proberen als stafleden wel zoveel mogelijk interactie te creëren met onze clubs. Zo worden vanaf 2018, clubbezoeken ingepland en trachten we zoveel mogelijk aanwezig te zien op momenten dat de clubs samen komen. Ook de organisatie van interactieve workshops draagt bij tot een betere interactie met onze clubs.

Operationele doelstelling SD4OD6: Tegen einde 2017 heeft de VHL een volledig draaiboek uitgewerkt voor opstart, aansluiting en begeleiding van nieuwe clubs

In 2017 werd er reeds gewerkt aan een draaiboek voor de opstart, aansluiting en begeleiding van nieuwe clubs. Dit is echter een levend document en zal zeker nog aangepast dienen te worden op basis van de ervaringen die we opdoen bij de opstart van nieuwe clubs.

DNA EN GOED BESTUUR

Strategische doelstelling SD5: Bij de evaluatie over de beleidsperiode 2017-2020 zal meer dan 75% van de clubs bevestigen dat de VHL voldoende inspanningen heeft geleverd om het DNA van onze sport te vrijwaren. Daarnaast wil de VHL tegen 2020 minimaal 80% van de harde indicatoren (zgn. code Muyters) van goed bestuur geïmplementeerd hebben.

Ook deze doelstelling kan voor een deel pas in 2020 gemeten worden. Voor wat betreft de harde indicatoren kan je hieronder al een tussentijds resultaat terugvinden.

Operationele doelstelling SD5OD1: Tegen einde 2020 zal de VHL minimaal 80% van de harde indicatoren van goed bestuur hebben geïmplementeerd

In 2017 hebben we heel hard gewerkt op de harde indicatoren van goed bestuur. Zo hebben we onze statuten laten aanpassen voor een aantal indicatoren en hebben we voor onszelf heel wat documenten opgesteld die nodig waren in het kader van goed bestuur. Onze inspanningen werden uiteindelijk beloond met een score van ruim 70%. Als we een vertaling maken naar het aantal indicatoren zijn er 20 van de 29 indicatoren volledig in orde. Volgend zijn de resultaten per dimensie:

- ✓ Dimensie transparantie: 89% (enkel 1.7 werd nog niet behaald)
- ✓ Dimensie democratie: 58% (punten 2.1, 2.2, 2.4, 2.7 en 2.9 werden niet of slechts gedeeltelijk behaald)
- ✓ Dimensie interne verantwoording en controle: 65% (punten 3.3, 3.5, 3.8, 3.9 en 3.10 werden niet of slechts gedeeltelijk behaald)

Totaal: 70,40%

Operationele doelstelling SD5OD2: Tegen einde 2020 wil de VHL het niveau van minimaal 1 van de zachte indicatoren verhoogd hebben naar niveau 4

We hebben gekozen om in 2017 op volgende indicatoren in te zetten en de doelstelling werd behaald:

Zachte indicator	Huidige score (0-4)	Streefdoel score (0-4)			
		2017	2018	2019	2020
De organisatie publiceert een jaarverslag	0	1	2	3	3/4
De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs	3	4	4	4	4
De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	0	1	2	2	2/3

Operationele doelstelling SD5OD3: de VHL voert jaarlijks een campagne die zich richt op de fair play in onze sport

- ✓ In 2017 liep er een fair play campagne gericht naar ouders

Financieel verslag 2017

Opbrengsten

		Budget 2017	Result 2017
BASISWERKING	Basissubsidies 2016		-9.884
	Basissubsidies 2017 - 75% oude decreet	201.994	204.480
	Basissubsidies 2017 - 25% nieuwe decreet	88.000	76.814
	Subsidies van de Vlaamse Gemeenschap	18.000	15.398
TOPSPORT	Subsidies voor Topsport	920.000	1.002.552
PROJECTEN	Beleidsfocus - Jeugdsport	141.000	139.835
	Beleidsfocus - Innovatie (street hockey)	25.000	25.000
	Diverse Inkomsten	10.000	0
	Verhuring Wilrijkse Plein	5.000	6.094
COMPETITIE	Lidgeld Leden	826.800	870.072
	Complement lidgelden (jan-april 2017)	12.000	20.388
	Lidgeld Ploegen	65.836	70.780
	Boetes	20.000	28.335
TOTALE OPBRENGSTEN		2.333.629	2.449.865

Kosten

		Budget 2017	Result 2017
BASISWERKING	Personeelskosten	-568.712	-563.675
	Algemene kosten	-98.950	-81.152
	Convenant Art 9 (bijdrage werking KBHB)	-156.754	-152.594
TOPSPORT	Contributie Sport Vlaanderen @ nationale ploegen	-920.000	-1.002.552
	Contributie VHL @ nationale ploegen	-218.527	-218.527
PROJECTEN	Concessie en andere kosten Wilrijkse Plein	-19.500	-23.557
	Opleidingen	-35.000	-31.443
	Jeugdsportfonds	-176.250	-179.219
	Projectkosten - Innovatie (street hockey)	-25.000	-25.374
	Hockey Development (nieuwe clubs)	-50.000	-32.118
COMPETITIE	Verzekeringen	-110.000	-106.382
TOTALE KOSTEN		-2.378.692	-2.416.592

Resultaat

De opbrengsten van het boekjaar 2017 bedragen 2 449 865 euro. De belangrijkste opbrengsten komen voort uit de verschillende subsidies (1 464 079 €) en de lidgelden (961 240 €).

De subsidies voor de basiswerking zijn gedaald t.o.v. 2016. Zoals dat voorzien was in het budget 2017, heeft de overgang van het oude naar het nieuwe decreet op de sportfederaties op korte termijn een negatieve invloed op onze inkomsten; die worden immers gebaseerd op de personeelssituatie van 2015, terwijl de staf van de VHL in 2016 werd uitgebreid met 2 extra werknemers. Dankzij de goede werking van de VHL zal deze situatie in de komende jaren genormaliseerd worden (dankzij goede scores op de kwaliteitsnormen van het nieuwe decreet, zoals m.n. op aantal gediplomeerde trainers en goed bestuur).

De subsidies voor jeugdsport (ter waarde van 139 835 euro) alsook de inbreng vanuit de liga (t.w.v. 25 165 euro) werden inmiddels verdeeld aan de clubs op basis van hun inspanningen ter verhoging van de kwaliteit van hun jeugdwerking ; dit is het 2^{de} jaar op rij dat wij 165 000 euro hebben kunnen verdelen aan de clubs.

De subsidies voor het beleidsfocus “innovatie” heeft de VHL de mogelijkheid gegeven het vernieuwd concept van Streethockey uit te rollen. De VHL organiseerde maar liefst 8 Streethockey events, ter promotie van onze sport.

De groei van de lidgelden komt voort uit de groei van de leden bij de bestaande clubs en de oprichting van 3 nieuwe clubs (HC Beveren, en HC Genk en HC Olympia). De lidgelden werden ook dit jaar opnieuw niet geïndexeerd.

De kosten van het boekjaar 2017 bedragen 2 416 592 € en vertegenwoordigen hoofdzakelijk overheadkosten (684 269 €), ondersteuning van de clubs (236 711 €) en de bijdragen aan de nationale ploegen (1 221 079 €) via voornamelijk de subsidiëring door Sport Vlaanderen.

De VHL eindigt het boekjaar 2017 met een winst van 33 273 €.

Good Governance

BASISPRINCIPES VAN GOED BESTUUR

Transparantie, democratie en een degelijke interne controle; dat zijn de drie basisprincipes van goed bestuur waartoe de Vlaamse regering de sportsector wil engageren. Voor de hand liggende principes, die daarom niet altijd even makkelijk om te zetten zijn in de praktijk.

De Vlaamse Hockey Liga baseert zich op de zogenaamde Code Muyters met een uitgebreid arsenaal aan concrete en praktische regels en tips om goed bestuur zo goed mogelijk in de praktijk om te zetten. Eén van de kwaliteitsprincipes van het federatiedecreet, is goed bestuur. Om dit succesvol te introduceren in de Vlaamse sportsector, werd een code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties opgesteld. De code vormt het kader met principes van goed bestuur, maar is tegelijk ook de leidraad die de sportfederaties ondersteunt bij het implementeren van goed bestuur, met heel concrete en praktische regels en tips. Bij een transparante manier van werken is er toezicht mogelijk op de interne werking van de federatie en wordt er open gecommuniceerd. Dat houdt bijvoorbeeld in dat beslissingen van de raad van bestuur gepubliceerd worden of dat er open gecommuniceerd wordt over de kosten van bestuur. Een organisatie is democratisch als haar clubs kunnen deelnemen in beleidsprocessen. Dat is bijvoorbeeld het geval wanneer bestuursleden op een democratische wijze benoemd worden en de algemene vergadering de leden vertegenwoordigt en minimaal een keer per jaar samenkomt. De dimensie democratie omvat bovendien ook het opnemen van sociale verantwoordelijkheid. Voor sportfederaties gaat het bijvoorbeeld om beleid voeren inzake gezond en ethisch sporten, gelijkheid en diversiteit, dopingbestrijding, ...

Voor punt **2.4 wijken we af van de code**. Een bestuurder die voorzitter wordt moet ook nog de kans krijgen om 3 termijnen uit te doen waardoor hij aan een aaneengesloten zittingsperiode van 16 jaar kan komen.

Dimensie transparantie:

De VHL stelt volgende documenten ter beschikking via haar website www.hockey.be:

- ✓ het jaarverslag en beleidsplan;
- ✓ na goedkeuring van het verslag door de Raad van Bestuur, een publieke versie van het verslag van elke Raad van Bestuur en verslag AV en BAV inclusief resultaten van de stemmingen;
- ✓ de statuten, interne reglementen, sportieve reglementen, organigram en beleidsplan;
- ✓ actuele samenstelling Raad van Bestuur en commissies.

Dimensie democratie:

De Raad van Bestuur heeft de procedure voor het optellen van de agenda voor iedere bestuursvergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten in een document vastgelegd. In 2017 gingen er 11 bestuursvergaderingen door.

De VHL heeft een document waarin zowel voor de Raad van Bestuur als voor de Algemene Vergadering een quorum is vastgelegd. Op de website van de VHL staat een rooster gepubliceerd met begin- en einddatum per bestuursfunctie waarin vastgelegd werd dat slechts een deel van de bestuurders vervangen kan worden. Voor nieuwe bestuurders is er een

introductieprocedure die voorziet in een individueel gesprek met de voorzitter van de Raad van Bestuur. Daarnaast ontvangt ieder nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement alsook een meerjarenbeleidsplan.

Dimensie interne verantwoording en controle:

Voor een goed interne werking werd volgend document opgesteld:

Raad van Bestuur : Interne werking

ZETEL VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Artikel 1

Tenzij anders overeengekomen met de bestuurders, hebben de vergaderingen van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Hockey Liga plaats in de maatschappelijke zetel van de Liga, te Schallerlaan 52, 1160 Oudergem. In de meerderheid van de gevallen zullen de vergaderingen plaatsvinden in één van de VHL clubs. De exacte locatie voor elke vergadering wordt voorafgaand door de secretaris-generaal per email medegedeeld bij de verzending van de dagorde van de vergadering.

BESTUURDERS

Artikel 2

§1 – De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. Enkel door de bestuurders in het kader van hun functie gemaakte onkosten kunnen worden terugbetaald.

§2 – De voorzitter van de raad van bestuur voorziet in een regeling voor de verwelcoming van elke bestuurder die wordt opgenomen in de raad van bestuur, waarbij de statuten, het huishoudelijk reglement, het document voor interne werking van de raad van bestuur, de gedragscode en de benoemingsbrief aan de nieuwe bestuurder worden bezorgd en, wanneer nodig, door hem worden ondertekend. De voorzitter voorziet in een individueel gesprek met elke nieuwbenoemde bestuurder. De secretaris-generaal zal elke nieuwe bestuurder een briefing bezorgen waarin zowel het lange termijn beleidsplan als het huidige jaarplan wordt doorgenomen, en de bestuurder op de hoogte wordt gebracht van het meest recente actieplan en lopende zaken.

§3 – Wanneer de bestuurders hun functie opnemen of hun mandaat vernieuwen, doen zij uit eigen beweging aangifte van alle (al dan niet bezoldigde) mandaten die ze elders uitoefenen en verband houden met of een weerslag kunnen hebben op de uitoefening van hun mandaat in de Vlaamse Hockey Liga.

§4 – Bij de uitoefening van hun mandaat zien de bestuurders erop toe dat het algemeen belang van de hockeysport wordt behartigd.

BELANGENCONFLICTEN

Artikel 3 – Voorkoming van belangenconflicten

§1 – Een bestuurder mag niet deelnemen aan besprekingen en beraadslagingen over onderwerpen waarbij hij een rechtstreeks belang heeft.

Zo mag een bestuurder niet deelnemen aan de debatten over een commerciële relatie met een derde partij, waarmee het bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft. Een bestuurder moet ook de vergadering verlaten als een onderwerp van het gesprek specifiek gerelateerd is aan de club waarvan de bestuurder lid is.

§2 – De raad van bestuur neemt voorzorgsmaatregelen tegen belangenconflicten. In geval van een belangenconflict geldt de volgende regeling :

- de betrokken bestuurder moet vóór enigerlei bespreking de raad van bestuur op de hoogte brengen van een mogelijk belangenconflict waarbij hij betrokken is. Doet hij dat niet, dan moet dit ter sprake worden gebracht door een bestuurder die op de hoogte is van een mogelijk belangenconflict, opdat de raad van bestuur dit kan onderzoeken;
- de raad van bestuur gaat na of het belang voldoende groot is opdat het verantwoord is dat de bestuurder zich onthoudt van deelname aan de bespreking en aan de stemming;
- als de raad van bestuur van oordeel is dat de bestuurder zich moet onthouden, dan mag laatstgenoemde niet deelnemen aan de besprekingen en de stemming; dit moet worden vermeld in het verslag van de raad van bestuur.

GEDRAGSCODE

Artikel 4 – Naleving van de gedragscode

Elke bestuurder ondertekent de gedragscode als bijlage bij dit reglement en verbindt zich ertoe om die na te leven.

Wanneer een bestuurder de gedragscode niet naleeft, kan de raad van bestuur beslissen dat hij/zij wordt geschorst tot de eerstvolgende Algemene Vergadering, waarop dan melding zal worden gemaakt van de inbreuk en zal worden gestemd over de bevestiging of het ontslag van de betrokken bestuurder of maatregelen zullen worden genomen om een nieuwe inbreuk te voorkomen.

BEVOEGDHEID VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Artikel 5

De raad van bestuur heeft de ruimste bevoegdheid voor het bestuur en de leiding van de vereniging. De taak van de raad van bestuur bestaat erin de strategie te bepalen die de Vlaamse Hockey Liga in staat moet stellen om haar maatschappelijk doel te verwezenlijken overeenkomstig artikel 2 van de statuten. De raad van bestuur stelt daartoe een strategisch plan op. De raad van bestuur ziet toe op de toepassing van dit strategisch plan en op de uitvoering van de nodige aanpassingen. Samen met de secretaris-generaal maakt de voorzitter van de raad van bestuur deel uit van een coördinatiecomité, Comex genoemd, dat is samengesteld uit de voorzitter en de secretaris-generaal van de LFH, de Vlaamse Hockey Liga (VHL) en de Koninklijke Belgische Hockey Bond (KBHB).

De taak van Comex bestaat erin de handelingen van de VHL, de LFH en de KBHB te coördineren.

De voorzitter van de raad van bestuur brengt op regelmatige basis verslag uit over de vergaderingen van Comex tijdens de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur. De Comex heeft geen beslissingsbevoegdheid.

De ondervoorzitter van de Raad van Bestuur vervangt de voorzitter tijdens diens afwezigheid.

De penningmeester is inzonderheid bevoegd voor:

- de opstelling van de begroting, die vervolgens wordt bekrachtigd door de raad van bestuur en goedgekeurd door de Algemene Vergadering;
- de driemaandelijke financiële controle via zijn aanwezigheid in de commissie voor financiën. De commissie voor financiën is samengesteld uit de penningmeesters van de KBHB, de VHL, de LFH, en de secretarissen-generaal van de KBHB, de VHL en de LFH alsook de financieel verantwoordelijke van de drie vzw's. Het voorzitterschap van de commissie berust bij de penningmeester van de KBHB;
- het jaarlijks nazicht van de rekeningen.

Elke bestuurder kan een of meer specifieke mandaten uitoefenen die verband houden met een of meer welomschreven onderwerpen.

De secretaris-generaal is bevoegd voor alle handelingen die verband houden met het personeelsbeleid (oa. aangaan van arbeidsovereenkomsten) en het dagelijkse bestuur binnen de perken van zijn budget en ter uitvoering van het door de Raad van Bestuur opgestelde strategisch plan, of voor alle handelingen waarvoor de Raad van Bestuur een speciale bevoegdheidsoverdracht heeft vastgesteld.

De secretaris-generaal is bevoegd om contracten met derde partijen alleen te ondertekenen zolang ze een contractduur van 3 jaar niet overstijgen en/of de liga verbinden voor een bedrag niet hoger dan 25000 euro/jaar (btw inbegrepen). In alle andere gevallen moeten de contracten eerst goedgekeurd worden door de raad van bestuur, én medeondertekend worden door één bestuurder.

Alle contracten moeten door de juridische dienst van de federatie worden nagekeken. Elk jaar maakt de Raad van Bestuur een evaluatie van zijn werkzaamheden en van de uitvoering van zijn strategisch plan. Elk jaar wordt ook een werkingsverslag overhandigd aan de Algemene Vergadering in juni en gepubliceerd in het Officieel Orgaan. In dat verslag wordt erop gewezen dat de bestuurders hun mandaat kosteloos uitoefenen en wordt ook melding gemaakt van hun terugbetaalde onkosten.

Elk jaar heeft de voorzitter een individuele ontmoeting met de secretaris-generaal met het oog op een evaluatie van de verwezenlijking van diens doelstellingen en van de kwaliteit van het personeelsbeheer. De voorzitter brengt daarover verslag uit bij de voltallige Raad van Bestuur, die het rapport met daarin een evaluatie van de werkzaamheden van de secretaris-generaal dient goed te keuren.

VERGADERINGEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Artikel 6 – Organisatie van de vergaderingen – Uitnodigingen

§1 – De raad van bestuur komt regelmatig bijeen op uitnodiging van de voorzitter, de secretaris-generaal of op verzoek van minstens drie bestuurders.

§2 – De uitnodiging vermeldt de datum, de dag, het uur en de plaats van de vergadering alsook de gedetailleerde agenda. Eventueel worden de voorbereidende documenten daarbij gevoegd alsook een samenvattend verslag van de besprekingen en beslissingen tijdens de vorige vergadering.

§3 – Behalve in geval van gemotiveerde dringende noodzakelijkheid, moet de uitnodiging bij de bestuurders toekomen minstens vijf werkdagen vóór de datum van de vergadering. De uitnodiging wordt via e-mail verstuurd. De bestuurders kunnen agendapunten toevoegen tot 2 dagen voor aanvang van de vergadering. Die moeten ze aan de secretaris-generaal bezorgen die de andere bestuurders hiervan op de hoogte brengt ten laatste 24u voor de vergadering.

§4 -De bestuurders mogen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder in het bezit van een volgens de regels ondertekende schriftelijke volmacht. Per bestuurder is slechts één volmacht toegelaten.

§5 – De voorzitter of de secretaris-generaal kan een projectverantwoordelijke of een of meer externe deskundigen verzoeken om aan de raad van bestuur technische toelichting bij de projecten te verstrekken en antwoord te geven op de vragen van de leden van de raad van bestuur. Projectverantwoordelijken en externe deskundigen mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de besluitvorming.

§6. – De voorzitter ziet erop toe dat de hierboven procedures correct worden nagevolgd.

Artikel 7 – Voorzitterschap van de vergaderingen van de raad van bestuur

De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of, bij zijn afwezigheid, door de ondervoorzitter.

De voorzitter heeft een toezichthoudende rol op het goede verloop van de vergaderingen. Indien beiden afwezig zijn, vervangt het oudste lid de voorzitter.

Artikel 8 – Vertrouwelijkheid van de besprekingen

§1- De vergaderingen van de raad van bestuur worden achter gesloten deuren gehouden.

§2 – Alle leden van de raad van bestuur verbinden zich ertoe rekening te houden met de vertrouwelijkheid van de besprekingen en van de informatie die zij via hun bestuurdersfunctie hebben verkregen. Meer bepaald zijn de voorbereidende documenten, de verslagen en overige informatie betreffende de werkzaamheden van de raad van bestuur strikt vertrouwelijk en mogen ze op geen enkele manier openbaar worden gemaakt.

§3 – In geval van inbreuk op die bepaling door een of meer bestuurders kan de raad van bestuur beslissen om hem(hen) te schorsen tot de eerstvolgende Algemene Vergadering, waarop de inbreuk dan ter sprake zal worden gebracht. De Algemene Vergadering moet stemmen over de bevestiging of het ontslag van de betrokken bestuurder(s) of maatregelen nemen om een nieuwe inbreuk te voorkomen.

§4 – De vertrouwelijkheid geldt ook voor de verslagen die worden bezorgd door de overige entiteiten, overeenkomstig artikel 10 van dit reglement.

BERAADSLAGINGEN

Artikel 9 - Organisatie van de beraadslagingen

§1 – De raad van bestuur kan pas geldig beraadslagen indien minstens de helft van zijn leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

Indien het in de vorige alinea vermelde aantal niet is bereikt, kan een nieuwe vergadering van de raad van bestuur worden belegd, ten vroegste drie dagen nadien, met dezelfde agenda.

Tijdens die tweede vergadering kunnen de bestuurders geldig beraadslagen voor zover minstens 3 bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

§2 – De beraadslaging betreft enkel de punten die op de agenda van de vergaderingen staan vermeld. Dringende onderwerpen kunnen wel ter sprake worden gebracht op verzoek van de meerderheid van de aanwezige bestuurders, op voorwaarde dat alle bestuurders vervolgens correct en volledig op de hoogte worden gebracht van de inhoud van de besprekingen en de eventuele beslissingen die zijn genomen.

§3 – De stemming gebeurt bij handopsteking.

§4 – De beslissingen van de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Onthoudingen worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de meerderheid. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of eventueel de bestuurder die de vergadering voorziet, doorslaggevend.

§5 - De voorzitter houdt toezicht dat deze procedure over de beraadslagingen en beslissingsproces correct wordt gevolgd.

§6 – In het uitzonderlijke geval van dringende noodzakelijkheid of wanneer de belangen van de VHL dit vereisen, kan een vergadering van de Raad van Bestuur worden belegd via een teleconferentie of enigerlei ander communicatiemiddel, voor zover de bestuurders unaniem hun akkoord met deze afwijkende regeling hebben betuigd. In dat geval wordt aangenomen dat de vergadering in de maatschappelijke zetel is gehouden.

De schriftelijke raadpleging mag geen betrekking hebben op inhoudelijke aangelegenheden; die aangelegenheden moeten mondeling worden besproken tijdens een plenaire vergadering. In elk geval kan(kunnen) de bestuurder(s) die fysiek niet aanwezig kan(kunnen) zijn op een vergadering van de Raad van Bestuur, eraan deelnemen via de telefoon, een videoconferentie of enigerlei ander gelijkaardig communicatiemiddel.

De stem van de bestuurder(s) die niet fysiek aanwezig is(zijn), zal worden bevestigd via zijn ondertekening van het verslag van de raad van bestuur waaraan hij(zij) heeft(hebben) deelgenomen zonder fysiek aanwezig te zijn of via een e-mailbericht dat naar de maatschappelijke zetel wordt verstuurd.

In dergelijk geval moet na de schriftelijke raadpleging eveneens bevestiging worden gegeven van de uiteindelijke beslissing aan alle bestuurders via een e-mailbericht, opdat elke vorm van misverstand wordt voorkomen.

Verslag van de vergaderingen van de raad van bestuur

Artikel 10 – Bekendmaking van de verslagen van de vergaderingen van de raad van bestuur
Uiterlijk 21 dagen na de vergadering van de Raad van Bestuur bezorgt de secretaris-generaal het verslag van de vergadering.

Tijdens de daaropvolgende raad van bestuur bekrachtigen de leden het verslag. Een vereenvoudigde publieke versie wordt op de website van de Liga gepubliceerd.
Steering Comités, werkgroepen, enz.

Artikel 11 – Comités en commissies

Zoals bepaald in het huishoudelijk reglement (HR), benoemt de raad van bestuur een voorzitter voor elk comité en elke commissie waarvan sprake is in het HR, en bekrachtigt hij de door de voorzitter voorgestelde samenstelling van het comité/de commissie.

De voorzitter wordt verkozen na een oproep tot kandidaatstelling vanwege de raad van bestuur.

Indien nodig, kent de raad van bestuur een jaarlijks budget toe aan de voorzitter van het comité/de commissie.

Jaarlijks bezorgt de voorzitter van elk comité/elke commissie zijn werkingsverslag aan de raad van bestuur. Indien nodig, verzoekt de raad van bestuur de voorzitters van de comités/commissies om aanvullende informatie. Jaarlijks maakt de raad van bestuur een evaluatie van de werkzaamheden van elk comité/elke commissie.

Artikel 12 – Werking van de werkgroepen en comités ad hoc

§1 – De raad van bestuur kan beslissen om Steering Committeeer, comités ad hoc of werkgroepen op te richten met een permanente of specifieke en in de tijd beperkte opdracht. De raad van bestuur stelt de samenstelling ervan op en bepaalt hun bevoegdheid. De werkgroep kan bestaan uit bestuurders, werknemers, en externe deskundigen.

§2 – De organisatie en leiding van de vergaderingen van de werkgroepen gebeurt op dezelfde manier als voor de vergaderingen van de raad van bestuur.

§3 – Net zoals voor de raad van bestuur kan, met de toestemming van de bestuurders, een beroep worden gedaan op externe deskundigen en personen die de bestuurders toelichting verstrekken omtrent de aangelegenheden waarover ze zich moeten uitspreken.

§4 – Elke werkgroep wijst onder zijn leden een verslaggever aan die een voor de bestuurders bestemd verslag moet opmaken.

Gedragscode voor de bestuurders van de Vlaamse Hockey Liga

De Vlaamse Hockey Liga (VHL) en haar bestuurders onderschrijven de waarden die worden gepromoot door de hockeysport, de sport in het algemeen en de olympische gedachte.
Bijgevolg verbinden de bestuurders van de VHL zich ertoe om:

1. de statuten, het huishoudelijk reglement en het sportief reglement van de VHL en van de Koninklijke Belgische Hockey Bond (KBHB), het document van interne werking alsook de overeenkomst die de VHL, de KBHB en de LFH onderling bindt, na te leven en te doen naleven;

2. erop toe te zien dat elke beslissing genomen in de raad van bestuur wordt genomen in het belang van de leden van de VHL, KBHB en LFH;
3. ervoor te zorgen dat elk lid de hockeysport kan beoefenen vanuit een sportieve geest waarin plaats is voor respect en openheid, in passende infrastructuur en met een degelijke omkadering;
4. erop toe te zien dat het ter beschikking van de VHL gestelde geld wordt beheerd en aangewend in het optimale belang van de VHL;
5. blijk te geven van een onberispelijk gedrag tegenover de spelers, de leden van de VHL en de LFH, de overige bestuurders, het personeel van de VHL, KBHB en LFH, de pers en enigerlei andere persoon. Met dat doel verbinden de bestuurders zich ertoe om rekening te houden met het communicatiebeleid dat de VHL, KBHB en LFH hebben opgesteld. Wanneer er een vraag van buiten uit en meer bepaald vanuit de pers wordt gesteld omtrent een mededeling of een advies, verbinden de bestuurders zich ertoe blijk te geven van terughoudendheid en in de mate van het mogelijke door te verwijzen naar de communicatieverantwoordelijke bij de VHL/KBHB/LFH, vooraleer zij ermee instemmen om op te treden als bestuurder van de VHL;
6. zich te onthouden van een rechtstreekse of onrechtstreekse bezoldiging gekoppeld aan de uitoefening van hun mandaat. De bestuurders verbinden zich ertoe om de VHL in het bezit te stellen van de waardevolle geschenken die ze in het kader van de uitoefening van hun mandaat hebben gekregen;
7. het nodige te doen om elke vorm van belangenconflict te voorkomen;
8. voorzichtig om te gaan met vertrouwelijke informatie die hun in het kader van hun mandaat wordt verstrekt;
9. zich te houden aan een beleid gebaseerd op transparantie en collegialiteit bij de besluitvorming in de raad van bestuur en aanwezig te zijn op de vergaderingen van de raad van bestuur en een aanwezigheid van 80% na te streven;
10. niet deel te nemen aan weddenschappen voor Belgische of internationale hockeymatchen.
11. geen gebruik te maken van de sociale media om hun mening te kennen te geven of kritiek uit te brengen op de werkzaamheden van de KBHB, VHL of LFH.
12. de VHL in kennis te stellen van enigerlei inbreuk op deze gedragscode.
Ondergetekende verklaart kennis te hebben genomen van de gedragscode.

Handtekening van de bestuurder

Datum

Gedragscode voor de spelers en stafleden van de Belgische nationale junioren- en seniorenploegen

In deze gedragscode wordt de aandacht gevestigd op de essentiële voorwaarden waaraan moet worden voldaan om deel uit te maken van de Belgische nationale junioren- en seniorenploegen.

Iedere inbreuk op deze gedragscode kan schrapping uit de selectie voor de nationale ploegen tot gevolg hebben.

Elk lid van de Belgische nationale junioren- en seniorenploegen verbindt zich ertoe om:

1. België op een fiere en eervolle wijze te vertegenwoordigen;
2. alle inspanningen te leveren die nodig zijn om het beste van zichzelf te geven zowel met het oog op de persoonlijke prestaties als in het belang van de ploeg, teneinde optimaal gebruik te maken van zijn capaciteiten en mogelijkheden;
3. zich in het algemeen te houden aan de richtlijnen van de verantwoordelijken van de KBHB en de High Performance Manager;
4. blijf te geven van respect tegenover zijn ploegmaten en overige leden van de KBHB, een geest van fair-play en geweldloosheid aan de dag te leggen en zich dienovereenkomstig te gedragen;
5. de wereldcode voor dopingbestrijding in acht te nemen en zich in elk opzicht daaraan te houden;
6. niet deel te nemen aan weddenschappen voor Belgische of internationale hockeymatches en evenmin dergelijke weddenschappen te steunen of te bevorderen;
7. afstand te doen van het portretrecht en daarvoor rechtstreeks of onrechtstreeks exclusief door te verwijzen naar de nationale ploeg en de KBHB; aan de KBHB toelating te geven om kosteloos gebruik te maken van de beelden voor eigen communicatie en aan de sponsors van de KBHB om gebruik te maken van die beelden binnen de perken van de aanmoediging van de nationale ploegen;
8. zich ter beschikking van de KBHB te stellen voor het maken van ploegenfoto's, individuele foto's, promotiefilms, enz. De KBHB ziet in de mate van het mogelijke erop toe dat die fotoshoots worden georganiseerd wanneer de selectie bijeen is ter gelegenheid van een training of evenement;
9. rekening te houden met de instructies van de KBHB met betrekking tot de samenwerking met de media en zich ter beschikking te houden van de pers alsook kosteloos mee te werken aan initiatieven van de media die zijn gericht op de bevordering van de hockeysport, zoals interviews in talkshows, evenementen zoals de Sportgala, uitnodigingen bij de Koning, enz. Een lid heeft recht op een vergoeding van 0,25€/km voor zijn verplaatsingen in het kader van zijn opdracht. De KBHB verbindt zich ertoe tijdig contact te nemen met het lid en samen met hem te overleggen omtrent de

planning van zijn aanwezigheid op evenementen ter bevordering van de hockeysport en de nationale ploeg.

10. zich te onthouden van kritiek in het openbaar op zijn ploegmaten en de federatie in haar geheel via de media, de sociale media of een ander forum, enz.;
11. enkel en alleen de door de KBHB verleende sportuitrusting te dragen op het veld alsook de door de KBHB verleende vrijetijdskledij buiten het veld ter gelegenheid van een activiteit met de nationale ploeg. De verleende uitrusting moet worden terugbezorgd aan de KBHB maximum één (1) maand na het einde van de werkzaamheden als lid van de nationale ploeg. Kledij die niet is terugbezorgd, zal worden aangerekend tegen de aankoopprijs van nieuwe kledij. Een lid verbindt zich ertoe de verleende uitrusting goed te onderhouden en rekening te houden met de aanwijzingen voor reiniging van de diverse stukken. De ter beschikking gestelde uitrusting mag niet worden gedragen op het ogenblik waarop het lid niet optreedt als lid van de nationale ploeg;
12. zich tijdens matches of bij vertegenwoordigingen namens de nationale ploeg enkel te voorzien van attributen zonder enige vorm van commerciële boodschap;
13. zich kosteloos ter beschikking te houden, tweemaal (2) per jaar en gedurende vier (4) opeenvolgende uren, voor vertegenwoordigingsdoeleinden of fotoshoots georganiseerd door of voor rekening van de sponsors van de KBHB of voor de vertegenwoordiging van de KBHB zelf of een van haar belanghebbende partijen. Bij wijze van vergoeding wordt aan het lid een vergoeding van 0,25€/km aan verplaatsingskosten toegekend.

Ondergetekende verklaart kennis te hebben genomen van de gedragscode.

Handtekening van het lid

Datum

Financieel

Op elke Raad van Bestuur geeft de Penningmeester en secretaris-generaal een financiële stand van zaken. De Vlaamse Hockey Liga werkt daarnaast samen met een revisor (jaarlijks). De penningmeester brengt rapport uit aan de Algemene Vergadering waarin:

- ✓ de jaarcijfers (inkomsten en uitgaven) worden vergeleken met deze van het vorige jaar en met de vooropgestelde begroting;
- ✓ wordt gecontroleerd of de balans en de jaarrekening en de bijhorende toelichting correct en volledig zijn;
- ✓ er wordt gecontroleerd of de (lange termijn) financiële stabiliteit gewaarborgd is.

De Raad van bestuur legt betalingsbevoegdheden vast voor de directie.

Rapportering 2017

Good governance

In 2017 werden geen (onkosten)vergoeding noch zitpenningen of voordelen in natura gegeven aan bestuurders. Voor punt 2.4 wijken we af van de code. Een bestuurder die voorzitter wordt moet ook nog de kans krijgen om 3 termijnen uit te doen waardoor hij aan een aaneengesloten zittingsperiode van 16 jaar kan komen.

In 2017 werd ingezet op volgende indicatoren:

- ✓ ***Transparantie:*** online plaatsten van statuten en RIO, reglementen, organigram, beleidsplan, jaarverslag, verslagen RvB, verslagen AV, samenstelling bestuur, commissies en werkgroepen met melding van mandaten, rapporteren van Good Governance in jaarverslag en op AV;
- ✓ ***Democratie:*** werkplan en procedure RvB, vernieuwing statuten met o.a. mandaten, introductie nieuwe bestuurders;
- ✓ ***Verantwoording:*** beleidsplan en jaaractieplan, financiële verantwoording met o.a. revisor.

Belangenconflict binnen de Raad van bestuur:

In 2017 waren er binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten.

Verslag Commissies en werkgroepen

✓ **Competitiecommissie**

De Competitie Commissie (Nationale commissie met afvaardiging vanuit de VHL) heeft als missie het onderzoeken en analyseren van de verschillende kampioenschappen voor volwassenen en stelt, indien nodig, wijzigingen voor.

Deze commissie heeft in 2017 maar een half jaar gefunctioneerd omdat ze (terug) in oprichting is. Gezien de nieuwe legislatuur moesten er nieuwe kandidaturen opgevraagd worden. De leden die er nu nog inzitten zijn ontslagnemend. Jammer genoeg bleven, ondanks de vele oproepen, de kandidatuurstellingen uit zodat er noch een volledig, nog een representatief team kon samengesteld worden voor de tweede helft van het jaar. Om te kunnen functioneren moet de commissie samengesteld zijn uit 3 kandidaten van de VHL en 3 kandidaten van de LFH + 1 voorzitter.

De heroprichting van deze commissie is onder andere noodzakelijk om de hervorming van de Belgian League Dames-en Heren Eredivisie competities te ondersteunen. Deze hervorming staat in 2018 op de agenda.

Samenstelling competitiecommissie:

- **Xavier CAYTAN**
Voorzitter
- **Frans VAN AART (VHL)**
Ondervoorzitter
- **Christophe BEKAERT (VHL)**
Lid
- **Jacques LECHAT (VHL)**
Lid
- **Fred VAN CAUENBERG (VHL)**
Lid
- **Jean-Jacques CONREUR**
Lid
- **Leatitia ETIENNE**
Lid

✓ **Jeugdcommissie**

Deze raadgevende commissie analyseert en geeft advies over jeugdwerking in samenwerking met de vertegenwoordigers van de federatie. Hierbij kunnen volgende thema's aan bod komen:

- ✓ Organisatie van de jeugdkampioenschappen
- ✓ Spelregels en/of organisatie kampioenschap
- ✓ Derogaties
- ✓ Problematieken rond fair-play & ethiek
- ✓ Opvolgen BeGold District project
- ✓ Evolutie van jonge hockeyers en hun omkadering binnen de clubs.

Interne organisatie

De Jeugdcommissie is sinds aanvang van het seizoen 2017-2018 opnieuw samengesteld uit 2 vertegenwoordigers per district. Gezien er 6 districten zijn (3 LFH + 3 VHL) is ze samengesteld uit 12 personen waaronder 6 vertegenwoordigers van de VHL. Naast de nationale meetings worden er per district ook meetings georganiseerd waar alle jeugdverantwoordelijke van het betreffende district op uitgenodigd worden. Op deze district meetings worden alle onderwerpen die betrekking hebben op de jeugdcompetitie besproken (outdoor – indoor – reglementen – arbitrage - derogaties)

Op volgende data kwam de jeugdcommissie samen te Oudergem: 30/01 - 18/4 - 8/5 - 4/9 - 16/10 - 04/12. Volgende zaken stonden op het programma in 2017:

Organisatie BeGold District Days (BGDS)

De doelstelling van het BGDS programma is om jonge beloftevolle spelers en goalkeepers U13 en U14 (Boys & Girls) te ontdekken tijdens de BGDS Selection Days. Deze gingen eind oktober door (selecties) en er namen +/- 800 spelers deel uit (bijna) alle clubs. Uit deze groep werden 24 districtsteams samengesteld die tussen november en half mei een programma volgden met een afwisseling van trainingen en wedstrijden tegen teams uit de andere districten. Dankzij specifieke goalkeepers trainingen werd er ook bijzondere aandacht geschonken aan de opleiding van de goalkeepers. Doorheen het jaar werden de spelers en goalkeepers omringd door ervaren coaches, die op hun beurt begeleid werden door BeGold mentoren in een constructieve en enthousiaste omgeving. De spelers werden doorheen het jaar permanent geëvalueerd door de BGDS coaches, de mentors en de BeGold scouts.

Beheer van de wedstrijden op zaterdagochtend

De jeugdcommissie bracht een unaniem advies uit voor een betere omkadering van de jeugdwedstrijden die op zaterdag gespeeld worden. Dit om de essentiële hockey waarden te vrijwaren, zijnde Fair Play en respect; maar ook om de sereniteit op het veld te bewaren en de jeugdspelers in de best mogelijke omstandigheden te laten spelen. Om dit te verwezenlijken werd aan elke club gevraagd worden om een bijkomende inspanning te doen en op haar eigen terreinen volgende personen te voorzien :

- Een terrein verantwoordelijke
- Een umpire coach: de taak van de club umpire coach is om te zorgen dat alle jeugdwedstrijden (U7 tem U19 en in de divisies Regionaal 2 – 3 – 4) gefloten worden door 2 home umpires. In de categorie U10 tem U19 blijft vanaf Regionaal 1 de team umpires de wedstrijd fluiten, gezien het belang van stijgen/dalen. De club umpire manager heeft ook als taak om scheidsrechters op te leiden binnen zijn club en de umpires op het terrein te coachen
- Een fair – play manager: de taak van deze persoon – bij voorkeur een ouder van het team- is om te zorgen dat het publiek de wedstrijd positief aanmoedigt en negatieve houdingen (zij het tegen spelers, coaches of umpires) achterwege laat.

Uniform

De jeugdcommissie heeft een advies geformuleerd voor wat betreft de thuis- en uit tenues. Indien de tenue – of delen ervan – dezelfde kleur heeft als de tegenstander, en er dus verwarring kan zijn, moet het bezoekend team van outfit (volledig of gedeeltelijk) veranderen.

Arbitrage

Door de jeugdcommissie werd voorgesteld om vanaf seizoen 2018 - 2019 iedereen die op groot veld speelt te verplichten om het theoretisch examen af te leggen en te slagen hiervoor en dit via een planning verspreid over meerdere jaren. Concreet betekent dit dat alle U19 spelers bij aanvang van het seizoen 2018-2019 geslaagd moeten zijn voor hun theoretisch examen (indoor en outdoor) om nog te mogen spelen. Bij aanvang van het seizoen 2019-2020 zal de leeftijdsgrens vervroegd worden naar U16 spelers.

Derogaties

Het huidige systeem – waarbij de clubs die een derogatie wensen, een document invullen en voorleggen aan de Jeugdcommissie, werkt goed. Er wordt in overleg met de club, de jeugdcommissie en de federatie, gezocht naar de best mogelijke oplossing voor elke aanvraag.

Samenstelling Jeugdcommissie:



District WHITE

- **Anouchka VANDERSMISSEN**
Voorzitter



District BLUE :

- **Bruno LEYSSENS**
Lid
- **Ans Huizing**
Lid



District BLACK :

- **Edward BOLLUIT**
Lid
- **Leen RYCKX**
Lid



Juridisch Comité



Federaal Parket

Het Federaal Parket wordt toevertrouwd aan een door de Algemene Raad aangestelde Procureur, hetzelfde geldt voor zijn eventuele adjuncten. Zaken worden bij de Procureur aanhangig gemaakt door de officiële verslagen ondertekend door de Scheidsrechters, door de klachten ingediend door de Algemene Raad, door de Aangesloten Clubs of leden van de Bond aangaande strafbare feiten. Bovendien kan hij van ambtswege elke overtreding vervolgen waarvan hij in kennis is gesteld.

Samenstelling Federaal Parket:

- **Christine DANHAIVE**
Procureur
- **Charles Albert VAN HELLEPUTE**
Procureur
- **Diederik BRUGGINK (VHL)**
Procureur
- **Muriel DAL**
Procureur
- **Ruth KNOP**
Procureur
- **Valentine DELTOUR**
Procureur



Controlecomité

Het Controlecomité onderzoekt en beoordeelt alle vragen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met de veldhockeywedstrijden, georganiseerd door of met de medewerking van de Bond, en met de organisatie en alle reglementaire bepalingen ervan.

Het aantal zittingen van de Controlecomités in 2017 is verminderd naar slechts 1 dossier, wat we alleen maar kunnen toejuichen! Daarnaast kwam de commissie nog 3 keer samen voor het updaten van de reglementen en dit in maart, april en mei en werd er 1 concertatievergadering georganiseerd met VHL-KBHB-LFH in augustus 2017

Samenstelling Outdoor Controlecomité:

- **Patrick COPPIETERS 't WALLANT (VHL)**
Voorzitter
- **Alexandre LEMMENS (VHL)**
Lid
- **Gabriel GHYSELEN (VHL)**
Lid
- **Marie-Claire VAN DER EECKEN-GILLARD (VHL)**
Lid
- **Stephane VANDENBOSSCHE (VHL)**
Lid
- **France ROLLAND**
Lid
- **Jean-Christophe CAPELLE**
Lid
- **Jean-Emmanuel BEERNAERT**
Lid
- **Laura ANDRE**
Lid
- **Marie-Claire VAN DER EECKEN-GILLARD**
Lid
- **Thierry GEURTS**
Lid



Beroepscomité

Het Beroepscomité behandelt in hoger beroep de beslissingen van het Controlecomité en van het Controlecomité Indoor Hockey. Zijn beslissingen zijn definitief en in laatste instantie.

Leden van het Beroepscomité:

- **Patrick RONSSE**
Voorzitter
- **Stanislas LEPAIGE (VHL)**
Voorzitter
- **Danni KERREMANS (VHL)**
procureur
- **Griet VERFAILLIE (VHL)**
Lid
- **Georges COLLIGNON (VHL)**
Lid
- **Jean-Claude LECLEF (VHL)**
Lid
- **Nikhil-James FOBE (VHL)**
Lid
- **Pierre DEGOUIS**
Lid
- **Sophie TURINE**
Lid
- **Tamara BIELYSZEW**
Lid
- **Yves van GEIRT**
Lid
- **Jan SEGHERS**
Lid
- **Jean-françois FELLER**
Lid
- **Jean-Michel LEGROS**
Lid



Medische Commissie

De Medische Commissie heeft als hoofddoel de medische elementen van het reglement, opgesteld door de Vlaamse Hockey Liga, te respecteren en te waken over het respect voor de internationale reglementen inzake doping.

Er werd in 2017 één vergadering georganiseerd. De rest van de onderlinge communicatie verliep via zeer vlot emailverkeer. Hierdoor konden “hete hangijzers” snel behandeld worden, en konden de adviezen snel worden door gecommuniceerd.

Naast het behandelen van diverse dossiers (zie onder), bestaat de dagelijkse werking van de Medische Commissie uit het adviseren bij aanvragen voor afwijkingen:

- voor de jeugd – 127 dossiers stijgend en 5 dossiers dalen
- voor de Junior Masters & Masters
- voor de Gentlemen & Ladies – 1 dossier
- voor dragen van helm of van een gezichtsmasker, conform de internationale richtlijnen – 10 dossiers
- voor het dragen van mondbescherming – 1 dossier

Topics werden besproken en behandeld:



Doping

Verschillende dossiers werden bekeken inzake de correctheid van de aanvragen TTN (Toestemming wegens Therapeutische Noodzaak). Ook werd de MC verschillende keren geraadpleegd over drugs op de anti-dopinglijst.

De VHL organiseerde in dit kader een bijscholing en dit op 25 september 2017 te Beerschot. Spreker van dienst was niemand minder dan Hans Cooman.



Transgender

Een advies werd ons gevraagd voor een jeugdspeler die als transman speelt in een meisjesteam.



Plotse dood

Tussen de leden van de MC werden diverse artikels i.v.m. plotse dood in de sport uitgewisseld, en becommentarieerd. Dit onderwerp werd nogmaals onder de aandacht gebracht, via de website.



Toedienen medicatie

Advies van de MC werd gevraagd omtrent de toediening van specifieke medicatie aan een jeugdspeler, en de verantwoordelijkheid hierin van de club.



Defibrillator

De MC is voorstander van een defibrillator aan het hockeyveld, en is steeds stuwende kracht geweest om dit te verplichten bij de clubs (effectief vanaf 01/01/2016). Ook in 2017 werden clubs verplicht om een defibrillator te voorzien aan het hockeyveld.



Mondbescherming

De MC heeft bedongen om het dragen van een mondbescherming te verplichten voor alle hockeyers. Ze houdt deze nieuwe maatregel dan ook nauwgezet in de gaten.

Afwijkingen hierop kunnen toegestaan worden na goedkeuring van het dossier door de MC.



Sportkeuringen

Gezien voor Sport Vlaanderen het medisch attest geen verplichting meer is, en voor de verzekeringen ook niet nodig is heeft de MC in 2017 positief advies gegeven om de verplichting voor een medisch attest van sportgeschiktheid voor volwassenen te laten vallen. De reden is dat het immers de verantwoordelijkheid van de sporter zelf is om na te gaan of hij/zij medisch geschikt is en te beslissen of hij/zij gaat hockeyen. De MC stelt dan ook voor om het preventief sportmedisch onderzoek via www.sportkeuring.be te hanteren of om nog op medisch onderzoek te gaan bij een arts. De VHL heeft de verplichting dan ook laten vallen vanaf aanvang seizoen 2017-2018. Ook al spelen de VHL leden in een nationale afdeling, dan nog is er geen medisch attest nodig!



Alcohol op de clubs

De Medische Commissie onderstreept de wettelijke verplichting omtrent de leeftijdsgrens, en vraagt dat dit duidelijk gecommuniceerd wordt naar de clubs en haar leden, als ook haar verzoek om het alcoholgebruik te beperken.

De VHL organiseerde in dit kader een bijscholing en dit op 25 september 2017 te Beerschot en dit in samenwerking met Sportivos. Dr. Thierry Devreker is tevens ook gespecialiseerd in dit onderwerp.

In het kader van het “Beleid Gezond Sporten” heeft de voorzitter verschillende vergaderingen en congressen bijgewoond, en hiervan mevr. Cindy Vanduffel gebrieft.

Samenstelling Medische Commissie:

- **Dr. Bart VISSERS**
Voorzitter
- **Dr. Pierre CARSIN**
Lid
- **Dr. Erica COPPEY**
Lid
- **Dr. Thierry DEVREKER**
Lid
- **Dr. André LEMAIRE**
Lid
- **Dr. Yves VAN DONINCK**
Lid
- **Dr. Marc VINCENT**
Lid

✓ Zaalhockeycomité

Het aantal ingeschreven ploegen en spelers steeg spectaculair. Maar liefst 516 VHL ploegen schreven zich in wat een verbetering van 40% in ten opzichte van vorig jaar. Daarnaast zijn er 3 nieuwkomers waaronder Blue Sox, Constantia Waregem en Hasselt Stix waardoor het totaal op 32 ingeschreven clubs komt.

We zagen echter een lichte daling in de senior categorieën (dames en heren) maar wel weer een zeer sterke stijging bij de jeugd en bij Indoor4fun.

Dit jaar werd een nieuw logo ontwikkeld en een grafische identiteit gecreëerd. Posters, stickers en een videoclip werden ontwikkeld en verspreid via de website en sociaal media. Niemand kon zo nog ontsnappen aan de nieuwe identiteit van Indoor Hockey welke een zeer positief imago uitstraalt wat zeer positief is voor de komende jaren.

Samenstelling Indoor Hockey

- **Patrick VAN DEN BERGHE**
Voorzitter
- **Abdou MELOUANI**
Lid
- **Anouchka VANDERSMISSEN (VHL)**
Lid
- **Axel GUILLEMYN (VHL)**
Lid
- **Elizabeth ACHTEN**
Lid
- **Kathleen GOETHALS (VHL)**
Lid
- **Laurent COLEMONT**
Lid
- **Petra WOLTERS**
Lid
- **Philippe TRUYENS**
Lid
- **Thibaut UYLLENBROECK (VHL)**
Lid

Samenstelling Indoor Controlecomité:

- **Léon-Philippe SCHOULLER (VHL)**
Voorzitter
- **Diederik BRUGGINK (VHL)**
Procureur
- **Baudouin DUBOIS (VHL)**
Lid
- **Dominique DECLEER**
Lid
- **Frédéric STEENS**
Lid
- **Jean-Christophe BROUWERS**
Lid
- **Jonathan LEVEQUE**
Lid
- **Laurine DELFORGE**
Lid
- **Olivier MAYENS**
Lid
- **Patrick LEPOIVRE**
Lid

✓ Infrastructuur

Goed infrastructuurbeheer vereist speciale aandacht van elke clubbestuurder. Om clubs te ondersteunen bij het beheer van hun infrastructuur, stelt de federatie een Infrastructuur Commissie met meerdere privileges ter beschikking:

- 🚫 Advies tijdens de bouw en renovatie van uw infrastructuur (haalbaarheidsstudie, validering van plannen, beoordeling van offertes van leveranciers, enz...)
- 🚫 Onderhoudsadvies
- 🚫 Goedkeuring van infrastructuur
- 🚫 Voorstellen van reglementaire aanpassingen aan de Raad van Bestuur van de KBHB

Verscheidende officiële vergaderingen vonden plaats met de verantwoordelijken van de FIH en met infrastructuur- en verlichtingsspecialisten.

In maart 2017 organiseerden we, voor clubs die in de nabije toekomst een nieuw veld wilden aanleggen een infosessies, gegeven door 2 infrastructuurexperten uit de Raad van Bestuur. Daarnaast werken we mee aan een bijscholing van het ISB over infrastructuur.

Door het project van Minister Muyters heeft de infrastructuurcommissie tevens veel vragen gekregen, en beantwoord van clubs en gemeenten inzake advies over het aanleggen van een nieuw hockeyveld. Ze werden volgende clubs ondersteund bij het opstellen van een dossier: HC Roeselare, Blackbirds Zandhoven, Meetjesland HC, HC Keerbergen Tigers, HC Sportkin Westkust, ARA Gantoise HC, Rapid HC Temse, Dender HC, Wildcats Ieper, Lokeren, R. Victory HC, HC Patria Aalst, Blue Lions Tervuren HC, R Hermes Hockey.

De commissie bezocht meer dan 30 clubs en dit zowel voor controle van de infrastructuur als voor controle van de verlichting. Daarnaast werden nieuwe velden gekeurd voor ingebruikname. Over het algemeen waren de controles positief al waren er hier en daar ook velden die niet voldeden. Zo waren er problemen met veiligheid, scheuren in het tapijt, slechte verlichting door ontbrekende lampen, slecht bevestigde doelnetten, een slechte staat van de omgeving rond het terrein gevaarlijk voor toeschouwers, ...

Positief is dat veel clubs investeerden dit jaar in LED verlichting in plaats van lampen op Natrium. Dit heeft veel voordelen en garandeert een betere duurzaamheid van de verlichting.

Daarnaast werden de nieuwe verlichtingsnormen in oktober 2017 naar de KBHB gestuurd zodat clubs vroegtijdig verwittigd konden worden van de toekomstige verhoging van de verlichtingsnormen voor het organiseren van avondwedstrijden.

Samenstelling Infrastructuurcommissie:

- **Claire MONSEU**
Voorzitter
- **Jean-Pierre JOLY**
Lid
- **Robert LYCKE**
Lid
- **Yves ENDERLE**
Lid